

## «БИОТРОФ» РАСШИРЯЕТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ

В Ленинградской области введен в эксплуатацию новый завод по производству биопрепаратов

## БУЛЬДОЗЕРЫ SHANTUI: ТЕХНИКА, СОЗДАННАЯ ДЛЯ РОССИЙСКИХ РЕАЛИЙ

Официальный дистрибьютор бренда — ООО «СтройИмпортТехника» — представляет линейку машин от классики до инноваций

## «СУГОРЬЕ»: ИСТОРИЯ ДОЛЖНА ЖИТЬ!

О развитии уникального туристического проекта в селе Горицы Вологодской области

## ПРОВЕРЕНЫ ВРЕМЕНЕМ И МОСТАМИ

О новых проектах ООО «Строймост»

## ГИБРИДНЫЙ ZOOMLION DV3354 В ДЕЛЕ: БОЛЬШОЙ ТЕСТ-ДРАЙВ НА РОССИЙСКИХ ПОЛЯХ

Компания «Агроснаб Северо-Запад» провела серию презентаций тестового трактора

## «ШЕКСНИНСКАЯ СЕЛЬХОЗТЕХНИКА»: БУДУЩЕЕ ЗА РОССИЙСКИМИ РАЗРАБОТКАМИ

В роботизации животноводческих комплексов компания делает ставку на отечественного производителя

# ВАСИЛИЙ ЖИЛЬЦОВ: «ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ, Я ДОВОЛЕН!»

Племзавод «Покровское» отмечает 60-летний юбилей запуском новой фермы и ростом производственно-экономических показателей. Василий Иванович — об итогах 30 лет работы на посту директора, достижениях коллектива и новых задачах


# ХАРВЕСТЕРНАЯ ГОЛОВКА


## FNG 661HG


Реклама

- Высокая эффективность
- Защищенная и прочная конструкция, продуманная прокладка шлангов
- Минимальное трение
- Совместима с большинством систем управления
- Подходит для всех видов работ и любой породы древесины
- Оптимальная скорость подачи


**1480 кг**  
 Масса


**70 см**  
 Диаметр спиливаемого  
 ствола


**26-30 МПа**  
 Рекомендуемое рабочее  
 давление


**16-51 см**  
 Оптимальный диапазон  
 диаметров, при которых  
 достигается максимальная  
 производительность

В любом деле главное, чтобы был результат. И с этим не поспоришь. Племенной завод «Покровское» отмечает 60-летний юбилей, и ровно половину этого большого пути хозяйство прошло под руководством Василия Ивановича Жильцова, человека, который не нуждается в представлении для всех, кто хотя бы немного связан с сельским хозяйством. Этим летом мы много времени провели на полях и фермах «Покровского», и, пообщавшись со специалистами, среди которых, кстати, очень много молодежи, убедились, что когда есть общая цель, есть понимание, есть команда, тогда есть и результат, разумеется, при грамотном управлении. Мы поздравляем весь коллектив с этим замечательным юбилеем, желаем продолжать уверенное развитие и добиться всех поставленных целей, а Василию Ивановичу желаем крепкого здоровья и неиссякаемой энергии, и чтобы вы всегда были довольны результатами!

Может ли молоко сохранить полезные бактерии за 80 лет хранения? Биотехнологи компании «Биотроф» выделили уникальный штамм лактобактерий из молока, пролежавшего на дне Ладоги более 80 лет. Молоко из Валаамского монастыря находилось на борту затонувшего монастырского судна. Дегустацию кисломолочных продуктов, сделанных на закваске из этих лактобактерий, компания провела на открытии своего нового завода по производству биопрепаратов. Вот такая интересная история с продолжением, подробнее читайте в номере.

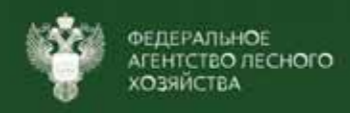
Мы присоединяемся ко всем поздравлениям с Днем работника сельского хозяйства, желаем нашим аграриям стабильности, отличного настроения, отменных урожаев и еще больше молока!

**Марина Авдеевская,**  
**главный редактор**





МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛЕСНОЙ ФОРУМ  
**РОССИЙСКИЙ  
 ЛЕС** 3 - 5 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА  
 ВОЛОГДА



ROSLESEXPO.RU

Реклама



# ТАИГА



Группа компаний лесной отрасли  
 Вместе мы – сила леса



Реклама

## АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС

- 6-15** Василий Жильцов:  
«Есть результат, я доволен!»  
Племзавод «Покровское» отмечает 60-летний юбилей запуском новой фермы и ростом производственно-экономических показателей. Василий Иванович — об итогах 30 лет работы на посту директора, достижениях коллектива и новых задачах
- 18-19** «Спецмонтаж»:  
строим будущее вместе  
Грязовецкая компания уже 15 лет помогает аграриям модернизировать фермы, строить новые животноводческие комплексы
- 20** Юбилейная, 4000-я цистерна!  
Символ опыта и стабильного роста  
Компания «Вологодские машины» выпустила юбилейную цистерну для молока
- 24-28** Молоко начинается в поле  
Репортаж о ходе кормозаготовительной кампании с полей  
Сельскохозяйственной артели (колхоза) имени Калинина
- 32-33** Да будет свет!  
ООО «МАКС-АГРО ВОЛОГДА», официальный дилер ООО «Пандора ЛЕД», предлагает агробизнесу автоматизированные системы управления освещением на фермах

**34-37** «Шекнинская Сельхозтехника»: будущее за российскими разработками  
Компания продолжает роботизацию животноводческих комплексов, делая ставку на отечественного производителя

**39** Машины для внесения жидких органических удобрений «ЧКЗ-АГРО»  
Обзор от компании «Агромаш 35»

**40-43** Дарья Чапурина:  
«Успех в сельском хозяйстве — это собранный пазл из технологий, людей и экономики»  
Руководитель СПК «Тотемский» — о главных составляющих стабильного развития и системных решениях на вызовы времени

**45** Посевной комплекс DISCARA для прямого, мульчированного и традиционного посева  
Компания «Агротехника-Вологда» представляет новинку 2025 года

**46-47** Гибридный Zoomlion DV3354 в деле: большой тест-драйв на российских полях  
Компания «Агроснаб Северо-Запад» провела серию презентаций тестового трактора

**50-53** «Биотроф» расширяет производственные мощности  
В Ленинградской области введен в эксплуатацию новый завод по производству биопрепаратов

**54-55** ООО «Бейкер»: искусство печь хлеб  
Небольшое хлебопекарное производство из Чагоды уже 20 лет обеспечивает свежим хлебом и выпечкой жителей Чагодощенского и соседних районов Вологодской и Ленинградской областей

## ЭКСПЕРТЫ

**58-59** Квалификация важна  
Уже более 25 лет АНО «Вологодский региональный аттестационный центр» проводит аттестацию и оценку квалификации в области сварочного производства и неразрушающего контроля

## МОСТОСТРОЕНИЕ

**60-63** Проверены временем и мостами  
О новых проектах мостостроительной компании «Строймост»

## ЛЕСНОЙ КОМПЛЕКС

**64-65** Бульдозеры SHANTUI:  
техника, созданная для российских реалий  
Официальный дистрибьютор бренда — ООО «СтройИмпортТехника» — представляет линейку машин от классики до инноваций

## ТУРИЗМ

**68-69** «Сугорье»: история должна жить!  
О развитии уникального туристического проекта в селе Горицы Вологодской области

**Областной журнал «Русский Север»**  
Свидетельство о регистрации средства массовой информации  
ПИ № ФС77-64970 от 4 марта 2016 года  
выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).

**Учредитель:** Марина Степановна Авдудевская  
**Издатель:** ИП Марина Степановна Авдудевская

Главный редактор **Марина Степановна Авдудевская**

Фото:  
**Юлия Авдудевская**  
**Роман Новиков**

Коммерческая служба:  
**Тамара Киселева**  
**Юлия Буторина**

Реклама в журнале «Русский Север»  
Тел. 8 911 511-34-34

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Мнение авторов может не совпадать с точкой зрения редакции. Перепечатка и использование материалов областного журнала «Русский Север» возможны только с письменного согласия редакции.  
Журнал распространяется адресной рассылкой по предприятиям Вологодской, Архангельской, Ярославской, Костромской и Кировской областей.  
В розницу цена свободная.

**Адрес издателя:**

160023, г. Вологда, Паровозный переулок, 4, к. 2

**Адрес редакции:**

160011, г. Вологда, ул. Козленская, д. 59

Тел. 8 911 511-34-34

E-mail: rsever@yandex.ru

[www.rsever.ru](http://www.rsever.ru)

Отпечатано в ООО «РПГ» «Всё и сразу»,  
160024, г. Вологда, ул. Пугачёва, д. 79.

Тираж 4000 экземпляров.

Заказ № П-00857.

Подписано в печать 14.10.2025

Выход журнала в свет 23.10.2025

# ВАСИЛИЙ ЖИЛЬЦОВ: «ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ, Я ДОВОЛЕН!»

Текст: Анна Москвина



**История племзавода «Покровское» началась 60 лет назад, а 30 лет спустя, в самый сложный период, находясь на грани банкротства, коллектив принял решение, которое во многом определило дальнейший ход этой истории. В сентябре 1995 года единогласно председателем хозяйства был избран Василий Иванович Жильцов.**

Пройдя долгий путь, «Покровское» стало не просто одним из передовых хозяйств региона, оно создало свою уникальную модель успешного ведения бизнеса, впитав в себя всё лучшее, что было в эпоху СССР, дополнив ведущими мировыми практиками и закрепив своим опытом и знаниями.

Воспитав не одно поколение профессионалов, предприятие уверенно осваивает новые технологии, во многом задавая тренд в развитии отрасли. Но какими высокими ни были бы производственные задачи, приоритетным направлением развития и главной ценностью здесь всегда были и остаются люди. Развивая социальную сферу и улучшая качество жизни на селе, «Покровское» встречает свой 60-летний юбилей запуском новой фермы с доильным залом и ростом производственно-экономических показателей.

О том, каким был этот путь к успеху и чем сегодня гордится коллектив, мы узнали у Василия Ивановича и специалистов хозяйства.

**— Василий Иванович, в этом году «Покровское» отмечает юбилей — 60 лет, 30 из которых вы являетесь его бессменным руководителем. С чего началась эта история?**

— 60 лет — это очень приличный возраст, но далеко не старческий (смеется), поэтому сегодня можно подводить итоги.

За всю историю в хозяйстве было 11 руководителей — 10 до меня на протяжении первых 30 лет, и я одиннадцатый, тоже 30 лет.

В сентябре 1995 года на общем собрании коллектива я был избран председателем, на тот момент как совместитель, руководил соседним совхозом имени 50-летия СССР. В те времена это было, наверное, впервые — нонсенс, когда руководитель одного хозяйства взял в управление второе. А получилось так по огромной просьбе зооветспециалистов «Покровского» Валентины Ефимовны Галочкиной и Галины Петровны Жидковой. Я согласился на временной основе, а задержался, да, надолго. (Смеется).

Если вернуться к событиям 30-летней давности, то картина на тот момент была удручающая — кормов не заготовлено, задолженность по зарплате была еще за апрель, поэтому задачи стояли очень серьезные. Это была середина 1990-х, кто помнит, это был непростой период. Прежде всего был сделан тщательный анализ, намечены оперативные мероприятия, поставлены задачи, основная — своевременная выплата зарплаты и погашение задолженности по мере возможностей. Была сформирована команда специалистов. Я просто не могу не упомянуть, это заместитель Виктор Иванович Копейкин, главный зоотехник Галина Петровна Жидкова, главный ветврач Валентина Ефимовна Галочкина, главный инженер Александр Владимирович Логуничев, главный бухгалтер Наталья Николаевна Сабурова и главный агроном Галина Васильевна Богданова. Это тот костяк, с кем я начинал и кому я во многом благодарен. Ну и по сей день с самого первого дня работает Светлана Васильевна Рассветалова. Потом на смену заместителя пришел Геннадий Валентинович Соколов, это было более 15 лет тому назад. И 16 лет назад пришла Лидия Васильевна Веденцова. С её приходом сделан большой шаг в направление развития животноводства.

Я также не могу не сказать о наших ветеранах — это механизаторы, агрономы, животноводы, которые очень добросовестно относились к работе. Некоторые пенсионеры и сегодня по нашей просьбе помогают нам на полевых работах, в основном это механизаторы. Огромное им спасибо!

Постепенно наводили порядок, стали модернизировать объекты, что-то реконструировать, строить, это всё делалось с одной целью — повысить производительность труда. И это, я считаю, нам удавалось.

В начале 2000-х годов было принято решение строить ферму на 700 голов с доильным залом. Это тогда многими было воспринято негативно. Были реплики, что давайте лучше зарплату увеличивать, чем

что-то выдумывать. Но тем не менее это было сделано. Позднее, в 2012 году, у нас уже появились роботы. Всё шло поэтапно, мы старались развиваться, вкладывались. И сегодня мы прекрасно понимаем, что всё это было сделано абсолютно правильно, благодаря чему мы сегодня имеем финансовую устойчивость, живем и успешно работаем.

**— С какими результатами подошли к юбилею?**

— Сегодня я могу с гордостью сказать, что в текущем году сделан серьезный шаг вперед по продуктивности и реализации молока — мы увеличили поголовье, запус-

**— Вы пришли в «Покровское» на время. Но тем не менее в какой-то момент вы решили уйти с поста директора совхоза имени 50-летия СССР, а вот с «Покровским» не смогли расстаться. Почему?**

— Когда мне был дан совет докторов, что в силу определенных причин надо снизить нагрузку, и у меня встал выбор — или 50-летия СССР, или «Покровское», то я остановился на «Покровском». И так получилось, что имени 50-летия СССР оказался под руководством моего сына. И я доволен, что всё сложилось именно так.

## За период с 2020 по 2024 год:

- ✓ выручка от реализации продукции +53,5 % (558 581/857 437 тыс. руб.);
- ✓ валовое производство:
  - молока +19 % (15 673/18 651 тонна),
  - зерна + 37,2 % (2048/2811 тонн),
  - силоса + 40,9 % (30 125/42 449);
- ✓ средний размер оплаты труда на конец первого полугодия 2025 года вырос на 99 % по сравнению с 2020 годом и составил 89 816 рублей.

тили новую ферму с доильным залом. За 2024 год было реализовано на 3,5 тысячи тонн молока больше, чем в 2019 году. В этом году мы выходим на реализацию продукции по году свыше 1 млрд рублей, причем значительно. В 2024-м выручка от реализации составила 860 млн.

Если сегодня подводить итоги, то в животноводстве у нас стабильный рост. В растениеводстве было топтание на месте, но в этом году определенные результаты должны быть и по урожайности зерновых, и по кормам. Шаг тоже сделан.

Это еще раз говорит о том, как много зависит от специалистов.

Есть руководитель, должны быть грамотные целеустремленные специалисты, и при поддержке руководителя задачи должны решаться. По крайней мере, мы стараемся работать именно так.

**— Вы не жалели о своем выборе?**

— Нет, я считаю, что сделал абсолютно правильный выбор. Сегодня вся территория «Покровского» живет, все социальные объекты у нас сохранены — это прекрасная школа, детский сад, ФАП, Дом культуры, в который мы сегодня вкладываем серьезные средства для того, чтобы восстановить спортивный зал. Благодаря нашей настойчивости нам удалось всё это сохранить. Самое главное — нельзя отдавать эти объекты, считать, что «это не моё», у нас такого никогда не было. Мы все наши социальные объекты считаем своими, я всем говорю: «Это наши структурные подразделения». Со всеми мы живем дружно. Если нужна помощь, помогаем, в первую очередь для того, чтобы это всё у нас было. И когда из-за очень больших затрат на содержание стоял вопрос о закрытии Дома культуры

Совхоз «Покровский» был основан в деревне Скородумке Грязовецкого района Вологодской области 14 августа 1965 года путем объединения колхозов «Путь к коммунизму», имени 21-го съезда КПСС и имени 17-го партсъезда.

На конец 1965 года поголовье скота составляло 1549 голов, из них 716 коров, 757 овец, 137 лошадей. Удой молока на одну корову составлял 2250 кг молока, площадь сельхозугодий — 9277 га, включая пашни, сенокосы и пастбища. В советские годы активно строили жилье и объекты инфраструктуры, развивалась материально-техническая база. Дела у хозяйства шли хорошо.

С 1970 по 1986 год совхоз «Покровский» подчинялся объединению «Овцепром». С развалом СССР к середине 1990-х начались финансовые проблемы, и хозяйство попало в долговую яму, выбраться из которой казалось уже невозможно. Начались задержки зарплаты, массовые увольнения.



**ООО «ПЗ Покровское» активно поддерживает социальную инфраструктуру поселка — действуют школа, детский сад, ФАП, Дом культуры, храм**



и школы (были предложения всё оптимизировать, объединить с Юровской средней школой), лично я тогда сказал: «Нет, этого не будет! Давайте решать как, но надо всё сохранить». Да, нам удалось это сделать, и сегодня в нашей школе учатся 38 учащихся, и в этом году в первый класс пошли семь ребятшек.

**— А выпускники школы после окончания приходят к вам в хозяйство?**

— Да. Есть и трудовые династии. Сегодня многое возвращается. Например, агроклассы — это абсолютно правильно. Но в свое время всё это было. Когда была подготовка механизаторов, когда девочки изучали животноводство. Была и работа на пришкольном участке, и в совхозе на полевых работах. В середине 1980-х годов был клич «Всем классом в родной совхоз». Это всё мы проходили. И сегодня, слава богу, что это всё возрождается!

Сегодня надо детей приучать к труду, показывать, что такое сельское хозяйство. Ведь многие живут здесь, но элементарно не владеют ситуацией. К примеру, лет 15 назад, работая еще в 50-летия СССР, для ветеранов была организована экскурсия, им показали роботов. К моему удивлению, один ветеран, заслуженный человек, механизатор, говорит мне: «Василий Иванович, а я думал, робот это такой человек ходит». Вот такое было представление, даже у людей, много лет работавших на сельскохозяйственной технике. Ситуацией нужно владеть.

Уже восемь лет в нашей школе действует агрокласс. В летний период мы принимаем 14-15-летних ребят на работу. Всех наших школьников, кто желает рабо-

тать, всех берем. Разумеется, всё согласно трудовому законодательству. У ребят есть возможность не только узнать о профессиях, но и заработать, получить хорошую заработную плату. Раньше, как говорят, была мораль, а сегодня прежде всего это финансовая сторона дела.

Есть понимание и с руководством учебных заведений, это и наша ВГМХА, и Грязовецкий техникум. С мая по сентябрь студенты работают на полевых работах.

Радует, что некоторые ребята показывают себя с очень положительной стороны — думающими, грамотными. Приятно осознавать, что из них вырастут хорошие специалисты. Со своей стороны помогаем им в этом. Что-то удается, что-то нет.

**— А что нужно, чтобы молодежь активнее шла в сельское хозяйство, например, после вуза или колледжа осталась в профессии?**

— Вы знаете, еще психология родителей порой играет не в нашу пользу. Ну, вроде того, что езжай лучше в город. Но одно дело, когда есть желание получить образование или повысить квалификацию и к чему-то стремиться, это хорошо. Но когда люди едут просто в неизвестность и там остаются, то они теряют очень много.

Сельское хозяйство сегодня — это достойная заработная плата, всё на официальной основе, полный соцпакет, выходные, режим работы четко прописан, отпуска в обязательном порядке. Но, к великому сожалению, людей не хватает, и нам приходится работать с иностранной силой.

Проблема кадров — она везде есть, и надо ее решать, причем не только оплатой

труда. Всё должно делаться для воспитания человека, надо показывать роль человека и результаты труда, и в том числе в СМИ, а не как сейчас модно — блогеры и тому подобное.

Где-то что-то мы не дорабатываем. Если посмотреть, когда мы начали отучать детей от труда, то это начало 1990-х годов. Когда нельзя было заставить ученика ничего делать, никаких сельхозработ. Вот к этому и привела такая политика. Это сегодня мы поняли, что это было сделано для уничтожения наших традиций, нашего народа. Это мое мнение однозначно!

**— Вы всегда говорили, что молоко делают специалисты. Как у вас получается уже много лет держать команду высококлассных специалистов?**

— Действительно, сегодня, помимо общего дефицита кадров, есть дефицит грамотных специалистов. Я всем специалистам говорю: «Вы должны прежде всего анализировать, видеть суть, если этой черты нет, то работать очень сложно».

У нас тоже всё складывалось не сразу. В свое время, когда ушли ветераны зооветслужбы на заслуженный отдых, я поменял четырех главных зоотехников, пока в конечном итоге не остановился на Лидии Васильевне Веденцовой. Когда ушла Галина Васильевна Богданова, главный агроном, я до сих пор еще не могу сформировать именно команду в отрасли растениеводства под руководством главного агронома. Надеюсь, что у нас будет команда и по агрономии и будет результат, потому что мы делаем серьезные вложения в этом направлении.

**— В коллективе много молодежи, они проходят у вас колоссальную школу. А вы у них чему-то учитесь?**

— Вы знаете, я всегда стараюсь не отставать, изучаю опыт коллег, в том числе и своего сына. Он больше меня путешествует, больше всего узнает. Я смотрю и делаю уже применительно к своим условиям. И совершенно точно на достигнутом нельзя останавливаться! И со специалистами я придерживаюсь именно такой позиции. Руководитель хозяйства, да и любого подразделения, всегда должен создавать условия для того, чтобы его подчиненные работали. Это главная задача любого руководителя.

**— Что касается производительности труда и роста. Пять лет назад вы говорили, что с теми животными, которые у вас есть, ваш показатель — это еще не предел. Этот предел когда-нибудь наступит?**

— Действительно, 30 лет тому назад было 500 коров и 2000 кг удой на корову.

Потом 3000, 4000. Постепенно ставили задачу 6–8 тысяч. Потом думали, как же мы сможем перешагнуть рубеж в 10 тысяч. В 2019 году мы его перешагнули, 10 119 кг вроде бы у нас удой был.

В прошлом году рубеж перешагнули уже в 12 тонн на корову, в этом году мы близки к 13 тоннам. И конечно, есть хозяйства, которые доят значительно выше. Сегодня у нас европейский уровень животноводства что по качеству, что по количеству, что по содержанию и условиям работы. А наши люди работают нисколько не хуже (а я много где бывал) и на технике, и в животноводстве, чем, допустим, Запад — Европа, Америка. Сегодня учимся чему-то. И здесь, конечно, главное — роль специалистов, а задача руководителя — помогать, создавать условия для развития, для решения тех задач, которые ставятся.

**— И при таких показателях «Покровское» ни разу не приобретало импортных коров.**

— Абсолютно правильно. У нас никогда не было покупки импортного скота. Это всё свой, начиная с ярославок. Наводили порядок в содержании, в технологиях, в воспроизводстве, подходили уже по генетике. Эти вопросы решались постепенно, и мы очень серьезно к ним подходили. Сначала стали племпредупродуктором по черно-пестрой породе, теперь — племпредупродуктором по голштинской породе. Поэтому опять-таки я думаю, что предела всё же нет!

**— С какими показателями встретите следующую пятилетку?**

— Здесь другой вопрос: а где и какой удой самый эффективный? Сегодня мы все прекрасно знаем, должна быть прибыль. Есть прибыль — хозяйство живет, как и любое предприятие, любой хозяйствующий объект. В молочном животноводстве всё нацелено именно на молоко. Но молоко должно быть качественным, соответствовать высшему сорту, должна быть хорошая товарность молока, а это еще и здоровье животных. Но где-то должна быть граница, которую невыгодно превышать. Пока мы считаем, что с этим удоем нам надо работать и можно расти, в том числе и за счет увеличения поголовья, работы со стадом, прорабатывать технологические вопросы.

**— А какие задачи для вас в приоритете на ближайшие пять лет?**

— Самое главное — стабильное качество кормов. Для нас на сегодня это задача № 1. Потому что с открытием новых силосных ям мы получаем или рост молока, или его падение. Самый хороший анализ, когда мы видим результат на молоке, он сказывается очень быстро.

По выращиванию зерновых наша цель не ограничиваться 30 центнерами в амбаре, а получать урожайность как минимум 40 ц и выше.

Будем продолжать работать над селекцией, над микроклиматом и созданием комфортных условий для животных, сегодня здесь мелочей просто не должно быть.

Остаются вопросы и по кадрам. Сегодня мы привлекаем иностранную рабочую силу, это граждане Узбекистана. Надо отметить, что работают очень ответственно. И мы к этим работникам относимся точно так же, и прежде всего по оплате. Люди едут зарабатывать деньги и должны выполнять наши требования, а мы в свою очередь должны платить достойную заработную плату. Что мы и делаем.



**В 2025 году введена в эксплуатацию новая ферма на 504 головы, с доильным залом 2 на 20**



Это на сегодня главные задачи, которые стоят перед коллективом. Если эти задачи будут выполнены, значит, будет и финансовое благополучие хозяйства.

**— Рост производительности скажется на уровне оплаты ваших работников. Вам приятно видеть, что качество жизни ваших людей улучшается из года в год?**

— Это совершенно однозначно. Мой принцип всегда был: люди должны не получать, а зарабатывать. Иногда разница в этом есть. Если ты заработал, значит, ты получишь, это железное правило — никогда, ни в чем людей не ущемлять, особенно в части зарплаты. Я никогда не понимал руководителей, которые пытались наживаться на беде простого работника, — это и

урезание зарплаты, и какие-то ущемления, это в конечном итоге обман. Мы стараемся всегда входить в положение и помогать, если наши люди попали в трудные жизненные ситуации. Наша задача — создавать для них условия. Большинство людей это ценит, хотя кто-то, возможно, воспринимает как должное, но мы всё равно стараемся создавать для людей комфортные условия. Сегодня у нас все возможности есть, лишь бы была инициатива.

**— Что самое хорошее из советской эпохи может использоваться или уже используется во благо отрасли?**

— Знаете, я прошел весь этот бардак, начиная с конца 1980-х, и 1990-е годы. Советы трудового коллектива, выделение крестьянско-фермерских хозяйств, кстати, «Покровское» на этом тоже здорово погорело. В свое время было создано около десятка фермерских хозяйств, были личные подсобные хозяйства. На нашей территории в частном секторе находилось более 200 коров, люди за счет этого выживали тогда. Но хорошо, что не удалось уничтожить и разъединить хозяйство, — остался костяк. Во многом благодаря этому сегодня мы имеем такие результаты по отрасли.

Интересная политика была — в России стремились разделить хозяйства, нас пытались вернуть в мелкотоварное производство, а эта же Америка в то время строила огромные комплексы с беспривязным содержанием и доильными залами. К счастью, многие выстояли тогда. Вот это, я считаю, абсолютно правильно.

Но самое главное, у нас еще осталось то воспитание, которое было в Советском Союзе. В школе, в вузе, в семье была какая-то цель, был определенный порядок, была служебная лесенка, по которой ты должен пройти, чтобы стать руководителем. Я считаю, что это осталось, и по крайней мере я и своим детям, и своим специалистам всегда говорил, говорю и буду говорить, приводя примеры, что самое

главное — остался русский человек, характер русский. Это не удалось уничтожить.

**— С 2020 по 2025 год — тяжелый период, за который очень много всего произошло — пандемия, санкции. Мир изменился. Это сказалось на производстве?**

— Да. Мы пошли на обновление машинно-тракторного парка. Произошли изменения и в животноводстве. Раньше мы плотно работали с «ДелЛаваль». Всё доильно-молочное оборудование было от этого производителя, и его уход с российского рынка очень здорово повлиял на весь процесс. Раньше все запчасти можно было купить без проблем и быстро восстанавливать работоспособность оборудования, сегодня бывают задержки по поставкам запчастей, не говоря уже про цены, которые стали значительно выше.

Это всё очень здорово сказалось. Конечно, стараемся подстраховываться, иметь дополнительную технику, создавать определенный резерв с тем, чтобы не пострадала работоспособность оборудования и, самое главное, технологический процесс. Ищем пути, приходится жить про запас, хотя мы от этого уже отвыкли.

Раньше можно было оперативно купить всё. Сейчас мы возвращаемся к тем временам, когда был дефицит, и мы создавали запас, любой.

**— Можно ли сдерживать рост себестоимости молока?**

— Закон социализма был такой: рост производительности труда должен опережать рост оплаты труда. За счет роста производительности растет зарплата. Сегодня уровень оплаты труда растет быстрее, чем производительность. Мы видим это. Но человек должен зарабатывать и нормально жить. Это я всегда ставил в приоритет своей работы. Всегда. Ежегодно рост оплаты труда у нас в пределах 10–15 %.

И хотя закон социализма забыли, но его никто не отменял. И мы всегда это учиты-

ваем. Если сделать что-то только ради того, чтобы навести марафет, то этого лучше не делать. Всегда ставилась задача — если вкладываем ресурсы, финансы, то это должно привести к росту производительности труда, росту объемов молока, мяса и сказываться на прибыли и благополучии. Должна быть отдача в виде финансовых доходов или морального удовлетворения, но результат должен быть!

У нас среднегодовая численность коллектива не увеличивается — в пределах 145 человек, при этом значительно вырос объем производства. Но себестоимость всё равно растет. Сегодня даже мы с нашим ростом производительности не успеваем за теми ценами, которые порой довольно необоснованны.

**— При разумном подходе сельское хозяйство, как и любой бизнес, будет давать результаты. Мы это знаем на примере «Нивы» Тотемского округа. Под вашим управлением хозяйство за пять лет добилось отличных результатов. Главное — знания и опыт?**

— Первое — надо навести порядок, не зря говорят, в доме всегда должен быть порядок. Точно так же и на любом производстве, надо разобраться и навести порядок. Второе — надо сформировать команду единомышленников, поставить задачи и помочь эти задачи решать. Всё это в совокупности и дало нам те прекрасные результаты, которые мы видим по нашей «Ниве». Мы её так и называем: наша «Нива». Ну а самое главное — территория живет и люди работают.

**— Вы счастливый человек?**

— Вы знаете, давайте анализировать. Во-первых, я люблю свою работу, есть результат от работы — два. Есть семья прекрасная, есть дети прекрасные, есть внуки и есть правнучка. Дом построил, деревья посадил много, коллектив живет, коллектив работает, есть результат, так что я доволен!

## РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ!

Сегодня племенной завод «Покровское» — современное роботизированное производство с передовыми технологиями и самыми современными тенденциями в отрасли. В хозяйстве используется привязная и беспривязная технологии содержания животных с доением в молокопровод, доильным залом и системой добровольного роботизированного доения.

Дойное стадо — 1740 голов. В сутки продаёт свыше 60 тонн молока высшего сорта. При штате в 146 человек на одного работника получается более 420 кг. Такой эффективности могут позавидовать многие лидеры отрасли.

Стремление соответствовать всему лучшему, что есть в аграрной науке, внедрение передовых технологий и постоянное повышение квалификации специалистов позволяют команде «Покровского» добиваться стабильного роста производственно-экономических показателей.

Только за последние пять лет выручка от реализации продукции выросла на 53,5 %, валовое производство молока — на 19 %, зерна — на 37,2 %, силоса — на 40,9 %. Средний размер оплаты труда на конец первого полугодия 2025 года вырос на 99 % по сравнению с 2020 годом.

За успешной реализацией всех проектов и ростом показателей стоит слаженная работа всего коллектива.

Сегодня в команде «Покровского» успешно сочетаются опыт и молодость. Молодые специалисты получают всестороннюю поддержку опытных наставников и все возможности для карьерного роста.

Большой шаг в развитии животноводства был сделан с приходом Лидии Веденцовой — 16 лет назад она пришла на должность главного зоотехника. Дойное стадо на тот момент было 850 голов, среднесуточный объем — 13 тонн молока. Благодаря Лидии Васильевне была проведена большая работа по воспроизводству стада, кардинально изменились подходы к кормлению животных. Сегодня Лидия Васильевна заместитель директора по животноводству, под её непосредственным руководством работают зоотехническая, ветеринарная и агрономические службы. Главная задача — объединить усилия и выстроить работу всех служб для достижения максимального результата.

**Лидия Веденцова, заместитель директора по животноводству:**

— Я очень горжусь тем коллективом, который есть. Конечно, он менялся не один раз, но благодаря выстроенной системе и



Лидия Веденцова, заместитель директора по животноводству

четко прописанному алгоритму молодые специалисты очень быстро вливаются в наш коллектив и работают с пониманием. Есть возможность не только для развития профессиональных навыков, но и для того, чтобы проявить себя. На нашем предприятии задает тон специалист, понимая каждую тонкость, действие и порядок действия. Всё организовано и продумано.

Когда я пришла в «Покровское», мы сдавали 13–13,5 тонны молока, сегодня уже более 62 тонн. При увеличении поголовья почти в два раза количество работающих осталось таким же. Мы получили статус племенного завода по голштинской породе, и это уже действительно голштинцы, которые требуют совсем другого подхода к содержанию, кормлению и лечению, и мы максимально создаем эти условия для наших животных. Если в 2010 году потребление сухого вещества было в районе 19 кг, то сегодня уже 29 кг на голову, цель поставлена — 32 кг. Сегодня мы имеем вы-

сокопродуктивное однородное стадо, а чем однороднее стадо, тем легче с ним работать и тем эффективнее будут результаты. Вся команда животноводства во главе со специалистами ведет ежедневный мониторинг, оценивает, как меняется ситуация.

В нашем хозяйстве зоотехники, ветврачи и агрономы работают в единой связке и хорошо понимают, что и для чего нужно.

Как зоотехник накормит, так и будет работать ветврач — или на профилактику, или на ликвидацию последствий кормления. У агронома если есть понимание, для чего заготавливаются корма, то гораздо проще получить результат. Какие-то моменты нужно согласовывать, и всегда важно анализировать и делать выводы.

За время работы накопился огромный опыт в организации труда, в построении команды и есть видение, как добиваться высоких результатов. И мне очень хочется делиться этим опытом, добиваться того, чтобы рос уровень специалистов.





**Анна Платонова, главный ветеринарный врач:**

– Ветеринарная служба увеличилась с трех человек до семи и в ближайшее время дополнится УЗИ-специалистом. Всё это делается для того, чтобы уделять более пристальное внимание здоровью животных и профилактике. Здоровье коров всегда заложено в производственные цифры. Растет товарность молока, на работах она достигает 99 %, увеличились привесы, выровнялся молодняк по среднему весу.

Уход с рынка ряда препаратов сильно повлиял на схемы вакцинации, на профилактику. Мы провели большую работу по импортозамещению. Делали это постепенно, чтобы иметь возможность анализировать. При переходе на новые отечественные препараты мы смогли сохранить здоровье животных – это для нас самое главное!

**Татьяна Журавлева, главный зоотехник:**

– На 1 июля 2025 года поголовье КРС составляет 4225 голов, по сравнению с 2020 годом оно выросло на 23,1 %, дойное стадо – 1740 коров (увеличилось на 14,5 %). Среднегодовой надой по итогам 2024 года составил 12 087 кг, что выше показателя 2020 года на 20,8 %. Товарность молока за шесть месяцев 2025 года составила 98,1 %, а в 2020 году была 96,99 %.

В сутки реализуется 60 тонн молока. Средний жир – 3,93-3,94 %, белок – 3,3 %, соматика – до 130, бактериальная осемененность – до 20.

Построен новый доильный зал с современной системой по оценке животных, которая позволяет специалистам получать полную информацию по каждому животному. Введен в эксплуатацию цех по приготовлению кормов, внедрена программа по кормлению стада, интегрированная с системой управления отгрузками на кормоцехе. Есть возможность максимально четко соблюдать рацион, контролировать потребление сухого вещества, введение новых компонентов.



Соблюдение технологий доения, кормления, своевременная оценка показателей помогают добиться высокого качества молока и здоровья животных.



**Ксения Гришан, главный зоотехник-селекционер:**

– Ведется большая селекционная работа по улучшению племенных и продуктивных качеств животных. Мы занимаемся получением и выращиванием молодняка, проводим отбор лучших животных для выравнивания стада. С 2014 по 2024 год стельность от первого осеменения выросла с 49 до 62 %, межотельный период снизился с 409 до 375 дней, выход телят на 100 коров вырос с 83,5 до 88 %.

Для осеменения коров и телок используется семя быков-производителей, закупаемое у известного на мировом рынке поставщика «АЛТА ДЖЕНЕТИКС РАША». Ведется тщательный подбор быков. С 2019 года применяются сексированное семя. Особое внимание уделяется выращиванию молодняка, начиная с самого рождения, сразу после отела малышей помещаем в сушильный бокс. Построены новые дома для телят, в которых продумано всё для их комфорта и хорошего привеса. Среднесуточный привес на 1 июля 2025 года – 874 г (2014 год – 860 г).



**Артём Рассветалов, главный инженер:**

– Техническая база хозяйства постоянно обновляется. Инвестиции в МТП за пять лет составили 388,3 млн руб. Машинно-тракторный парк включает около 70 единиц современной высокопроизводительной техники. За последние пять лет он пополнился 14 автомобилями и 18 единицами сельскохозяйственной техники, а также прицепными и полуприцепными устройствами. Проведена модернизация склада ГСМ, что позволило полностью автоматизировать процесс и снизить трудозатраты. Установлен завод жидких удобрений. За пять лет инвестиции в удобрения составили 156,7 млн рублей. Для повышения продуктивности сельскохозяйственных угодий проводятся мелиоративные мероприятия. Затраты на мелиоративную систему за три года составили 51 млн рублей. На площади более 780 га была проведена работа по известкованию почв.





**Геннадий Соколов, заместитель директора по производству:**

— За период с 2020 по 2025 год построены новый коровник с доильным залом 2 на 20 итальянского производителя MILKLINE, телятник на 219 голов, пять силосных траншей, произведена реконструкция детского сада под жилой дом на 14 квартир для сотрудников хозяйства. На животноводческих объектах обустроены системы водоснабжения и вентиляции. Произведен капитальный ремонт подъездных дорог на территории предприятия. В текущем году идет модернизация коровников с беспривязным содержанием коров, строятся санпропускник с дезбарьером, бункерный склад для хранения зерна, система переработки навоза.

**Ольга Сосина, председатель профсоюзной организации:**

— Еще с советских времен в нашем хозяйстве действует профсоюзная первичная организация. В первую очередь для того, чтобы сделать условия для людей максимально комфортными. Членство — 100 %. Создан молодежный совет.

Чтобы поощрить наших ветеранов за многолетний труд и весомый вклад в развитие предприятия, в 2010 году было учреждено звание «Почётный работник хозяйства». Звание присваивается при выходе на заслуженный отдых женщинам при непрерывном стаже более 20 лет и мужчинам — более 25 лет. Все наши почетные работники получают ежемесячную материальную помощь к пенсии. Также в 2010 году была создана Книга почётных работников, куда занесены их имена и трудовая биография. С 2023 года ежемесячное пособие получают также ветераны, отработавшие более 15 лет. На сегодняшний день 50 ветеранов получают ежемесячную материальную помощь.

Действует два танцевальных коллектива — для работников и ветеранов, все желающие могут заниматься вокалом. Для люби-



телей спорта оборудован тренажерный зал, закуплены тренажеры. Предприятие оплачивает 75 % от стоимости путевок в санаторий, 90 % от стоимости детских путевок, почетным работникам путевки в санаторий предоставляются бесплатно.

**Светлана Рассветалова, инспектор по кадрам:**

— На сегодня численность коллектива — 146 человек, 39 из них специалисты. Средний возраст — 45 лет. Больше 20 человек имеют стаж более 35–40 лет. За годы работы у нас сложилось много трудовых династий в двух и даже в трех поколениях, это Спиридоновы, Бородины, Зайцевы-Виноградовы. Приходит много молодежи, для этого ведется активная работа с учебными заведениями. Заключены договоры с Вологодской ГМХА, Вологодским агроэкономическим колледжем и Грязовецким политехническим техникумом. В течение года более 10–15 человек проходят практику. Студентам выплачивается стипендия по целевым договорам. Все молодые специалисты при трудоустройстве обеспечиваются жильем.

Руководство приветствует стремление к повышению квалификации и получению высшего образования. Если есть желание работать в сельском хозяйстве, то в «Покровском» для этого создаются все условия.



**Людмила Маркова, главный бухгалтер:**

— Реконструкция, модернизация и строительство новых объектов проводятся за счет собственных средств. Только в этом году мы воспользовались небольшим кредитом на развитие растениеводства.

Выручка от реализации с 2020 года выросла на 53,5 % и по итогам 2024 года составила 857 437 тыс. руб. В этом году мы перешагнем за отметку в 1 млрд руб. Прибыль до налогообложения за этот же период выросла более чем в два раза с 129 918 тыс. руб. в 2020 году до 264 679 тыс. руб. в 2024 году.

Увеличивается производительность труда, мы получаем более высокий экономический эффект, и, соответственно, растет уровень заработной платы. На конец первого полугодия 2025 года уровень средней оплаты труда вырос на 99,1 % и составил 89 816 рублей, в 2020 году — 45 091 руб.



# MILKLINE®

ПРЕДЛАГАЕТ

ОБОРУДОВАНИЕ И КОМПЛЕКСНЫЕ СИСТЕМЫ  
ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА И УХОДА ЗА ЖИВОТНЫМИ



СИСТЕМНЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ

- ДОЕНИЯ • КАЧЕСТВА МОЛОКА
- ЗДОРОВЬЯ ЖИВОТНЫХ
- ОХЛАЖДЕНИЯ • КОРМЛЕНИЯ
- УПРАВЛЕНИЯ ФЕРМАМИ
- ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПОМЕЩЕНИЯ
- КОМФОРТА ЖИВОТНЫХ



Тел.: 8 (8172) 754-444, 747-013,

8 921 531-7431

г. Вологда, Московское шоссе, д. 50



Реклама. Milkline®



Уважаемые работники  
сельского хозяйства!  
Поздравляю вас с вашим  
профессиональным праздником!

В век технологий и инноваций ваше призвание остаётся неизменным — развивать агропромышленный комплекс. Мы рады быть частью вашего успеха и развиваться вместе с вами.

Желаем вам успешной реализации всех проектов, внедрения современных технологий и достижения новых высот. Пусть каждый ваш день будет наполнен смыслом, а результаты труда радуют и вас, и окружающих! Стабильного роста и процветания, богатых урожаев и высоких показателей, эффективного развития и благоприятных условий!

Мы всегда готовы поддержать вас современными технологическими решениями и профессиональными консультациями!

С уважением и наилучшими пожеланиями  
Роман Новожилов, директор ООО «АгроПрофи»



А на вашей ферме  
есть MILKLINE?

# «СПЕЦМОНТАЖ»: СТРОИМ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ



Грязовецкий округ Вологодской области ежегодно показывает стабильный рост производства молока, строятся новые фермы, увеличивается поголовье. Традиции аграрного труда здесь тесно переплетаются с современными технологиями и инновациями.



Владимир Диев, директор ООО «Спецмонтаж»

Грязовецкая компания «Спецмонтаж» уже 15 лет помогает аграриям обновлять производственную базу, модернизировать фермы, строить новые животноводческие комплексы. В год своего юбилея коллектив под руководством Владимира Диева может с гордостью оглянуться на пройденный путь и построенные объекты. В арсенале строителей — проекты по реконструкции телятников и коровников с привязным и беспривязным содержанием, строительство новых ферм с доильными залами и роботизированными доильными системами, возведение кормоцехов, работы по благоустройству территории.

## ОТ РЕМОНТОВ К МАСШТАБНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ

История ООО «Спецмонтаж» началась в 2010 году. Вектор развития компании изначально был направлен на строительство и модернизацию животноводческих объектов преимущественно в родном Грязовецком округе. По мере роста количества и масштаба проектов компания смогла создать собственную производственную базу, сформировать парк спецтехники и стабильный коллектив. Но самое главное — завоевать доверие заказчиков.

Знаковым событием в юбилейный год стало завершение строительства и запуск в эксплуатацию современного животноводческого комплекса на 504 головы с доильным залом 2 на 20 для племязавода «Покровское».

— ООО «ПЗ Покровское» — наш ключевой партнер, сотрудничество с которым продолжается с момента основания компании. Только за прошедшие несколько лет мы построили на его производственной площадке два коровника, два телятника и современный кормоцех. Постоянно проводим работы по ремонту и реконструкции дворов. Под руководством Василия Жильцова хозяйство внедряет инновации, автоматизирует производство, и новая ферма — лучшее тому подтверждение. Это, пожалуй, первый в нашей области животноводческий комплекс с подобным расположением доильного зала, который находится прямо внутри двора. Ферма отличается и нестандартными для подобных объектов размерами — ширина 60 метров, длина 114. Это тоже добавило сложности в работе — при монтаже приходилось проявлять изобретательность, действовать нестандартно. Но тем не менее проект был реализован в достаточно сжатые сроки: строительные работы велись с марта по декабрь 2024 года, — говорит Владимир Николаевич.

## КОМФОРТ ДЛЯ БУРЕНКИ — КАЧЕСТВО ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЯ

При проектировании и строительстве комплекса для ООО «ПЗ Покровское» упор был сделан на комфортные условия содержания животных. В первую очередь нужно отметить простор — высота здания 12,5 метра, современная система вентиляции и световые решения помогли создать идеальный микроклимат. Итальянский доильный зал Milkline тоже стал новинкой для

вологодских ферм — в области это первое подобное оборудование.

Но инновации касаются не только дойного стада. В «Покровском» внедрены и современные решения для молодняка, включая комфортные домики для телят и автоматические поилки. Новые подходы в животноводстве не только позитивно отражаются на экономике заказчика, но и добавляют живой интерес в работу подрядчика, в том числе открывают новые перспективные направления.

Так, помимо строительных и ремонтных работ, компания занимается производством стойлового оборудования и клеток для телят, которые пользуются спросом у аграриев. В ближайшее время 200 новых боксов отправятся заказчику в Кировскую область.

— Современные боксы для телят позволяют обеспечить правильную технологию кормления и необходимую новорожденным малышам гигиену. Мы принимаем заказы на их изготовление со всех регионов, — отметил Владимир Диев.

## СТАБИЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

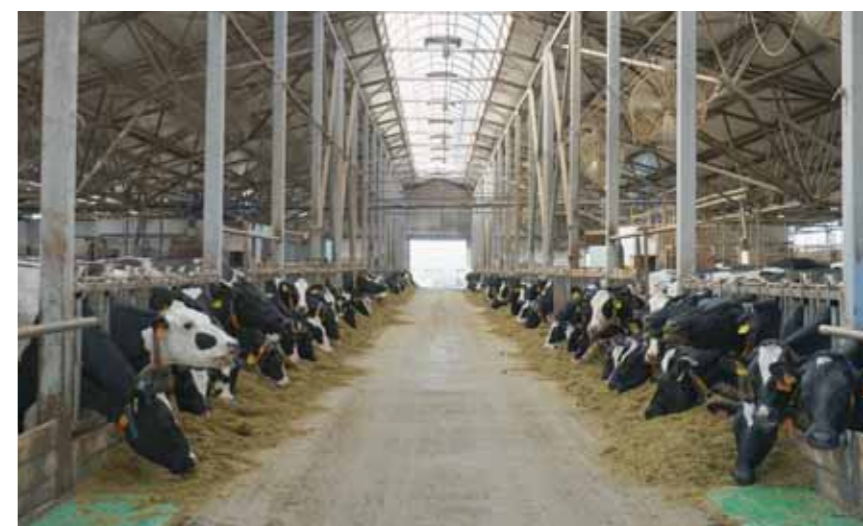
Сегодня компания обеспечена заказами на долгое время вперед. Продолжаются работы по ремонту и реконструкции объектов в колхозе имени 50-летия СССР и племязаводе-колхозе «Аврора». В числе партнеров компании и ООО «Нива» Тотемского округа, где проведена большая работа по строительству и реконструкции всех производственных помещений, построен современный кормоцех.

Владимир Николаевич Диев с особой теплотой отмечает роль постоянных партнеров, сотрудничество с которыми помогало даже в самые непростые времена.

— Мы очень заинтересованы в развитии наших сельхозпредприятий и искренне рады за их успехи. При этом задачи с каждым годом становятся всё сложнее и интереснее, заставляя нас расти и двигаться вперед, — отмечает Владимир Николаевич.

## ФИЛОСОФИЯ УСПЕХА

Философия компании «Спецмонтаж» — не гнаться за бесконечным ростом, а делать ровно столько, сколько можно сдать вовремя и с безупречным качеством. В юбилейный для компании год ее руководитель смотрит в будущее с оптимизмом и желает того же своим партнерам. И пока в Грязовецком округе будут рождаться новые амбициозные проекты, у этой строительной компании всегда будет работа. Ведь они не просто возводят стены — они строят будущее вологодского села.



Роботизированная ферма в ООО «ПЗ Покровское»



Новый животноводческий комплекс на 504 головы с доильным залом 2 на 20 в ООО «ПЗ Покровское»

## С юбилеем, ООО «ПЗ Покровское»!

— В этом году ООО «ПЗ Покровское» отмечает 60-летний юбилей. Это целая эпоха, за которую сельхозпредприятие стало символом устойчивости, развития и инноваций. Быть партнерами предприятия такого уровня — это хорошая школа для нас. Мы знаем по своему опыту: в работе руководителя Василия Жильцова нет мелочей. Каждое животное, каждый механизм, каждый новый проект — это часть единого большого организма, который живет, дышит и приносит пользу. Это и есть тот самый надежный фундамент, на котором строится успех любого предприятия.

Коллектив компании «Спецмонтаж» желает работникам ООО «ПЗ Покровское» успехов и процветания, чтобы техника не подводила, а погода была союзником. Пусть жизненной энергии и сил хватает на все задумки! Мы гордимся, что долгие годы работаем с вами рука об руку. Ваш юбилей — это и наш праздник тоже, потому что здесь, на этой земле, мы делаем одно общее дело. С праздником!

Владимир Диев, директор ООО «Спецмонтаж»



## ВОЛОГОДСКИЕ МАШИНЫ

Команда «Вологодские машины» с гордостью сообщает о выпуске своей юбилейной цистерны для молока. Это событие не просто очередной производственный этап, а яркое свидетельство многолетнего опыта, неуклонного развития и прочной позиции компании на рынке. Каждая выпущенная нами цистерна — это результат кропотливого труда, глубоких знаний и стремления к совершенству, а юбилейная модель становится олицетворением пройденного пути и залогом будущих успехов.

# ЮБИЛЕЙНАЯ, 4000-я ЦИСТЕРНА! СИМВОЛ ОПЫТА И СТАБИЛЬНОГО РОСТА

За годы своей деятельности ООО «Вологодские машины» накопило бесценный опыт в производстве специализированной техники для пищевых жидкостей. Мы прошли путь от первых разработок до современных, высокотехнологичных решений, постоянно совершенствуя свои производственные процессы и внедряя инновации. Юбилейная цистерна — это кульминация этого опыта. Она воплощает в себе все лучшие наработки, проверенные временем и подтвержденные надежностью в реальных условиях эксплуатации. Наши инженеры и конструкторы досконально знают потребности молочной отрасли, поэтому каждая деталь, каждый элемент цистерны продуман до мелочей, чтобы обеспечить высочайшую эффективность, безопасность и долговечность. Наша юбилейная цистерна объемом 24 000 л на шасси трехосной подкатной тележки собственного изготовления объединила в себе лучшие разработки и высочайшие эксплуатационные свойства. Среди ключевых преимуществ стоит отметить:

✓ **материал внутренней колбы, наружной обшивки, стяжных колец и опор — нержавеющая сталь AISI 304.** Это минимизирует риск окисления металла, гарантируя долговечность и безопасность;

✓ **термоизоляция из вспененного пенополиуретана,** благодаря которой температура перевозимой жидкости поддерживается на постоянном уровне, сохраняя ее свежесть;

✓ **одной из главных инноваций, внедренных компанией, является технология оптимального раскроя металла.** Этот передовой метод позволяет не только минимизировать расход материала, но и усовершенствовать конструкцию внутренних поверхностей цистерны;

✓ **уменьшение количества сварных швов:** сварные швы — это потенциальные места скопления загрязнений. Сокращение их числа напрямую ведет к повышению гигиеничности цистерны;

✓ **предотвращение образования молочного камня:** молочный камень требует трудоемкой очистки и способен ухудшить качество перевозимого продукта. Радиусные сопряжения внутренних поверхностей значительно уменьшают количество мест, где могут скапливаться отложения, облегчая процесс мойки и продлевая срок службы цистерны.

В дополнение к инновационной конструкции цистерны ООО «Вологодские машины» уделяет особое внимание системе мойки. Современная система, оснащенная **мощными головками вращающегося типа,** обеспечивает равномерное и эффективное

распределение моющего раствора по всей внутренней поверхности. Ключевым преимуществом является наличие **запорной арматуры на каждую секцию цистерны.** Это позволяет осуществлять мойку каждой секции **отдельно.**

Крупные производители молока России доверяют перевозку своей продукции нашим молоковозам, что является лучшим подтверждением их качества и рентабельности. **Мы благодарим каждого нашего клиента и хотим поздравить тружеников полей, ферм и перерабатывающих предприятий с Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!**

Ваш труд — это не просто работа, это призвание и образ жизни. Вы — настоящие хранители земли, те, кто кормит всю страну. В каждом колоске хлеба, в каждом литре молока, в каждом продукте на нашем столе частичка вашей души, вашего тепла и вашей заботы. Спасибо вам за вашу преданность делу, за стойкость и оптимизм, которые помогают преодолевать любые трудности. Пусть ваши руки не знают усталости, а сердца будут согреты уважением и любовью близких! Желаем вам щедрых урожаев, стабильности, благополучия в семьях и уверенности в завтрашнем дне. Пусть работа приносит радость, а жизнь будет наполнена счастьем и гармонией!

[vologdamash.ru](http://vologdamash.ru)



На правах рекламы



СТРОЙ  
НОРД

**Уважаемые работники  
сельского хозяйства!  
От лица компании «Стройнорд»  
поздравляем вас с вашим  
профессиональным праздником!**

Сельское хозяйство — одна из самых важных отраслей, определяющих здоровье и благополучие всех нас и будущих поколений, и своим трудом вы создаете прочный фундамент для её развития. Нам приятно осознавать, что компания «Стройнорд» стала частью вашего успеха, и более 15 лет мы уверенно движемся вперед вместе с вами! Ваши задачи всегда заставляют нас искать новые, нестандартные решения, а ваш профессионализм во многом помогает воплотить их в жизнь. Мы искренне благодарим вас за доверие и готовы и дальше развивать наше партнерство. Пусть новые проекты становятся всё более масштабными и прибыльными и ведут вас к вашей цели! Крепкого здоровья вам и вашим сотрудникам, благополучия, новых достижений и процветания!

**С уважением и наилучшими пожеланиями  
Олег Старковский и Василий Меньшиков**

стройнорд35.рф

# BAUMECH



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР GEA FARM TECHNOLOGIES RUS

## Дорогие друзья, уважаемые работники сельского хозяйства!

Коллектив компании «Тех-Сервис» поздравляет вас с профессиональным праздником!

В эпоху цифровизации и технологического прогресса ваше умение сочетать традиции и инновации особенно ценно. Мы гордимся возможностью быть вашими надёжными партнёрами и помогать в оснащении животноводческих комплексов современным оборудованием, техникой и технологиями. Благодаря вашему профессионализму и стремлению к развитию вместе мы создаём будущее отечественного агропромышленного комплекса.

Я хочу пожелать вам успешного развития, новаторских решений, модернизации и роста производительности! Чтобы ваш труд с каждым годом становился легче, а результаты — выше!

Здоровья и благополучия вам и вашим близким, энергии и оптимизма!

С уважением Вадим Козырев,  
генеральный директор ООО «Тех-Сервис»



Реклама. \*Гео Фарм Технологикс Рус



# НОВИНКА

ЭЛЕКТРОГИДРАВЛИЧЕСКИЙ МИНИ-ПОГРУЗЧИК  
**BAUMECH ML-02 ECO**



- Малый вес и компактные габариты
- Меньше шума
- Экономия на обслуживании
- Современный и безопасный LFP-аккумулятор
- Мощный гидрпоток насосов 69 л/м
- Зарядка через доступную розетку 220 V



## МИНИ-СПЕЦТЕХНИКА ДЛЯ МЕХАНИЗАЦИИ РУЧНОГО ТРУДА

НЕ НУЖНО  
РЕГИСТРИРОВАТЬ

## С ОГРОМНЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

НЕ НУЖНЫ  
ПРАВА

БОЛЕЕ 60 ВИДОВ НАВЕСНОГО ОБОРУДОВАНИЯ



г. Ярославль,  
ул. Магистральная, д. 40а  
8 (4852) 68-78-28, 8 800 100-28-78  
info@t-srv76.com  
www.t-srv76.com

Вологодская обл., Вологодский окр.,  
п. Рубцово, д. 1а  
8 910 961-01-71  
men@t-srv76.com  
www.vologda.t-srv76.com

# МОЛОКО НАЧИНАЕТСЯ В ПОЛЕ

Текст: Анна Москвина



**Вологодчина демонстрирует устойчивые показатели в сфере агропромышленного комплекса, сохраняя статус региона-производителя высококачественной пищевой продукции. Особого внимания заслуживает Грязовецкий округ — один из ключевых центров сельскохозяйственного производства области. Сельскохозяйственная артель (колхоз) имени Калинина — пример эффективного ведения аграрного бизнеса в современных условиях.**

Хозяйство продолжает развиваться, сохраняя традиции молочного животноводства и внедряя современные технологии в производственный процесс. Предприятие имеет статус племенного репродуктора по разведению крупного рогатого скота голштинской породы. Сегодня поголовье скота насчитывает 3 тысячи голов, в том числе 1415 — дойное стадо. И это не предел.

«За два года нам удалось значительно увеличить объемы производства молока: с 36 до 42–44 тонн в сутки. Средний надой на корову составляет 10 500 кг, — рассказал председатель колхоза имени Калинина Михаил Кочнев. — При этом мы не ставим задачу по увеличению надоев, не гонимся за цифрами. Для нас гораздо важнее, чтобы себестоимость производства молока оставалась как минимум на том же уровне. Сейчас она 22 рубля, и это неплохой показатель».

При этом молоко имеет отличные вкусовые качества, что подтверждается наградами, украшающими кабинет председателя. Два года назад предприятие одержало победу в областном смотре-конкурсе «Лучшее молоко — 2022», и планку в колхозе снижать не намерены. Отменный вкус, отличные показатели по жирности и белку ценят и давние партнеры предприятия — «Данопе Россия» и «Северное молоко».

## СТРОИТЕЛЬСТВО БУДУЩЕГО: КАК РАСТЁТ АРТЕЛЬ КАЛИНИНА

Продолжается планомерная модернизация производственной площадки. Так, в прошлом году был открыт телятник на 480 голов.

«Строительство новых объектов позволяет увеличивать поголовье, создавать более комфортные условия как для телят и коров, так и для работников, которые ухаживают за животными, — уточнил Михаил Анатольевич. — Каждый раз строя новый телятник, мы думаем: «Всё, закрыли потребность, на этом остановимся!» А потом вновь приходим к тому, что нужно расширяться».

На этапе строительства ещё два коровника, каждый из которых рассчитан на 310 голов. Запуск первой очереди намечен на ноябрь, а второй — на следующий год. Строится и новый доильный зал «Европараллель». Сейчас работают два доильных зала — доильная карусель на 28 голов и «Ёлочка». Внедрение доильной карусели в свое время привлекло внимание коллег со всего региона, а сейчас эта технология активно используется в передовых хозяйствах. А вот к роботам здесь присматриваться пока не хотят.

«Открытие двух новых ферм позволит нам увеличить поголовье дойного стада до двух тысяч коров. Понятно, что это не произойдёт одновременно, поскольку мы планируем увеличить количество голов за счет своего скота. Думаю, на это потребуются три-четыре года планомерной работы», — считает Михаил Кочнев.

## ФУНДАМЕНТ МОЛОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Особое внимание уделяется качеству кормов — фундаменту продуктивности стада и успешного молочного производства. Понимание важности этого аспекта позволяет предприятию обеспечивать высокое качество продукции, поддерживать конкурентоспособность и развивать производственный потенциал.

«Работа по улучшению качества кормовой базы — первоочередная задача для нас всех», — подчеркнул руководитель предприятия.

Качество кормов ежегодно улучшается благодаря профессионализму агрономов и слаженной работе механизаторов. Специалисты тщательно следят за процессом заготовки кормов, используя современные консерванты, доказавшие свою эффективность на практике. Для соблюдения технологии и максимальной сохранности корма на предприятии строят силосные траншеи: в прошлом году были сделаны три, в этом — уже две, ещё одна силосная траншея в работе.

Система кормления животных построена на научно обоснованных принципах. Опытные консультанты разрабатывают оптимальные рационы для коров, а ква-

лифицированный зоотехник контролирует их соблюдение. Важную роль в процессе кормопроизводства играет технологическое оснащение. Эффективность работы обеспечивают современный кормораздатчик и кормосмеситель. Причем весь процесс может управляться одним оператором, что существенно оптимизирует производственные процессы.

## РАШИРИТЬ ВЛАДЕНИЯ И УВЕЛИЧИВАТЬ УРОЖАЙНОСТЬ

Земельный фонд предприятия составляет более трех тысяч гектаров. Под посевы зерновых культур отведен 1251 гектар. Однако существующая в округе структура землепользования не позволяет в полной мере реализовать потенциал предприятия: участков попросту не хватает.

«С учетом планов по увеличению поголовья нужно увеличивать и кормовую базу, а для этого — наращивать земельные владения. Поэтому мы проводим большую работу по оформлению заброшенных участков, расчищаем их от кустов и готовим для дальнейшего использования. Однако этот этап небыстрый, есть первоочередные задачи», — пояснил главный агроном колхоза Николай Игумнов, который трудится на предприятии с 1990 года, так что это для него юбилейный, 35-й сезон. Николая Николаевича, как и полагается, мы застали в поле, во время уборки зерновых и силосования.

Помимо увеличения посевных площадей, идет работа над увеличением урожайности.

«Мы сеем больше трав, чтобы обеспечить объемными кормами, увеличиваем посевы кукурузы: в прошлом году было 150 гектаров, а в этом уже 200. Повышаем урожайность и за счёт внесения удобрений, надо отметить, что руководство не жалеет на это средства», — добавил Николай Николаевич.

И эта работа приносит плоды. По итогам 2024 года артель вошла в число победителей конкурса «Лучшие корма Вологодчины». В номинациях «**Лучший силос из кукурузы**» и «**Лучший силос из однолетних и многолетних злаковых трав**» колхоз имени Калинина взял 1-е место.

«Это не первые награды за корма, и, конечно, на это влияет множество факторов, — отметил главный агроном предприятия. — В этом году предварительные результаты хорошие, уборка продолжается, поэтому итоги мы подведем позже. По травам идет третий укос, получаем по 250–300 центнеров с гектара. По ячменю ситуация несколько хуже, причём не только у нас, но



Михаил Кочнев, председатель колхоза имени Калинина

и в других хозяйствах. Урожай лёг! А вот пшеница в этом году тоже хорошо идет: 40–50 центнеров с гектара».

Как и на других предприятиях, колхозу имени Калинина не хватает механизаторов — сегодня в полях задействованы 22 человека.

«Зато нет проблем с техникой. Михаил Анатольевич большое внимание уделяет обновлению машинно-тракторного парка, выбирая импортную, высокопроизводительную технику, всегда прислушивается к мнению механизаторов. Для их работы созданы комфортные условия. Я уже много лет в колхозе и помню, какие раньше были трактора, комбайны. По сравнению с современными это небо и земля», — уточнил Николай Николаевич.

## РАБОТА НА ЗЕМЛЕ — ДРУГАЯ ВСЕЛЕННАЯ

Главному агроному в работе помогает молодой специалист Екатерина Ситнева. В колхозе она уже четыре года, пришла сюда сразу после учёбы. «Признаюсь, что попала сюда совершенно случайно. Узнала, что есть вакансия, правда, требовалось водительское удостоверение, и это сначала напугало. Но Михаил Анатольевич успокоил, сказал, что дадут «буханку» и водителя, главное — работай. Но в итоге в прошлом году я всё же сдала на права, и мне купили машину, причём новенькую», — поделилась своей радостью агроном Екатерина Ситнева.



Николай Игумнов, главный агроном



**Екатерина Ситнева, агроном**

Как признается Екатерина, работать в колхозе ей нравится, агрономия по душе, да к тому же в сельхозартели сложился очень дружный коллектив.

«Во время учебы я проходила практику на другом предприятии и могу сказать наверняка: здесь всё намного душевнее. Поначалу, конечно, стеснялась, ко всем на «вы» обращалась, робела, но меня приняли как в семью, и работать стало легче и веселее, — отметила Екатерина Витальевна. — Но есть и свои нюансы. Во время учебы работа на земле мне представлялась несколько иной. На деле оказалось всё иначе, то, что пишут в учебниках, и то, что происходит в поле, — это разные вселенные. Учебные пособия выстроены на примере идеальных

полей с идеальной кислотностью почвы и шикарным севооборотом, да и поля сильно отличаются друг от друга».

Но для молодого специалиста это не трудности, а скорее интересные задачи.

«Мы используем разные методы раскисления почвы. Лишь единицы культур любят кислую почву, сельскохозяйственным культурам она вообще не нравится, из-за чего падает урожайность. Да и усвояемость удобрений снижается. Наша задача — повышать урожайность. Для этого задействуем извествяковую муку. Будем брать анализы почвы и анализировать результаты», — продолжает Екатерина Ситнева.

Сегодня агроном работает не только на земле, но и в различных информационных

электронных системах, онлайн-платформах, внедрение которых не всегда проходит легко.

«Справиться с трудностями помогает связь с другими агрономами: профессиональное сообщество у нас очень дружное! Мы встречаемся, обсуждаем проблемы и вместе ищем варианты решения. Часто звоним друг другу для решения тех или иных вопросов, и это очень ценно», — считает молодая агроном.

### КОЛЛЕКТИВ ИМЕЕТ БОЛЬШОЕ ЗНАЧЕНИЕ

Несмотря на стабильность и явные перспективы, сельское хозяйство пока остается не столь привлекательной сферой для молодежи. Как рассказала Екатерина Ситнева, из ее однокурсников сегодня только считанные единицы работают по профессии.

«Многих смущает график, так как, бывает, приходится работать и по выходным. Но для меня это не такой и большой недостаток. Ведь это сезонное: зимой график более нормированный, даже бывает тяжело переключаться с активного летнего режима. Но свои задачи есть и в межсезонье — отчетов много. Строим планы на следующий год, заказываем удобрения, семена. Скучать не приходится, — отметила наша собеседница. — Вообще, в этом деле главное — любить работать на земле. Большое значение имеет коллектив. Мне очень нравится здесь: все друг за друга горой, всегда поддержат, да и отношение начальника к людям такое, какое далеко не везде встретишь. Это очень ценно».

Это подтверждает и водитель КамАЗа Игорь Липатов.

«Коллектив действительно дружный, все очень дружелюбные. Я человек новый здесь — работаю всего второй сезон, до этого с сельским хозяйством не был связан. Да, бывают сложные периоды, порой при-

ходится трудиться без выходных. Но здесь оказалось очень интересно, — рассказал Игорь Юрьевич. — Еще очень ценно, что мне дали рабочую легковую машину, чтобы я мог комфортно добираться с работы до дома и обратно. Ведь я живу в Ярославской области, а тружусь в Вологодской».

### ЗА БАРАНКОЙ С ДЕТСТВА

Особая гордость коллектива — семейные династии. По стопам своего отца, тракториста Михаила Олеговича, пошли и сыновья Александр и Сергей Ермолинские. Эта семья еще раз подтверждает поговорку «Где родился, там и пригодился».

«В тракторе я сколько себя помню: впервые за руль меня посадил отец, когда я был еще совсем мальчишкой. Конечно, сначала не очень получалось водить, но с каждым разом становилось всё лучше, и я втянулся в это дело. Поэтому по окончании школы вопрос выбора профессии не стоял, всё было и так понятно, — отметил Александр Ермолинский. — А сейчас уже мой сын проявляет интерес к этому делу, хотя ему всего два года. По утрам собираюсь на работу, а он всё со мной просится».

Сейчас в колхозе активный период — уборочная кампания. Александр работает на комбайне — занимается уборкой пшеницы.

«Это очень интересно. Ну а вообще мне нравится работать в полях, причем не только в сезон уборки урожая, но и на посевной, — добавил тракторист-машинист. — Только досадно, что молодежь не особо стремится в сельское хозяйство. Здесь же трудиться надо! Но это действительно интересно».

Профессионализм трактористов артели имени Калинина подтвержден престижными наградами. Так, в 2015 году Александр победил во Всероссийском конкурсе «Трактор-шоу» IV чемпионата России по пахоте. Турнир проходил в Саратовской области и собрал представителей сильнейших аграрных республик, регионов и даже государств. Причем за руль трактора «Агромаш 85ТК», на котором нужно было показать свои навыки, Александр сел впервые. Но это не помешало ему показать мастерство управления трактором. После этой победы Александр не принимает участие в конкурсах — решил уступить дорогу молодым коллегам.

Дело своих родителей продолжает и тракторист Андрей Баландин.

«Можно сказать, что я с самого детства в колхозе — раньше здесь трудились мои родители. Сейчас занят в уборочной кампании, однако в большей степени меня задействуют на силосовании. Нагрузка высокая, но хорошая техника позволяет с ней



**Игорь Липатов, водитель**



**Александр Ермолинский, тракторист-машинист**



**Трактористы-машинисты Николай Карпышев, Виталий Поляков, водитель Юрий Пантелеев**

**Главный агроном Николай Игумнов (третий слева), водитель Игорь Смирнов, трактористы-машинисты Сергей Ермолинский, Олег Колесов, Сергей Шиханов, Андрей Балашов**





Андрей Баландин, тракторист-машинист



Евгений Чубыкин, водитель, Анатолий Сальников, тракторист-машинист, Андрей Козырев, тракторист-машинист



Вадим Чистов, тракторист-машинист

справляться, так что работаете в удовольствии. И урожайность в этом году радует», — подтвердил слова агрономов тракторист.

### ЖЕЛАНИЕ МЕХАНИЗАТОРОВ — ЗАКОН

В разгар уборочной кампании вся команда механизаторов в поле. По словам главного агронома, все ребята ответственные, на которых всегда можно положиться и которые справятся с любой задачей.

А руководство со своей стороны создает все условия для того, чтобы эти задачи выполнялись, ежегодно пополняя парк производительной техникой, создавая даже определенный резерв на случай выхода из строя. Причем новая техника приобретает под каждого тракториста, с учетом его пожеланий. «Наши сотрудники привыкли к иномаркам. А желание механизаторов для нас закон», — подчеркивает Михаил Кочнев.

С техническим оснащением проблем действительно нет, а вот с кадрами вопрос стоит очень остро, впрочем, как и во всей отрасли.

«Молодежь из Вараксина давно уехала, когда еще не было связи, интернета и хорошей дороги. Сейчас всё это есть, только обратно никто не вернется. А в этом году добавилась еще одна проблема — у нас закрыли школу, её перенесли в соседнюю деревню. Это тоже сыграло не в нашу пользу в борьбе за кадры, — отмечает Михаил Анатольевич.

— Считаю, что если на территории есть предприятие, то школу обязательно нужно сохранить. Ведь иначе где будут учиться дети? А если нет школы, то и молодые семьи к нам не едут. У нас есть все возможности для развития, финансовая стабильность, опыт и знания. Вместе с производительностью ежегодно растет и уровень оплаты труда — средняя зарплата составляет 94 тысячи рублей. Но сегодня мы вынуждены приглашать на работу иностранных граждан. Иначе никак.

Сегодня на предприятии работает чуть меньше 100 человек, в основном это жители соседних населенных пунктов Вологодской и Ярославской областей. Молодым специалистам предоставляется благоустроенное жилье, всячески поддерживается желание повышать квалификацию и учиться. Главное, чтобы был результат! И он есть, потому что есть дружный коллектив, который работает над общей задачей. В колхозе имени Калинина стажисты передают свой опыт молодежи, а молодое поколение помогает осваивать новые технологии, и такое взаимодействие создает хороший импульс к развитию — росту производственных мощностей, поголовья и продуктивности, а вместе с ними и улучшению качества жизни на селе.

**SaMASZ®**  
ТЕХНИКА ДЛЯ КОРМОЗАГОТОВКИ



**Уважаемые работники сельского хозяйства!**

Поздравляем с профессиональным праздником!

Желаем вам неиссякаемой энергии, хороших урожаев, процветания и успеха!

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР SaMASZ

**ТРАКТОРОЦЕНТР**  
ТЕХНИКА • ЗАПЧАСТИ • СЕРВИС

ВОЛОГДА  
ул. Преображенского, 55  
8 (8172) 239-240  
agro@voltrak.ru

КАЛУГА  
ул. Гурьянова, 32А  
8 (4842) 477-222  
kaluga@voltrak.ru

# Мы живем молоком



**Уважаемые партнеры!  
От лица коллектива компании «Агромолсервис»  
позвольте сердечно поздравить вас  
с профессиональным праздником —  
Днем работника сельского хозяйства!**

Ваш труд — это основа благополучия нашей страны, залог продовольственной безопасности и процветания. Своим ежедневным трудом вы вносите большой вклад в развитие отрасли, внедряете инновационные технологии и новые решения для повышения эффективности производства автоматизации труда.

Желаем вам уверенного движения вперед, роста объемов молока, отличных урожаев, стабильного дохода и хорошего настроения!

Спасибо за многолетнее доверие к нашей компании, за то, что вместе с вами мы преодолеваем новые вызовы, делая сельское хозяйство более эффективным и современным.

Ваши мастерство и профессионализм вдохновляют нас на развитие новых технологических решений.

С уважением  
Сергей Голубь, директор ООО «Агромолсервис»

# Поздравляем!

г. Вологда, Московское шоссе, д. 50  
Тел. 8 (8172) 754-444,  
747-013, 147-167, 746-305  
[ams35.ru](http://ams35.ru)



# ДА БУДЕТ СВЕТ!

Текст: Анна Москвина

Всё живое на планете зависит от солнечного света, и жизненные циклы привязаны к смене дня и ночи. Исследования, проведенные учеными в ряде стран, показали, что свет влияет на здоровье и продуктивность коров. Спектральный состав и смена дня и ночи определяют ритмичность физиологических процессов.

ООО «МАКС-АГРО ВОЛОГДА» является официальным дилером ООО «Пандора ЛЕД» и предлагает агробизнесу автоматизированные системы управления освещением на фермах. Современная интеллектуальная система Pandora Led отлично дополнит комплекс условий для обеспечения комфорта животных, что в конечном итоге позволит улучшить их здоровье, повысить потребление корма и увеличить продуктивность.

С осени до весны коровы страдают от «светового голодания». И до недавнего времени этой проблеме не уделяли должного внимания, возможно, в силу того, что не все процессы были полностью изучены. Свет влияет на выработку мелатонина и синтеза витамина D, необходимого для поддержания здоровья нервной системы, опорно-двигательного аппарата и костной ткани, а также для обеспечения организма кальцием и фосфором, — говорит Сергей Бабий, директор ООО «МАКС-АГРО ВОЛОГДА».

## НОВЫЙ УРОВЕНЬ КОМФОРТА

По мнению специалистов, если осенью и зимой поддерживать освещенность 150–200 люмен в местах, где животные отдыхают, и 350 люмен на кормовом столе до 16 часов в сутки, а также обеспечить им темноту на оставшиеся восемь часов, можно увеличить продуктивность до 5–15%. Более интенсивное освещение не принесет пользы, а только увеличит расходы на электричество. В темное время суток рекомендуется использовать маломощные красные лампы до 20 Вт. Это снижает риск травматизма животных в ночное время и не будет мешать работе персонала.



— Как правило, при грамотном подходе затраты на системы освещения и электроэнергию окупаются за 2-3 года за счет роста продуктивности и экономии электроэнергии. При выборе важно учитывать долговечность, эффективность, мощность, характеристики излучения и цветовые параметры приборов. Современные светодиодные технологии открывают для агробизнеса новые возможности для повышения уровня комфорта в содержании крупного рогатого скота. Одним из главных преимуществ является возможность точного регулирования интенсивности освещения и создания световых режимов, соответствующих физиологическим потребностям животных на разных этапах их жизни, — говорит Сергей Николаевич.

Энергоэффективность светодиодного освещения имеет особое значение для животноводческих хозяйств, где системы освещения функционируют до 16 часов ежедневно. Современные LED\*-светильники потребляют до 60–80% меньше электроэнергии по сравнению с лампами накаливания и до 40–50% меньше, чем люминесцентные лампы, при этом обеспечивая не меньший уровень освещенности. На крупных животноводческих комплексах с

поголовьем в 1000 коров снижение потребления электроэнергии может достигать 300–600 МВт/ч в год, в рублях экономия может составить от 1,5 до 3 млн руб.

## АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Соблюдение строгих параметров освещения невозможно при использовании ручного управления. Решением может стать Автоматизированная система управления освещением (АСУО). Функциональные требования к таким системам: точное поддержание заданных фотопериодических циклов и функция плавного диммирования (затемнения/осветления) для имитации естественных суточных циклов и минимизации стресса.

АСУО Pandora Led — современная интеллектуальная система, которая позволяет полностью автоматизировать световые режимы на ферме, используя передовой протокол PLC, что обеспечивает высокую точность и гибкость управления. Более того, датчик освещенности оптимизирует работу, диммируя или отключая свет при достаточном естественном освещении, что ведет к значительной экономии электроэнергии и улучшению микроклимата.

Технология PLC не требует дополнительной кабельной разводки, управляющий сигнал доставляется по существующим силовым кабелям, что существенно снижает затраты на установку и обслуживание оборудования.

— Надо отметить, что в основе системы лежат высококачественные светодиодные светильники Pandora Led, которые соответствуют самым высоким стандартам качества, долговечности и надежности. Светильники Pandora Led, которые производятся для животноводческих помещений, имеют высокую степень влагозащиты и необходимую температуру свечения в 3000 кельвинов, что даёт комфортный желтоватый спектр свечения. Еще одним важным фактором является то, что они производятся непосредственно в России, — отмечает Сергей Бабий. На заводе в Калуге локализованы все этапы производства светильников, от производства светодиодов и блоков питания до отливки корпусов и финишной сборки. Программное обеспечение и аппаратная часть также российского производства, и, пожалуй, даже превосходят зарубежные аналоги, так как разрабатывались российскими инженерами специально для нужд отечественной сельскохозяйственной отрасли.

Реализация стратегии управления освещением на основе физиологических требований животных представляет собой

высокоэффективный метод повышения рентабельности молочного животноводства. Данная технология является ярким примером перехода от экстенсивного управления к точному, основанному на глубоком понимании биологии сельскохозяйственных животных.

Внедрение интеллектуального освещения следует рассматривать как капиталовложение с комплексным экономическим эффектом. Во-первых, это прямая финансовая выгода за счет роста валового производства молока. Во-вторых, снижение операционных затрат — экономия электроэнергии за счет использования энергоэффективных светодиодов и датчиков освещенности. И косвенный эффект — улучшение показателей воспроизводства стада, снижение заболеваемости животных и повышение эффективности труда персонала.

— Мы профессионально рассчитываем проект освещения каждого животноводческого помещения в зависимости от площади и высоты размещения светильников, делаем графический расчет, — отмечает Сергей Николаевич. — Первые АСУО Pandora Led были установлены нами три года назад на молочной ферме ООО «Шекснинская заря». На сегодняшний день этой системой оснащены уже три коровника, и сейчас делаем проект для четырех телятников в этом хозяйстве. Еще один телятник оборудован в СПК «Русь» Шекснинского района Вологодской области, и уже три года мы успешно сотрудничаем с ООО «Пejма» Вельского района Архангельской области, где Pandora Led установлена на двух телятниках.

Как отмечает **Виктор Шорохов, генеральный директор ООО «Пejма»**, АСУО — один из важных факторов современной системы комфорта животных, которая напрямую влияет на продуктивность.

— Pandora Led — простая, удобная и малозатратная система. Могу отметить высокое качество освещения при разумном потреблении энергии, удобство в использовании и, что самое приятное, адекватную стоимость. Высокотехнологичный продукт, и



Сергей Бабий, директор ООО «МАКС-АГРО ВОЛОГДА»



что немаловажно, российского производства. В нашу систему комфорта для телят она отлично вписывается. Абсолютно ни в чем не уступает голландской, которой мы пользовались ранее, — отметил Виктор Борисович.

## Сергей Бабий, директор ООО «МАКС-АГРО ВОЛОГДА»:

— Пользуясь случаем, хочу поздравить наших дорогих аграриев с Днём работника сельского хозяйства! Пусть все ваши дела идут в гору, а труд ваш приносит щедрые плоды и удовлетворение! Желаю крепкого здоровья, душевного тепла, благополучия, гармонии, энергии, отзывчивых друзей и любящих свое дело коллег!

## Пример использования гибких сценариев освещения



За 30 минут до дойки — переключение освещения с применением красного спектра на стандартное



В течение 30 минут — интенсивность освещения 50 %



Через 30 минут — вывод освещения на 100 %

РЕЗУЛЬТАТ: отсутствие стресса после пробуждения, повышение потребления корма, повышение общей продуктивности



На правах рекламы, ТЛД



## «ШЕКСНИНСКАЯ СЕЛЬХОЗТЕХНИКА»: БУДУЩЕЕ ЗА РОССИЙСКИМИ РАЗРАБОТКАМИ

Текст: Анна Москвина



# 95 лет

**АО «Шекснинская Сельхозтехника» продолжает активную работу по роботизации животноводческих комплексов. Делая ставку на отечественного производителя, компания прежде всего думает о перспективах завтрашнего дня и стабильности аграриев.**

Сегодня «Шекснинская Сельхозтехника» занимается поставкой российских роботизированных систем доения «Волшебник», и спрос на них постоянно растет. Главный аргумент покупателей при выборе — сборка и комплектующие отечественного производства, а значит, уверенность, что никакие санкции не поставят их в сложное положение. И глядя на то, с какими трудностями столкнулся наш АПК после 2022 года,

оставшись один на один с проблемами по обслуживанию европейского оборудования, с таким аргументом не поспоришь.

На сегодняшний день в Вологодской области работают 11 российских роботов, семь из них были поставлены «Шекснинской Сельхозтехникой». Только в этом году приступят к работе четыре новых «Волшебника».

Кроме того, компания много лет яв-

ляется надежным поставщиком сельскохозяйственной техники. Ключевой партнер — Брянский тракторный завод. Трактора БТЗ, пройдя глобальную доработку, начинают завоевывать доверие аграриев. Дополняет портфель брендов техника из дружественных стран — UMG и УТО.

### «СДЕЛАНО В РОССИИ»

В 2022 году, с началом беспрецедентных санкций со стороны западных «партнеров», АО «Шекснинская Сельхозтехника», как и весь рынок техники, столкнулось с новым вызовом. Но надо отметить, что шаг в сторону импортозамещения руководство компании сделало намного раньше.

На правах рекламы

— То есть фактический переход к отечественному рынку случился задолго до введения серьезных заградительных экономических барьеров. Мы уже понимали, что необходимо продвигать и работать со своим, поэтому занимались как импортной, так и отечественной техникой. И когда проблема в 2022 году обострилась, мы были готовы представить аграриям то, что «сделано в России». И более того, то, что работает не хуже, чем за рубежом. Это понимали и производители, которые делали серьезные шаги к импортозамещению. И речь идет не только о сельскохозяйственной технике, но и об оборудовании, потому что независимость поставки — ключевой фактор, влияющий на экономику всего предприятия, — поясняет директор АО «Шекснинская Сельхозтехника» Юрий Филиппов.

По словам директора компании, первый звоночек о том, что импортная техника не навсегда, прозвенел еще в 2014 году. И уже тогда на предприятии стали всерьез задумываться о том, что сейчас называется качественным импортозамещением. Начали с тракторов ХТЗ, узловая сборка которых была налажена в Белгороде. Спустя три года, в 2017 году, было заключено дилерское соглашение с Брянским тракторным заводом. Стоит отметить, что первые трактора после иномарок немного напугали сервисную службу компании. Всерьез сомневались: получится ли? Даже рекламу не подавали, пока не устранили все нюансы. Но надо отдать должное команде завода и специалистам «Шекснинской Сельхозтехники» — совместными усилиями удалось победить «детские болезни» и добиться серьезных изменений и хороших продаж.

— Сегодня БТЗ — наш якорный бренд, и, пожалуй, это оптимальное соотношение мощности, стоимости трактора и его качества. Уже к 2019 году машина была основательно доработана, мы не видели с ней существенных проблем, всё было налажено. Однако по понятным причинам с 2022 года произошел очередной процесс перенастройки. Да, безусловно, в технике есть какие-то недочеты, но на то мы и нужны — наша сервисная служба оперативно решает все вопросы. Мы абсолютно честно говорим нашим партнерам о том, какие неисправности могут быть. Например, с коробкой перемены передач — она не всегда отрабатывает свой гарантийный период. Но опять же по гарантии всё оперативно устраняется, без ущерба для хозяйства. Не бывает так, чтобы техника, любая, даже импортная, работала без нареканий. Но я могу с уверенностью сказать, что качество тракторов БТЗ будет всё лучше и лучше.



Стоит отметить и комфорт в работе — он стал несоизмерим со старым трактором, в нем не холодно зимой, не жарко летом. Внешне он более доступен для обслуживания и ремонтов. Всё это не спрятано, а вынесено в удобные для механизатора места, чтобы он мог контролировать состояние техники, — поясняет Юрий Филиппов.

### ИЗ ПОДНЕБЕСНОЙ НА ПОЛЯ ВОЛОГОДЧИНЫ

Еще один перспективный бренд, который компания готова предложить своим партнерам, — UMG. Это трактора классической компоновки мощностью от 90 до 260 л. с. Речь идет о китайских тракторах UMG, производство которых налажено на базе Брянского тракторного завода. Специалисты адаптировали трактор из Поднебесной под потребности российских аграриев, при этом уровень локализации производства стремится к 100%. На Дне поля в 2024 году «Шекснинская Сельхозтехника» представила трактор UMG мощностью 140 л. с., а также телескопический погрузчик этого бренда.

Дополняет линейку китайской техники бренд УТО с тракторами мощностью от 25 до 280 л. с., которые уже завоевали популярность у аграриев.

### ВОЛШЕБНЫЙ ПОДХОД К РОБОТИЗИРОВАННОЙ ДОЙКЕ

В условиях дефицита кадров роботизированные системы доения давно стали неотъемлемой частью современного



хозяйства. До 2022 года большинство российских аграриев делали выбор в пользу европейских производителей. Он был понятен: высокая производительность, хороший сервис, приемлемая цена. Однако сегодня всё изменилось: поставки европейского оборудования заметно усложнились, при этом курс на импортозамещение и высокий спрос на продукт позволили российским производителям сделать серьезный шаг в развитии этого направления.



**Две доильные установки «Волшебник» в ближайшее время дополнят «штат» роботов в СХПК Колхоз «Новленский». После пополнения в этом хозяйстве будет уже шесть российских роботов**

Понимая перспективы и огромный потенциал российских разработок, АО «Шекснинская Сельхозтехника» в 2022 году становится дилером компании «Промтехника», производителя роботов «Волшебник».

Разработку собственного доильного робота нижегородский производитель начал еще в 2016 году. Сегодня компания активно расширяет производственные мощности, чтобы обеспечить постоянно растущий спрос на своих «Волшебников».

Юрий Геннадьевич признается, что первый год в работе с «Волшебниками» был непростой. Но предприятие прошло этот период достойно. Все нюансы инженерам сервисной службы удавалось устранить быстро, работали совместно с заводом-производителем. Стартовой площадкой тогда стал «АПК Звездочка». Там специалисты «Шекснинской Сельхозтехники» произвели монтаж и наладку первого робота, чуть позднее установили и запустили в работу еще два. Сегодня в хозяйстве успешно работают уже три «Волшебника», а хозяйство планирует расширить и стадо, и количество роботов.

В 2025 году АО «Шекснинская Сельхозтехника» реализовало проекты и в других хозяйствах. Два «Волшебника» уже в октябре приступят к работе на новой ферме СХПК «Присухонское», и две установки в ближайшее время дополнят «штат» роботов в СХПК Колхоз «Новленский». После пополнения в этом хозяйстве будет уже шесть российских роботов.

Надо отметить, что «Новленский» первым из вологодских хозяйств обратил внимание на разработку отечественного производителя. С 2022 года там работают восемь роботов, четыре из них – английский Fullwood Merlin и четыре – гибридный вариант «Промтехники», выпущенный на основе западных разработок. В ближайшее время к работе приступят еще два. Поставку и пусконаладку оборудования произвела «Шекснинская Сельхозтехника». По словам Олега Разживина, председателя СХПК «Новленский», самая главная задача роботизированного доения – сокращение рабочих рук, и с этой задачей «Волшебник» справился на отлично. Уже в следующем году планируется покупка еще двух роботов.

– Если провести селекцию стада, отобрать коров в том числе и по скорости молокоотдачи, то одна установка может обслуживать 70 коров. Но там еще есть нюанс: при лазерном определении местоположения сосков скорость доения будет чуть ниже, а если стоит камера, то процесс пойдет быстрее. На наших роботах стоят лазерные установки, и пока мы в своем хозяйстве еще не проводили селекцию по скорости молокоотдачи, поэтому сегодня с нашей продуктивностью



считаем, что на один робот у нас придется порядка 50 голов. Но это не предел, нам есть над чем работать.

С запуском двух ферм, одна из которых уже построена, мы сократим привязное содержание с 400 до 200 голов. Про увеличение стада пока речь не идет, потому что нужна соответствующая кормовая база. Ну и опять же с увеличением поголовья потребность в обслуживающем персонале всё равно увеличивается. Когда планировали приобретение новых роботов, наша сервисная служба выезжала на завод-изготовитель. По мнению специалистов, особых изменений не произошло.

За годы эксплуатации у нас нет никаких проблем с роботами. В свое время нам удалось создать очень сильную сервисную службу, которая занимается обслуживанием доильных установок, ну и нет проблем с поставками запчастей, именно поэтому мы и выбирали российского производителя, – говорит **Олег Разживин, председатель СХПК «Новленский».**

Для СХПК «Присухонский» новая ферма с роботами «Волшебник» – первый шаг в сторону роботизации. До этого проекта в хозяйстве использовалось привязное содержание с доением в молокопровод. Дойное стадо – 878 коров.

Новая ферма с двумя «Волшебниками» – первый этап строительства роботизированного комплекса на шесть роботов. Задача на ближайшие пять лет более глобальная – поставить 14 роботов и увеличить дойное стадо до 1200 голов.

– Первый шаг, наверное, самый сложный. Надеюсь, мы с ним справимся, и дальше будет проще. На сегодняшний день установлены первые два робота, они рассчитаны на 140 скотомест, но думаю, что мы будем обслуживать пока 120, а там посмотрим, – говорит **Александр Казаков, председатель СХПК «Присухонское».** – Мы планировали приступить к роботизации немного раньше, поэтому с 2018 года начали проводить работу со стадом, и к 2019 году уже 90 % коров были пригодны для роботов.

Выбор в пользу «Волшебника» сделан в первую очередь потому, что санкции не влияют на поставки, во-вторых, все комплектующие находятся в России. На складе «Промтехники» находится большой запас запчастей, мы в этом лично убедились. Ну и в-третьих, программное обеспечение, которое не зависит от Европы.



На этапе выбора оборудования мы изучали опыт коллег, были в «Звездочке», в «Новленском», съездили в Арзамас, где стоит самый первый робот, который только на 80 % отечественный. Спустя несколько лет эксплуатации нареканий по нему нет.

Не могу не отметить и темпы развития «Промтехники». Если в наш первый приезд площадь производства была 600 «квадратов», то во второй раз уже порядка 1200 кв. м. Увеличены производственные мощности, построен гостинично-учебный корпус. Это говорит о многом – компания серьезно подходит к делу, уделяя внимание обучению специалистов. В ближайшее время планируем отправить сервисную службу для обучения. Потом поедут зоотехники, слесари и операторы машинного доения. В учебном корпусе есть специальный стенд, на котором можно собрать и разобрать робота, для нашей сервисной службы это будет очень хорошо, ребята смогут детально разобраться. В свою очередь специалисты «Шекснинской Сельхозтехники» отлично справляются со своей задачей, перед запуском фермы работы велись круглосуточно, чтобы успеть в срок. С этой компанией мы работаем с 2005 года, в те времена она была представителем техники KUHN, которую мы активно использовали в полях. В этом году мы приобрели два трактора БТЗ. Могу отметить, что техника действительно доработана, прежние «болячки» устранены, и нас она вполне устраивает.

По словам Юрия Филиппова, интерес к отечественным разработкам со стороны агробизнеса высокий.

– Мы сегодня одновременно ведем переговоры с несколькими хозяйствами. Но без сложностей не бывает, наверное, нельзя бежать «вперед паровоза», необходимо проработать и финансовую составляющую таких проектов. Если поддержка наших сельхозпредприятий со стороны государства увеличится, то им будет проще приобретать подобное оборудование, в особенности средним и мелким хозяйствам. Все-таки цена достаточно высокая, а основным импульсом к приобретению является кадровая проблема на селе. Поэтому поддержка государства в этом вопросе очень важна. Сейчас в Вологодской области выделяют субсидии на приобретение роботов-дойаров порядка 5 млн рублей, но эта мера поддержки действует на любого производителя, включая европейского. То есть за счет бюджета можно приобрести оборудование из недружественных стран. Считаю, что такой подход в современных условиях крайне странный. Да и сама субсидия у нас в два раза ниже, чем, например, в Нижегородской области, где, к слову, она распространяется именно на роботы отечественного производства. Думаю, что об этом необходимо говорить и с этим работать, – подчеркнул Юрий Филиппов.

АО «Шекснинская Сельхозтехника» активно продвигает и идею по поставке роботов-дойаров в Вологодскую ГМХА, чтобы студенты смогли осваивать оборудование уже в процессе учебы. Это было бы вполне логичным шагом, но для этого опять же необходима поддержка со стороны профильного министерства. К тому же позитивные

примеры есть: роботы-дойары уже поступили в учебные заведения Нижегородской области и Дальневосточного региона.

**СОБСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО: ПЕРВЫЕ ШАГИ К МЕЧТЕ**

Следующим шагом в развитии компании могут стать производство и сборка роботизированных систем на своей производственной базе. Шаг вполне логичный, учитывая, что уже наблюдается дефицит «Волшебников». К примеру, в Беларуси уже строится завод по производству 200 доильных роботов в год. В разработках «Промтехники» там увидели хорошие перспективы.

– Первые шаги к локализации сборки роботов в Шекснинском районе мы уже сделали: обновили станочный парк, который позволит выпускать многие компоненты на месте, приобрели лазерную установку, потому как без нее правильно изготовить нержавеющие панели для будущего робота нельзя, – рассказывает руководитель предприятия. Стоит отметить, что интерес к этому опыту власти проявляют – на Дне поля – 2024 российский робот привлек внимание правительства региона, но пока принципиальных решений нет. А без этой поддержки создание полноценного производства невозможно.

Я уверен, что подобные проекты имеют огромные перспективы. Уже сейчас российские разработки доказали свою конкурентоспособность, и со временем они вполне могут заместить европейское оборудование. В современных условиях, считаю, нужно поддерживать продукт, сделанный в России.

**Уважаемые работники сельского хозяйства!**

От лица АО «Шекснинская Сельхозтехника» позвольте выразить вам глубокое уважение и поздравить с профессиональным праздником!

Ваш труд – это фундамент продовольственной безопасности страны. Мы гордимся возможностью быть частью вашего успеха, поставляя надёжное оборудование для повышения эффективности производства. Уже 95 лет мы стараемся улучшать условия труда, делать их более комфортными, внедрять в производство новейшие технологии, оборудование и технику.

Желаем вам богатых урожаев и высокой продуктивности, стабильного роста показателей, успешной модернизации производства, новых достижений в применении современных технологий, крепкого здоровья и благополучия. Пусть наше сотрудничество будет долгим и плодотворным!

С уважением Юрий Филиппов,  
директор АО «Шекснинская Сельхозтехника»



**Уважаемые труженики  
сельского хозяйства!  
Сердечно поздравляем вас  
с профессиональным  
праздником!**



Благодаря вашему тяжелому, самоотверженному труду колосятся бескрайние золотые нивы. Ваш труд — основа жизни, дарящая нам изобилие и уют. Вы по праву заслуживаете признательности и уважения.

Желаем всем труженикам щедрых урожаев, крепкого здоровья, радости от работы и тепла в семьях.

Пусть каждый день приносит успех, а земля благодарит за вашу заботу сторицей!

С уважением  
коллектив Агрохолдинга  
«Русский Север»



Реклама. "Бауэр"

**С Днем работника сельского хозяйства  
и перерабатывающей промышленности!**



Реклама

**АГРОМАШ 35**

материально-техническое обеспечение АПК



## МАШИНЫ ДЛЯ ВНЕСЕНИЯ ЖИДКИХ ОРГАНИЧЕСКИХ УДОБРЕНИЙ (МВЖУ) «ЧКЗ-АГРО»



**МВЖУ** объемом от 8 до 30 м<sup>3</sup> изготавливаются из **НЕРЖАВЕЮЩЕЙ СТАЛИ** толщиной 6 мм, что значительно увеличивает срок их службы. Цистерна имеет большой загрузочный люк 400 мм, в задней части расположен люк для ревизии и очистки 600 мм. Опционально загрузочный люк поставляется с гидравлической заслонкой и оборудован стопорным механизмом, что предотвращает резкое открытие крышки в случае избыточного давления в ёмкости. Задняя крышка оборудована гидравлическим краном 200 мм и быстросъемным соединением типа Bauer\* для подключения дополнительного оборудования. В базе система разбрасывания веерного типа с шириной охвата 10–12 метров. Цистерна снабжена креплениями для последующей установки трехточечной навески. С её помощью можно присоединить распределитель жидких органических удобрений по поверхности или навесить культиватор для внесения удобрений непосредственно в почву.

С помощью **ротационно-маятникового компрессора** цистерна имеет возможность загрузки жидкости с помощью разрежения. Для этого ёмкость имеет три загрузочных патрубка с каждой из сторон, а в комплексе с цистерной поставляется загрузочный шланг диаметром 150 мм. Ротационно-маятниковый компрессор способен **непрерывно работать на протяжении длительного времени (используется также на бетононасосах и другой нагруженной технике российского производства)**. Для безопасного использования цистерна оборудована предохранительными клапанами на вакуум и на из-

быточное давление. В качестве защиты от всасывания жидкости в верхней части цистерны установлен сифон с предохранительным устройством. Цистерны с исполнением на двух осях имеют ёмкость с лонжеронами, а цистерны с тремя осями и более имеют раму двутаврового сечения. Для перемешивания используется шнековое или пневматическое устройство.

### КОМПЛЕКТАЦИЯ ЦИСТЕРН:

- ✓ ёмкость из нержавеющей стали толщиной 6 мм;
- ✓ гидравлически подрессоренное дышло;
- ✓ оцинкованная рама;
- ✓ механическая передняя опора;
- ✓ механически регулируемое шасси;
- ✓ загрузочный люк 400 мм;
- ✓ ревизионный люк 600 мм;
- ✓ ротационно-маятниковый компрессор;
- ✓ три загрузочных патрубка с помощью вакуума;
- ✓ предохранительные клапаны;
- ✓ поворотное прицепное кольцо диаметром 50 мм;
- ✓ передние и задние оси подруливающие (кроме двухосного исполнения);
- ✓ задние и передние фонари.



Модель цистерны	МВЖУ 208	МВЖУ 212	МВЖУ 215	МВЖУ 218	МВЖУ 320	МВЖУ 322	МВЖУ 325	МВЖУ 428	МВЖУ 430
Объем цистерны, м <sup>3</sup>	8,0	12,0	15,0	18,0	20,0	22,0	25,0	28,0	30,0
Рабочее давление в цистерне, МПа, не более	0,05								
Допустимый общий вес, кг	18 000	24 000	24 000	24 000	36 000	36 000	36 000	48 000	48 000
Собственная масса, кг	5300	6100	6500	6800	7800	8300	8900	10 000	10 500
Длина, м	6,25	8,75	9,20	9,85	10,55	12,05	12,65	13,30	13,90
Ширина кузова, м	2,55								
Высота, м	3,5	3,5	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6
Количество осей, шт	2	2	2	2	3	3	3	4	4
Мощность трактора, л. с.	от 100	от 130	от 150	от 180	от 220	от 240	от 300	от 380	от 420
Способ заполнения: вакуумный через рукав/залив через верхний люк									
Способ внесения удобрения: под давлением веерным распылителем либо дополнительным оборудованием									

МАШИНЫ ДЛЯ ВНЕСЕНИЯ ЖИДКИХ ОРГАНИЧЕСКИХ УДОБРЕНИЙ ОТ «ЧКЗ-АГРО» УЖЕ УСПЕШНО ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ВО МНОГИХ РЕГИОНАХ РФ

г. Вологда, Ленинградский тупик, 8а, офис 23  
8 921 530-29-13, 8 921 063-48-02  
agromash35.ru, zelenden@bk.ru

# ДАРЬЯ ЧАПУРИНА: «УСПЕХ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ — ЭТО СОБРАННЫЙ ПАЗЛ ИЗ ТЕХНОЛОГИЙ, ЛЮДЕЙ И ЭКОНОМИКИ»

Текст: Анна Москвина

**СПК «Тотемский» — одно из ведущих и технологичных сельхозпредприятий Тотемского округа Вологодской области. Сохраняя славные традиции молочного животноводства, молодая команда аграриев не боится инноваций и воспринимает сложности как новые точки роста. Главное, найти ту тонкую грань между устойчивым развитием и жадной высокими показателями.**



**Дарья Чапурина, председатель СПК «Тотемский»**

В канун Дня работника сельского хозяйства мы побывали на полях СПК «Тотемский» и узнали о проблемах и достижениях, а также о вызовах, которые бросает современное село, и о том, как находить на них системные решения.

## «МЫ НЕ ГОНИМСЯ ЗА СИЮМИНУТЫМИ РЕКОРДАМИ»

— Поголовье у нас стабильное, 985 голов. Молоко в этом году будет на уровне

10 500 кг на фуражную корову. Мы не гонимся за сиюминутными рекордами. Мы выстраиваем систему, где во главу угла ставятся эффективность и экономическая целесообразность, — с этих уверенных слов начинается наш разговор с Дарьей Чапуриной, председателем СПК «Тотемский». В недавнем прошлом Дарья Владимировна — главный агроном хозяйства. Но уже два года она успешно справляется с организацией работы всего предприятия.

Для грамотного руководителя стабильность — не синоним застоя, а надежная платформа для качественных, обдуманных изменений. И главный фокус команды СПК «Тотемский» сегодня — это корма, основа основ молочного животноводства.

— Раньше наша первоочередная задача заключалась в том, чтобы просто собрать необходимый объем и обеспечить безопасность кормов, чтобы не было плесени и микротоксинов. С этой задачей мы успешно справились. Сейчас вышли на новый, более сложный уровень — работаем над их перевариваемостью, над качеством травостоя, — подробно объясняет Дарья Владимировна.

Это непростая агрономическая задача, во многом обусловленная специфическими почвенными условиями Вологодчины. Но для опытных аграриев нет нерешаемых проблем. Есть лишь вопросы, требующие системного подхода. Выход был найден в фундаментальном анализе: для начала было проведено детальное обследование всех полей хозяйства. На основе этих данных была разработана уникальная, тщательно сбалансированная система удобрений, созданная исключительно под потребности и дефициты собственных почв.

— Эта система не подойдет никому другому хозяйству. Она наша, родная, — с гордостью отмечает руководитель. — И она уже три года позволяет нам стабильно собирать 20 центнеров зерна с гектара, независимо от погодных условий. Погода бывает разной, а наши урожаи плюс-минус одинаковые. Это доказывает, что система работает.

Но на достигнутом в «Тотемском» не останавливаются. Следующий стратегический шаг, который уже готовится, — полное изменение структуры травостоя, поиск и внедрение тех культур, которые максимально раскроют потенциал местной земли и дадут именно тот тип корма, который нужен высокопродуктивному стаду. Посевные площади «Тотемского» — 2892 га, из них 828 ячмень, остальное многолетние травы.

На правах рекламы

## ЖИВОТНОВОДСТВО: ВЫЗОВЫ САНКЦИЙ И ОСОЗНАННЫЙ ПУТЬ К ЗДОРОВЬЮ СТАДА

Сложности, с которыми сталкивается сегодня агробизнес, не обошли стороной и животноводческий комплекс СПК «Тотемский». Ферма, которая уже восемь лет работает на импортной роботизированной системе, последствия санкций «ест полными ложками». Возникают проблемы с обслуживанием доильных роботов, с оперативными поставками запчастей. Но и здесь опытный аграрий находит решение.

— Планируем полный аудит всего оборудования с привлечением специалистов одной из российских компаний. Цель — не просто починить то, что сломалось, а оценить остаточный ресурс каждого робота, разработать план по его продлению и понять дальнейшую стратегию: отремонтировать, менять на аналоги или искать альтернативы, — говорит Дарья Владимировна.

Однако самый важный и результативный прорыв этого года для предприятия связан не с техникой, а с кормлением животных. Здесь также на помощь пришли российские специалисты.

— Мы начали плотно работать с консультантами по рационам, и за первые шесть месяцев нам удалось снизить затраты на концентрированные корма на 6 % при сохранении того же уровня надоев. К слову, эти затраты составляют 50 % всех затрат в животноводстве, — делится ключевым успехом Дарья Владимировна.

Эта экономия — не просто строка в отчете о прибылях и убытках. Это инвестиция в долгосрочное здоровье стада. Осознанный переход с «концентратного» типа кормления, когда молоко буквально «выдаивали» дорогостоящими комбикормами, на увеличение доли качественных сочных и грубых кормов уже дал очевидный результат.

— Здоровье животных резко улучшилось, — констатирует Дарья. — Снизилась вынужденная выбраковка после отелов, коровам стало физически легче. А здоровая корова, которая живет дольше и дает больше молока за свою жизнь, — это не только гуманно, но и экономически выгодно для хозяйства. Сегодня в сутки мы реализуем 26 тонн молока. Уже пять лет назад мы перешагнули за отметку в 10 000 кг на корову и постепенно увеличиваем этот показатель, но резких скачков делать не планируем, это точно.

## ЛЮДИ: ЕСЛИ НЕКОМУ РАБОТАТЬ, ВСЁ ОСТАЛЬНОЕ ТЕРЯЕТ СМЫСЛ

Хороший руководитель знает, что без вовлеченного и квалифицированного коллектива не будет работать даже самое высокотехнологичное предприятие. Поэтому в СПК «Тотемский» все процессы построены на доверии и взаимоуважении.

— Прошлый год был почти полностью посвящен стабилизации коллектива, — вспоминает Дарья. — Без этого фундаментальный разговор о каких-либо технологиях был просто невозможен. Если некому работать, всё остальное теряет смысл.

## Дарья Чапурина одержала победу в номинации «МОЛОДОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА» на муниципальном конкурсе «Успешная молодёжь — сильная Россия»

Проблему дефицита кадров решали комплексно и настойчиво. Был проведен пересмотр системы оплаты труда, проведены две индексации — 10 % в прошлом году и 7 % в текущем, усилена работа по созданию комфортного и прозрачного графика. Средняя зарплата в хозяйстве выросла с 72 тысяч рублей на конец прошлого года до 89 тысяч рублей по состоянию на конец июня 2025-го.

Кроме того, на предприятии действует профсоюзное объединение, членство в

котором почти 100 %, в его оргкомитете молодые и инициативные специалисты. В 2024 году на конкурсе «Молодые аграрии Вологодчины» команда СПК «Тотемский» взяла Гран-при. Система социальных гарантий работает так, что каждый сотрудник знает: о нем заботятся и поддерживают. Для детей — подарки на Новый год и экскурсии, для сотрудников — поощрения на 23 Февраля, 8 Марта и к профессиональному празднику. Для юбиляров, стажистов, молодых родителей здесь также предусмотрены приятные бонусы. Все эти меры позволяют сегодня с уверенностью сказать: текучести кадров в СПК «Тотемский» нет.

— Сейчас мне уже не звонят по утрам с сообщениями, что нет скотника или не

вышел механизатор. Такой проблемы нет, — с облегчением констатирует Дарья. — Люди осознают, что за работу с комфортным графиком и стабильной достойной зарплатой стоит держаться.

Бригадир одного из комплексов Ольга Самодурова о работе в совхозе знает с детства. Еще девчонкой бегала к маме на работу и понимала цену трудовой копеечки. Поработав в детском саду, пришла в СПК «Тотемский», да так и осталась здесь на долгие 27 лет. Все рабочие процессы





**Ольга Самодурова, бригадир животноводческого комплекса**

знает изнутри: сама была и телятницей, и доярочкой.

— Более десяти лет я работаю бригадиром, и в моем подчинении порядка 30 человек. Труд в основном физический, ручной. К каждой коровушке надо подойти, наклониться. Мужчины к нам не идут. Но мы справляемся. Когда меня спрашивают, в чем секрет дружного коллектива, отвечаю: в доверительном отношении друг к другу. Проблемы и сложности будут всегда. Важно учиться их проговаривать и совместно решать, — считает Ольга Самодурова.

Согласен с бригадиром и механизатор СПК «Тотемский» Владимир Игнашев. На предприятии он трудится без малого 43 года. Миссия у него, пожалуй, самая важная

и трогательная. Владимир развозит корм для только родившихся телят. За день его техника поставляет питание для 250–300 малышей. Такие люди, преданные своему делу и верные профессии, являются отличными наставниками для новичков в агропромышленной сфере.

Евгений Зимин трудится механизатором уже 23 года. Евгений Сергеевич — представитель династии, пошел по стопам своих родителей — и мама, и папа тоже много лет трудились в «Тотемском». Возможно, дети, когда окончат школу, решат продолжить этот трудовой путь.

— Работы на ферме хватает, условия хорошие, коллектив отличный, — поделился Евгений Сергеевич.



**Владимир Игнашев, механизатор**

## МОЛОДО, НО НЕ ЗЕЛЕНО

Особое, почти отеческое внимание Дарья Владимировна уделяет работе с молодежью. СПК «Тотемский» активно сотрудничает с Тотемским политехническим колледжем, является участником федеральной программы «Профессионалитет».

— Наше сотрудничество не ограничивается финансовой помощью или совместными мероприятиями. Несколько лет назад в колледже начался набор в группу агрономов. Понятно, что об этой профессии мало что известно людям, не связанным с сельским хозяйством. Еще будучи главным агрономом, я ездила по школам, разговаривала с учащимися 9-х классов, рассказывала о профессии, агитировала — так мы и набирали первых агрономов, — рассказывает руководитель.

СПК «Тотемский» активно принимает на практику учащихся всех отделений колледжа, и это не та практика, где нужно «подать-принести». Они сразу садятся за технику, работают наравне с опытными механизаторами и получают за свою работу полноценную, конкурентную зарплату.

— Ребята приходят к нам в апреле, всё лето работают, и к выпуску из колледжа это готовые специалисты с солидным опытом и записью в трудовой книжке, — с энтузиазмом говорит Дарья. — Двое ребят, отслужив в армии, вернулись к нам на постоянную работу. Один из них уже трудится на зерновом комбайне.

Механизатор Даниил Федотов работает в «Тотемском» еще только три месяца, но уже прочувствовал, насколько интересно работать на новой современной технике. Крепкая база, полученная в Тотемском политехническом колледже, удачно обогатилась практикой в поле. И на выходе получился перспективный специалист, увлеченный своей работой.

— Нравится работать с техникой, других вариантов я и не рассматривал. Работать нравится, всё комфортно, тем более что достойный уровень оплаты, — отметил Даниил.

Влюблять ребят в профессию нужно со школьной скамьи, а еще лучше — с детского сада. Поэтому Дарья Чапурина лично ездит по школам и агроклассам, понимая, что кадровый ресурс рождается сегодня.

— Если ребенок в первом классе приедет на экскурсию, залезет в трактор, выйдет оттуда грязный, но счастливый, он запомнит эти эмоции. А это уже семя, которое может прорасти в будущем. Наша задача — сеять эти семена, если мы хотим, чтобы рабочие руки оставались на своей родине и поднимали сельское хозяйство.

## БЫТЬ РУКОВОДИТЕЛЕМ: ФАНАТИЗМ, СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД И ИСКУССТВО ОБЪЯСНЯТЬ

На вопрос о том, каково это — быть молодой женщиной-руководителем в такой сложной и традиционно «мужской» сфере, Дарья отвечает просто и без лишнего пафоса: «После года работы мне сказали: «Ты фанатик. Тебе нравится там, где сложно и тяжело». Она не видит принципиальных гендерных различий в управлении, с уважением отмечая, что у директора школы или детского сада проблем и задач ничуть не меньше.

Стиль руководства Дарьи Чапуриной — это не приказы сверху, а убеждение и совместный поиск решений.

— Когда нужно принять какое-то глобальное, непопулярное решение, я не просто ставлю задачу. Я собираю специалистов, показываю им полную финансовую картину хозяйства, доходы, расходы, риски. Четко и наглядно объясняю, почему мы должны это сделать. Самое верное и долгосрочное решение — то, которое человек понял и принял сам.

Такой подход, требующий от руководителя огромного терпения и способности к диалогу, рождает не просто исполнительность, а настоящую вовлеченность. Специалисты сами стали приносить новые идеи, аналитические отчеты, предложения по оптимизации. Всё получается, когда люди видят не просто начальника, а лидера, ведущего команду к общей и понятной всем цели.

— Счастье было первые две недели после избрания меня руководителем, потом, конечно, наступил пик отчаяния, а сейчас, наверное, мы потихоньку выходим на плато стабильности, — улыбается Дарья. — После того как мы решим первоочередные задачи, следующим шагом будет работа над повышением уровня культуры производства. Это тоже требование времени.

Но в ее глазах виден тот самый огонек и азарт первооткрывателя. Та твердая уверенность в выбранном пути. Она не боится сложных, непопулярных, но необходимых решений: будь то масштабная вынужденная выбраковка 80 голов для оздоровления



**Евгений Зимин, механизатор**



**Механизаторы Алексей Кулаков и Даниил Федотов**

стада, капитальный ремонт техники силами специально созданной бригады опытных слесарей-стажистов или введение новой штатной единицы — специалиста по охране окружающей среды, чтобы разгрузить от бумажной работы ключевых зоотехников и агрономов. Знает, в этих дальновидных решениях и кроется успех.

Для Дарьи Чапуриной современное сельское хозяйство — это не рутинная и не

романтика, а гигантский сложный и живой пазл. Ей нужно соединить тысячи разрозненных элементов: от химического состава почвы до мотивации каждого сотрудника и долгосрочной экономической стратегии. И она с упоением собирает эту многогранную картину, доказывая, что будущее российского села — за молодыми, образованными, прагматичными и по-настоящему увлеченными своим делом людьми.





# VII АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ МОЛОКО РОССИИ



**ТЕМЫ ФОРУМА:**  
КОРМОПРОИЗВОДСТВО • КОРМЛЕНИЕ КРС  
ПЕРЕРАБОТКА МЯСА • КЛУБ ДИРЕКТОРОВ  
ПЕРЕРАБОТКА МОЛОКА • КОРМОЗАГОТОВКА  
ВЕТЕРИНАРИЯ • ЗООТЕХНИКА  
КЛУБ СОБСТВЕННИКОВ • УПРАВЛЕНИЕ/ИННОВАЦИИ  
**УЧАСТИЕ ДЛЯ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЙ  
БЕСПЛАТНО!**



ВСЯ ИНФОРМАЦИЯ О МЕРОПРИЯТИИ И РЕГИСТРАЦИЯ НА [WWW.IMOL.CLUB](http://WWW.IMOL.CLUB)

## СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ, СОЗДАЁМ БУДУЩЕЕ!

Реклама

# ПОСЕВНОЙ КОМПЛЕКС DISCARA

для прямого, мульчированного и традиционного посева

НОВИНКА  
2025



✓ **ВЫСОКОТочНАЯ СИСТЕМА ВЫСЕВА**  
Специальная система регулировки глубины заделки семян позволяет добиться высокой точности, что обеспечивает лучшую всхожесть и равномерность роста растений.

✓ **БЕРЕЖНЫЙ И БЫСТРЫЙ ПОСЕВ**  
Бесступенчатая регулировка нормы высева и пропускная способность дозирующей системы до 400 кг/га при скорости до 15 км/ч.

✓ **УНИВЕРСАЛЬНОСТЬ ДЛЯ РОССИЙСКИХ ПОЛЕЙ**  
Благодаря регулируемому давлению на сошник саялка DISCARA идеально подходит для использования на любых почвах, от легких песчаных до тяжелых глинистых.

✓ **ЭКОНОМИЯ ВРЕМЕНИ НА КАЖДОМ ЭТАПЕ**  
Трехсекционный бункер с возможностью одновременного внесения трех видов материалов с разной нормой высева. Ленточный транспортер производительностью до 1000 л/мин.

✓ **ПРОСТОТА ЭКСПЛУАТАЦИИ**  
Интуитивно понятное управление и простота обслуживания делают нашу технику доступной даже для начинающих фермеров.

✓ **НАДЕЖНОСТЬ И ДОЛГОВЕЧНОСТЬ**  
Использование высококачественных материалов и современных производственных технологий гарантирует длительный срок службы техники и минимальные расходы на ремонт.

### ТЕХНИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

- ✓ Сошники для междурядного внесения удобрений
- ✓ Система контроля высева автоматическая
- ✓ Высеваемые культуры: зерновые/мелкосемянные/горох
- ✓ Центральная регулировка давления на сошник
- ✓ Механический привод высевающего аппарата
- ✓ Минимальная потребляемая гидравлическая мощность 120 л/мин при 190 бар
- ✓ Винтовая регулировка глубины, позволяющая более точно уложить посевной материал на заданную глубину
- ✓ Возможность регулирования бороздообразователя по высоте в процессе износа диска
- ✓ Система междурядного внесения удобрений

	9000-C	12000-C
Ширина захвата, м	9	12
Рабочая скорость, км/ч	до 15	
Трехсекционный бункер, м куб.	12 700	
Давление на сошник	до 240	
Масса, кг	18 890	20 330
Междурядье, см	19	
Количество сошников	48	60
Требуемая мощность трактора, л.с.	290-320	340-400
Транспортная ширина, м	4,49	4,7
Транспортная высота, м	4,2	5,06

### НОВАЯ КОНЦЕПЦИЯ СОШНИКА



Реклама

Новинка!

БИОЛОГИЧЕСКИЙ КОНСЕРВАНТ

# SILA ALG GOLD

ПРЕИМУЩЕСТВА SILA ALG GOLD:

- ✓ БЫСТРОЕ ПОДКИСЛЕНИЕ СИЛОСУЕМОЙ МАССЫ
  - ✓ ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ВТОРИЧНОЙ ФЕРМЕНТАЦИИ
  - ✓ СОХРАНЕНИЕ ОБМЕННОЙ ЭНЕРГИИ И ПРОТЕИНА
  - ✓ ВЫСОКАЯ ПОЕДАЕМОСТЬ И УСВОЯЕМОСТЬ
  - ✓ 4 ШТАММА БАКТЕРИЙ общей концентрацией  $2,9 \times 10^{11}$  КОЕ/г + 4 ФЕРМЕНТА
- Поддавляет патогенную флору, сохраняет до 95 % питательных веществ, обеспечивает аэробную стабильность.  
ПРОФИЛАКТИКА АЦИДОЗОВ И КЕТОЗОВ

«Биологический консервант» — инновационный продукт, позволяющий значительно повысить сохранность кормов и улучшить их усвояемость животными.

Реклама

СОСТАВ:

АЛЬФА-АМИЛАЗА  
КСИЛАЗА  
ЦЕЛЛЮЛАЗА  
БЕТА-КАРОТИН

AGROLG  
SILA ALG GOLD

Enterococcus Faecium<sup>1</sup>  
Lactobacillus Plantarum<sup>2</sup>  
Lactobacillus Buchneri<sup>3</sup>  
Propionibacterium Shermanii<sup>4</sup>

Лиофилизированные культуры 4 штаммов и комплекс ферментов с бета-каротином. Бета-каротин подкрашивает обработанную зеленую массу

[www.agrolg.com](http://www.agrolg.com)  
[info@agrolg.com](mailto:info@agrolg.com)  
+7 (495) 668-39-29



г. Вологда, Московское шоссе, д. 50 (8172) 74-63-05, (8172) 74-70-13 atv35.ru

# ГИБРИДНЫЙ ZOOMLION DV3354 В ДЕЛЕ: БОЛЬШОЙ ТЕСТ-ДРАЙВ НА РОССИЙСКИХ ПОЛЯХ

Текст: Анна Москвина

Компания «Агроснаб Северо-Запад» провела серию презентаций тестового гибридного трактора Zoomlion DV3354 на полях Вологодской области. Первыми возможность оценить будущую новинку и высказать свои пожелания получили представители сельхозпредприятий региона.



Все желающие могли сесть за штурвал, чтобы дать объективную оценку и советы по доработке машины под требования бизнеса.



– На сегодня Zoomlion DV3354 недоступен для продажи – перед нами тестовый образец, задача которого – показать свои возможности и получить обратную связь от агробизнеса, чтобы произвести доработки, максимально соответствующие задачам российских аграриев, – отметил **Сергей Нестеров, управляющий ООО «Агроснаб Северо-Запад»**, официального представителя Zoomlion на территории Вологодской, Архангельской, Ярославской, Костромской, Ивановской, Кировской областей и Республики Коми.

Перед запуском в серийное производство 10 тракторов серии DV3354 были отправлены в российские регионы именно для того, чтобы пройти испытания в реальных полевых условиях. После устранения всех замечаний машина поступит в продажу. Согласитесь, такой подход Zoomlion вызывает уважение: перед выводом на рынок компания не просто демонстрирует технику на выставках, а включает её в реальные агротехнологические процессы.

В Вологодской области «Агроснаб Северо-Запад» провел три демо-показа, один из которых состоялся на полях СХПК «Ильюшинский», где DV3354 работал с глубокой дисковой бороной – агрегатом, требующим высокой тяговой мощности. И здесь раскрылись ключевые особенности новинки.

## КОСМОЛЕТ В ПОЛЕ

Уже при первом взгляде DV3354 производит впечатление современной, продуманной до деталей машины. Капот выполнен в фирменном стиле Zoomlion – агрессивные линии, широкая решётка радиатора и скошенные фары придают трактору узнаваемый и технологичный облик. Кабина «Аврора» (AuroraCab) – панорамное остекление, обтекаемые формы и интегрированные LED\*-фары создают ощущение техники из будущего. При этом дизайн не жертвует функциональностью: низкий передний свес, который действительно бросается в глаза, – обеспечивает отличную обзорность и не мешает

## ZOOMLION

при работе на пересечённой местности. Да и обслуживать технику удобно: кажущийся массивным капот легко поднимается, обеспечивая свободный доступ к силовым агрегатам.

Удобно будет и механизатору. Кабина оснащена климат-контролем, поворотным сиденьем с пневмоподвеской и 11-дюймовым сенсорным дисплеем. В базовой комплектации – камеры 360°, интегрированная навигационная система с точностью до 2,5 см (при RTK) и поддержка стандарта ISOBUS.

## ТАБУН ПОД КАПОТОМ

На тест в «Ильюшинском» была предоставлена модель мощностью 335 л. с., а для любителей более мощных машин есть трактор в другой комплектации с аналогичными характеристиками – 400 л. с. номинально и 460 л. с. в пике.

Трактор DV3354 оснащён запатентованной гибридной силовой установкой MIDD: дизельный двигатель (6 цилиндров, 9,4 л, 335 л. с.) не приводит колёса в движение напрямую, а работает в оптимальном режиме, постоянно заряжая тяговую аккумуляторную батарею.

Движение аппарата по полям осуществляется за счёт двух электродвигателей, суммарно выдающих до 400 л. с. в пиковом режиме.

Кстати, прокормить такой табун фермеру не составит труда: машина радует скромным аппетитом. Гибридная силовая установка обеспечивает высокую тяговую мощность, при этом может сэкономить до 30 % топлива в сравнении с классическими тракторами такой мощности. Спустя день после показа были подведены итоги: за период эксплуатации трактор обработал 30 гектаров, расход топлива составил 18,3 литра на гектар. Для техники подобного класса – впечатляющий результат, особенно с учётом того, что двигатель работал преимущественно в щадящем режиме, поддерживая заряд батареи, а не «выкручивая» максимальные обороты. В этом и есть одно из главных преимуществ гибридной системы. Добавьте к этому то, что дизель работает в постоянном «ровном» режиме без рывков и нагрузок – срок эксплуата-

ции существенно увеличивается, а количество динамических поломок снижается. Машина моментально набирает скорость 10–12 км/час, при этом сохраняя большой запас мощности.

## ZOOMLION, ДАЙ ПОРУЛИТЬ

За передвижение и полезную работу трактора отвечает обновлённая трансмиссия Zoomlion. Её упростили до двух диапазонов: полевого (0–18 км/ч) и транспортного (0–40 км/ч). Отсутствие сложных гидромеханических муфт повышает надёжность и снижает количество изнашиваемых узлов, а это экономия на обслуживании и ремонте. Гидросистема выдаёт 227 л/мин, что позволяет агрегатировать даже самые энергоёмкие орудия. Навеска категории 4N выдерживает до 9 тонн, а вал отбора мощности – бесступенчатый, с регулировкой от 0 до 1000 об/мин.

Дискование почвы – работа, связанная с высоким сопротивлением, требующим серьёзных мощностных характеристик энергосредства. И DV3354 запросто справляется с таким вызовом – оценить возможности нового аппарата смогли и участники демопоказа, сев за руль трактора и пропахав участок поля.

Тест-драйв позволил не только почувствовать мощь машины, оценить «на ходу» технические характеристики, но и заметить небольшие «шероховатости», над которыми инженерам Zoomlion предстоит поработать перед полноценным выходом на российский рынок. Так, участники презентации обратили внимание на «надоедливый» уровень шума в кабине – по паспорту всего 76 дБ, но за день плотной работы голова оператора заудит. Поэтому в первую очередь были пожелания поработать с шумоизоляцией.

## СТРОИТЬ ТЕХНИКУ ВМЕСТЕ С ФЕРМЕРОМ

Для китайского производителя Россия – это второй домашний рынок, поэтому он и проводит масштабные испытания в полевых условиях, а все предложения фермеров обязательно учтут в тех конструктивных решениях, которые в будущем пойдут в серию.

Презентация машины до старта продаж – уникальный формат взаимодействия с рынком. Получается, Zoomlion не навязывает готовое решение, а буквально «лепит» технику вместе с аграриями. И это, пожалуй, лучшая гарантия того, что серийная версия DV3354 окажется именно той машиной, которая нужна российскому полю.

В конце сентября в Китае компания Zoomlion представила новую модель – DX7004, мощность трактора в пиковом режиме – 1200 лошадиных сил! В номинальном – не менее 700.



На правах рекламы, ТНЦ

agrosnab-sz.ru

**Андрей Клеков,**  
председатель СХПК «Ильюшинский»:

– Трактор свою функцию выполняет, с работой справляется. Из предложений – можно поработать над геометрической проходимостью: низкий передний свес, есть риск зацепить землю при переездах между полями. Расход топлива за пару дней работы в полях вышел в среднем 18,3 литра на гектар, аналогичные модели тракторов потребляют на уровне 20–22 литров, поэтому можно сказать, что более экономичный.



**Александр Жирохов,**  
директор ОАО «Заря»:

– Посидев за рулем, могу сказать, что машина едет уверенно, тянет без напряжения. Даже с глубокой дисковой бороной чувствуется запас мощности. По комфорту – кабина шикарная, обзор хороший, климат-контроль, управление интуитивное – всё под рукой. Есть мелочи: шумно работает гидравлика, подключение переднего моста полного привода. Надо поработать над шумоизоляцией, а так машина достойная.



**Олег Разживин,**  
председатель СПК Колхоз «Новленский»:

– Интересный подход – гибридная схема с постоянной подзарядкой. Особенно важно, что двигатель не изнашивается скачками нагрузки. Если заявленная экономия топлива подтвердится в разных условиях, это может стать серьёзным преимуществом. Из пожеланий – увеличить мощность трактора. Сегодня мы испытываем недостаток в механизаторах, поэтому стараемся покупать более высокопроизводительную технику, то есть более мощные трактора и более широкозахватные агрегаты. Более востребованы трактора от 400 л. с. – производительность в полевых работах должна увеличиваться. А в целом машина интересная. Думаю, все замечания очень быстро устранят, китайцы молодцы, они очень оперативно реагируют на запросы рынка.



**DIECI**

Двигатель IVECO мощностью 127 л. с.

6-ступенчатая КПП POWER Shift

Аксиальный гидравлический насос — 180 л/мин

Время полного рабочего цикла — менее 20 с

Оси с автоматической блокировкой дифференциала

Колеса MICHELIN 460/70 R 24

Возможность работы с прицепом

AGRI PLUS

Итальянский телескопический погрузчик DIECI AGR PLUS 40.7

ВЫСОКАЯ  
ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ**SOLIS**УНИВЕРСАЛЬНЫЙ КОЛЕСНЫЙ ТРАКТОР  
SOLIS-90 4WD

- ✓ Реверс КП
- ✓ Пневматический контур тормозов для прицепного оборудования
- ✓ Синхронный ВОМ 540/1000 об/мин
- ✓ Произведено в Индии



Реклама

## Трактор DEUTZ-FAHR AGROTRON 6230

Максимальная мощность с Boost\* (ECE R 120) 230 л. с. Полностью роботизированная трансмиссия RCSHIFT (54F + 27R). Блокировка дифференциалов электрогидравлическая. Производительность насоса системы 160 л/мин. Передняя подвеска с системой ADAPTIVE DAMPING\*\* + блокировка переднего дифференциала многодисковая ZZ154 E3A не для рынка ЕС + система активной стабилизации (ASM). Грузоподъемность заднего навесного устройства — 9700 кг

Официальный представитель в Архангельской, Вологодской, Кировской областях и Республиках Коми, Марий Эл  
Тел.: 8 (8172) 50-58-48, +7 912 720-01-23 E-mail: at\_vologda@mail.ru  
г. Вологда, Московское шоссе, д. 50



Реклама. \*Boost, \*\*адаптивное демпфирование

**АГРОСОЮЗ**  
Сельскохозяйственная техника и запчасти

Официальный представитель на территории Кировской, Ярославской, Архангельской, Вологодской областей и Республики Коми

Т.: 8 (8172) 50-58-48, +7 912 720-01-23  
e-mail: at\_vologda@mail.ru



## «БИОТРОФ» РАСШИРЯЕТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ

Текст: Анна Москвина

Научно-производственная компания «Биотроф» ввела в эксплуатацию новый завод по производству биопрепаратов. Торжественный запуск современного производства в Тосненском районе Ленобласти состоялся 11 сентября.



Красную ленточку перерезали Олег Малащенко, заместитель председателя правительства Ленинградской области — председатель Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу, Георгий Лаптев, генеральный директор ООО «Биотроф», Сергей Яхнюк, депутат Госдумы, член Комитета по аграрным вопросам



Новые мощности позволят значительно увеличить объемы выпуска продукции для сельского хозяйства, а также освоить новые перспективные направления — производство заквасок для пищевой промышленности.

Примечательно, что такой серьезный шаг в развитии «Биотроф» сделал в год своего 25-летия.

На правах рекламы

На сегодняшний день «Биотроф» — уникальная биотехнологическая компания, в ассортименте которой более 20 видов продукции для кормления сельскохозяйственных животных и птицы, заготовки кормов, а также биопрепаратов для растениеводства и переработки отходов жизнедеятельности животных. Отдельное направление — лабораторный анализ микрофлоры кишечника, почвы, кормов и силоса.

### ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Площадь нового производственного комплекса — более 7 тысяч кв. м. На территории расположены административный, производственно-лабораторный и производственно-складские корпуса. Работает несколько лабораторий, в том числе бактериологическая, молекулярно-генетическая и секвенирования.

Технологическая линия собрана по специально разработанному проекту из отечественного оборудования.

Особое внимание уделено безопасности производства. Напольные покрытия выполнены без швов и стыков во избежание попадания патогенной микрофлоры. Уборка осуществляется согласно регламенту с использованием специальных средств. Для персонала оборудованы просторные бытовые помещения — раздевалки, душевые, есть даже небольшой фитнес-зал.

### РАСШИРЕНИЕ ЛИНЕЙКИ

По мнению экспертов, новый завод заметно укрепит российский рынок биопрепаратов, который был дестабилизирован санкционным давлением.

Объем инвестиций в проект составил 1 млрд рублей.

Строительные работы начались в 2022 году, а на Петербургском международном экономическом форуме — 2023 было подписано инвестиционное соглашение с губернатором Ленинградской области Александром Дрозденко.

В церемонии открытия приняли участие Сергей Яхнюк, депутат Госдумы, член Комитета по аграрным вопросам, и Олег Малащенко, заместитель председателя правительства Ленинградской области — председатель Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу. Они подчеркнули, что «Биотроф» оперативно реагирует на задачи агропромышленного комплекса, предлагая нестандартные инновационные решения для повышения продуктивности животных.



Георгий Лаптев, генеральный директор ООО «Биотроф», заведующий кафедрой на производстве «Биотехнология кормов», профессор, доктор биологических наук, лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники

— Это стратегический актив для всего агропромышленного комплекса России. Продукция этого современного предприятия станет важным компонентом в рационе наших племенных животных, позволит еще больше повысить продуктивность животноводства, — сказал Олег Малащенко.

Сергей Яхнюк подчеркнул, что это не просто производство, а научно-исследовательский центр, где коллектив — лауреат премий Правительства России. Создание таких наукоёмких предприятий — ключевой фактор для обеспечения продовольственной безопасности страны.

Генеральный директор ООО «Биотроф», доктор биологических наук, лауреат премии Правительства РФ Георгий Лаптев отметил, что строительство нового завода было обусловлено в первую очередь растущим спросом на продукцию и необходимостью увеличения объемов выпуска препаратов. Действующее производство в Колпине перегружено, для сравнения: в смену оно производит 10 тонн препаратов, новый завод сможет выпускать 50.

— Кроме того, у нас есть большие планы по расширению продуктовой линейки. В частности, уже запланирован выпуск лекарственных ветеринарных препаратов.





Поздравить партнеров приехали представители агрохолдинга «Русский Север». Подарок вручил руководитель компании Денис Никитин



Мы уже имеем определенный опыт, а на новой производственной площадке сможем более активно работать в этом направлении и регистрировать часть препаратов как лекарственные, — отметил Георгий Юрьевич.

### НАУЧНЫЙ ПОДХОД

Вся продуктовая линейка «Биотроф» направлена на повышение качества кормовой базы, укрепление здоровья животных и повышение их продуктивности. Благодаря многолетней научной работе накоплен большой объем данных по микробиологии пищеварения и силосования, изучены вопросы распространения микотоксинов в растительном сырье и подходы по их детоксикации, разработаны подходы по сокращению применения кормовых антибиотиков. Использование современных молекулярно-биологических методов позволило сделать серьезный рывок в разработке и производстве биопрепаратов для силосования.

Такие результаты стали возможны благодаря высокой квалификации специалистов. В штате «Биотроф» ученые мирового класса, доктора наук и лауреаты премии Правительства РФ. Коллектив предприятия дважды лауреат Государственных премий, неоднократный победитель международных выставок.

### ПОЛНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

Уникальные научные разработки подкрепляются слаженной работой отдела продаж, в составе которого опытные зоотехники и агрономы, сопровождающие применение продуктов и технологий «Биотроф» непосредственно в полях и на фермах.

— Будучи ученым, я убежден, что сидя в институте ничего хорошего не сделать, — уверен Георгий Лаптев. — Это будет никому не нужно. Именно практика позволяет делать полезный живой продукт. Поэтому мы постоянно в полях.

По мнению Георгия Юрьевича, санкции открыли массу возможностей для российских производителей биопрепаратов, продукты которых ни в чем не уступают западным аналогам. У нас есть колоссальный опыт, научная база и самое главное — возможность предложить свежий продукт.

— Многие скептически относились к российским разработкам. Один мой коллега с большим опытом работы в европейских компаниях постоянно мне говорил: «В России не может быть ничего хорошего. Как вы, Георгий Юрьевич, этого не понимаете?» Спустя три года работы в «Биотроф» он сам

собрал материал, провел анализ, изучил, посмотрел статистику и хлопнул себя ладонью по лбу: «Я всё понял, они же свежие!» Он имел в виду наши бактерии, которые заставили его изменить свое мнение. Так что я убежден, что российские разработки более чем конкурентоспособны.

### ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В ДЕЙСТВИИ

Еще одним направлением, которое с запуском нового завода открывает большие перспективы для «Биотроф», является выпуск заквасок для кисломолочной продукции. По словам Георгия Юрьевича, компания достаточно давно планировала заняться бактериями, которые могут использоваться в пищевой промышленности для производства сметаны, йогурта или кефира. Но совмещать на заводе в Колпине эти направления не представлялось возможным. Новая производственная площадка дает все возможности для развития.

— После ухода с российского рынка зарубежных компаний, которые обеспечивали наши молочные заводы заквасками, образовался определенный дефицит. Основная часть заквасок поступала именно с Запада, а доля отечественных производителей достаточно мала. Поэтому мы планируем заняться импортозамещением. Все возможности для этого у нас есть, — поделился Георгий Юрьевич. — Надо отметить, что этот вопрос находится на контроле Правительства РФ, в частности у министра сельского хозяйства Оксаны Лут.

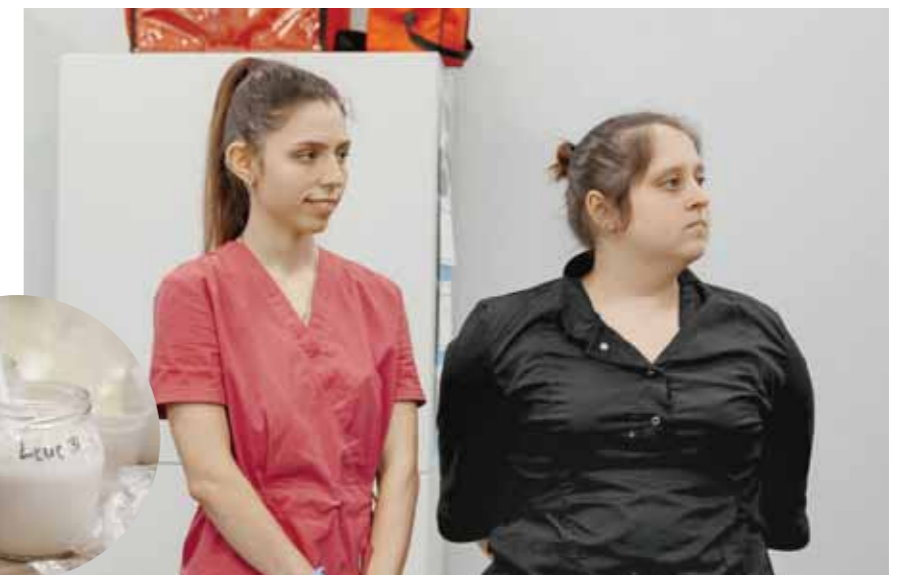
### УНИКАЛЬНЫЙ ШТАММ

И серьезный шаг в этом направлении компания уже сделала. Научные сотрудники «Биотроф» Наталья Патюкова и Алеся Савичева выделили из молока уникальный штамм лактобактерий. Уникальность этого штамма в том, что он получен из бутылки молока, пролежавшего на дне Ладоги более 80 лет.

Тщательно закупоренные бутылки с молоком пролежали на борту затонувшего в 1940 году судна «Валаамский монастырь», владельцем которого был сам монастырь. В 2019 году судно было обнаружено дайверами, и бутылки с молоком в числе прочих находок позднее были подняты со дна. Температурный режим хранения для молока, видимо, оказался максимально благоприятным, так как продукт неплохо сохранился вместе с микроорганизмами. Ничего опасного в молоке не нашли!



На открытии завода состоялась дегустация молочных продуктов, полученных с использованием лактобактерий из валаамского молока 80-летней выдержки



Научные сотрудники «Биотроф» Наталья Патюкова и Алеся Савичева выделили из молока уникальный штамм лактобактерий

По рекомендации Елены Корочкиной, профессора Санкт-Петербургского государственного университета ветеринарной медицины, лауреата премии президента России, одна из бутылок этого молока была передана на научные цели в «Биотроф».

— Наши биотехнологи выделили очень интересный штамм, проверили его безопасность и видовую принадлежность. Считаю, что он будет очень востребован в пищевой промышленности, — уверен Георгий Лаптев.

Полученный штамм стал успешным началом работы команды «Биотроф» по производству заквасок, из которых уже сделаны первые партии йогурта и сметаны. Кстати, на открытии завода все гости смогли попробовать на вкус молочные продукты, полученные с использованием лактобактерий из валаамского молока 80-летней выдержки.

biotrof.ru

# ООО «БЕЙКЕР»: ИСКУССТВО ПЕЧЬ ХЛЕБ

Текст: Сергей Виноградов

Небольшое хлебопекарное производство ООО «Бейкер» из Чагоды уже 20 лет обеспечивает свежим хлебом и выпечкой жителей Чагодощенского и соседних районов Вологодской и Ленинградской областей. Сердца потребителей удалось завоевать благодаря качеству, свежести и разнообразию продукции — в ассортименте более 100 наименований!



Пётр Толкачёв, генеральный директор ООО «Бейкер»

Аромат свежего хлеба, пирогов и кексов чувствуется уже с центральной улицы Чагоды. Побывав в гостях у коллектива хлебозавода, мы узнали о его истории, традициях и рецептах выпечки хлеба по советскому ГОСТу.

## КАК РОЖДАЕТСЯ ХЛЕБ

Хорошо утром намазать масло на свежий мягкий батон или оторвать черный хлебный бок от буханки со щами или борщом. Многие не задумываются над тем, как устроено производство хлеба. Чтобы обеспечить покупателей качественной продукцией на любой вкус, чагодощенский хлебозавод работает круглосуточно. Процесс производства хлеба опарным способом — от мукопросеивания до выемки из печи — занимает несколько часов. Первая машина со свежим хлебом отправляется по торговым точкам в пять утра, остальные — в семь, строго по графику, по мере выпекания.

На предприятии гарантируют, что хлеб их производства можно с аппетитом съесть в срок от 48 до 70 часов. Это, конечно, чуть выше советского ГОСТа, но это точно не срок в 10–15 суток, как часто можно увидеть на хлебных полках супермаркетов.

## ТОЛЬКО НАТУРАЛЬНЫЕ ПРОДУКТЫ

Всё большое начинается с малого и при правильном приложении усилий знающими людьми растёт как дрожжах. Это всецело относится к истории ООО «Бейкер».

— Осенью 2004 года началась реконструкция здания старой пекарни, было приобретено современное оборудование, — рассказывает Пётр Толкачёв, генеральный директор ООО «Бейкер». — Первая продукция была выпущена нами в июне 2005 года. Начинали с социально значимых продуктов, обязательных для каждого, — ржанно-пшеничных хлебов и батонных изделий. По опыту

знали, что эти группы товаров традиционно занимают 75–80 % объема производства.

Надо отметить, что опыт у Петра Алексеевича действительно присутствовал немалый — до «Бейкера» он 11 лет руководил хлебокомбинатом в соседнем поселке Сазоново.

С первых дней существования на предприятии четко следовали классическим отечественным рецептурам и советским ГОСТам, которые предписывали использование только натуральных продуктов, без улучшителей и разрыхлителей, дающих пористость и объем продукции. Ускорителей здесь тоже никогда не использовали, потому что и работают круглые сутки — за 2-3 часа хлеб по опарной технологии не сделать!

— Покупая сырье, мы в первую очередь смотрим на его качество, и только во вторую очередь — на цену, — рассказывает Пётр Алексеевич. — Можно купить муку подешевле, с низкой клейковиной, и потом из нее получить пльвучие или плоские батоны, которые будут совершенно не нужны покупателям. Мы работаем только с проверенными поставщиками сырья, которые уже знают наши требования и соответствуют им.

## ВКУС И ПОЛЬЗА ХЛЕБА

Сегодня ООО «Бейкер» располагает полным парком необходимого оборудования для приготовления любой хлебобулочной продукции — от мукопросеивателей до печей. По словам генерального директора, на 90 % оборудование отечественного производства. И выбор, как показали время и международная ситуация, оказался правильным.

Наладив производство хлебобулочных изделий, ООО «Бейкер» постепенно расширяло линейку продукции. Сегодня в ассортименте пекарни пироги, эклеры, кексы, печенье, сочни, чебуреки, пончики и даже пицца. Всё опять-таки в лучших отечественных традициях, со вкусом, знакомым с детства.

## ХЛЕБНОЕ МЕСТО

Является ли производство хлеба «хлебным местом» для производителей? Трудно сказать, но конкуренция в этой отрасли серьезная. Предприятию «Бейкер» приходится выдерживать её не только со стороны

крупных хлебозаводов Вологды и Череповца, но также от производителей соседних Ленинградской и Новгородской областей.

— Расслабляться некогда, — констатирует Пётр Алексеевич. — После закрытия хлебозавода в Сазоново мы остались единственным хлебопекарным производством в Чагодощенском округе, и вся ответственность на нас. Да, некоторое увеличение объемов у нас произошло, но, повторюсь, выросла и ответственность. В прежние времена в случае сбоя на одном из предприятий второе могло закрыть потребность района. Сейчас иная ситуация, мы попросту не имеем права не поставить или задержать хлеб в магазины. Наша продукция востребована не только в нашем Чагодощенском округе, но и за его границами. Работы хватает, но при этом у нас есть возможности для расширения производства, на сегодняшний день мощности задействованы далеко не все.

## ЛЮДИ — ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ

Кадры решают всё, и в отношении производства хлеба это куда как верно. Эта работа требует не только высочайшего профессионализма, знаний и опыта, но и, можно сказать, определенных душевных качеств.

— Это только так кажется, что печь хлеб очень просто — бросил в форму заготовку и жди, когда испечется, — говорит Пётр Алексеевич. — Не тут-то было. Без умения такое получится, что и поросята отвернутся. В нашем деле важно всё, даже настроение пекаря. А чтобы настроение было хорошим, нужно создавать для людей хорошие условия труда — тепло, светло, оборудование исправно работает, зарплата достойная. Мы стараемся делать всё, чтобы так и было.

Технологическую службу на предприятии с самых первых дней возглавляет инженер-технолог Надежда Пушкина, которая работает в системе хлебопечения с 1993 года.

А вот быстро сформировать команду профессиональных пекарей было сложно — большинство работников на тот момент имели разве что домашние навыки выпекания из муки. Надежда Сергеевна смогла обучить их профессии, передать свой огромный опыт. Через ее руки прошли 16 пекарей, постепенно сложился коллектив специалистов, который работает и по сей день.

С самых первых дней в ООО «Бейкер» работают четыре пекаря, это Юлия Виноградова, Ольга Якушина, Нина Сибирякова, Наталья Шадрунова. Они пришли на производство совсем молодыми девушками — повзрослели, обрели профессию, создали семьи, а после декрета снова вернулись на работу.

Завхоз Галина Анатольевна Киселева работает с 2004 года, еще с момента реконструкции старой пекарни.

Стажисты-водители Дмитрий Аполлонов и Антон Любохинский работают в «Бейкере» с 2005 и 2006 года соответственно.

Механизмами, которых на предприятии немало, заведует Александр Чурилов. Он также трудится в «Бейкере» с момента основания.

— Знает свое дело досконально и разбирается во всех тонкостях нашего оборудования, — отмечает гендиректор.

А в бухгалтерии ООО «Бейкер» отлаживают другие «винтики» — экономические. Пётр Толкачёв дает самую высокую оценку вкладу в развитие предприятия со стороны главного бухгалтера Ирины Павловны Кузнецовой и ее заместителя Светланы Николаевны Кузнецовой. Анализ финансово-экономической деятельности организации, текущий учет работы предприятия — у этих профессионалов всё вовремя и на высшем уровне!

— Для меня все наши сотрудники как дети. И то, что сегодня мы отмечаем 20-летний юбилей, это всецело заслуга всего коллектива. Я хочу сказать им большое спасибо за работу! И, конечно, хочу поблагодарить всех наших покупателей за то, что уже 20 лет они доверяют нам, выбирая нашу продукцию! Весь наш коллектив работает для того, чтобы на ваших столах всегда был свежий и ароматный хлеб!



Надежда Пушкина, инженер-технолог



Ольга Якушина, Юлия Виноградова, пекари

Светлана Кузнецова, заместитель главного бухгалтера, Галина Киселева, завхоз, Елена Казьмина, бухгалтер, Ирина Кузнецова, главный бухгалтер



Аренда грязезащитных ковров  
от Сервисной компании «Эксперт»



После каждой замены наши грязезащитные ковры стираются в машине сертифицированным моющим средством, после чего они полностью восстанавливают свои грязеулавливающие и впитывающие свойства



Театр начинается с вешалки,  
а ваш офис – с грязезащитных ковров  
от Сервисной компании «Эксперт»

Почему стоит выбрать ковры  
от Сервисной компании  
«Эксперт»?

- Повышенная способность удерживать грязь и влагу благодаря высокому ворсу
- Нескользящий резиновый низ
- Без добавления ПВХ
- Произведены в ЕС

Вы можете выбрать удобный вам  
график замены ковров



Благодаря этим качествам наши грязезащитные ковры идеально подходят для мест с интенсивным трафиком



8 921 826 00 50  
vk.com/expertscru

[expertsc.ru](http://expertsc.ru)



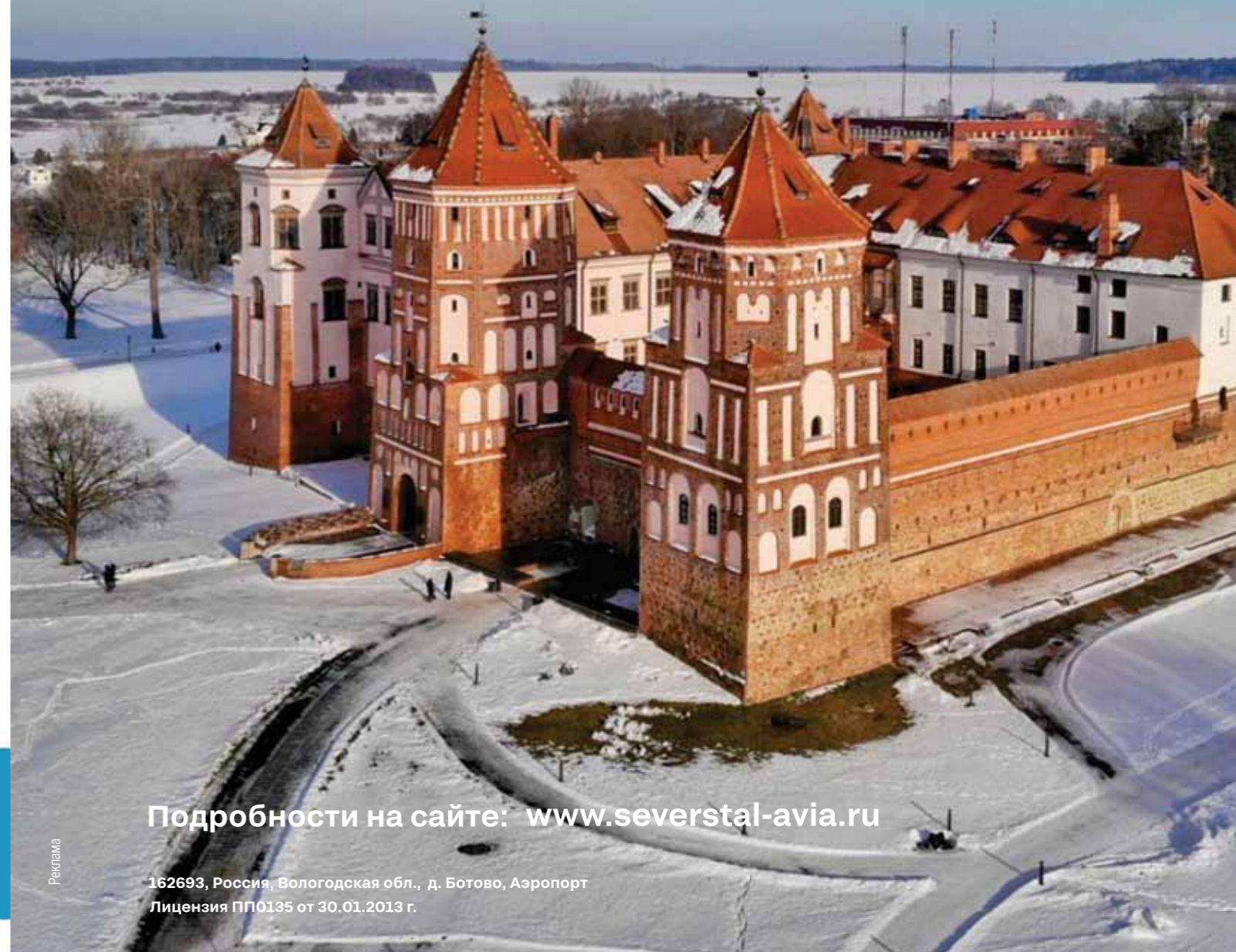
Реклама. ООО «СК «Эксперт»

Северсталь  Авиа



# Зимние каникулы в Минске

Регулярные рейсы из Череповца  
по четвергам и воскресеньям



Подробности на сайте: [www.severstal-avia.ru](http://www.severstal-avia.ru)

162693, Россия, Вологодская обл., д. Ботово, Аэропорт  
Лицензия ПП0135 от 30.01.2013 г.

Реклама

# КВАЛИФИКАЦИЯ ВАЖНА

Текст: Анна Москвина

**Президент России Владимир Путин отметил, что в рамках задачи перехода к технологическому лидерству России следует заниматься собственными разработками и организацией производства на собственных платформах.**

Эта задача невозможна без высококвалифицированных кадров, так как ключевым звеном любой технологии является человек. Такие профессии, как сварщик и специалист неразрушающего контроля, являются незаменимыми в таких отраслях, как химическая промышленность, строительство, машиностроение, металлургия и газовая отрасль. Вот уже более 25 лет автономная некоммерческая организация «Вологодский региональный аттестационный центр» (входит в СРО Ассоциация «НАКС») подтверждает квалификацию кадров, а именно проводит аттестацию и оценку квалификации в области сварочного производства и неразрушающего контроля.



**Вадим Викулов, директор АНО «Вологодский региональный аттестационный центр»**

В 2025 году Центр оценки квалификаций, созданный на базе организации, расширил область деятельности. Сегодня, помимо оценки квалификации по таким профессиональным стандартам, как «Сварщик», «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки»,

«Резчик термической резки металлов», «Специалист сварочного производства», возможно проведение оценки квалификации согласно требованиям профессионального стандарта «Специалист по неразрушающему контролю».

## СПРОС НА КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ

В исследовании сервиса hh.ru установлено, что с января по май 2025 года количество вакансий для сварщиков превысило 48 тысяч, опережая прошлогодние показатели. Уровень конкуренции рабочих профессий в Вологодской области, по дан-

ных того же сервиса, составляет в среднем 3,4 резюме при норме 4–8.

«Замены сварщикам на сегодняшний день не существует. Роботы, выполняющие сварочные работы, используются, как правило, на стационарном производстве, а что касается сварки при строительстве,



монтаже и ремонте объектов, то без квалифицированного специалиста там просто не обойтись. О востребованности профессии сварщика мы можем судить по количеству аттестаций, которые проводит наша организация. Их число в этом году заметно увеличилось. Одна из главных причин этого – реализация крупных инвестиционных проектов в Вологодской области, прежде всего на предприятиях города Череповца», – констатирует директор АНО «Вологодский региональный аттестационный центр» Вадим Викулов.

Организация ежегодно проводит мероприятия с целью повышения престижа, популяризации и формирования позитивного имиджа профессий в области сварочного производства и неразрушающего контроля. Так, например, в этом году проведена экскурсия для студентов первого курса БПОУ ВО «Вологодский строительный колледж», где ребятам рассказали о значении профессии сварщика, показали новое современное оборудование, которое позволяет не только облегчить работу сварщика, но и сделать ее интересной. При поддержке Комитета по развитию сварочного производства Вологодского областного отделения «Опоры России» проведены региональный отборочный этап Всероссийского конкурса по неразрушающему контролю «Дефектоскопист-2025» и региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства НАКС «Лучший сварщик России – 2025». Победителям представилась возможность участвовать в финале конкурсов и побороться за призовые места с лучшими соперниками со всей России. Помимо этого, в рамках сотрудничества с СРО «Строительный комплекс Вологодчины» второй год на базе организации проходит региональный этап Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер» в номинации «Лучший сварщик», а также ежегодно проводится конкурс профессионального мастерства среди электросварщиков машиностроительного комплекса Вологодской

На правах рекламы

области, организатором которого является Министерство экономического развития Вологодской области.

«Из года в год растёт качество конкурсных работ участников, и это подтверждает растущий уровень профессионализма участников и популярность конкурса как площадки для обмена опытом и профессионального роста. Наш коллектив ценит доверие организаторов и участников конкурсов и всегда готов максимально его оправдать», – подчеркнул Вадим Викулов.

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА

С 2024 года АНО «Вологодский региональный аттестационный центр» сотрудничает с АНО «Мой бизнес». Центр «Мой бизнес» осуществляет софинансирование до 80 % издержек на проведение аттестации сварщиков, специалистов сварочного производства и специалистов неразрушающего контроля субъектам малого и среднего предпринимательства Вологодской области. В рамках этого сотрудничества проведено уже более 35 аттестационных процедур. Эта мера поддержки позволяет предприятиям существенно снизить расходы на прохождение необходимых аттестаций своих работников, а сэкономленные средства инвестировать в своё развитие.

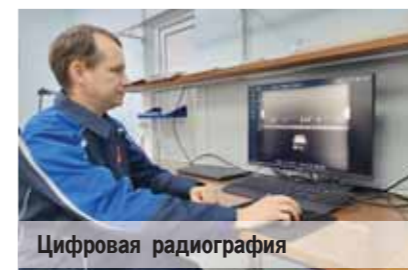
«Если ваше предприятие зарегистрировано на территории Вологодской области, является субъектом малого и среднего предпринимательства и имеет ОКВЭД производственного характера, то можно оформить заявление в центре «Мой бизнес» на получение соответствующих услуг», – говорит Вадим Викулов.

## ПОМОГАЕМ ДОСТИГАТЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА

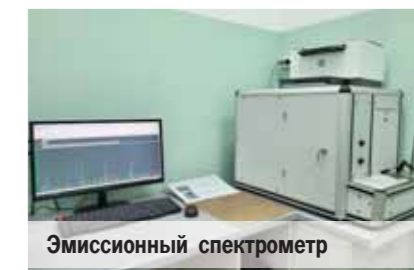
Организация при проведении аттестации и оценки квалификации использует современное промышленное сварочное оборудование российских производителей. Такое оборудование на сегодняшний день всё чаще используется ведущими предприятиями Вологодской области. В лаборатории технической диагностики и неразрушающих методов контроля используется комплекс цифровой радиографии, что позволяет не только повысить производительность труда, качество и точность проведения всех работ, но и исключить так называемый человеческий фактор и риск ошибок при проведении контроля радиографическим методом. Также оптимизирован и автоматизирован процесс проведения химического анализа с помощью эмиссионного спектрометра. Организация



**Презентация нового сварочного оборудования**



**Цифровая радиография**



**Эмиссионный спектрометр**



**Победители конкурса сварщиков-машиностроителей – 2025**

полностью обеспечена оборудованием для механической обработки, что позволяет минимизировать время на изготовление образцов для проведения контроля разрушающими методами, тем самым быстрее выдать заказчику результат проведенного контроля.

«Постоянно находясь в контакте с руководителями сварочного производства

предприятий области, приятно видеть, что наш коллектив вносит и свой вклад в их технологическое лидерство», – говорит Вадим Викулов.

[weld35.ru](http://weld35.ru)

# ПРОВЕРЕНЫ ВРЕМЕНЕМ И МОСТАМИ

Капитальный ремонт расположенного на федеральной автодороге мостового сооружения в селе Мегра ведется в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни»



За три с лишним десятилетия своей истории ООО «Строймост» зарекомендовало себя как надежный партнер не только в Вологодской области, но и за её пределами. За плечами компании строительство многих масштабных инфраструктурных объектов в различных российских регионах.



Капитальный ремонт моста через реку Содему на улице Петина

Мосты и путепроводы разгружают крупные города от транзитного транспорта, связывают с «большой землей» райцентры и небольшие населенные пункты, обеспечивают безопасность движения по федеральным трассам и дорогам регионального значения. Сегодня в условиях сокращения финансирования дорожной отрасли «Строймост» активно задействован на ремонте объектов на Вологодчине, сохраняет свой профессиональный коллектив и готовится к новым проектам.

## ПОДХОД К РАБОТЕ

Через два года Вологда будет отмечать свой 880-летний юбилей. Подготовка к этому событию ведется в городе полным ходом. В областном центре идет реновация центральных площадей и общественных пространств, ремонтируются улицы, благоустраиваются дворовые территории. Несмотря на возможные временные неудобства, связанные с изменениями в организации дорожного движения, происходящие в Вологде положительные изменения отмечают как сами вологжане и гости города, так и те, кто непосредственно задействован в преобразении областной столицы.

— Я искренне рад за Вологду, хорошо, что наш областной центр становится красивее и благоустроеннее, — считает учредитель ООО «Строймост» Иосиф Тархнишвили.

Своеобразным вкладом компании в предстоящий юбилей Вологды стало проведение капитального ремонта моста через реку Содему на улице Петина.

Считается, что задача любого бизнеса — исключительно прибыль. Но у руководства ООО «Строймост» свой особый подход к этому вопросу.

— Иногда мы беремся за объект, зная, что не сможем заработать. Однако, в первую очередь, это важно для имиджа компании. Во-вторых, многие мосты интересны с технической точки зрения: они включают использование новейших технологий и инженерных решений, а также предоставляют ценный опыт для всей команды. Каждый мост уникален, и это делает процесс проектирования и строительства увлекательным. Кроме того, наша работа имеет важное социальное значение, даже перешагнув за миллиардные проекты, мы никогда не отказывались от работы в глубинке, брались за небольшие объекты, — отмечает Иосиф Тархнишвили.

## ОТ ВЫТЕГРЫ ДО УСТЮЖНЫ И ЯРОСЛАВЛЯ

Сегодня специалисты ООО «Строймост» задействованы в целом ряде важных проектов, реализуемых в том числе в родной Вологодской области.

— Сейчас идет капитальный ремонт моста в створе улицы Луначарского в Вытегре через одноименную реку. Для райцентра очень важный объект, одна из ключевых транспортных артерий города. Ведь это фактически единственный мост, соединяющий разделенные рекой части Вытегры и выходящий в направлении на Петрозаводск и Ленинградскую область, — рассказывает директор ООО «Строймост» Андрей Валдаев.

В прошлом году ООО «Строймост» подготовило всю рабочую документацию, а в этом году специалисты уже приступили к масштабной реконструкции моста. Работы велись по полосам, для чего на объекте было организовано реверсивное движение автотранспорта. Для того чтобы минимизировать неудобства для водителей, мостостроители завершили ремонт верхней части сооружения за один год. На следующем этапе специалисты ООО «Строймост» займутся обновлением опор сооружения. Сдача объекта запланирована на октябрь 2026 года.

Там же в Вытегорском округе компания ведет капитальный ремонт еще одного объекта — моста через реку Мегра на федеральной трассе А-215 Лодейное



Иосиф Тархнишвили, учредитель ООО «Строймост»



Капитальный ремонт моста в створе улицы Луначарского в Вытегре



Продолжается капитальный ремонт моста через реку Кисьму в Ярославской области



**Завершен капитальный ремонт моста через реку Ижину в Устюженском округе Вологодской области**

Поле – Вытегра – Прокшино – Плесецк – Брин-Наволоки, соединяющей Вологодскую, Ленинградскую, Архангельскую области и Республику Карелию. Заказчик – ФКУ Упрдор «Холмогоры». Капитальный ремонт расположенного на федеральной автодороге мостового сооружения в селе Мегра

ведется в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни».

– Длина этого объекта составляет свыше ста метров. Мы уже построили объездной мост и разобрали половину старого сооружения. Это переходящий проект, который наша компания планирует

завершить в следующем году. Работы очень серьезные, – поясняет Андрей Валдаев.

Надо сказать, что эти места хорошо известны вологодским мостостроителям. В Оштинском сельском поселении они капитально отремонтировали уже несколько мостов. А весной этого года «Строймост» завершил ремонт еще одного моста через реку Мегру в селе Коштуги – деревянного. По этому мосту люди добираются до районного центра и важных социальных объектов, включая школу, больницу и другие учреждения. Поэтому восстановление моста не только повысило безопасность движения, но и улучшило качество жизни местных жителей, обеспечив им доступ к необходимым услугам и инфраструктуре.

Интересный факт: деревянный мост расположен у истока реки Мегры, где её ширина не более 10–15 метров, а до моста на федеральной трассе всего 32 км по течению, но среди необъятных вытегорских лесов река разлилась и стала шире в три раза!

Еще один успешно сданный мост в этом году – через реку Ижину в Устюженском округе Вологодской области. Остается в работе с плановой сдачей в текущем году мост через реку Кисью в Ярославской области.



**Завершен ремонт деревянного моста через реку Мегру в селе Коштуги**

## МОСТ В КРАСОТУ

В конце сентября мостостроители завершили ремонт моста через реку Юзу в Бабушкинском округе в поселке Красота. Значение этого объекта выделил губернатор области Георгий Филимонов:

«Мост через реку Юзу расположен на 103-м километре автодороги Тотьма – Никольск. Это одна из наиболее значимых и самых протяженных трасс в регионе, ее длина – более 200 километров. Обеспечили комфорт и безопасность на высшем уровне, чтобы жители и гости области беспрепятственно могли добираться до дома, на учебу, к родным, путешествовать и открывать для себя новую современную Вологодчину во всей ее красоте и величии», – отметил глава региона.

В ходе работ специалисты ООО «Строймост» отремонтировали береговые и промежуточные опоры переправы, устроили деформационные швы, гидроизоляцию и выравнивающий слой, заасфальтировали проезжую часть и тротуары. Также обновлены барьерные и перильные ограждения, нанесена дорожная разметка, установлены дорожные знаки и выполнены покрасочные работы.

Ремонт моста через Юзу в поселке Красота стал знаковым для «Строймоста» – этот объект построен в конце 80-х годов прошлого века под руководством основателя компании Романа Иосифовича Тахнамишвили, а для его сына Иосифа Романовича, который продолжает дело своего отца, этот мост стал самым первым в его карьере. Надо отметить, что для многих сотрудников возвращение на этот объект вызвало массу приятных воспоминаний, ведь именно в те годы на востоке области сформировался костяк специалистов «Строймоста», многие из которых работают в компании и по сей день. А для кого-то из них поселок Красота – малая родина.

– Мой отец работал на строительстве этого моста прорабом, а я пришел мастером, сразу после окончания института. В моем подчинении было тогда три-четыре человека. Для установки опор моста мы делали опускные колодцы еще старыми методами. С тех пор капитальный ремонт моста проводился впервые, и надо отметить, что он неплохо сохранился. Конечно, сейчас там ничего не узнать, всё изменилось. Но всё равно какая-то ностальгия по тем временам у меня была. Так сложилось, что мы вернулись к тому объекту, который строили больше 30 лет назад, – говорит Иосиф Романович.



**Андрей Валдаев, директор ООО «Строймост»**



**Мост через реку Юзу в Бабушкинском округе отремонтирован в рамках нацпроекта «Инфраструктура»**

## ЗНАК КАЧЕСТВА

Сегодня ООО «Строймост» стало настоящей торговой маркой, своеобразным брендом, благодаря которому о мостостроителях из Вологды знают в Московской, Ярославской, Костромской, Архангельской, Тверской областях и других регионах страны.

В не самые простые для отрасли времена компания сохраняет коллектив, выплачивает конкурентоспособную заработную плату и обеспечивает своим сотрудникам весомый социальный пакет. Оплачивает санаторное лечение работникам, летний отдых для их детей, предоставляет льготные займы для

ветеранов производства и многолетним работникам, занимается благотворительностью, помогает участникам СВО.

За годы работы «Строймост» создал мощную техническую базу, собрал сильную команду специалистов, накопил опыт, позволяющий возводить объекты любой степени сложности. Сегодня компания с оптимизмом смотрит в будущее, понимая, что любой кризис рано или поздно закончится, а высокая квалификация, отличная репутация и построенные объекты останутся навсегда. Поэтому «Строймост» готов в любой момент включиться в серьезные инфраструктурные проекты в любом регионе страны и в родной Вологодской области.

# БУЛЬДОЗЕРЫ SHANTUI: ТЕХНИКА, СОЗДАННАЯ ДЛЯ РОССИЙСКИХ РЕАЛИЙ

Компания Shantui уже более двух десятилетий занимает лидирующие позиции на рынке спецтехники России. Ее бульдозеры стали незаменимыми инструментами в строительстве, горнодобывающей отрасли, сельском и коммунальном хозяйстве. Официальный дистрибьютор бренда — ООО «СтройИмпортТехника» — не только поставляет технику, но и обеспечивает полный цикл поддержки: от гарантийного обслуживания до поставки оригинальных запчастей. В чем секрет популярности Shantui? В сочетании проверенной надежности, адаптации к суровому климату и инновационных инженерных решений.



## ИНЖЕНЕРНАЯ ФИЛОСОФИЯ SHANTUI: ВЫЗОВ СЛОЖНЫМ УСЛОВИЯМ

Завод Shandong Shantui Construction Machinery\* проектирует технику, ориентируясь на экстремальные условия эксплуатации. Собственный исследовательский центр и испытательный полигон в провинции Цзинин позволяют моделировать климатические зоны, тестировать машины на износ и дорабатывать конструкции под требования рынков. Например, для России инженеры внесли более 20 изменений в конструкцию кабин, трансмиссии и ходовых систем, чтобы обеспечить работу при температурах от -50 °С до +46 °С.

Конструктивные особенности, которые стали стандартом.

### 1. Усиленная конструкция отвала и толкающих брусьев обеспечивает:

- ✓ толкание и резание различных типов грунта (твердых, рыхлых и смешанных);
- ✓ выкорчевывание пней и кустарников.

# SHANTUI

## 2. Безопасность превыше всего

✓ Кабины соответствуют стандартам ROPS/FOPS (защита от опрокидывания и падения предметов).

✓ Усиленные стальные рамы с антикоррозийным покрытием для работы в агрессивных средах.

## 3. Проходимость, которой доверяют

✓ Удлиненная ходовая часть с увеличенным клиренсом для преодоления рыхлых грунтов и заснеженных территорий.

✓ Узлы ходовой системы с высоким ресурсом и надежностью.

✓ Болотные модификации гусениц: ширина башмака до 1100 мм для минимизации давления на грунт.

✓ Гусеницы с консистентной или жидкой смазкой (выбор зависит от эксплуатации).

## 4. Комфорт оператора — залог эффективности

✓ Кабины нового поколения с панорамным остеклением (увеличение обзора на 30 %), дополнительными воздухопроводами, отопителями, а также управлением при помощи джойстиков.

✓ Система избыточного давления — фильтрация пыли и выхлопных газов, снижение шума, не более 86 дБ.

✓ Климат-контроль с 3-ступенчатым обогревом и вентиляцией, сиденье с пневмоподвеской и подогревом.

## 5. Технологии для упрощения работы:

✓ современная панель приборов с бортовым компьютером с 7-дюймовым LCD-экраном: мониторинг расхода топлива, температуры в узлах трансмиссии и гидравлики, температуры охлаждающей жидкости и прочих рабочих параметров;

✓ быстросъемные диагностические разъемы для диагностики работы трансмиссии и гидросистемы без разборки узлов;

✓ LED-фары с регулируемым углом наклона для работы в темное время суток.

## ЛИНЕЙКА БУЛЬДОЗЕРОВ: ОТ КЛАССИКИ ДО ИННОВАЦИЙ

Shantui предлагает две ключевые серии: гидромеханическую (SD) и гидростатическую (DH). Первые — выбор для масштабных проектов с длительными нагрузками, вторые — для скорости, точности и маневренности.

### ГИДРОМЕХАНИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ SD-СЕРИИ: МОЩНОСТЬ ДЛЯ БОЛЬШИХ ЗАДАЧ

Эти бульдозеры пришли на смену классическим SD16 и SD22, получив современные доработки: улучшенную гидросистему, систему охлаждения, ходовую систему, улучшенную кабину и системы управления.

### SD17

✓ **Двигатель** Weichai WD10 (140 кВт/190 л. с.) с системой турбонаддува.

✓ **Отвал** прямой усиленный, объем 3,5 м<sup>3</sup> — идеален для перемещения сыпучих материалов.

✓ **Ходовая часть:** 7-катковая тележка с шириной башмака от 510 мм до 1100 мм.

### ✓ Особенности:

- трехзубый рыхлитель в базовой комплектации;
- современный аналог и комфорт на замену классике SD16.

### SD26B3/SD26C3

✓ **Двигатель:** Cummins (254 л. с.) или Weichai WP12 (280 л. с.) с системой экономии топлива.

✓ **Отвал:** полусферический с гидроперекосом (7,0 м<sup>3</sup>) для работы с большим объемом грунта.

✓ **Ходовая часть:** 41 или 45 звеньев цепи, ширина башмака — от 560 мм до 910 мм.

### ✓ Комфорт:

- модернизированная система охлаждения двигателя;
- интеллектуальная панель приборов с ЖК-дисплеем.

### Применение SD-серии:

- ✓ строительство автомагистралей и железных дорог;
- ✓ вспомогательные и вскрышные работы в карьерах;
- ✓ рекультивация промышленных территорий;
- ✓ общегражданское строительство.

### ГИДРОСТАТИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ DH-СЕРИИ: ТОЧНОСТЬ В ДЕТАЛЯХ

Гидростатическая трансмиссия (ГСТ) обеспечивает бесступенчатое переключение скоростей, точность и маневренность при работе с отвалом и различными типами грунтов, что особенно ценится потребителями на узких участках работ и в стесненных пространствах.

### DH16

✓ **Двигатель** Weichai WD10 (140 кВт/190 л. с.).

✓ **Отвал** поворотный шестипозиционный (объем 3,22; 4,01 м<sup>3</sup>) для работы на сложном рельефе.

✓ **Ходовая часть:** 8-катковая тележка, ширина башмака — 560 мм (стандарт) или 850 мм (болото).

✓ **Особенности:** дорожное строительство, планировка складских и логистических комплексов, общестроительные работы в городском строительстве. Рекомендованное решение для работы с 3D-системой нивелирования.

### DH20B3/C3

✓ **Двигатель** Weichai WD10 или WP7 (1398 кВт/189 л. с.) с проверенным, надежным и экономичным ДВС.

✓ **Отвал** полусферический с гидроперекосом (4,7 м<sup>3</sup>).

✓ **Особенности:** богатая стандартная комплектация, система мониторинга нагрузки и выбора режимов работы бульдозера, скорость выполнения работ, минимальный радиус поворота.

### DH24/DH26

✓ **Двигатель** Weichai WD12 (185 кВт/Tier-2) или WP12 (213 кВт/Tier-3) с улучшенной топливной эффективностью.

✓ **Отвал** полусферический, 6,5 м<sup>3</sup> с гидроперекосом.

✓ **Особенности:** система мониторинга нагрузки и выбора режимов работы бульдозера, высокое тяговое усилие, скорость выполнения работ, минимальный радиус поворота для маневров, богатая стандартная комплектация.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ: ТЕХНИКА ПОД ВАШ ПРОЕКТ

Каждый бульдозер Shantui можно адаптировать под специфику задач.

ОПЦИЯ	ОПИСАНИЕ
Отвалы	Угольные, скальные с гидроперекосом, поворотные PAT отвалы
Рыхлители	1–3 зуба (выбор зависит от типа грунта)
Лесная защита	Усиленные стальные стойки решетки для защиты кабины от веток и падающих деревьев
Гусеницы	Ширина — от 510 до 1100 мм, смазка консистентная или жидкая, увеличенная толщина грунтозацепа
3D-нивелирование	Автоматизация земляных работ с точностью до 2 см (опциональная установка)
Дополнительно	Гидромеханические и гидравлические лебедки, системы пожаротушения, автоматической смазки, подогрева топлива ДВС, подогрева кабины и гидравлической жидкости

## ПОЧЕМУ SHANTUI ВЫБИРАЮТ В РОССИИ?

### 1. Статистика успеха

С 2022 года в РФ поставлено более 900 единиц техники описанных в статье моделей — SD17, SD26, DH16, DH20, DH24, DH26.

### 2. Сервис

✓ Собственные склады запчастей по всей России.

✓ Круглосуточная поддержка по телефону +7 800 700-33-86.

### 3. Экономическая выгода

✓ Стоимость ремонта на 25–30 % ниже, чем у западных аналогов.

✓ Средний срок окупаемости — 1–1,5 года даже при интенсивной эксплуатации.

Бульдозеры Shantui — это не просто техника, а многофункциональные решения для любых условий. Они справляются с прокладкой дорог в тайге, расчисткой снега в Заполярье и вскрышными работами в карьерах. Секрет их надежности — в деталях: от усиленной ходовой части до продуманного комфорта оператора. А благодаря компании «СтройИмпортТехника» вы получаете не просто машину, а долгосрочного партнера для ваших проектов.



На правах рекламы. \*Шаньдун Шантуй Констракшн Машинери, LTD



**ЛЕСПРОМСЕРВИС**

**Харовский Лес**  
продукция русского севера

**16 лет**  
стабильной работы



ООО «Харовский Лес»  
основано в 2009 году

✓ Лесозаготовка

✓ Производство пиломатериалов и погонажных изделий:



блок-хаус



имитация  
бруса



обшивочная  
и половая доска



вагонка

✓ Выпуск заготовок для  
поддонов и европоддонов

✓ Поставка хвойных  
и лиственных балансов,  
фанерного кряжа, дров  
для населения

✓ Изготовление домов  
из оцилиндрованного бревна  
по индивидуальным проектам

✓ Выпуск топливных  
брикетов

Вся продукция производится из хвойных пород древесины,  
заготовленной на севере Вологодской области.

Проект «Переработка тонкомерной древесины и оптимизация производства строганого погонажа»  
включён в перечень приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов.



Вологодская область, г. Харовск, пер. Производственный, д.3,  
kharowood.ru, e-mail: info@kharowood.ru, Larson-86@yandex.ru  
8 921 233-20-48, 8 921 722-29-83, (81732) 2-33-07

**Переоборудованный экскаватор XCMG HE225F  
с харвестерной головой PONSSE H7HD.**

**• ПРОДАЖА • СЕРВИСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ  
• ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ**

Республика Коми, г. Сыктывкар,  
ул. Первомайская, 114

☎ +7 8212 28 84 80, +7 8212 33 50 50  
🌐 www.lpskomi.ru, www.xcmg11.ru

Реклама

Реклама

# «СУГОРЬЕ»: ИСТОРИЯ ДОЛЖНА ЖИТЬ!



**«Наша история слишком богата, чтобы храниться на музейных полках. Она должна жить!» — уверен Игорь Ручин, основатель уникального туристического проекта «Сугорье», который уже много лет успешно развивается на Вологодчине в селе Горицы на берегу реки Шексны.**

Богатое историческое наследие Кирилловской земли год от года привлекает всё больше туристов. Пассажиры круизных лайнеров, едва только причалив к берегу Гориц, сразу обращают внимание на древнерусскую княжескую гридницу и дом викингов, расположенные на причале. Неподдельный восторг вызывает и колоритная фигура «белозерского князя» Игоря, встречающего гостей.

Авторские экскурсионные программы и интерактивы, основанные на реальных исторических фактах, позволяют погрузиться в Древнюю Русь и эпоху викингов, познакомиться с культурой и обычаями населения средневекового Белозерья и встретиться с героями того времени. Всё ярко, реалистично и, главное, познавательно.

— Наша работа строится на любви к родной земле, на знании её истории и

культурных традиций и на умении наши знания преподнести, — отмечает коллектив «Сугорья».

## УВЛЕЧЁННЫЕ СРЕДНЕВЕКОВЬЕМ

В основе всех экскурсионных программ и интерактивов «Сугорья» лежит глубокое знание истории и многолетняя увлеченность эпохой Средневековья. Игорь Ручин и его коллега Николай Ануров имеют высшее историческое образование, опыт участия в археологических раскопках и умение работать с научными источниками. Почти четверть века оба успешно занимаются исторической реконструкцией.

Так что, побывав в «Сугорье», вы не просто получите эмоции от красочного костюмированного представления, но и сможете прочувствовать дух и атмосферу того времени. Например, в княжеской гриднице программа проходит в форме военного совета князя и его дружины эпохи домонгольской Руси XI — начала XIII в. Экскурсия «Кречеты Белоозера», посвященная Куликовской битве и участию в ней Белозерского полка, переносит посетителей уже в XIV столетие. А вот дом викингов погружает в более древнюю эпоху — IX–X века. Есть и сезонные программы, например, новогодняя «Зимний солнцеворот, или Йоль-Карачун», которая расскажет, что такое Новый год в Древней Руси и в Скандинавии, а «Масленица в Сугорье» изменит привычное вос-

приятие этого праздника и откроет очень много нового и необычного.

Реалистичности добавляют костюмы, большинство которых выполнено по средневековым канонам — ручная вышивка, натуральные материалы, которые использовались в старину, например лен или шерсть с саржевым переплетением, окрашенные природными красителями. Костюмы, головные уборы и украшения — реплики, выполненные детально на основании исторических данных и музейных экспонатов.

Гости «Сугорья» могут принять участие в представлении, облачиться в костюмы и побывать в роли князя или княгини, примерить доспехи древнерусского воина или войти в образ сурового скандинавского викинга.

Убранство княжеской гридницы и дома викингов воссоздано на основе данных исторической науки и стремится к максимальной реалистичности, конечно, с учетом удобства посетителей. Экспозиции каждый год пополняются новыми экспонатами, в частности, репликами защитного и наступательного вооружения древнерусской дружины и скандинавских викингов, а также предметами бытового обихода.

За домом викингов находится средневековая кузница, где гости сами под руководством мастера могут выковать для себя памятный сувенир. К слову, все бытовые кованые предметы, а также многие элементы вооружения в «Сугорье», выполнены руками кузнеца Дмитрия.

## МЫ НЕ ИМЕЕМ ПРАВА ЧТО-ТО ПРИДУМЫВАТЬ

— Мы не делаем костюмированные шоу, главная задача которых — развеселить публику. Наши программы основаны на исторических фактах, чтобы человек получил не только эмоции, но и знания. Почему мы обратились именно к этому периоду истории? Во-первых, в это время происходило много очень интересных событий на нашей земле — формирование древнерусской народности путем слияния пришлых славян и местного финно-угорского племени весь. Этот важный процесс этногенеза нашел отражение, например, в таком ярком проявлении культуры, как древний белозерский костюм. И к тому же этот период достаточно хорошо подкреплен археологическими материалами. Мы можем попытаться реконструировать, повторить элементы костюма, основного убора, украшений, которые бытовали в тот период. В занятии исторической реконструкцией самое главное — это не само изготовление предметов или реплик, а поиск информации, поиск источника, на которые мы можем опираться в своей работе. Потому что мы не имеем права исказить нашу историю, просто придумав что-то, — уверен **Игорь Ручин**.



## ПОТРЯСАЮЩИЙ МИР ДРЕВНЕГО КОСТЮМА

В самом начале работы над проектом в 2000 году Игорю Ручину, несмотря на высшее историческое образование, пришлось собирать большое количество информации, читать научную литературу, на основе которой и составлялись авторские программы «Сугорья», которые, к слову, уже давно пытаются копировать. Но, как удивляется Игорь Александрович, даже скопировать толком не могут, превращая в театр, где нет ни капли исторической составляющей. Хоть бы простой учебник истории почитали!

— Чтобы углубить свои знания, в 2000-х годах ездил в Вологду на рейсовом автобусе, приходил в читальный зал областной библиотеки читал, изучал, конспектировал. Так передо мной открылся этот совершенно загадочный мир, в частности, древнего костюма, — вспоминает Игорь Александрович. — Я, кстати, и сейчас достаточно часто прибегаю к этим конспектам. Мы стараемся не закликиваться на одном и том же и постоянно добавляем новые элементы и

интересные научные факты в наш интерактивный формат.

Неудивительно, что такой подход быстро завоевал признание и популярность у туристов — людей не обманешь. Сегодня «Сугорье» — узнаваемый и известный туристический бренд. Рейтинг на «Яндексе» — 4,9, восторженные отзывы и рекомендации. И всё это без какой-либо раскрутки и маркетинговых вложений.

## СПРОС РАСТЕТ

В сезон навигации основной объем посетителей для «Сугорья» обеспечивают круизные компании, которые, как известно, очень избирательны к туристическим продуктам, особенно когда речь идет о Кирилловской земле с такими достопримечательностями, как Ферапонтово, Кирилло-Белозерский или Горицкий монастыри. За год «Сугорье» принимает порядка 12 000 гостей. Самый активный период — навигационный сезон, который длится с мая по октябрь.

Если до 2022 года основной поток туристов был с Запада, то сейчас намного активнее стали путешествовать россияне, поэтому гостей в «Сугорье» меньше не становится, спрос круглогодичный.

— Сегодня мы сотрудничаем с большим количеством турфирм, это прежде всего центральные регионы — Москва, Санкт-Петербург. Но география очень обширная, от Белгорода до Архангельска, и число туристов неуклонно растет. Это свидетельствует об интересе к туризму внутреннему, и, в частности, к туризму историческому, который мы как раз и представляем.

Понятно, что мы ни в коем случае не можем тягаться с такими знаменитыми культурными объектами всемирного исторического наследия, как Кирилло-Белозерский монастырь или Ферапонтов монастырь. Это музейные жемчужины с потрясающей архитектурой и ценнейшими артефактами. Но мы отлично дополняем друг друга, оживляя нашу историю, более древний её период, — уверен Игорь Александрович. — Ведь здесь есть



очень важный момент — на каждом экскурсоводе лежит огромная ответственность, а какое впечатление увезут гости после экскурсий? Как они увидят, к примеру, Вологодскую область? Сами понимаете, что впечатление может быть абсолютно разным. Мы всегда просим наших гостей задавать вопросы после программы. И радует то, что их много, и иногда они удивляют своей глубиной. А обсуждение может затянуться надолго. Это говорит о том, что людям это интересно!

Мы постарались создать уникальный турпродукт, основанный на местных культурно-исторических традициях, стараемся прославлять родную землю и дарить каждому нашему гостю кусочек ее тепла. У нас очень много творческих планов, и впереди еще огромный пласт работы. Мы обязательно будем развиваться дальше с опорой на наше культурно-историческое наследие!

sugorie.com

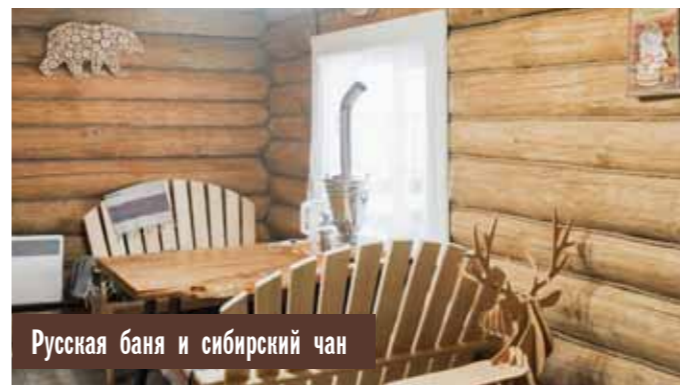
vk.com/sugorie

## Новый год в «Сугорье» всем коллективом!

Кстати, погрузиться в эпоху Древней Руси и викингов из нашего времени можно и в формате корпоративного мероприятия, например, в канун Нового года. Согласитесь, когда вы еще увидите директора в образе князя, а бухгалтера — в виде хозяйки дома викингов? Сможете облачиться в доспехи, попробовать себя в кузнечном деле, пройти мастер-классы по стрельбе из лука или арбалета, освоить навыки владения древним оружием, посмотреть «Божий суд», показательный поединок двух воинов на основе «Русской правды». Программы могут длиться от полутора до пяти часов в зависимости от желаний вашего коллектива. Погружение в эпоху Древней Руси вырабатывает командный дух и сплачивает коллектив по примеру дружины!



Уютные гостевые коттеджи



Русская баня и сибирский чан



## НОВЫЙ ГОД В «УСАДЬБЕ СВЯТОГОРЬЕ»

Для вашей компании — домашняя кухня ресторана «Баринь», просторный банкетный зал, барбекю, сцена с площадкой для танцпола, гостевые коттеджи и русская баня. А также активные зимние виды отдыха — лыжные прогулки, снегоходы, катание на «банане» и русская горка

Ресторан «Баринь»



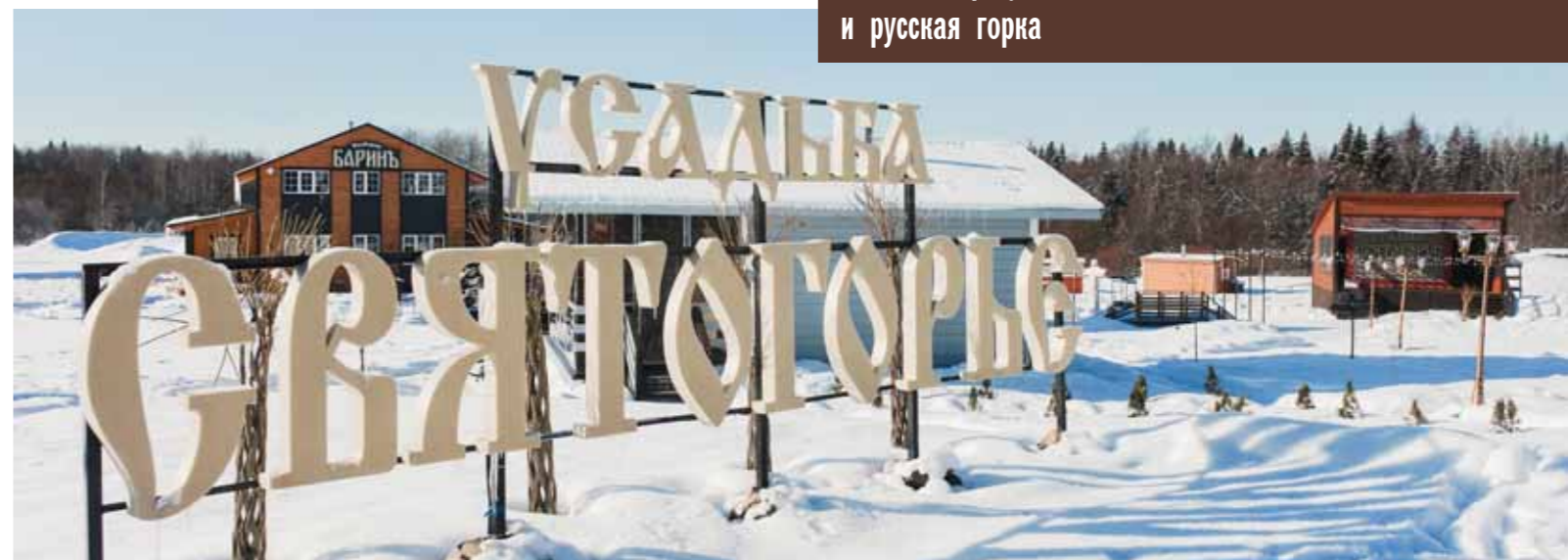
Активный отдых



Банкетный зал «Воскресенский»



Площадка для мероприятий



«Усадьба Святогорье»

Тел.: 8 (8172) 58-88-83, 8 (8172) 58-53-83  
Вологодская область, Междуреченский округ,  
д. Подгорново, ул. Воскресенская, д. 5





# РЕФИНАНСИРОВАНИЕ КРЕДИТОВ

Контроль над процентами  
в Ваших руках!



РЕКЛАМА. Акционерное общество «СЕВЕРГАЗБАНК» (АО «БАНК СГБ»).  
Универсальная лицензия Банка России №2816

## СПАСАЕМ ТЕХНИКУ!

Новые достижения в области  
автоматических систем пожаротушения.



- АСПТ SMART сертифицирована в РФ:
- Сертифицированы по обязательной и добровольной сертификации как механическая часть системы, так и блок и пульт.
  - Соответствует требованиям ТР ЕАЭС 043\2017 «О требованиях к средствам обеспечения пожарной безопасности и пожаротушения».
  - \* Автоматическая система пожаротушения SMART является жидкостной системой пожаротушения, обеспечивающей эффективность не только за счет вытеснения кислорода, необходимого для горения, но и снижения температуры в очаге возгорания.

 РЕГИОНКОМПЛЕКТ®



**METSIS**

НАДЕЖНЫЕ ФОРВАРДЕРЫ ОТ 14 ДО 21 ТОННЫ

Реклама

ООО «РегионКомплект» • regioncomplect.com • тел.: +7 929 105-29-15 • Sale.SPB@regioncomplect.com  
Заказ техники METSIS: bobykin@regioncomplect.com • +7 931 270-44-65

# LONKING

Эффективность управляет будущим

ФРОНТАЛЬНЫЙ ПОГРУЗЧИК  
ДЛЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

## LONKING ZL50GC-AGRI

ДЕЙСТВУЕТ ПРОГРАММА  
СУБСИДИРОВАНИЯ\*



[www.dst35.ru](http://www.dst35.ru)

\*В рамках реализации регионального проекта «Развитие отраслей и техническая модернизация агропромышленного комплекса» Государственной программы «Развитие агропромышленного, рыбохозяйственного комплексов и торговли Вологодской области», утвержденной постановлением Правительства области от 26 августа 2019 года № 791 (в ред. постановлений Правительства Вологодской области от 02.07.2024 № 780, от 03.04.2025 № 497).

ООО «ТехноСервис»

Официальный дилер LONKING  
г. Вологда, Окружное шоссе, 6а  
8-800-250-51-10

**ТЕХНО**  
**СЕРВИС**