

«ИЛИМ»: СИНЕРГИЯ ТЕХНОЛОГИЙ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ И НАДЕЖНОСТИ

О том, как снизить зависимость от европейского оборудования, мы поговорили с вице-президентом по надежности и техническому развитию Группы «Илим» Сергеем Кривошапкиным

«ЛЕСПРОМАВТОМАТИКА»: ГРАМОТНЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

О проектах по модернизации предприятий ЛПК

ТЕРРИТОРИЯ РОСТА. В ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЯВЯТСЯ ДВЕ ОСОБЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗОНЫ

«БИОТРОФ»: 25 ЛЕТ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ НА РЫНКЕ

«ЛУЧШИЕ КОРМА ВОЛОГДЧИНЫ – 2024» Подведены итоги V, юбилейного конкурса



СВЕН КУБЕ: «MEUSBURGER НОВТРАК»: ОСОБЫЙ ПОДХОД К ТЕХНИКЕ»


В прошлом году ЗАО «Новтрак» отметило 30-летний юбилей и перешагнуло за рекордную для себя отметку по обороту. Как машиностроительному заводу из Великого Новгорода удастся укреплять свои позиции на рынке, каковы планы по развитию и чем ведение бизнеса в России отличается от работы в Европе, нам рассказал генеральный директор компании


ХАРВЕСТЕРНАЯ ГОЛОВКА


FNG 661HG


Реклама

- Высокая эффективность
- Защищенная и прочная конструкция, продуманная прокладка шлангов
- Минимальное трение
- Совместима с большинством систем управления
- Подходит для всех видов работ и любой породы древесины
- Оптимальная скорость подачи


1480 кг
 Масса


70 см
 Диаметр спливаемого ствола


26-30 МПа
 Рекомендуемое рабочее давление


16-51 см
 Оптимальный диапазон диаметров, при которых достигается максимальная производительность

Работа над номером началась в Великом Новгороде, а завершилась в Коряжме. Как вы поняли по обложке, в центре внимания — машиностроение. 2025 год начался с отрицательной динамики на рынке спецтехники. По данным «Росспецмаш», отгрузки на внутренний рынок российской строительной-дорожной техники за первый квартал 2025 года сократились на 36,6 %, а сельхозтехники — на 32,9 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Немного лучше обстоят дела с продажами китайских машин, которые составляют очень высокую конкуренцию в этих сегментах и занимают большую долю рынка. Основные причины очевидны: высокая ключевая ставка ЦБ, снижение темпов строительства и, соответственно, спроса на технику, рост себестоимости производства сельхозпродукции, плюс к этому большие стоки техники у лизинговых компаний.

Российский рынок полуприцепов с начала этого года также столкнулся с резким сокращением, при этом доля отечественных производителей на этом рынке приближается к 80 %.

Но любой кризис дает возможности для роста. Даже в сложившихся непростых условиях машиностроительные заводы продолжают инвестировать в развитие производства, реализуют масштабные проекты, осваивая новые ниши и выпуская на рынок востребованные модели техники. Побывав в гостях у наших друзей из Великого Новгорода, мы поинтересовались, как выстраивает свою работу команда завода «Новтрак». Подход нам очень понравился: несмотря на сложности, к клиенту нужно идти с хорошим настроением, иначе успеха не будет! Подробнее читайте в номере.

В целом на рынке сейчас представлен большой выбор техники под любые бизнес-задачи, и на наших страницах вы увидите много интересных предложений, главное, чтобы желание предпринимателей инвестировать в обновление автопарка подкреплялось адекватными кредитными ставками. А вот с техническим обслуживанием бумагоделательных машин и оборудования для ЦБК совсем другая история — готовых предложений нет, и никакой параллельный импорт тут не работает. Как снизить зависимость от европейских производителей, мы узнали, побывав на Котласском ЦБК, филиале Группы «Илим» в Коряжме, где понятие «надежность» приобретает более масштабное значение.

Большая часть этого номера отведена кормопроизводству — комплексная работа со стороны аграриев и компаний, обслуживающих аграрный сектор, дает отличный результат. Больше качественных кормов — больше молока! А конкурсы по определению победителей в этом направлении задают еще и спортивный интерес, согласитесь, всегда хочется быть лучшими.

Надеюсь, что к выходу этого номера посевная кампания будет удачно завершена, а погода летом будет способствовать отменному урожаю и выполнению планов по кормозаготовке.

Всем хороших продаж, высокого рынка, стабильных цен на молоко и отличной погоды!



Марина Авдудевская, главный редактор

МАШИНОСТРОЕНИЕ

- 4-11** **Свен Кубе: «Meusburger Новтрак»:** особый подход к технике»
В прошлом году ЗАО «Новтрак» отметило 30-летний юбилей и перешагнуло за рекордную для себя отметку по обороту. Как машиностроительному заводу из Великого Новгорода удастся укреплять свои позиции на рынке, каковы планы по развитию и чем ведение бизнеса в России отличается от работы в Европе, нам рассказал генеральный директор компании

ЛЕСНОЙ КОМПЛЕКС

- 12-13** **Экскаватор Shantui SE255F** для эффективной работы в российских лесах
В компании «СтройИмпортТехника» уверены, что эта машина будет интересна лесозаготовительным компаниям с различным объёмом задач в лесных регионах нашей страны
- 14-17** **«ИЛИМ»:** синергия технологий, человеческих ресурсов и надежности
О том, как снизить зависимость от европейского оборудования, расширить свои компетенции и выстроить эффективную модель работы ЦБК в новых условиях, мы поговорили с вице-президентом по надежности и техническому развитию Группы «Илим» Сергеем Кривошапкиным
- 18-21** **«Леспромавтоматика»:** грамотные решения для автоматизации производства
Архангельская компания реализовала уже больше 100 проектов на площадках крупнейших отечественных предприятий ЛПК

ИНВЕСТИЦИИ

- 24-25** **Территория роста. В Вологодской области** появятся две особые экономические зоны
Создание первой в истории Вологодской области особой экономической зоны (ОЭЗ) — масштабное и беспрецедентное событие, которое открывает новые возможности для экономического развития региона

ПАМЯТЬ

- 26-27** **Минута молчания**
Кружевное панно с таким символическим названием в канун 80-летия Великой Победы было представлено в главной галерее Музея кружева в Вологде. Уникальная работа создана мастерами Кружевной фабрики «Северные узоры»

ТУРИЗМ

- 29** **ECO VILLAGE VUOKSA — ваш отдых на островах**
Вуокса — природная достопримечательность Ленинградской области, уникальная озёрно-речная система, место тысячи островов. Глэмпинг ECO VILLAGE VUOKSA идеально подойдет для ценителей тишины и комфорта в сочетании с активным отдыхом на природе всей семьей

АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС

- 30-31** **«Лучшие корма Вологодчины — 2024»**
В марте были подведены итоги V, юбилейного конкурса «Лучшие корма Вологодчины — 2024»
- 32** **Агрохолдинг «Русский Север»:** комплексный подход к вопросам кормления стада
Предприятия, входящие в состав Агрохолдинга, уже более 20 лет занимаются поставкой высококачественных кормов и их компонентов для агробизнеса
- 33** **Кушать подано! Кормовой стол «Луг Здоровья» для отменного аппетита буренок**
Сбалансированный корм принесет намного больше пользы, если будет предложен буренкам на качественном кормовом столе. Полимерное покрытие «Луг Здоровья» обеспечивает идеально гладкую износостойкую поверхность, удобную эксплуатацию и хорошую гигиену
- 34-37** **«БИОТРОФ»:** 25 лет успешной работы на рынке
25 лет назад в День космонавтики ООО «БИОТРОФ» запустило на рынок первую партию своей продукции. Эффективные препараты-пробиотики и закваски для силосования быстро завоевали популярность у российских аграриев
- 38** **Green Grass® Премиум — достойная альтернатива импортным продуктам**
Современный биологический консервант предназначен для консервирования трудносилосуемых трав, сенажа, плющеного зерна и сырья с повышенной влажностью
- 39** **«Агрофинс»:** эффективный контроль за кормами
Анализ грубых кормов поможет оптимизировать работу по сохранению качества кормов и контролировать кормление скота с сохранением максимального количества энергии от корма до молока

- 40-41** **«Шауманн»:** результат научно доказан
Компания «Шауманн» является одним из ведущих мировых разработчиков инновационных концепций в животноводстве. ООО «Агрофуттер» уже более 15 лет представляет продукцию «Шауманн» на российском рынке

- 42-43** **SILOKING SelfLine 4.0 System 1000+3225:** мощный, эффективный, маневренный!
Это флагманская модель в линейке бренда, созданная для кормления КРС на животноводческих комплексах с поголовьем от 1000 и более коров. Официальный дилер продукции SILOKING — ООО «Агропромэнерго»

- 46-51** **Формула стабильности «Заборья»**
В СПК «Заборье» трудятся настоящие профессионалы молочного животноводства, беззаветно преданные сельскому хозяйству и своей малой родине

- 52-53** **«ЭкоНива-Техника»:** — верный выбор в мире сельхозтехники
За 30 лет работы на рынке компания зарекомендовала себя одним из ведущих дилеров сельскохозяйственной техники, которому доверяют тысячи партнеров по всей стране

- 54-59** **«Жуковец»:** расчет на свои силы
ООО «Жуковец» — одно из тех хозяйств, где проверенные еще с советских времен практики успешно совмещаются с передовыми методами ведения производства

- 60-61** **«АгроМарка»:** всё для отличного урожая!
На протяжении 15 лет Торговый дом «АгроМарка» остается одним из ведущих поставщиков сельскохозяйственной техники и инновационных решений для отечественных аграриев. Рассказываем о новинках этого сезона

- 62-64** **«Зазеркалье»:** симбиоз молодости и опыта
Молодые и амбициозные специалисты в современном сельском хозяйстве могут сделать быструю и успешную карьеру. ООО «Зазеркалье» Грязовецкого округа Вологодской области прирастает молодыми кадрами и строит серьезные планы по развитию

- 66-68** **«Анишино»:** главное — коллектив
Колхоз «Анишино» в Чагодощенском округе Вологодской области совмещает колоссальный профессиональный багаж опытных специалистов с современными передовыми методами ведения агробизнеса

БАНКОВСКИЙ СЕКТОР

- 70** **Развитие бизнеса возможно при любой экономической ситуации, считают в «СЕВЕРГАЗБАНКЕ»**
Несмотря на повышение ключевой ставки, возможности для роста сохраняются во многих отраслях. «СЕВЕРГАЗБАНК» всегда придерживается индивидуального подхода и делится историями развития своих клиентов

Областной журнал «Русский Север»
Свидетельство о регистрации средства массовой информации
ПИ № ФС77-64970 от 4 марта 2016 года
выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).

Учредитель: Марина Степановна Авдудевская
Издатель: ИП Марина Степановна Авдудевская

Главный редактор **Марина Степановна Авдудевская**

Фото:
Юлия Авдудевская
Роман Новиков
Марина Мурзина
Наталья Антонова

Коммерческая служба:
Тамара Киселева
Юлия Буторина

Реклама в журнале «Русский Север»
Тел. 8 911 511-34-34

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Мнение авторов может не совпадать с точкой зрения редакции. Перепечатка и использование материалов областного журнала «Русский Север» возможны только с письменного согласия редакции.
Журнал распространяется адресной рассылкой по предприятиям Вологодской, Архангельской, Ярославской, Костромской и Кировской областей.
В розницу цена свободная.

Адрес издателя:

160023, г. Вологда, Паровозный переулок, 4, к. 2

Адрес редакции:

160011, г. Вологда, ул. Козлёнская, д. 59

Тел. 8 911 511-34-34

E-mail: rsever@yandex.ru

www.rsever.ru

Отпечатано в ООО «РПГ» «Всё и сразу»,
160024, г. Вологда, ул. Пугачёва, д. 79.

Тираж 4000 экземпляров.

Заказ № П00408.

Подписано в печать 22.05.2025

Выход журнала в свет 30.05.2025

СВЕН КУБЕ: «MEUSBURGER НОВТРАК»: ОСОБЫЙ ПОДХОД К ТЕХНИКЕ»

Текст: Анна Москвина



Свен Кубе, генеральный директор ЗАО «Новтрак»

В прошлом году один из лидеров российского рынка прицепной техники «Meusburger Новтрак» отметил очередную юбилей и перешагнул за рекордную для себя отметку по обороту в 5 млрд рублей. Такие показатели стали лучшим подтверждением успешной работы команды за 30 лет. Как машиностроительному заводу из Великого Новгорода удастся укреплять свои позиции на рынке, каковы планы по развитию и чем ведение бизнеса в России отличается от работы в Европе, нам рассказал генеральный директор ЗАО «Новтрак» Свен Кубе.



ИНВЕСТИЦИИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ

— Свен, прошлый год стал максимально успешным для «Новтрака» за всю его историю: предприятие достигло рекордного оборота. За счет чего удалось добиться таких финансовых показателей?

— Сработали инвестиции в развитие производственной площадки, освоение новых технологий, расширение продуктовой линейки, которые мы сделали в минувшие годы — с 2021-го по 2023-й. Речь в первую очередь идет о строительстве современного сварочного цеха, а также о закупке дополнительного оборудования. Например, мы приобрели еще один лазерный станок для резки металла. Сейчас, к слову, покупаем второй подобный агрегат. Всё это в свою очередь сказалось на объемах производства и качестве продукции. Отсюда и достигнутый рост по ключевым финансовым показателям.

— О каком объеме инвестиций идет речь?

— Если взять минувшую пятилетку, то за этот срок инвестиции в развитие предприятия составили миллиард рублей. В следующие пять лет мы также планируем вложить миллиард. И это будут не только покупка нового оборудования и модернизация цехов, но и улучшение условий труда для сотрудников. В планах строительство раздевалок, душевых, комнат отдыха для наших работников.

Растущий спрос на нашу технику потребовал и расширения производственных площадей. В прошлом году городские власти выделили нам дополнительный земельный участок, на котором будет построен большой склад, а также малярный цех. Малярка долгое время была, что называется, нашим узким местом. С открытием цеха (по проекту его длина составит 132 метра, ширина —

52 метра) в 2027 году эта проблема будет окончательно решена.

На сегодняшний день производственная база «Новтрака» — 13,9 тысячи квадратных метров. После реализации озвученных мной проектов мы прирастем еще 10 тысячами «квадратов».

СТАВКИ ВЫСОКИ

— Вот уже довольно продолжительное время Банк России сохраняет на достаточно высоком уровне ключевую ставку. Это напрямую влияет на доступность займов для бизнеса. Сказывается ли такая ситуация на финансовом рынке на продажах техники?

— Работать действительно становится непросто. Но не потому, что клиентам становится не нужна наша продукция, а из-за того, что у них зачастую нет возможности финансировать покупку машин и оборудования. Предприниматель со средним транспортным бизнесом зачастую не может позволить себе вкладывать деньги в расширение или модернизацию парка техники. Ставка рефинансирования сильно влияет на ситуацию с автокредитованием, на доступность лизинга.

Прицепы и полуприцепы в нынешних экономических условиях покупает только крупный производственный бизнес, у которого сохранился объем выпуска и продаж, имеются собственные свободные средства. Второй покупатель — совсем маленькие компании, которым нужна всего одна или две единицы техники. Также готовы вкладываться в обновление парка предприниматели, которым для решения бизнес-задач нужен по-настоящему специфический транспорт. Его на рынке так просто не найти, нужно разрабатывать в индивидуальном порядке.

Ну а транспортным компаниям в любом секторе экономики, как я уже говорил, сейчас совершенно невыгодно инвестировать в покупку прицепной техники.

Скажу больше, к сожалению, встречаются случаи, когда предприниматели, не имеющие возможности обслуживать лизинг, сдают технику обратно. Как вы понимаете, это не самая приятная для рынка тенденция.

— Вы упомянули специзделия. Как известно, ЗАО «Новтрак» всегда славилось индивидуальным подходом и нестандартными решениями.

— Наш основной акционер Meusburger Fahrzeugbau GmbH сделал себе имя в Германии именно на специфических заказах. По этому пути старается идти и завод в Великом Новгороде. На сегодняшний день мы производим как стандартную для рынка



Завод «Новтрак» начал свою деятельность в 1993 году. В 2009 году контрольный пакет акций приобрела Meusburger Fahrzeugbau GmbH — немецкая компания по производству прицепной техники. Так на российском рынке машиностроения появился новый бренд «Meusburger Новтрак»



технику, так и специальное оборудование, на конструирование и выпуск которого уходит гораздо больше времени и сил. Именно поэтому объем производства каждый месяц может разительно отличаться: на один прицеп уйдет 200 часов работы, на другой — 2000. Каждый проект индивидуален. Из наиболее интересных могу отметить заказ на уникальный восьмиосный трал с ходом подвески от 0 до 600 миллиметров.

Раньше подобные машины импортировали из Европы, теперь начинаем производить их в России.

Еще один из самых сложных наших проектов — одноосный трал грузоподъемностью 120 тонн. Наш конструктор только рисовал его полгода! А чтобы готовая машина ушла заказчику, потребовался еще год. Монтаж оборудования производился непосредственно у клиента, наши специалисты

На правах рекламы



Самосвал Meusburger Новтрак мод. SK-345



Трал Meusburger Новтрак мод. TP-473



Одноосный трал Meusburger Новтрак мод. TP-1140

выезжали на Дальний Восток, провели там три недели.

Другой уникальный проект — совместно с нашим партнером из Северо-Западного федерального округа разработали новый коник для лесовоза. От стандартных решений он отличается тем, что внутренняя ширина конструкции достигает 2450 мм, а наружный размер — 2550 мм. Это позволяет перевозить большой объем древесины при примерно одинаковом весе.

КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО

— Что позволяет предприятию выполнять столь сложные и уникальные заказы?

— Свое конструкторское бюро. У нас работают 11 специалистов, многие из которых обладают огромным профессиональным опытом и находятся в штате компании не один десяток лет. К примеру, наш главный конструктор Антон Шошин трудится на заводе более 20 лет. Но, разумеется, к нам приходит и талантливая молодежь. Основу КБ «Новтрак» составляют выпускники Новгородского государственного университета, с которым у нас заключен договор о сотрудничестве. Несколько студентов каждый год проходят практику на заводе, и мы рады, когда после получения диплома ребята возвращаются к нам на работу. Понятно, что выпускник вуза — это своего рода заготовка, он получил базис, определенный уровень знаний, но его нужно доводить до ума непосредственно на рабочем месте. В обязательном порядке дополнительно обучаем молодые кадры на предприятии. Так как мы тесно связаны с Германией, то у наших специалистов есть уникальная возможность пройти обучение на заводе Meusburger и в дальнейшем совершенствовать свою квалификацию и знакомиться с новыми технологиями в машиностроении.

По моей практике должно пройти года два, чтобы молодые сотрудники конструкторского бюро могли выдать один из заказов самостоятельно.

Сейчас вот, кстати, ищем еще двух сотрудников. Конструкторское бюро постоянно расширяется вместе с увеличением объемов производства, появлением новых специфических заказов от клиентов.

— А с заведениями среднего профессионального образования «Новтрак» активно работает?

— Без этого никуда. Сейчас большинство отраслей сталкивается с кадровым дефицитом. Будущих сотрудников нужно присматривать, мотивировать прийти к тебе на работу, когда они еще только получают

профильное образование. Конкуренция с другими промышленными предприятиями в регионе и за его пределами по-настоящему жесткая. У нас действует договор с Новгородским технологическим колледжем, который готовит маляров, сварщиков, механиков. Стараемся привести в свой коллектив только лучших из лучших.

ВЫДЕРЖАТЬ ДАВЛЕНИЕ

— Ваш основной акционер — немецкая компания. Ее владелец Томас Мойсбургер, несмотря на серьезное давление в Европе, продолжает сотрудничать с «Meusburger Новтрак». Нет предпосылок, что ситуация изменится?

— Никаких. Наш главный акционер, подчеркну, несмотря на антироссийские санкции, не уходил с российского рынка, а продолжал всё это непростое время поддерживать «Новтрак», в том числе и с точки зрения консультативной помощи.

Его опыт, знания помогают заводу реализовывать технически сложные проекты, внедрять в производство новые модели, конструкции.

Я вообще считаю, что вариться в собственном соку производственному бизнесу вредно. Если перед машиностроителем стоит определенная задача, то, возможно, европейские партнеры когда-то ее уже решили. У коллег можно получить консультацию, увидеть готовое решение, адаптировать его под российскую специфику, упростить тем самым себе жизнь, сэкономить время и финансовые ресурсы.

Томас Мойсбургер продолжает и, уверен, продолжит принимать активное участие в жизни новгородского предприятия.

Как последние три года происходило на Западе? Банки ставили бизнес, имеющий интересы в России, перед фактом: продолжишь работать на территории РФ, тогда твоя компания должна закрыть кредиты, взятые на развитие производства. То же самое происходило со стороны государственных структур: хочешь получать заказы от властей, перестань вести дела с Россией.

В итоге те, кто не имел обязательств перед банками, открытых кредитных линий, не был связан контрактами с государством, смог распоряжаться своими деньгами по собственному разумению. Meusburger Fahrzeugbau GmbH в том числе.

При этом Томас Мойсбургер не нарушает европейского законодательства. Он не имеет права нам что-то продавать, и он этого не делает. Поддерживает нас в консультационном, информационном, методическом плане.



Сергей Петров, ведущий инженер-конструктор:
«Когда из цеха выезжает готовое изделие, которое ты придумал, — это огромное удовольствие»

— В «Новтрак» я пришел в 2006 году. Начал работать еще в момент написания дипломного проекта. Мне всегда было интересно что-то придумывать, а затем видеть, как всё это реализуется на практике. Когда из цеха выезжает готовое изделие, которое ты спроектировал, — это огромное удовольствие. Наверное, поэтому мне и нравится работа конструктора — решать задачи, которые до тебя никто не мог решить.

В самом начале моей карьеры в «Новтраке» завод был ориентирован в основном на производство стандартной техники: контейнеровозы, тентовые полуприцепы, самосвалы. После покупки завода немецкой компанией Meusburger мы расширили номенклатуру продукции тральной линейкой. Рост перечня моделей выпускаемой продукции можно проиллюстрировать на примере контейнеровозов: изначально это были только стандартные изделия, потом появились модели контейнеровозов-самосвалов, раздвижных контейнеровозов, затем — сочлененные.

Постоянно растет и сложность проектов. Сейчас «Meusburger Новтрак» выпускает в том числе щеловозы, кузовозы, зерновозы, тентовые прицепы с двухуровневой загрузкой и прочую технику с различной специализацией. Расширяется станочный парк. Постоянно появляется новое, современное, высокопроизводительное оборудование. Наши возможности программно обеспечение. Наши возможности неуклонно растут. Посещение выставок, постоянные контакты с клиентами и поставщиками, обмен опытом с головным

предприятием в Германии дают новые знания, позволяют понимать потребности рынка. Задачи всё время усложняются. Появляется всё больше проектов с большим сроком разработки: от идеи до ее воплощения порой проходит до нескольких лет. При работе со стандартным изделием всю техническую часть с клиентом согласовывают менеджеры. Я получаю уже готовое техническое задание. Когда заказ сложный, то с самых ранних этапов идет совместное обсуждение конструкции между клиентом, менеджером, конструктором, а также при необходимости и поставщиками комплектующих.

Самый интересный для меня проект за последние годы — щеловоз с цепным приводом. Это необычная конструкция для России. Кузов изготавливается из прочных, но легких сэндвич-панелей, по полу пущено несколько рядов тяговых цепей, на которых смонтированы «гребенки». При движении «гребенок» происходит смещение нижних слоёв щелы к задней части кузова с последующей выгрузкой. Такой принцип выгрузки не требует опрокидывания кузова. Процесс разгрузки становится быстрым, безопасным. Выгрузку можно проводить дозированно, можно работать в помещениях с низкими потолками.

Работа конструктора многим представляется как некий алгоритм, четкое соблюдение которого даст ответ на задачу. На самом деле всё по-другому. Есть задание, параметры, ну а дальше уже начинается творчество. Так что работа у меня творческая!



Бортовой полуприцеп Meusburger Новтрак мод. SP-361



Шторный полуприцеп Meusburger Новтрак мод. SP-451



Трал Meusburger Новтрак мод. TP-8144

— Учитывая столь серьезное политическое давление на европейский бизнес, как вы считаете, вернутся ли иностранные компании в ближайшее время на российский рынок?

— Пока предпосылок к этому не очень много. В Америке сменился президент, у него другая политика, иное видение ситуации в мире. В Европе же пока правят люди, которые и вводили против России санкции. Когда они уйдут, ситуация может поменяться. Но смена правящей элиты возможна только по результатам выборов. Как и когда это произойдет, я не знаю.

Но за три года мы уже привыкли, что европейских производителей техники в стране больше нет. Понятно, что парк машин «Большой семёрки» остался. Однако у нас становится всё больше заказов со стороны владельцев китайских грузовиков — «Ситрак» или «Шакман».

Адаптироваться к новым брендам было несложно. Куда тяжелее приходится с сертификацией такой продукции. Но процесс худо-бедно идет. Теперь посмотрим, как спецтехника из Азии будет себя чувствовать в российских условиях в среднесрочной перспективе. Российский рынок для китайских производителей новый, им его еще нужно понять и освоить, чтобы закрепиться на нём. В общем, предстоит очень большая работа.

РАСТЕТ СПРОС СО СТОРОНЫ ЛЕСНОГО БИЗНЕСА

— Какой объем производства, география продаж и как меняется спрос на технику и продукцию ЗАО «Новтрак»?

— В прошлом году мы произвели 816 единиц. Наши клиенты по всей России — от Петербурга до Камчатки, в Беларуси, Казахстане. И хотя мы занимаемся только прямыми продажами, стараемся обеспечить заказчику качественный сервис, гарантийное и постгарантийное обслуживание. Везде, куда мы продаем прицепную технику, имеются партнеры «Новтрака», которые занимаются сервисом. При необходимости к клиенту могут выехать и наши инженеры, чтобы устранить на месте какую-то максимально сложную поломку.

Если говорить про этот год, то видим тенденцию: растет спрос на технику со стороны лесного бизнеса. В 2022–2023 годах заказов от предприятий ЛПК было катастрофически мало. В прошлом сезоне начались единичные продажи, теперь они становятся всё более и более массовыми.

Особенно активизировался лесной бизнес на Северо-Западе. Новые рынки

сбыта открыты, логистика налажена, бизнес наращивает заготовку и перевозку леса, а значит, потребовалась и прицепная техника.

Ну а тот факт, что мы занимаемся спецтехникой, серьезно закрепляет наши позиции на рынке, клиенты у нас есть всегда. Это и транспортные компании, и аграрии, и компании, занимающиеся добычей полезных ископаемых, и строительный бизнес.

Активно сотрудничаем с госкорпорациями, где покупка техники планируется на три-четыре года вперед. Участвуем в тендерах, надеемся, сможем выиграть их и на ближайшую перспективу.

— Многие производственники в интервью «Русскому Северу» признаются, что санкции и уход из России иностранных конкурентов сыграли им на пользу. Согласны с таким утверждением?

— Некоторые сложные машины, которые российские компании раньше предпочитали покупать за границей, теперь заказывают у «Новтрака». В этом смысле да, санкции сыграли и нам на пользу: мы заняли ниши, в которых раньше сидели другие производители. Но у каждой медали есть две стороны. Нам помогает то, что отечественный бизнес пока не может привезти технику из Европы на законных основаниях. Но ведь мы не можем приобретать в Евросоюзе необходимые для выпуска техники комплектующие.

У «Новтрака» ушло практически три года, чтобы поменять поставщиков. Речь идет практически обо всей линейке — от подшипников до краски или разбавителя. Перепробовали пять или шесть поставщиков комплектующих, пока не выбрали оптимальные цены, условия и качество. Добавьте к этим сложностям и высокие ставки ЦБ, которые мешают российским заводам вкладывать средства в производство комплектующих, которые нужны для машиностроительной отрасли. Невозможно при нынешних банковских ставках покупать станки и оборудование для производства деталей, узлов, агрегатов.

— Ваш уровень локализации за последние пару лет вырос?

— Вырос, и существенно. Перешли с европейских поставщиков на Китай, Индию, Иран, российские заводы.

По металлообработке — всё отечественное. Взять хотя бы те же профили. Сначала нужно было подобрать правильный металл. Хорошо, что у нас надежный партнер «Северсталь». Череповчане пошли нам навстречу и стали выпускать лист определенной толщины и ширины. Потом пришлось искать, кто сможет такой профиль качественно вальцевать. Ушло полтора года, чтобы наладить всю производственную линейку.



Сергей Жильцов и Даниил Афанасьев, техники-наладчики систем электрооборудования и узлов прицепной транспортной техники



Модульный трал Meusburger Новтрак мод. TP-8144



Контейнеровоз Meusburger Новтрак мод. SW-451



Команда отдела продаж «Meusburger Новтрак» на выставке СТТ Экспо — 2024

КОМАНДА «MEUSBURGER НОВТРАК»

— Какое количество сотрудников на сегодняшний день трудится на предприятии?

— 191 человек. Это молодая, энергичная и креативная команда. У нас очень сильный отдел продаж — семь человек закрывают



Сergeй Сидоров, слесарь механосборочных работ

всю территорию страны! Ребята постоянно в разъездах. Две недели находятся у клиентов, две недели на заводе. Они отлично понимают, что продавец должен непосредственно работать с заказчиками.

К тому же количество заказов неуклонно растет. Когда большой спрос, выгоднее производить и реализовывать стандартную линейку, на спаде рынка помогает спецтехника. Но стараемся все-таки находить баланс. В прошлом году даже взяли за правило не продавать больше 25 единиц одному клиенту.

— Почему была выбрана такая стратегия?

— Чтобы не зависеть от одного, пусть и крупного, заказчика. Выражусь образно. Когда большой клиент начинает в финансовом аспекте себя плохо чувствовать, у него поднимается температура до 37. А у зависящего от него машиностроителя температура точно подскочит к 40 градусам по Цельсию. (Смеется.) Мы не имеем права так рисковать.

Но нужно всегда помнить, что «Новтрак» — клиентоориентированная компания. Бывает, спрашиваю своих сотрудников: «Кто вам платит зарплату?» Больше 90 % работников отвечают: «Как кто? Конечно, «Новтрак». Но это не совсем верно. Платит довольный нашей продукцией и уровнем

сервиса клиент. Всё просто: нет заказов — нет и хорошей зарплаты.

— Есть ли на заводе какие-то особенные традиции?

— Да, главная из них — наша домашняя выставка HAUSMESSE*, когда мы собираем на нашей площадке гостей со всей России: друзей, клиентов, партнеров. Обычно приурочиваем это мероприятие к каким-то знаковым событиям из жизни завода. В 2019 году — к 25-летию юбилею, в 2023-м — к открытию нового производства. Следующая, скорее всего, пройдет после завершения строительства малярного цеха в 2027-м.

Стараемся поддерживать в коллективе хороший микроклимат. Выезжаем на корпоративные пикники, проводим спортивные праздники. Можем даже зимой на барбекю выбраться. У Томаса Мойсбургера пять заводов по всей Европе, между которыми традиционно проводится футбольный турнир. Сейчас много проблем с получением виз, поэтому вывезти команду из 25 человек на турнир в Чехию, которой в этом году досталось право провести чемпионат, будет проблематично. Но желание, разумеется, есть.

— Вы всегда принимаете участие в выставках «Российский лес», «Лесоруб XXI века», СТТ. Что дает предприятию работа на этих площадках?

— Когда западные производители ушли с рынка, у нас появилась дополнительная возможность показать потенциальным партнерам, что мы можем предложить для решения их производственных задач. Именно поэтому, например, мы вернулись на площадку СТТ после нескольких лет отсутствия.

В апреле посетили выставку Bauma в Мюнхене. Это, пожалуй, крупнейшая в мире международная выставка строительных механизмов, оборудования и техники. Она проходит раз в три года. Мы съездили туда большим коллективом. Уверен, что всё это только на пользу для «Новтрака».

— У вас немецкое гражданство, но практически вся ваша жизнь связана с Россией, с Великим Новгородом.

— В вашу страну я приехал в далеком 1994 году. Приехал на три месяца, но так и остался на 30 лет. Великий Новгород уже считаю своим настоящим домом.

Мне интересно вести бизнес в России, иначе давно бы вернулся на родину. Зная себя, понимаю, что не мог бы заниматься предпринимательством в Германии. Почему? Потому что там всё структурировано, всё разложено по полочкам — такой менталитет. В России можно решить много вопросов, которые были бы нерешаемы в Европе.

Хочу, кстати, отметить и ту поддержку, которую завод получает от правительства области. Взять тот же вопрос с землей под новые производственные мощности. Занимались им с 2020 года. Но дело сдвинулось с мертвой точки только после встречи с прежним губернатором Андреем Никитиным.

— «Meusburger Новтрак» до событий 2022 года и сейчас. Разница есть?

— Безусловно. Компания стала сильнее и мощнее. Тебя ограничивают, но ты ищешь пути выхода. Когда всё ясно и привычно выстроено, то начинаешь, как я обычно говорю, тупеть, тебе не нужно включать голову. Сейчас она у нас всех по-настоящему включена!

— То есть вы уверенно и с позитивом смотрите вперед?

— Да. Бизнес идет нормально, настроение отличное, развиваемся дальше! Мы производим инвестиционный продукт, и чтобы клиент его купил, у него тоже должно быть хорошее настроение, техника должна вызывать радость. Скажу больше, если ты покупаешь продукт и имеешь плохое настроение, то денег на нем ты не заработаешь. Поэтому вся команда «Meusburger Новтрак» всегда на позитиве.



Александр Федоров, руководитель отдела продаж: «Ключ к успеху «Meusburger Новтрак» — создание команды»

— Стратегия «Meusburger Новтрак» — работа с клиентами напрямую. Чтобы эффективно продвигать технику на рынке, нужно быть в тесном взаимодействии с клиентами и много времени проводить «в полях». Такой подход позволяет максимально четко понимать, какие машины, спецификации и опции нужны нашим партнерам. Статистика показывает, что в среднем менеджер «Новтрака» проводит в командировках 100 дней в году.

В 2024-м мы продали порядка 1700 единиц техники. География — вся Россия. При этом у каждой территории своя специфика. На Северо-Западе лучше продается лесовозная техника, контейнеровозы, а, к примеру, в Поволжье — шторные полуприцепы, трапы и платформы.

Покупательский спрос меняется постоянно, и с каждым годом всё быстрее. Рынок зависит в первую очередь от изменений ПДД и ужесточения контроля за весогабаритными показателями транспорта. Основная тенденция — снижение массы полуприцепа, чтобы без нарушения правил перевезти максимальный объем груза. Поэтому наши конструкторы и инженеры находятся в постоянном поиске решений, материалов и комплектующих, которые обеспечили бы необходимый бизнесу результат. Еще лет 8-10 назад стандартный полуприцеп-лесовоз весил порядка 8 тонн, теперь его вес — 7 тонн. А снизить массу на 500 или 1000 кг очень сложно. «Meusburger Новтрак» всегда старается предлагать клиентам нестандартные решения. Одна из новинок — многофункциональный раздвижной полуприцеп-платформа. Он выполняет и функции трапа, и сортировочного, обладает высокой проходимостью, большой грузоподъемностью, позволяет перевозить практически всё — от труб и цистерн до станков. Хочу отметить, что на выставке СТТ в мае этого года можно будет увидеть много интересных моделей на нашем стенде № 13-200, в их числе трап грузоподъемностью более 100 тонн, на изготовление которого ушло почти три года. Этот заказ выполнен для партнера из Приволжского федерального округа. Также будут представлены бортовой полуприцеп для перевозки тяжелых грузов весом свыше 40 тонн, полуприцеп-самосвал объемом 34 куб. метра и три трапа.

С любимыми кризисами нашей компании помогают справиться постоянные клиенты,



которых у нас очень и очень много. И речь не только о крупном бизнесе. Для нас очень важны небольшие предприятия, которые приобретают по одной, две или три единицы техники. Мы очень ценим каждого клиента.

Ключ к успеху — создание команды. Мы занимаемся этим много лет, не торопясь получить результат здесь и сейчас, а вкладывая много сил в каждого члена коллектива, в его обучение и развитие. И сейчас эта многолетняя работа дает свои плоды — у нас сильная и стабильная команда. Самый молодой по стажу сотрудник отдела продаж работает уже четыре года, остальные ребята — по 10 лет и более. Каждый менеджер технически подкован и досконально знает производство. Это многофункциональные и многосторонние специалисты, которые могут грамотно и компетентно вести диалог с партнерами и посоветовать нужное им решение. На любую сложную задачу мы всегда говорим: «Да, мы сможем это сделать», ну а потом уже решаем, как ее выполнить.

*ТОМАШОВЫЯ ЯРМАКА

ЭКСКАВАТОР SHANTUI SE255F ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ В РОССИЙСКИХ ЛЕСАХ

SHANTUI

Износ парка техники вынуждает отечественных лесозаготовителей искать новые решения, а производителей — предлагать модели, удовлетворяющие актуальным запросам потребителя. Так, Shantui Construction Machinery Co., Ltd., специализирующаяся на сегменте дорожно-строительных машин, расширила линейку продукции и вывела на рынок новый экскаватор SE255F лесной серии.

Модель предназначена для работ по сплошной валке леса и дальнейшей распиловке на сортимент. В компании «СтройИмпортТехника», которая является эксклюзивным дистрибутором техники Shantui, уверены, что эта машина будет интересна лесозаготовительным компаниям с различным объёмом задач в лесных регионах нашей страны.

SE255F — это специальная модель, созданная на базе гусеничного полноповоротного экскаватора SE215LCW. Весь комплекс работ по модификации техники выполнен в заводских условиях в соответствии с потребностями российских клиентов, занимающихся заготовкой и переработкой древесины.

Внешние размеры машины, оборудованной защитными щитами и решётками, составляют 9,6 м по длине, 3,01 м по ширине и 3,2 м по высоте. К стандартной стреле размером 5,7 м и рукоятки 2,41 м добавлен ковш-балка с универсальной харвестерной головкой PONSSE H7HD. Среди её преимуществ оригинальное заводское программное обеспечение, которое при управлении агрегатом обеспечивает высокую точность и стабильность выставленных параметров при распиловке в течение длительного периода времени. Спроектированный узел роликов харвестерной головки обеспечивает большую грузоподъёмность при манипуляциях с крупными стволами. Плавная регулировка сжатия сучкорезных ножей и подающих роликов, а также блокировка моторов подачи исключают проскальзывание и повышают эффективность работы с древесиной.

Силовая установка Weichai WP7H в паре с не менее эффективными гидравлическими насосами фирмы Linde HPR135 обеспечивают высокую работоспособность как самой машины, так и навесного оборудования — харвестерной головки. Они эффективно функционируют в разных диапазонах температур, а усиленное шасси и поворотная платформа способны работать даже в сложных условиях.

Оператора от любых внешних воздействий и попадания предметов защищает мощная решётка в верхней части экскаватора. Наряду с этим кабина выполнена в специальном исполнении с



защитой ROPS/FOPS. Дополнительную безопасность обеспечивает монолитное переднее лобовое стекло бронированного типа толщиной 20 мм. Выносные прожекторы, установленные на козырьке кабины, имеют дополнительную защиту, что обеспечивает их сохранность. А 20 светодиодных ламп, расположенных по периметру лесного экскаватора, обеспечивают качественное освещение и улучшают обзор на 360 градусов в ночное время.

Помимо этого, в кабине учтена масса особенностей для комфортного управления. Мощный отопитель и кондиционер, низкий уровень шума и вибрации, а также регулируемые подлокотники и сиденье оператора позволяют чувствовать себя удобно на рабочем месте при любых внешних температурах. Мультипроцессорные гидравлические джойстики дают возможность с высокой точностью работать с навесным оборудованием экскаватора. А внутренняя система самодиагностики постоянно контролирует работу всех узлов и агрегатов в автоматическом режиме с выводом информации на монитор оператора.

Интересной особенностью модели является её нижняя конструкция. Она несколько отличается от стандарта и наглядно отражает готовность техники к специфике предстоящих работ. Рама усиленного типа выполнена в так называемом высоком исполнении. Увеличенный до 680 мм клиренс позволяет беспрепятственно передвигаться по пересечённой местности, а также продлить срок службы оборудования, минимизируя риск повреждения пильного полотна от контакта с землёй.

Для комфортного перемещения экскаватора в лесной местности башмаки ходовой части выполнены в двухрёберном варианте с шириной 700 мм, при этом длина опорной поверхности составляет 4,2 м, что способствует повышению устойчивости при работе в лесу как при продольных, так и при поперечных нагрузках. Опорные катки и направляющие пластины оснащены защитой, которая предотвращает наезды траков на боковые препятствия.

По желанию заказчика можно установить различные дополнительные опции, способствующие как повышению надёжности машины, так и дополнительному удобству оператора. Одной из таких опций является штатная автоматическая центральная система смазки LINCOLN (SKF) для трущихся соединений рабочего оборудования, действующая при заданных промежутках времени, что существенно продлевает срок их службы.

Гарантийный срок на компоненты двигателя Weichai составляет 60 месяцев, либо 10 000 мото-часов, на остальные компоненты — 5000 мото-часов, или 36 месяцев, гарантия на харвестерную голову распространяется на один год, или 2000 мото-часов.



Данный экскаватор, как и другие модели техники Shantui, можно приобрести на одном из почти 100 складов ООО «СтройИмпортТехника» на территории России или в любое время суток получить консультацию по телефону 8 800 700-03-30.

СИТ СТРОЙИМПОРТТЕХНИКА

«ИЛИМ»: СИНЕРГИЯ ТЕХНОЛОГИЙ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ И НАДЕЖНОСТИ

Текст: Анна Москвина

Целлюлозно-бумажная промышленность России наряду с изменениями логистики и необходимостью искать новые рынки сбыта столкнулась с еще одной серьезной проблемой — техническим обслуживанием и заменой «одежды» бумагоделательных и картоноделательных машин, валов, подшипников, автоматики, комплектующих, программного обеспечения. Понятие «надежность» в такой ситуации приобретает всё большее значение для стабильной и эффективной работы промышленных производств.



Сергей Кривошапкин, вице-президент по надежности и техническому развитию Группы «Илим»

О том, как снизить зависимость от европейского оборудования, расширить свои компетенции и выстроить эффективную модель работы ЦБК в новых условиях, мы поговорили с вице-президентом по надежности и техническому развитию Группы «Илим» Сергеем Кривошапкиным.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

— Сергей Николаевич, как обстоят дела после выхода из капитала западных инвесторов?

— Для начала немного напомним историю компании. В 2007 году стратегическим партнером Группы «Илим» стала International Paper — один из крупнейших междуна-

родных производителей бумаги, целлюлозы и упаковки из возобновляемого древесного волокна. Подобные альянсы были и у других участников рынка — «Монди» и Светогорского ЦБК. А, как вы понимаете, обычно с иностранным капиталом приходят и западные технологии. Учитывая, что практически всё качественное и высокопроизводительное оборудование для целлюлозно-бумажной промышленности выпускается в Европе или Северной Америке, это существенный плюс для бизнеса. Именно поэтому и мы, и наши конкуренты развивались чуть более быстрыми темпами, чем другие предприятия отрасли. Если говорить об «Илиме», то за время сотрудничества с International Paper объем производства увеличился в два раза.

Кроме того, мы изначально были экспортно ориентированными. Комбинат в Коряжме всегда работал на так называемые высокие рынки. Мы видели, как развиваются технологии, какие требования к качеству, номенклатуре продукции ЦБК выдвигают заказчики в развитых и развивающихся странах мира, и старались соответствовать им.

В итоге получалась хорошая синергия, когда западные методики, принципы работы, производственная культура и технологии соединялись с нашими человеческими ресурсами, позволяя команде на всех уровнях профессионально расти и развиваться. То есть мы усваивали современную методологию, адаптировали ее под российские условия и внедряли в жизнь.

Обмен информацией, доступ к ней ни в коем случае нельзя недооценивать. Взять меня, я за время работы объехал десятки ведущих целлюлозно-бумажных заводов в разных странах мира. И мои коллеги, разумеется, тоже. Анализировали увиденное, переносили лучшие практики на наши заводы.

Сказалась коллаборация с западными партнерами и на огромнейшем внимании к вопросам экологии. Не только в Коряжме, но и на других отечественных комбинатах — в Сыктывкаре, Светогорске, Архангельске.

Сейчас, как вы правильно заметили, ситуация с зависимостью от европейского оборудования и западных технологий меняется. Поэтому, чтобы оставаться в числе лидеров рынка, продолжать выпускать качественную, конкурентную и востребованную как в России, так и за ее пределами продукцию, нужно активно работать над эффективностью производства и всех бизнес-процессов, в том числе и над надежностью.

— Получается, вы «приземляете» лучшие мировые практики, тиражируете их внутри компании?

— Совершенно верно. Япония после Второй мировой войны и поражения в ней была одной из самых бедных стран Азии. Но всего за 10 лет ей удалось достичь невероятных успехов. И всё благодаря внедрению total productive management (TPM)*. Если кратко, то это концепция менеджмента производственного оборудования, нацеленная

на повышение эффективности технического обслуживания. Во главу угла здесь ставится всеобщий уход за оборудованием.

Так как технических специалистов в стране не хватало, японцы решили переложить простейшие операции, выполняемые обычно слесарями и электриками 2, 3 или 4-го разряда, на технологов. Речь идет, например, о таких операциях, как подтянуть сальник, заменить запорную арматуру и тому подобное. Таким образом удалось нивелировать дефицит кадров.

Со временем концепция TPM переросла в lean production (рационализация бизнес-процессов и бережливое производство). От японцев эти практики переняли другие страны, в том числе Соединенные Штаты. Из-за того, что «Илим» долгие годы был частью американского промышленного гиганта, нам удалось освоить данные практики и удачно, как вы правильно выразились, «приземлить» их на отечественную почву.

Надежность — важнейший элемент производственной системы. У нас есть беспристрастные внутренние эксперты, работающие над тем, чтобы оценить, как достигаются целевые показатели по тем или иным элементам и подэлементам производственной системы на каждом из комбинатов. Они могут определить лучшую практику, рекомендовать другим коллегам необходимые улучшения. Например, спросить у одного комбината, почему вы по электрораспределению имеете уровень 3,1, когда у другого 3,5? А получив ответ, проанализировав данные, вместе с руководителями филиала понять, как исправить ситуацию. Пишется дорожная карта по ликвидации этого зазора в показателях. Шаги могут быть самые различные: от модификации приборов и покупки более современного оборудования до дополнительного обучения сотрудников, которым не хватает тех или иных знаний и навыков.

ВСЕВИДЯЩЕЕ ОКО

— Надежность — стратегически важное направление для «Илима» сейчас?

— Очень важное. Моя должность — совершенно новая в структуре компании. То, что она появилась именно сейчас, вполне логично. Мы живем во время, когда проблемы надежности в промышленности с учетом санкций, отсутствия доступа к некоторым технологическим решениям и передовому оборудованию выходят на передний план.

На принятие советом директоров Группы «Илим» подобного решения повлиял и положительный опыт филиала в Коряжме, где, несмотря на пандемию коронавируса, экономический кризис, изменения, связанные



Седьмая бумагоделательная машина в Коряжме, где производят офисную бумагу «Илим» и основу для мелованной илимовской «Омель»

с санкциями, мы смогли выстроить систему, позволившую сохранить и укрепить наши позиции в числе лидеров на рынке РФ по надежности и эффективности.

Котласский ЦБК исторически был кузницей кадров, где появлялись рационализаторы и новаторы, генерировавшие отличные идеи по улучшению производства, зачастую являвшиеся ноу-хау для всей отрасли. Мы только продолжили эти славные традиции.

— Какие проекты, реализованные при вашем непосредственном участии, направленные в том числе на техническое развитие и улучшение надежности, вы бы выделили?

— Из наших общих с коллективом комбината в Коряжме успехов выделил бы

создание Единого технологического центра для сбора достоверной и оперативной информации обо всех производственных процессах, что позволяет принимать в кратчайшие сроки грамотные управленческие решения. Подобные системы отлично себя зарекомендовали в Северной Америке, Европе, Бразилии, которая, к слову, является настоящим мировым лидером как по производству продукции ЦБК, так и в вопросах цифровизации лесного комплекса и целлюлозно-бумажной промышленности. Понятно, что перенести системы, запущенные на других предприятиях, напрямую к нам невозможно, мы их доработали и адаптировали к потребностям именно нашей производственной площадки.

В Едином технологическом центре собираются всевозможные данные со всех активов Группы «Илим», трудятся специалисты и аналитики, способные принимать необходимые для эффективной и бесперебойной работы комбинатов решения



Единый технологический центр в Коряжме, откуда видно, как работает оборудование сибирских комбинатов компании

На правах рекламы. *Общее управление производственностью



- ✓ Группа «Илим» – лидер целлюлозно-бумажной промышленности РФ, крупнейший российский поставщик целлюлозно-бумажной продукции в Китай и другие страны Азии. Компания работает более 30 лет, реализует продукцию в 35 странах мира.
- ✓ Площадь арендованных компанией лесов составляет 8,6 млн га, общий годовой объем производства продукции – 3,9 млн тонн. Численность сотрудников – 16 000 человек в семи регионах присутствия.
- ✓ Активы Группы «Илим»:
 - 3 целлюлозно-бумажных комбината в Архангельской и Иркутской областях;
 - 2 гофрозавода в Московской и Ленинградской областях;
 - проектный институт «Сибгипробум».
- ✓ Группа «Илим» производит 76 % товарной целлюлозы, 18 % упаковочных материалов, 26 % белых бумаг и 3 % гофроупаковки, выпускаемых в России.

Нам удалось собрать их в одном центре управления, куда стекаются всевозможные данные со всех активов Группы «Илим», подбирать специалистов и аналитиков, способных принимать необходимые для эффективной и бесперебойной работы комбинатов решения.

– Вы упоминали ЕТЦ, запущенный на площадке филиала в Коряжме. Всё ли видно из Коряжмы, что происходит с оборудованием в других филиалах «Илима»?

– Видно очень много. И, несмотря на то, что центр находится в Коряжме, Братск и Усть-Илимск по цифровизации несколько превосходят филиал в Коряжме. Простой пример: находясь в Коряжме, я «не вижу» часть местных варочных котлов, а по сибирским площадкам данные поступают онлайн. Почему? Там больше датчиков, а следовательно, можно получать больший объем данных. В последние десять лет «Илим» прозорливо сосредоточил инвестиции на сибирских предприятиях. Ставка в Коряжме делалась на более точечную модернизацию, а не цифровизацию, в отличие, к примеру, от Усть-Илимска, где ЦКК – современнейшее производство. То же самое и в Братске: производство картона, хвойная линия – новейшие технологии, современная регенерация.

– Как Группе «Илим» помогает «цифра»?

– Я приучаю коллектив к тому, что если на предприятии Группы произошел какой-то инцидент, зафиксирован сбой, отклонение от производственных параметров, остановка оборудования, то этого можно было избежать. Например, прошла разгерметизация. Начинаем разбираться. Видим ошибки. Ставим датчики там, где они до этого инцидента не стояли. Разрабатываем алгоритм с визуализацией, чтобы в будущем предупредить подобную неисправность.

Цифровизация как раз поможет избежать неприятных инцидентов на производстве. Получив сигнал от системы, тиражируем его посредством СМС, мессенджеров всем заинтересованным специалистам, которые в максимально сжатые сроки примут меры по устранению недочета.

Другими словами, стараемся превентивно решать нештатные ситуации, держать руку на пульсе, контролируем все процессы на комбинатах, что называется, от и до.

ПРИОРИТЕТ ПРОФИЛАКТИКЕ

– Какие цели ставит перед собой Группа «Илим», если говорить конкретно о надежности?

– Надежность, с одной стороны, очень простое понятие, но начинаешь разбираться, и всё становится гораздо сложнее. За этим словом стоит целая система. Единый технологический центр – только вершина айсберга, 5–10 % от всей нашей работы в этом направлении. Остальное – безукоризненное выполнение регламентной дисциплины, планово-предупредительных ремонтов и всех остальных работ, которые должны выполняться на любом крупном промышленном предприятии. Именно это основа основ!

ЕТЦ – надстройка, которая позволяет поднять информацию снизу, принять сигналы от оборудования, если оно требует ремонта, модернизации, замены. Донести ее до человека, чтобы он ничего не пропустил и вовремя принял меры и отреагировал, не нарушив весь технологический процесс.

Надежность – это огромный пласт каждодневной работы технических дирекций, имеющих на сегодняшний момент на каждом предприятии «Илима». Только в Коряжме этим занимаются порядка 800 человек, в Братске – 600, в Усть-Илимске –

еще 400 специалистов. Как видите, больше 2000 сотрудников трудятся над надежностью.

Замечу, что надежность не прерогатива только технического персонала. Эта задача и операционного персонала. Людей, которые непосредственно выпускают бумагу и картон. От того, как они бережно относятся к оборудованию, зависит «здоровье» машин и агрегатов.

– Удаётся ли доносить до коллектива значимость бережливого отношения к оборудованию?

– Учитывая особенности нашего российского менталитета, ставилась задача перевести надежность в понимаемую каждым сотрудником категорию, например, в денежный эквивалент. В нашей корпоративной печати мы ежемесячно информируем коллектив, сколько тот или иной инцидент на производстве стоил компании. Очень доступно для понимания сотрудников доносим информацию – если кто-то недосмотрел, и перегрелся, например, подшипник, отчего остановилась машина, то «Илим» потерял столько-то миллионов рублей.

Если же вернуться к стоящим перед нами задачам, то самая главная из них – отремонтировать линии не реактивно (сломалось – починили), а превентивно.

АЗИАТСКИЙ ВЕКТОР

– Насколько всё то, о чем мы с вами говорим в вопросе надежности, зависит от человеческого фактора, а насколько – от качественного программного обеспечения, уровня цифровизации на предприятии?

– Старая японская мудрость гласит: в 96 % отказов оборудования виновата система, в 4 % – человек. То есть если система внедрена и эффективно работает, то зависимость от человеческих ошибок сведена к минимуму. Специалист, работающий по регламентам, с вероятностью в 96 % всё сделает так, как нужно.

Конечно, при уходе вендоров – поставщиков ПО, станков, машин – мы теперь полагаемся во многом на собственные силы, поэтому процентное соотношение несколько меняется. Но мы в поиске альтернативных вариантов. Обучаем свой персонал либо ищем на рынке аналоги. В том же Китае есть хорошие производители, готовые удовлетворить самого взыскательного и требовательного заказчика. Главное – их найти. На сегодняшний день это ключевая задача для нашей дирекции.

У нас есть пул специалистов по Юго-Восточной Азии, которые ездят по заводам, делают чек-листы, собирают информацию

о потенциальных партнерах. Только после скрупулезного анализа всей информации принимаем решение, подходит ли нам эта компания.

Данный подход дает результат. Недавно мы столкнулись с проблемой по турбинам. Нашли индийскую компанию, которая производит оборудование очень высокого качества. Заключение контракта. Сейчас индийские специалисты в Усть-Илимске ведут пусконаладочные работы. До этого момента турбина просто стояла полтора года, поскольку западные производители отказали в шефмонтаже и программном обеспечении.

– По долгу службы вы часто бываете в Поднебесной. Что дают эти поездки?

– В первую очередь понимание, что мы далеко не идеальны. КНР сделала за последние годы огромный шаг вперед. На сегодняшний день во многом у азиатских партнеров гораздо более продвинутые технологии, чем в России.

Если брать целлюлозно-бумажную промышленность, то рынок КНР огромен, ровно в десять раз больше российского. У нас за год выпускается 14 миллионов тонн готовой продукции, у них – 145 миллионов! А местное оборудование для ЦБП совершенно точно может конкурировать с ведущими производителями из Америки и стран Западной Европы. В стране есть несколько научных институтов, занимающихся вопросами целлюлозно-бумажной промышленности, к примеру, Шанхайский и Пекинский университеты. Нам нужно кооперироваться. Если имеется возможность купить экспертизу в странах Юго-Восточной Азии за понимаемые деньги, нужно это делать.

Во всяком случае, после возвращения домой руки от бессилия точно не опускаются. Наоборот, появляется определенный азарт. Хочется набрать такой же темп, стараться перенимать, масштабировать и тиражировать передовой опыт, переносить лучшие практики и технологии на наши предприятия, в отечественную целлюлозно-бумажную промышленность.

Многие компании только знакомятся с китайским рынком. А у нашей компании там исторически крепкие позиции. Так как наши сибирские заводы всегда были ориентированы на Китай, то в Поднебесной уже 30 лет работает представительство «Илима». Раньше оно было заточено на реализацию продукции. В последние несколько лет мы усилили его техническими специалистами для поиска необходимых нам поставщиков технологий, оборудования и услуг.

ПРАВИЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

– Вы довольны результатами работы в вашей сфере ответственности, достигнутыми за последнее время?

– Система работы постепенно выстраивается. С каждым годом будем только улучшать показатели, продолжая двигаться в выбранном направлении. Сравню нашу с коллегами работу с трудом стоматолога. Когда вы начинаете правильно чистить зубы, то постепенно улучшается здоровье полости

рта. И вот мы уже предотвратили кариес, а может, даже и пародонтит.

Если объяснять результаты языком цифр, то примерно так: хвойная линия выпускает 90 тонн продукции в час. Одна тонна на рынке стоит столько-то. Умножаем и получаем, что час простоя оборудования обойдется предприятию во столько-то миллионов рублей убытка. Умножьте это на часы внепланового простоя линий.

– У вас появились собственные технологии, которые, на наш взгляд, могли бы быть реализованы заинтересованному бизнесу. Готовы ли вы к этому?

– Если говорить об апробированных технологиях, в которых Группа «Илим» полностью уверена, то мы готовы их продавать. Но мы, скорее, могли бы сосредоточиться на провайдинге, сервисном авторизованном дилерстве. Работать это должно в идеале так. У нас действует договор с надежным производителем и поставщиком валов из стран Юго-Восточной Азии. Становимся его провайдером в России. Поставляем оборудование заказчику, гарантируя его сервисное обслуживание. Но это следующий этап нашей работы, до которого мы пока не добрались. На данный момент мы, как я уже говорил, сосредоточены на надежности, чтобы выровнять ситуацию на всех производственных площадках «Илима». Думаю, что за полтора-два года с данной задачей мы обязательно справимся.

Надежность – это огромный пласт каждодневной работы технических дирекций, имеющих на сегодняшний момент на каждом предприятии «Илима». Только в Коряжме этим занимаются порядка 800 человек, в Братске – 600, в Усть-Илимске – еще 400 специалистов. Как видите, больше 2000 сотрудников трудятся над надежностью



В 2023 году Группа «Илим» запустила в Усть-Илимске самое современное производство картона, где апробировала технологию цифровых двойников



«ЛЕСПРОМАВТОМАТИКА»: ГРАМОТНЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

Текст: Анна Москвина

Эффективный лесной бизнес уже невозможно представить без современных цифровых решений, передовых систем управления технологическими процессами, полной автоматизации цехов и заводов. Надежным и ответственным поставщиком услуг по проектированию и автоматизации лесопильных производств для российских компаний является ООО «Леспромавтоматика», реализовавшее уже больше 100 проектов на площадках крупнейших отечественных предприятий ЛПК.

КОМАНДА ЭНТУЗИАСТОВ

Компания вышла на российский рынок в 2017 году благодаря энтузиазму нескольких архангельских инженеров.

— Все, кто стоял у истоков создания предприятия, являлись специалистами, имеющими профильное образование и большой опыт работы с компьютерной техникой и средствами автоматизации технологических процессов, в том числе на предприятиях лесопромышленного комплекса, — рассказывает генеральный

директор ООО «Леспромавтоматика» Максим Кучерук. — В какой-то момент одно из таких предприятий проявило интерес к возможному сотрудничеству в области обслуживания имевшихся у них систем автоматизации. В результате это переросло в идею создать собственную компанию, оказывающую услуги по проектированию, производству, поставке и обслуживанию систем управления технологическими процессами, электромонтажным работам.

Как и знаменитый мировой «яблочный» IT-гигант, молодая архангельская

компания начиналась с обычного гаража. После успешной реализации нескольких проектов «Леспромавтоматика» достаточно быстро «доросла» до собственного офиса, создала складские и производственные мощности, параллельно увеличивая штат специалистов, формируя пул заказчиков как в Архангельской области, так и других регионах страны.

— Первые годы, как и бывает у всех начинающих компаний, были посвящены наработке репутации. Занимались обслуживанием технологического оборудования на предприятиях, модернизацией систем, — вспоминает Максим Анатольевич. — Если говорить о первом по-настоящему крупном проекте, то это год 2020-й. Речь идет о перевозке одного из заводов. Он находился в Архангельске, но по объективным причинам так и не был достроен. Производственную базу приобрела иркутская компания, которая и заключила с нами контракт на демонтаж, перевозку, монтаж и пусконаладку купленного сибиряками оборудования.

СОБСТВЕННЫЕ РАЗРАБОТКИ

Практически сразу молодое предприятие занялось разработкой собственных автоматизированных систем управления, а также оптического измерения параметров бревен (системы сканирования). В результате в 2020 году «Леспромавтоматика» представила на российском рынке отечественный 3D-сканер. Такое оборудование применяется на сортировке древесины для повышения точности измерения, а также на линиях лесопиления в системе автоматического подворота бревна специальным устройством для того, чтобы получать оптимальный раскрой и, соответственно, максимальный выход пиломатериала. Преимуществом использования 3D-сканера является более высокая точность измерений по сравнению с одноплоскостным измерителем бревен, а также наличие функции измерения кривизны, что позволяет использовать его в системах автоматического подворота бревен и оптимизации.

— Первые шаги в сторону разработки собственного 3D-сканера мы стали делать в 2019 году. При этом мы сразу же сделали ставку на отечественного производителя главных компонентов сканера — видеомодулей. Вначале это, разумеется, был просто прототип, работающий в лабораторных условиях. К счастью, нам удалось достичь договоренности с одним из наших партнеров, который предоставил свою производственную площадку для тестирования экспериментальной установки. Затем последовало ещё несколько внедрений, начались процесс отладки системы в рабочем режиме, получение обратной связи от заказчиков,

доведение до ума. После устранения «детских болезней», а также всех изменений и доработок в 2023 году появился усовершенствованный комплекс, который можно было предлагать уже крупному лесному бизнесу, — поясняет генеральный директор компании. — Одними из первых, кому мы смонтировали новую версию 3D-сканера, было предприятие «Вологодский лес», а также предприятие «Белый Ручей» в Вытегорском районе.

К КОНКУРЕНЦИИ ГОТОВЫ

И хотя 3D-сканер пользуется огромным спросом со стороны лесопромышленных компаний, «Леспромавтоматика» не стоит на месте, продолжая заниматься разработкой автоматических систем и оборудования, которые могли бы заменить ставшие недоступными или слишком дорогими импортные аналоги.

В прошлом году архангелогородцы стали победителем конкурса Фонда содействия инновациям «Старт-ЦТ» и получили государственную поддержку на разработку системы оптимизации распиловки древесины, позволяющей снизить количество брака на производстве.

— Суть в том, что при помощи построенной сканером 3D-модели бревна определяется оптимальный вариант по распиловке. Модель каждого бревна обрабатывают при помощи программных средств, они моделируют различные способы распила. В итоге выбирается самый выгодный, — объясняет Максим Кучерук. — Прототип уже готов. Через несколько месяцев внедрим его на одном из пред-



Максим Кучерук,
генеральный директор
ООО «Леспромавтоматика»

приятий в Иркутской области. Особо отмечу, что вся компонентная база — российская. Мы используем модули для сканирования, которые производятся в Екатеринбурге.

Данные сканеры могут быть установлены как на новых предприятиях ЛПК, так и на уже действующих заводах, где они придут на смену западному оборудованию.

— Уже есть договоренность по замене канадского 3D-сканера в «Белозерсклесе» на нашу разработку, — делится планами Максим. — За подобными проектами будущее отрасли. Понятно, что рано или поздно иностранные производители вернуться в Россию, поэтому, уверен, к тому времени мы будем готовы создать им достойную конкуренцию.

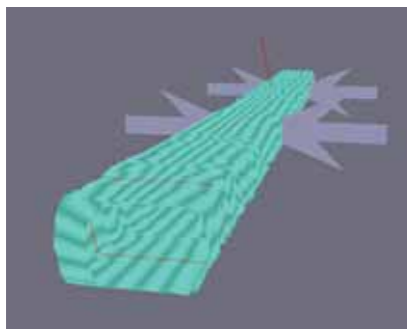
ОТ АРХАНГЕЛЬСКА ДО ВЛАДИВОСТОКА

Среди других продуктов, которые архангелогородцы предлагают лесному бизнесу, сканеры обзола. Программное обеспечение обрабатывает информацию от сканирующих модулей и выбирает оптимальный вариант обрезки для доски. Результатом работы становится определение оптимального варианта обрезки кромки для текущей доски и выдача задания на сервопозиционеры кромкообрезного станка, управление которым реализуется при помощи технологического контроллера.



Автоматизация лесопильного оборудования

На правах рекламы



3D-сканер

— У нас есть пакетные готовые решения, которые включают в себя полный цикл по проектированию и запуску систем управления для сортировки бревен или досок, лесопильной линии, сушильных камер. Дополнительным преимуществом «Леспромавтоматики» является индивидуальный подход. Любые решения мы адаптируем непосредственно под задачи, стоящие перед клиентом, под

имеющиеся на производстве станки и оборудование, — продолжает Максим Кучерук.

На сегодняшний день количество контрагентов в портфеле архангелогородцев приблизилось к 30, а число реализованных проектов перевалило за сотню.

— Любой заказ подразумевает, что у наших партнеров имеется несколько производственных линий, которые должны быть автоматизированы, модернизированы, — отмечает Максим Анатольевич.

Среди клиентов предприятия крупные и успешные лесные компании: на Вологодчине это, например, «Череповецлес» и «Белый Ручей», в Республике Коми — «Норвуд Коми» и «Лесинвест», в Иркутской области — «Атлант» и «СибЭкспорт», в Приморье — «Форест Гранд».

— Если вспомнить 2020-2021 годы, то мы просто поселились в Сибири, — смеется генеральный директор. — За год количество полетов в Иркутск достигало 30–40. Так как это были ковидные годы, то перелеты иногда были затруднены. Поэтому специалистам порой и вовсе приходилось добираться до сибирских регионов автотранспортом.

ПРОФЕССИОНАЛЫ СВОЕГО ДЕЛА

Для надежного управления технологическими процессами и оборудованием «Леспромавтоматика» реализует единую автоматизированную систему управления на базе промышленного контроллера Siemens Simatic. Все сигналы с датчиков и пультов операторов, а также сигналы обратной связи о состоянии тех или иных механизмов подключаются к входам промышленного контроллера.

Еще одно направление деятельности компании — производство и установка

силовых шкафов. Данное инженерное оборудование предназначено для ввода и распределения электроэнергии от магистральной сети до различных устройств на промплощадке заказчика. Силовые шкафы поставляются в сборе, укомплектованные вводными выключателями нагрузки, пускозащитной аппаратурой, необходимыми монтажными принадлежностями. Также для оптимизации работы оборудования в шкафы монтируются различные специальные модули, необходимые для конкретного процесса на производстве (частотные преобразователи, тормозные резисторы, устройства плавного пуска и многое другое).

— Бывают и нестандартные задачи, например, в ООО «Белозерсклес». Если бы мы начали устанавливать новые шкафы, то пришлось бы остановить производство месяца на полтора. Это для крупной компании было бы неприемлемо, — говорит Максим Кучерук. — Поэтому использовали существующее на заводе оборудование. Подготовили щиты, а потом переключили оборудование на новые собранные нашими специалистами силовые установки. Вся работа заняла порядка 10 дней.

Сейчас производственная площадь «Леспромавтоматики» в Архангельске достигла 200 квадратных метров. Если первый (еще «гаражный») проект был реализован силами троих энтузиастов, то к 2022 году штат разросся до 21 человека (в связи с объемами работы в Сибири прямо на месте была создана специальная бригада монтажников). Сейчас постоянный коллектив — 13 специалистов. Это и инженеры, проектирующие оборудование, и монтажники, занимающиеся его установкой и техническим обслуживанием, и айтишники, на плечи которых ложится создание необходимого для эффективной работы всех систем программного обеспечения.

— Думаю, что мы могли бы производить оборудование и для других отраслей экономики, а не только для лесной промышленности. Но для этого нужно погрузиться в производственные процессы, понять их специфику, изучить запросы бизнеса. Поэтому стараемся концентрировать свои усилия именно на автоматизации отечественного ЛПК, где компания уже достигла существенных результатов и не собирается останавливаться на достигнутом. Нашим приоритетом остается индивидуальный подход при поиске оптимальных решений по автоматизации лесопильных предприятий, а главное — надежная и оперативная техническая поддержка наших партнеров, — подводит итог нашего разговора Максим Анатольевич.



Юрий Заморин, инженер-механик по деревообрабатывающему оборудованию АО «Белый Ручей»:

— Мы воспользовались услугами компании «Леспромавтоматика» по автоматизации линии сортировки круглого леса. Отмечу, что проект был реализован в кратчайшие сроки при очень высоком качестве исполнения. Автоматика работает уже второй год, никаких нареканий у нас к ней нет. Специалисты сделали нам всю необходимую электротехнику: разводку, электрический шкаф.

Важно, что по стоимости проект обошелся в очень приемлемую сумму. Аналогичные предложения от других компаний на рынке были уже гораздо дороже. Кроме того, специалисты «Леспромавтоматики» всегда на связи, очень быстро реагируют, если необходимо получить консультацию и провести сервисные работы.

Вторым проектом стала установка нового программного обеспечения на линии сортировки досок. Это позволило увеличить производительность.

Потом был новый проект. В свое время мы пристроили к линии сортировки бревен участок обработки комля. Нашим партнерам была поставлена задача вписать это в единую автоматическую систему вместе с сортировкой бревен. Задача была успешно выполнена.

Про специалистов «Леспромавтоматики» могу сказать, что это молодые грамотные ребята, которые отлично справляются с написанием программ по автоматизации и делают правильные расчеты по электрокоммуникациям, поэтому никаких проблем не возникает. Легко справляются со своими задачами, качество на высоком уровне.

Интерес к этим проектам был и со стороны наших коллег из других лесопромышленных холдингов. Мы охотно поделились опытом сотрудничества, показали объекты и можем дать компании «Леспромавтоматика» исключительно хорошие рекомендации.

Рафаэль Искендеров, директор ООО «Сибэкспорт»:

— С нашими архангельскими партнерами мы сотрудничаем с 2017 года, когда мы привезли из Финляндии фрезерно-брусующую линию, а «Леспромавтоматика» занималась ее автоматизацией и установкой электрооборудования. Были установлены ПО собственной разработки, 3D-сканеры, которые обеспечивают мультисегментное сканирование бревен с точностью измерения геометрических параметров, а также сканеры на кромкообрезной станок.

Нам понравилось, как ребята справились с этим проектом, поэтому мы с удовольствием продолжили сотрудничество. Компания автоматизировала для нас лесопильную шведскую линию AriVislanda. Это очень сложная линия со множеством операций, которые нужно было автоматизировать. Сделали всё быстро и качественно, просто молодцы! Затем занимались нашей линией сортировки доски.

Следующим совместным проектом стала оптимизация работы завода в Братске, где также была установлена шведская лесопильная и сортировочная линия.

Еще один проект, с которым партнеры нам помогли, — перевозка линии из Иркутска в Красноярский край. Они демонтировали автоматизацию и установили уже модернизированное оборудование на новом месте.

В ближайшее время вместе с «Леспромавтоматикой» планируем установку еще одной линии лесопиления, на этот раз уже немецкого производства. Кроме того, ставим линию сортировки сырой доски шведского производства.

Вот уже восемь с лишним лет все подобные работы поручаем именно архангельскому предприятию.

Сейчас специалисты «Леспромавтоматики» нарасхват, у них, знаю, много заказов по всей стране. В сентябре, например, они будут заниматься монтажом и автоматизацией лесопильной и сортировочной линий в Богучанском районе Красноярского края.

На рынке есть подобные предложения, но их крайне мало. А по соотношению цены и качества для нас это оптимальный вариант. Так что, уверен, наши добрые отношения обязательно продолжатся.



Виктор Завитаев, заместитель генерального директора АО ЛХК «Череповецлес»:

— Сотрудничаем с ООО «Леспромавтоматика» уже третий год. Первый проект — реконструкция АСУТП линии сортировки круглого леса на лесопильном заводе Белозерского леспромхоза в Нижней Мондоме. Зима 2023/24 года была очень суровой. В январе стояли морозы за 40 градусов. Инженеры компании во главе с руководителем не только не отказались от работы в таких жестких условиях, но и смонтировали оборудование на открытом воздухе и отладили в самые сжатые сроки.

Такое отношение к делу мы, разумеется, оценили. Компания стала одобренным поставщиком систем управления технологическим оборудованием лесопильных заводов нашей группы компаний.

Также «Леспромавтоматика» провела комплексную модернизацию АСУТП лесопильной линии в Нижней Мондоме. Управление устарело морально, объективно требовалось обновление. В целом обновлены были все системы управления от рабочего места оператора до отдельных панелей каждого агрегата. Разработанная «Леспромавтоматикой» рабочая программа учитывала индивидуальные особенности оборудования, отладка проходила в тесном контакте со специалистами цеха лесопиления. Как результат на некоторых диаметрах производственная мощность лесопиления возросла до 10 %.

Кроме того, по предварительному согласованию со специалистами «Череповецлеса» компания выступает субподрядчиком по договору реконструкции линии сортировки пиловочника на строящемся лесопильном заводе в Бабаеве. По договору приобретается комплект оборудования для расширения базовых производственных возможностей имеющейся линии сортировки, разработчик и поставщик АСУТП — ООО «Леспромавтоматика». Реализация этого проекта пройдет в этом году.





ЛЕСПРОМСЕРВИС

Харовский Лес
продукция русского севера

16 лет
стабильной работы



ООО «Харовский Лес»
основано в 2009 году

✓ Лесозаготовка

✓ Производство пиломатериалов и погонажных изделий:



блок-хаус



имитация
бруса



обшивочная
и половая доска



вагонка

✓ Выпуск заготовок для
поддонов и европоддонов

✓ Поставка хвойных
и лиственных балансов,
фанерного кряжа, дров
для населения

✓ Изготовление домов
из оцилиндрованного бревна
по индивидуальным проектам

✓ Выпуск топливных
брикетов

Вся продукция производится из хвойных пород древесины,
заготовленной на севере Вологодской области.

Проект «Переработка тонкомерной древесины и оптимизация производства строганого погонажа»
включён в перечень приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов.



Вологодская область, г. Харовск, пер. Производственный, д.3,
kharowood.ru, e-mail: info@kharowood.ru, Larson-86@yandex.ru
8 921 233-20-48, 8 921 722-29-83, (81732) 2-33-07

**Переоборудованный экскаватор XCMG HE225F
с харвестерной головой PONSSE H7HD.**

**• ПРОДАЖА • СЕРВИСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ
• ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ**

Республика Коми, г. Сыктывкар,
ул. Первомайская, 114

☎ +7 8212 28 84 80, +7 8212 33 50 50
🌐 www.lpskomi.ru, www.xcmg11.ru

Реклама

Реклама

ТЕРРИТОРИЯ РОСТА.

В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЯВЯТСЯ ДВЕ ОСОБЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗОНЫ

Создание первой в истории Вологодской области особой экономической зоны (ОЭЗ) — масштабное и беспрецедентное событие, которое открывает новые возможности для экономического развития региона.



Встреча губернатора Вологодской области Георгия Филимонова с первым заместителем председателя Правительства РФ Денисом Мантуровым

Этот шаг стал результатом активной и целенаправленной работы губернатора Георгия Филимонова и его управленческой команды. В марте 2025 года усилия региональной власти увенчались успехом: премьер-министр Российской Федерации Михаил Мишустин подписал постановление об утверждении ОЭЗ промышленно-производственного типа «Вологодская», расположенной вблизи поселка Лесково.

МАСШТАБНЫЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ — ОЭЗ «ВОЛОГОДСКАЯ»

«Это наша большая победа. С 2006 года правительство Вологодской области ежегодно безуспешно подавало заявки, однако нам удалось реализовать эту инициативу. Создаем площадку для привлечения новых инвесторов на территорию региона», — рассказал Георгий Филимонов.

За год с небольшим состоялась череда федеральных встреч Георгия Филимонова — с первым заместителем председателя

Правительства РФ Денисом Мантуровым, вице-премьером Александром Новаком, министром экономического развития Максимом Решетниковым и его заместителем Дмитрием Вахруковым. Благодаря инициативности губернатора проект получил необходимую поддержку.

Важность ОЭЗ для экономики региона трудно переоценить. На создание инфраструктуры ОЭЗ планируется направить не

менее 1,57 млрд рублей инвестиций. Шесть компаний уже готовы начать реализацию своих проектов на территории зоны.

Для резидентов предусмотрен целый спектр преференций: льготная аренда земли без торгов, подключение к коммуникациям, благоустроенная территория, развитая дорожная инфраструктура, бизнес-сопровождение и меры безопасности. Также действует привлекательный налоговый режим: ставка налога на прибыль в региональный бюджет составляет 0 % в первые пять лет, затем 5 %, 10 % и 13,5 % на следующих этапах. Налог на имущество, транспортный и земельный налоги также обнулены на продолжительные сроки.

«Ожидаем, что к 2034 году совокупная выручка резидентов составит свыше 165 млрд рублей, налоговые поступления достигнут 8,6 млрд рублей, а в регионе будет создано 788 новых рабочих мест, в том числе не менее 100 высокопроизводительных», — сообщил Георгий Филимонов.

Для получения статуса резидента ОЭЗ необходимо зарегистрировать бизнес на территории Вологодского округа, инвестировать минимум 120 млн рублей и соблюдать условия, включая ограничение по доходам от иных видов деятельности (не более 10 %).

Среди будущих резидентов компании, занимающиеся производством мебели, подшипников, амальгамных ламп, металлургической продукции, домокомплектов и деревянных строительных материалов.



Фото: Группа компаний «ВЛП»

Создание ОЭЗ «Вологодская» — это не просто инвестиционный проект, а стратегический шаг, который закладывает прочный фундамент для устойчивого экономического роста региона. Благодаря инициативе и настойчивости Георгия Филимонова Вологодская область получает шанс выйти на новый уровень промышленного развития и привлечь крупные инвестиции.

ОЭЗ «ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПАРК ДЕДА МОРОЗА»

Другой амбициозный проект Георгия Филимонова — создание особой экономической зоны «Тематический парк Деда Мороза». Проект включает в себя комплексное развитие территории, в том числе строительство гостиниц, развлекательных объектов и реконструкцию инфраструктуры. Важным аспектом является также модернизация вокзала и аэропорта города. Все эти меры направлены на создание современных условий для туристов и местных жителей, улучшение качества жизни и привлечение новых инвестиций в регион.

«Особая экономическая зона в Великом Устюге будет способствовать развитию не только самого города, но и всей области. Это возможность создать новые рабочие места, развивать инфраструктуру и привлекать туристов со всей страны. Мы уверены, что этот проект станет настоящей вехой в истории региона», — отметил Георгий Филимонов.

Проект создания ОЭЗ тесно связан с намерением сделать Великий Устюг одним из ключевых туристических центров России. В будущем «Тематический парк Деда Мороза» станет центром притяжения для любителей зимних развлечений, а также культурным и образовательным центром для жителей и гостей региона. Как отметил губернатор, инвестиционный проект в первую очередь направлен на развитие туристической и рекреационной инфраструктуры. В создании проекта участвует крупный инвестор — АФК «Система», которая совместно с местными властями разрабатывает планы по созданию гостиничных комплексов, парка развлечений и других объектов.

«Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин одобрил предложение по созданию особой экономической зоны в Великом Устюге. Это будет важным шагом для нашего региона и поможет не только в развитии туризма, но и в создании рабочих мест, улучшении инфраструктуры и привлечении инвестиций», — добавил Георгий Филимонов.

Одним из ключевых аспектов проекта является активное участие крупных инве-

сторов, таких как АФК «Система», которая выступает в роли партнера в реализации этого проекта. Планируется, что проект создаст значительное количество рабочих мест, а также станет импульсом к развитию малого и среднего бизнеса в регионе.

Проект также является частью более крупного плана по развитию всей Вологодской области, который включает в себя модернизацию инфраструктуры, развитие новых промышленных парков и привлечение инвесторов в другие ключевые сферы, такие как обрабатывающая промышленность, сельское хозяйство и высокие технологии. Таким образом, создание ОЭЗ в Великом Устюге — это не просто туристический проект, но и важный шаг для развития всей области.

Одним из самых значимых элементов проекта является создание уникального туристического кластера вокруг «Вотчины Деда Мороза». В настоящее время существующая «Вотчина» занимает около 40 гектаров земли, однако для создания тематического парка, который будет включать в себя гостиницы, парк аттракционов и другие объекты инфраструктуры, власти области выделили дополнительно 99 гектаров. Эти земли ранее были сельхозугодьями, но теперь они переведены в категорию земель культурного и социального назначения, что позволит эффективно использовать их для развития туристической инфраструктуры.

В рамках ОЭЗ планируется строительство не только традиционных туристических объектов, но и инновационных развлекательных зон, спа-комплексов и других объектов, которые могут привлечь туристов круглый год. Проект направлен на создание туристического центра, который будет сочетать в себе элементы традиционной русской культуры и современные технологии в сфере развлечений и отдыха.

«Это будет уникальный проект, который объединит самые разные аспекты туризма — от культурного и образовательного до развлекательного и рекреационного. Мы уверены, что в ближайшие годы Великий Устюг станет одним из самых посещаемых и популярных туристических направлений в России», — добавил Георгий Филимонов.

Важным аспектом является то, что проект активно поддерживается на федеральном уровне. Создание ОЭЗ в Великом Устюге поможет привлечь не только туристов, но и инвесторов, что значительно улучшит экономические показатели региона. В долгосрочной перспективе такие проекты позволят не только развивать сферу туризма, но и создадут новые возможности для местных жителей.



МИНУТА МОЛЧАНИЯ



Кружевное панно с таким символическим названием в канун 80-летия Великой Победы было представлено в главной галерее Музея кружева в Вологде.

Уникальная работа создана мастерами Кружевной фабрики «Северные узоры» в честь участников специальной военной операции и в память о подвигах всех наших предков, сражавшихся за Родину в разные периоды истории.

— История государства Российского исчисляется столетиями, когда периоды расцвета и подъема чередовались с временами серьезных испытаний, во время которых шла проверка на прочность и целостность государства, — говорит Ольга Валова, генеральный директор ООО «Кружевная фабрика «Северные узоры». — Идея создания панно родилась в коллективе примерно год назад, когда пришло понимание, что в 2025 году страна будет отмечать юбилейную дату — 80 лет Победе в Великой Отечественной войне. Основная же сложность заключалась в том, как по-новому осветить тему войны и тему Победы, наполнить её новым содержанием.

Коллективную идею в техническом рисунке успешно отразила главный художник фабрики Ираида Иоановна Зубарева.

Каждый элемент кружевного панно наполнен глубоким смыслом и детально продуман. Очень кропотливая работа шла над колоколом, который размещен в центральной части. Размер колокола подчеркивает его главную роль в данной работе. Колокол звучит как набат, как сигнал беды, как призыв к объединению против общей угрозы.



Ромбовидные насновки, которые при проплете образуют звезду, очень редко используются при создании кружевных изделий, и далеко не каждая мастерица в короткие сроки отработает этот элемент. Чтобы качество выполнения было на высшем уровне, все многочисленные звезды в основании панно выплетались главным художником Ираидой Зубаревой, которая имеет 5-й разряд кружевницы и в выставочных панно уже не раз проплетала самые сложные элементы.

Стоит отметить, что прообразом стал большой колокол с колокольни Вологодского кремля. Рисунок, украшающий главу колокола, был ювелирно перенесен в кружево, тело колокола проплетено двойной решеткой, что является редкостью в кружевных изделиях. Это придало кружевному рисунку дополнительный объем. Безукоризненно отрисован и выполнен орнамент на колоколе.

Фоновая решетка, окружающая колокол, наполнена едва заметными крестиками — звук от вечного колокола разносится на весь «крещеный мир»... и опускается к земле цветами, где павшие солдаты упокоились в годы тяжелых испытаний.

В основании композиции — мать-земля, принявшая своих героев, где многочисленные звезды — наши солдаты и офицеры, отдавшие свои жизни ради будущих поколений. Они прорастают новыми жизнями, новыми поколениями защитников Отечества, что символично отражено в основании колонн триумфальной арки прорастающими колосьями.

Триумфальная арка символизирует триумф и славу русского воина и русского оружия. В декоре колонн арки присутствуют барельефы, лепные гирлянды, выполненные тончайшими цветочными композициями в виде букетов.

Особую декоративность работе придает череда наград, которых удостоивались защитники Отечества в разные исторические периоды. Расположены они в верхней части триумфальной арки, которая обрамлена георгиевской лентой и символизирует связь поколений. Георгиевская лента является символом, вокруг которого сегодня сплавляются народы России в дни, когда страна чувствует своих героев, которые сражались за ее целостность и независимость.

Работа «Минута молчания» наполнена глубоким смыслом, при этом ее интересно рассматривать и восхищаться, насколько велики возможности кружевного искусства, где с крупными фактурными формами соседствуют изысканные тончайшие прописки нитью.

Сегодня мы отдаем дань памяти всем поколениям, которые приносили себя в жертву ради жизни сегодня. Минута молчания...



Ольга Валова, генеральный директор
ООО «Кружевная фабрика «Северные узоры»



Размер панно «Минута молчания» — 137 х 114 см.

В проплете участвовали семь кружевниц 5-го разряда, которые в общей сложности только на проплет и сборку панно потратили 1460 часов работы

Открываем новые горизонты

Регулярные рейсы по понедельникам
с 2 июня по 15 сентября

Ульяновск – Махачкала

Ульяновск – Череповец



Подробности на сайте:
www.severstal-avia.ru

162693, Россия, Вологодская обл., д. Ботово, Аэропорт
Лицензия ППО135 от 30.01.2013 г.

Реклама



ECO VILLAGE VUOKSA

ГЛЭМПИНГ. ЭКОДОМИКИ НА ОЗЕРЕ

Вуокса – природная достопримечательность Ленинградской области, уникальная озёрно-речная система, тысячи островов. Это популярное место для загородного отдыха у петербуржцев и всех, кто стремится сбежать из шумного города. Глэмпинг ECO VILLAGE VUOKSA* идеально подойдет для ценителей тишины и комфорта в сочетании с активным отдыхом на природе всей семьей. Новая комфортабельная база отдыха открылась в 2025 году и ждет всех желающих провести незабываемый отпуск в экологически чистом месте на берегу лесного озера.

Уютные экодомики на озере площадью от 38 до 75 кв. м могут принять от 4 до 8 гостей. Коттеджи оборудованы всем необходимым для комфортного проживания: мебель, бытовая техника, посуда для приготовления еды и сервировки стола, ТВ, интернет, теплые полы, санузел с душевой кабиной. Для романтических натур – ванна с панорамным окном. Каждый коттедж имеет просторную меблированную террасу, защищенную от дождя, и оборудованную зону для барбекю. В вечернее время ECO VILLAGE VUOKSA утопает в огнях, превращаясь в сказочный лесной городок.

Русская банька на дровах с панорамным окном и видом на озеро порадует любителей крепкого пара. Сибирский чан с подогревом и различными запарками поможет расслабиться или, наоборот, взбодрит в зависимости от настроения. Завершить релакс в банном комплексе можно пением любимых песен в караоке.

Рыбалка на Вуоксе сделает ваш отдых не только незабываемым но и вкусным. Судак, щука, окунь – улов будет отменным, не сомневайтесь! К услугам гостей горячее и холодное копчение, и еще одна приятная опция – чистка рыбы! Также ваш улов может быть заморожен в просторных морозильных камерах. Грибы и ягоды в этих местах в полном изобилии.

Активный отдых здесь отлично продуман. Волейбольная площадка, настольный теннис, велосипеды, катамараны, сапмараны, водные велосипеды, сапборды, квадроциклы, баги, лодки моторные мощностью от 5 до 15 л. с. Для водных развлечений в обязательном порядке предоставляются спасательные жилеты. Самые маленькие гости могут провести время на детской площадке с батутом, горкой, качелями и песочницей. Зимой здесь тоже скучать не придется. Лесное озеро превращается в настоящий хоккейный корт на льду, коньки и клюшку выдадут. Для любителей лыжного спорта предоставляются в аренду лыжи, для прогулок по зимнему лесу – снегоходы.

Пирс на озере станет вашим любимым местом в ECO VILLAGE VUOKSA. На уютных качелях и скамеечках можно любоваться прекрасным вечерним закатом, а жарким днем поваляться на шезлонге и искупаться в прохладной воде.

Костровая зона идеальна для новых знакомств, душевных разговоров, песен и просто посиделок у костра.

Завтрак и горячий кофе с утра предлагается по желанию. В зоне ресепшн всегда можно приобрести прохладительные безалкогольные напитки, мороженое, чай или кофе.

Летний отпуск всей семьей в ECO VILLAGE VUOKSA – уникальная возможность построить свой туристический маршрут среди тысячи озер Вуоксы, насладиться экологией, тишиной, природой и пением птиц. Можно посетить местные достопримечательности, например, крепость Орешек, расположенную в Приозерске, или побывать на Ладожском озере. Здесь будут рады видеть не только вас, но и ваших питомцев. Именинникам – скидка 15 %, за бронирование от трех будних дней – скидка 10 %.

Новый год в ECO VILLAGE VUOKSA! Уже идет бронирование на новогодние праздники. Помимо развлекательной программы в новогоднюю ночь, вы можете разнообразить свои зимние каникулы, посетив популярные горнолыжные курорты, расположенные рядом.

Добраться до ECO VILLAGE VUOKSA можно на машине – 110 км от КАД в Санкт-Петербурге (Ленинградская обл., Приозерский р-н, пос. Беличье) или поездом с Финляндского вокзала. На станции, которая в 8 км от базы, вас встретят сотрудники глэмпинга и доставят на место вашего отдыха.

ECO VILLAGE VUOKSA
ВАШ ОТДЫХ НА ОСТРОВАХ



Реклама. *ЭКО ДЕРЕВНЯ ВУОКСА

«ЛУЧШИЕ КОРМА ВОЛОГОДЧИНЫ — 2024»

Текст: Анна Москвина



В марте были подведены итоги V, юбилейного конкурса «Лучшие корма Вологодчины — 2024». Церемония награждения лучших из лучших прошла в Северо-Западном научно-исследовательском институте молочного и лугопастбищного хозяйства. Именно коллектив СЗНИИМЛПХ — обособленного подразделения ФГБУН «ВолНЦ РАН» пять лет назад стал инициатором создания отраслевой площадки для обмена опытом в применении лучших практик в кормопроизводстве.

С каждым годом конкурс привлекает всё больше внимания со стороны сельхозпредприятий, что неудивительно — качественный корм лежит в основе отменного молока и высокой продуктивности буренок. Благодаря серьезной работе, в том числе и по улучшению кормовой базы, хозяйствами Вологодской области по итогам 2024 года был установлен рекорд по производству молока — 663 тыс. тонн, это лучший показатель за последние 34 года. При этом был также достигнут исторический максимум по продуктивности коров — 9174 кг молока на одну корову.

Это ли не лучший показатель профессионализма наших аграриев! Поэтому пятый, юбилейный конкурс собрал еще больше участников, гостей и ведущих экспертов отрасли со всей страны. В программе мероприятий: конференция «Лучшие корма Вологодчины», круглые столы и выставка поставщиков техники, оборудования, препаратов и технологий для кормозаготовки.

В ходе деловой программы участники смогли обменяться опытом кормления сельскохозяйственных животных, заслушать научные доклады, посвященные вопросам качества кормов, кормления животных и кормопроизводства. На круглых столах обсуждались такие темы, как семенной потенциал и технология заготовки кормов, корма и кормление высокопродуктивных молочных коров.

— Производство и наука должны быть тесно связаны, и подобные площадки дают уникальную возможность обмениваться опытом, — отметил Олег Разин, директор ФНЦ «ВИК им. В. Р. Вильямса», к. с.-х. н. — Наука без производства может развиваться не в том направлении, а производство без науки будет работать не

столь продуктивно. Сегодня Минобрнауки и Минсельхозом ставится задача взаимодействия с реальным сектором экономики, с бизнесом, чтобы у всех научных разработок был практический опыт. И на этой площадке мы видим хорошее взаимодействие между производителями и научными учреждениями. И чем больше подобных мероприятий, тем лучше результат.



Самое главное в успешной заготовке кормов — профессионализм, уверен Владимир Козолапов, научный руководитель ФНЦ «ВИК им. В. Р. Вильямса», председатель ТК-130, академик РАН, д. с.-х. н., профессор.

— Кормопроизводство является самой масштабной и важной отраслью сельского хозяйства. Под нее задействовано более 3/4 сельхозугодий, кроме того, она наиболее экономически значимая — в себестоимости молока корма занимают 54 % в среднем по нашей стране, в продукции свиноводства — 60 %, в птицеводстве — более 70 %, — отметил в своем выступлении Владимир Михайлович.

Итогом насыщенного дня стало награждение хозяйств, чьи образцы корма были признаны лучшими. Оценка шла по восьми основным номинациям, кроме этого, были добавлены две дополнительные — «Успешный старт» и «Верность традициям». В течение года было проанализировано более 2000 образцов и в общей сложности 1 млн тонн корма.

Подводя итоги, организаторы анонсировали масштабные изменения: уже в следующем году конкурс расширит географию и, возможно, сменит название, а участие в нём смогут принять все сельхозпредприятия Северо-Запада.

Игорь Гусаров, ведущий научный сотрудник, заведующий отделом кормов и кормления сельскохозяйственных животных СЗНИИМЛПХ — обособленного подразделения ВолНЦ РАН, к. б. н.



— Нам очень приятно, что с каждым годом поступает всё больше заявок, и участие в конкурсе приняли уже более 50 % хозяйств области. Это дорогого стоит. Растет интерес и со стороны профессионального сообщества — в конференции приняли участие ведущие эксперты, ученые из Все-

российского института кормов, к нам также приехали представители Архангельской и Мурманской областей, обсуждались вопросы участия сельскохозяйственных организаций Республики Коми. Поэтому, подводя итоги, мы анонсировали, что очередной конкурс в 2025 году, возможно, пройдет уже под новым названием, которое не будет ограничивать территориально, и участие в нем смогут принять сельхозпредприятия всех регионов Северо-Запада. Это решение уже давно назревало, учитывая тот интерес, который мы видим, и я рад, что мы его реализуем. С мая по декабрь 2024 года было проанализировано более 2000 образцов. Заметно улучшается качество кормов, и это очень хорошо видно

по продуктивности молочного стада, которая из года в год растет. А это говорит о том, что специалисты совершенствуют технологию заготовки кормов. По качеству мы стремимся к новому ГОСТу, а это очень высокие требования, и хозяйства их стараются достигать. Я благодарю наших партнеров — ООО «Битроф», ПК «Вологодский молочный комбинат», ОАО «Тарногский маслозавод», Агрохолдинг «Русский Север», Агрохимцентр «Вологодский» и другие организации за вклад в развитие этого мероприятия. Такая коллективная работа дает хороший результат. Ну а уже в июне будет объявлен старт нового конкурса, мы ждем заявки от хозяйств не только Вологодчины, но и от предприятий всего Северо-Запада!



По итогам 2024 года победителями стали:

«Лучший силос из однолетних и многолетних бобовых трав»:

- 1 — СПК «ПКЗ «Вологодский» Вологодского округа;
- 2 — АО ПЗ «Союз» Сокольского округа;
- 3 — ООО «Монза» Междуреченского округа.

«Лучший силос из бобово-злаковых смесей однолетних и многолетних трав»:

- 2 — ЗАО «Агрофирма имени Павлова» Никольского округа;
- 3 — СПК «Нива» Шекснинского района.

«Лучший силос из однолетних и многолетних злаковых трав»:

- 1 — Племенной завод-колхоз «Аврора» Грязовецкого округа;
- 2 — СПК «ПКЗ «Вологодский» Вологодского округа;
- 3 — СПК колхоз «Нижне-Кулово» Верхояжского округа.

«Лучший силос из кукурузы»:

- 2 — Сельскохозяйственная артель (колхоз) имени Калинина Грязовецкого округа;
- 3 — Племенной завод-колхоз «Аврора» Грязовецкого округа.

«Лучший силос из однолетних и многолетних бобовых и бобово-злаковых трав»:

- 1 — СПК «Нива» Шекснинского района;
- 2 — Племенной завод-колхоз имени 50-летия СССР Грязовецкого округа;
- 3 — Сельскохозяйственная артель (колхоз) имени Калинина Грязовецкого округа.

«Лучший силос из однолетних и многолетних злаковых трав»:

- 1 — Сельскохозяйственная артель (колхоз) имени Калинина Грязовецкого округа;
- 2 — Племенной завод-колхоз «Аврора» Грязовецкого округа;
- 3 — СПК «ПКЗ «Вологодский» Вологодского округа.

«Лучшее сено»:

- 1 — Колхоз «Сазоновский» Чагодощенского округа;
- 2 — СПК (колхоз) «Коминтерн-2» Кирилловского округа;
- 3 — СПК «Племзавод Пригородный» Вологодского округа.

«Лучший сенаж»:

- 2 — Колхоз имени Суворова Шекснинского района;
- 3 — ПАО Племзавод «Заря» Грязовецкого округа.

Дополнительные номинации:

«Успешный старт» в ежегодном областном конкурсе «Лучшие корма Вологодчины — 2024» — ООО «АПК Звёздочка» Шекснинского района;

«Верность традициям» ежегодного областного конкурса «Лучшие корма Вологодчины — 2024» — СПК Пригородный «Плюс» Устюженского округа и СПК «Агрофирма Красная Звезда» Вологодского округа.

Племзавод-колхоз им. 50-летия СССР Грязовецкого округа удостоен приза **«Абсолютный победитель конкурса»**.

АГРОХОЛДИНГ «РУССКИЙ СЕВЕР»: КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К ВОПРОСАМ КОРМЛЕНИЯ СТАДА

В рамках конференции «Лучшие корма Вологодчины — 2024» состоялась выставка, на которой гости и участники форума смогли ознакомиться с продукцией компаний, обслуживающих аграрный сектор Северо-Западного региона.



Денис Никитин, и. о. генерального директора ООО Агрохолдинг «Русский Север» (на фото справа), награждает победителей конкурса в номинации «Лучший сенаж»

На выставочных стендах были представлены препараты и оборудование для заготовки кормов и содержания животных, новые разработки в кормлении животных, корма для молодняка КРС, а также продукты для ферм с использованием роботов доения.

Большой интерес у аграриев вызвал стенд одной из ведущих региональных компаний в этой сфере — Агрохолдинга «Русский Север», который в числе первых подключился к проекту «Лучшие корма Вологодчины» и является постоянным участником и спонсором этого отраслевого форума.

Предприятия, входящие в состав Агрохолдинга «Русский Север», уже более 20 лет занимаются поставкой высококачественных кормов и их компонентов для агробизнеса. Кроме того, уже более десяти лет компания активно развивает собственное производство. Партнеры Агрохолдинга — НПК «Биотроф» и ООО «Кормовит» на выставочной площадке представили свои новейшие разработки для кормления сельскохозяйственных животных.



Евгений Яковенко, руководитель направления «Органические кислоты» ООО «Кормовит», рассказал о действии прибора.

— При закладке силоса и сенажа с нашим консервантом «СилКорм» мы используем такой прибор, как Aurora Nir. Он позволяет в поле или на траншее получить оперативные данные по органолептическим показателям заготовленных кормов, — отметил Евгений Петрович. — Aurora Nir — это портативный ИК-анализатор, произведенный итальянской компанией GrainNit, обеспечивающий быстрый и точный анализ кормов и продуктов питания непосредственно в поле, на ферме или на производстве. На прибор уже установлен широкий диапазон готовых для использования калибровок для анализа влажности, содержания сухого вещества, протеина, крахмала и т. д. таких полевых культур, как кукурузный силос, люцерна, сенаж, зерно. Aurora Nir — надежный, компактный и автономный прибор, оборудованный семидюймовым сенсорным экраном.

МИКРОБИОТА СИЛОСА — ВАЖНЫЙ ФАКТОР КАЧЕСТВЕННОГО КОРМА



Директор ООО «Биотроф» Георгий Лаптев в своем выступлении перед аграриями акцентировал внимание на микробиоте силоса и его важности для качественного корма.

— Созревание силоса — это чисто микробиологический процесс. Однако до работ, проведенных в течение последних десяти лет фирмой «Биотроф», о полном составе бактерий в силосе было известно крайне мало, — отметил Георгий Юрьевич. — Мы используем применение современных молекулярно-биологических методов, когда анализ бактерий проводят не по их культуральным свойствам (анализ на твердых и жидких питательных средах), а по особенностям их генетического аппарата. Многие бактерии и грибки синтезируют опасные токсины, но выявить эти микроорганизмы традиционными методами не так просто. Именно знание современных фактов о свойствах бактерий силоса позволяет разрабатывать высокоэффективные препараты для силосования. Высокая эффективность препарата обеспечивается как конкурентоспособностью используемых штаммов, так и свежестью препаратов.

На протяжении многих лет Агрохолдинг «Русский Север» представляет в регионе продукцию ООО «Биотроф». Препараты пользуются спросом у аграриев, и это является результатом большой и многолетней работы специалистов и руководства Агрохолдинга. Георгий Лаптев искренне выразил пожелания здоровья и успехов в работе Анатолию Иннокентьевичу Кулагину и Татьяне Ивановне Шмырёвой.



+7 911 523-31-38
+7 (8172) 54-71-33
rusagroover.ru

На правах рекламы

КУШАТЬ ПОДАНО! КОРМОВОЙ СТОЛ «ЛУГ ЗДОРОВЬЯ» ДЛЯ ОТМЕННОГО АППЕТИТА БУРЕНОК

Сбалансированный корм принесет намного больше пользы, если будет предложен буренкам на качественном кормовом столе. Полимерное покрытие «Луг Здоровья» обеспечивает идеально гладкую износостойкую поверхность, удобную эксплуатацию и хорошую гигиену. Запатентованный метод крепления без использования крепежных элементов защищает организм животных от попадания в корм посторонних предметов.



Сегодня покрытие «Луг Здоровья» используется на 1448 фермах в 548 хозяйствах в 48 регионах РФ

Василий Жильцов, генеральный директор ООО «ПЗ Покровское»:

— Наверное, мы первые в Вологодской области начали использовать покрытие «Луг Здоровья» примерно лет семь назад. Проблема на тот момент была в том, что по мере службы кормовой стол разрушался, становился крайне негладким. Всё это сказывалось на поедаемости корма и здоровье животных. Мы искали варианты решения этой проблемы и обратили внимание на кировского производителя. Сначала попробовали в одном животноводческом помещении, а в конечном итоге сделали абсолютно на всех дворах. Это надежно, гигиенично и хорошо для здоровья коров. Я никогда не жалел о своем выборе, поэтому без всяких сомнений на вновь построенном комплексе мы снова установили покрытие «Луг Здоровья». Материал очень износостойкий и служит долго, чтобы его повредить, надо хорошенько постараться. Если все-таки происходит механическое повреждение, то опять-таки я благодарен ребятам: они очень оперативно откликаются и выезжают для проведения ремонта. Аналогичные продукты на рынке есть, но меня полностью устраивает «Луг Здоровья» — качество по разумной цене.



Николай Белозеров, генеральный директор АО «Важское»:

— Наше сотрудничество началось в 2019 году, когда мы строили роботизированную ферму. До этого мы самостоятельно пытались делать покрытие кормового стола. От коллег я узнал о «Луге Здоровья», мы созвонились, ребята очень быстро приехали, сняли размеры и после предоплаты также очень оперативно выехали на монтаж. Честно скажу, после того, как мы первый раз сработали, на всех последующих объектах устанавливали только покрытие «Луг Здоровья». Ничего больше не искали и не упражнялись сами. Покрытие разработано специально для животноводства, выдерживает и высокие, и низкие температуры, поэтому и зимой, и летом стабильная гладкая поверхность, которая легко чистится, и при этом очень износостойкая — повредить её сложно. Это именно то, что нам надо! Ребята нашли то решение, которое полностью нас устраивает. Качество исполнения, мобильность и быстрота — всё на высшем уровне. Желая компании так же успешно развиваться и дальше!



Сергей Стрюков, заместитель директора по производству АО «Агрофирма «Вельская»:

— Сотрудничаем более пяти лет, покрытие «Луг Здоровья» установлено на дворах с привязным и беспривязным содержанием. До этого было бетонное покрытие, которое разрушалось под действием бактерий и влаги, его поверхность становилась неровной, из-за чего возникали проблемы с чисткой кормовых столов, что не лучшим образом сказывалось на животных. С «Лугом Здоровья» мы эти вопросы решили. Покрытие надежное, очень устраивают цена, качество и оперативность монтажа. При строительстве нового комплекса мы также остановили выбор на полимерном покрытии «Луг Здоровья».



ПОКРЫТИЕ КОРМОВОГО СТОЛА ДЛЯ КРС «ЛУГ ЗДОРОВЬЯ»

8 922 668-51-59, Ким Андрей Геннадьевич



кормстол.рф



«ВКонтакте»



ПОРТАТИВНЫЙ ИК-АНАЛИЗАТОР AURORA NIR В ПОМОЩЬ АГРАРИЯМ

Компания «Кормовит» познакомила гостей выставки с портативным ИК-анализатором Aurora Nir, который успешно используется с популярным консервантом «СилКорм».

«БИОТРОФ»: 25 ЛЕТ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ НА РЫНКЕ

Текст: Анна Москвина

25 лет назад в День космонавтики ООО «БИОТРОФ» запустило на рынок первую партию своей продукции. Эффективные препараты-пробиотики и закваски для силосования быстро завоевали популярность у российских аграриев.

Сегодня «БИОТРОФ» — современная научно-производственная компания, занимающаяся разработкой, производством и реализацией биопрепаратов для кормления сельскохозяйственных животных и птицы, заготовки кормов, а также биопрепаратов для растениеводства и переработки отходов. В ассортименте более 20 видов продукции, которая успешно используется практически во всех регионах РФ и в странах ближнего зарубежья.

За 25 лет работы накоплен большой объем данных по микробиологии пищеварения и силосования, изучены вопросы распространения микотоксинов в растительном сырье и подходы по их детоксикации, разработаны подходы по сокращению применения кормовых антибиотиков.

При этом все годы компания активно занималась научной работой. На базе «БИОТРОФ» была основана и успешно работает кафедра на производстве «Биотехнология кормов» Санкт-Петербургского государственного аграрного университета.

О том, как компания прошла путь от первых опытных партий препаратов до масштабного производства, мы поговорили с генеральным директором ООО «БИОТРОФ», заведующим кафедрой на производстве «Биотехнология кормов», профессором, доктором биологических наук, лауреатом премии Правительства РФ в области науки и техники Георгием Лаптевым.

РОЖДЕННЫЕ В ДЕНЬ КОСМОНАВТИКИ

— **Георгий Юрьевич, компания «БИОТРОФ» уже четверть века успешно работает на рынке. Расскажите об истории создания компании и первой продукции.**

— Большое спасибо уважаемому журналу «Русский Север» за приглашение рассказать о нашей компании. Я сам считаю себя жителем Русского Севера, поскольку вырос в г. Кирове (Вятке), но большую часть жизни проработал в Санкт-Петербурге

На базе ООО «БИОТРОФ» была открыта кафедра на производстве «Биотехнология кормов» Санкт-Петербургского государственного аграрного университета

(Ленинграде). Считаю себя северянином, испытываю симпатию к людям, живущим по берегам северных рек, их особому менталитету, трудолюбию и гостеприимству. Да, действительно, наша фирма существует уже более четверти века! Понятно, что создание предприятия — это не одномоментное действие. Всё началось с того, что группа ученых поняла, что те препараты, которые они разрабатывали, действительно нужны сельскому хозяйству, и то, что спрос



со стороны аграриев в полной мере платежеспособный. Это мы осознали, производя опытные партии препаратов-пробиотиков и заквасок для силосования. Их реализация шла от имени ВНИИ сельскохозяйственной микробиологии и других коммерческих фирм. В сентябре 1999 года мы зарегистрировали ООО «БИОТРОФ», а уже с нового, 2000 года начали монтаж оборудования, арендуя площади у одного из предприятий в Санкт-Петербурге. Самая первая партия продукции, выпущенная полностью по всем правилам, была получена 12 апреля 2000 года, в День космонавтики. С той поры этот праздник стал нашим навсегда.

— **Научный подход помогал в продвижении на рынке?**

— Выйдя на рынок, мы практически сразу столкнулись с достаточно напряженной конкуренцией, причем со стороны производителей именно из тех стран, которые теперь называют недружественными. На нас еще были розовые очки, и мы думали, что специалисты с Запада — прекрасные демократические люди. Но всё оказалось не так радужно, были по-

На правах рекламы

пытки привести нас в их «стойла», и не скрою, были попытки просто нас скомпрометировать. Однако выручил именно тот самый научный подход. Для этого достаточно было просто поставить опыт и заложить небольшую траншею силоса с их консервантом и нашим препаратом, сделать анализ зашифрованных образцов в независимой лаборатории. Хочу сказать, что искушенность в микробиологических методах нам тоже помогла. Первые исследования по микробиологии силосования в России были начаты еще в 1930-е годы во ВНИИ сельскохозяйственной микробиологии Л. А. Гардером. Следует отметить, что в Англии только в середине 90-х годов прошлого столетия стали создавать препараты для силосования.

Большой рывок мы сделали в последние 10 лет, используя современные молекулярно-биологические методы. Выяснилось, что в силосе много бактерий, о которых мировой науке было неизвестно. Мы оказались в сложном положении, потому что и сами привыкли смотреть на западную науку как на самую передовую. В настоящее время «БИОТРОФ» — уникальная биотехнологическая компания. Пожалуй, мы на самом деле знаем о процессе силосования больше, чем кто-то еще.

САМАЯ БОЛЬШАЯ УДАЧА

— **Как выглядит ваша команда, кто занимается разработкой уникальных продуктов?**

— Это моя большая удача! И, признаюсь, этой удаче я даже не ожидал — нам удалось создать достаточно сильный молодежный коллектив. Хотя, говоря о команде «БИОТРОФ», правильнее начать с наших старших единомышленников — бывшей группы зоотехнической микробиологии во ВНИИ сельскохозяйственной микробиологии. Это Валентина Васильевна Солдатова (к сожалению, ее уже нет с нами), Валентина Ивановна Прокопьева и Татьяна Николаевна Грудинина. При создании «БИОТРОФ» к нам присоединилась и моя жена Наталья Ивановна Новикова.

Постепенно мы начали прирастать молодежи. Примерно в 2005 году ко мне в аспирантуру, когда я работал в институте сельскохозяйственной микробиологии, пришли несколько перспективных юношей и девушек. В дальнейшем они стали костяком нашей команды. Это Владислав Большаков, Елена Йылдырым (Папицкая), Лариса Ильина. Они учились, развивались и действительно выросли в больших ученых: Елена Александровна и Лариса Александровна — доктора

наук, лауреаты премии Правительства РФ, они пишут статьи в иностранные журналы первого квартиля, цитируемые в зарубежных системах цитирования SCOPUS, Web of Science. То есть это признанные ученые мирового класса. Честно говоря, мне как бизнесмену даже иногда жалко оплачивать публикацию этих статей в ведущих западных журналах, ведь они просвещают наших конкурентов.

ЗДОРОВЫЙ МИКРОБИОМ — ОСНОВА ПРОДУКТИВНОСТИ!

— **В чем отличительная особенность консервантов от «БИОТРОФ»?**

— Отличительная особенность наших препаратов — это то, что для их создания были использованы самые современные методы. Мы знаем каждый ген, каждый на-



Георгий Лаптев, генеральный директор ООО «БИОТРОФ», заведующий кафедрой на производстве «Биотехнология кормов», профессор, доктор биологических наук, лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники

уклеотид, проводим полногеномное секвенирование. Особенность штаммов бактерий, используемых для создания препаратов, — это их высокая конкурентная способность. Они не просто выживают в силосуемой массе — они очень быстро начинают размножаться. Даже небольшое количество

таких бактерий работает быстрее, чем высушенные импортные бактерии. Еще у них есть большое достоинство — они свежие.

— **Как со временем меняется продуктовая линейка и как меняется спрос на консерванты и кормовые добавки со стороны аграриев?**



Доктора биологических наук, лауреаты премии Правительства РФ Елена Йылдырым и Лариса Ильина за работой на секвенаторе

В собственности «БИОТРОФ» завод по производству биопрепаратов площадью 2000 м². На данный момент компания завершает инвестиционный проект по расширению производства



Кандидат сельскохозяйственных наук Вероника Меликиди за работой в ламинар-боксе пересевает бактерии

— Продуктовая линейка «БИОТРОФ», безусловно, всё время растёт. К консервантам добавляются пробиотики, сорбенты микотоксинов. Сейчас мы проводим изучение клостридиальных токсинов, которые приносят большой вред здоровью животных. Эти исследования завершатся также созданием новых бактериальных препаратов или сорбентов. Что касается спроса со стороны агробизнеса, то он рас-

тет, но вместе с ним растёт и количество конкурентов, причем не только иностранных, но и отечественных.

— Как выглядит производственная база «БИОТРОФ»?

— Мы очень быстро поняли, что на арендованных площадях трудно выпускать качественную продукцию. Микробиологическое производство требует стерильности. Сделать качественный ремонт и переоб-

рудование на чужих территориях просто невозможно. Как только мы перестали «жить с колес», мы стали искать себе новые производственные площадки. Нашли недострой в пригороде Санкт-Петербурга, городе Колпино, на Ижорском заводе. Долго согласовывали, строили, и какое-то время построенное здание нас во всем устраивало. Однако, учитывая постоянно растущий спрос на нашу продукцию, лет семь назад нам снова стало тесно в наших производственных помещениях. Мы с моей супругой Натальей Ивановной Новиковой долго думали, как расширить производство, может быть, концентрацию бактерий повысить, работать в несколько смен или нарастить объёмы за счёт каких-то внутренних резервов. Но потом поняли, что надо строить. Земля у нас уже была, мы не торопясь сделали проект, получили все согласования и весной 2022 года приступили к строительству. У нас очень сложное законодательство в плане выбора площадок для производства кормовых добавок и компонентов. Но мы получили поддержку, подписав инвестиционное соглашение на Петербургском международном экономическом форуме с губернатором Ленинградской области Александром Юрьевичем Дрозденко. Сейчас стройка идёт. Я думаю, что в этом году, летом, мы откроем новое производство.

— А как выглядит ваша дилерская сеть сегодня?

— Наша дилерская сеть достаточно велика — по всей стране. Она подвижна. К сожалению, кто-то уходит с рынка, им на смену приходят новые люди. Для консервантов сеть одна, и совсем другая сеть для тех препаратов, которые вкладывают в состав комбикормов. Мы очень любим наших вологодских дилеров. Знаем их уже много лет, это грамотные энергичные люди, и очень гостеприимные. Искренне желаем руководителям Агрохолдинга «Русский Север» Анатолию Иннокентьевичу Кулагину и Татьяне Ивановне Шмырёвой доброго здоровья и успехов!

— За 25 лет работы насколько, по вашим наблюдениям, изменился подход со стороны агробизнеса к кормопроизводству?

— Современные руководители хозяйства — это очень грамотные и сильные люди. У них непростая жизнь. Они пробуют новые подходы, новые культуры, новые кроссы в птицеводстве, внедряют новые технологии. Самым искренним образом желаю им всем здоровья и успехов! Что касается кормопроизводства, то все-таки порой приходится удивляться. Похоже, что некоторые

думают, что чем из более дальнего далёка они привезут консультанта, тем лучше он им посоветует.

— Знаковые события юбилейного года? Какие планы по дальнейшему развитию?

— У нас много задач. Прежде всего это запуск нового производства — надо будет обжиться на новом месте. Кроме того, мы начали работы по закваскам для кисломолочных продуктов. Так что уверен, что юбилейный год для «БИОТРОФ» пройдет очень продуктивно!

Компания «БИОТРОФ» предлагает сельскохозяйственным предприятиям комплекс продуктов (кормовые добавки для животных — пробиотики в животноводстве), предназначение которых — повышение продуктивности животных и птиц без различных побочных эффектов. В том числе без снижения их иммунитета и ухудшения состояния здоровья.

В ассортименте продукции более 20 биопрепаратов:

- ✓ кормовые добавки для сельскохозяйственных животных и птицы
- ✓ сорбенты от микотоксикозов сельскохозяйственных животных и птицы
- ✓ биопрепараты и силосные закваски для заготовки кормов
- ✓ биопрепараты для переработки навоза и биодезодорации.

Вся продукция компании «БИОТРОФ» имеет соответствующие сертификаты и разрешительные документы Россельхознадзора. Производство кормовых добавок компании «БИОТРОФ» сертифицировано по международному стандарту качества ISO 9001:2008 в области разработки, проектирования, производства и продажи кормовых добавок для сельского хозяйства.

Представитель продукции «Биотроф» по Вологодской и Архангельской областям —

ООО Агрофирма «Вологодская»:
г. Вологда,
Белозерское шоссе, д. 40, офис 12.
Тел.: 8 (8172) 54-71-23, 54-71-53, 54-71-93.

Представитель по Кировской области — ООО «Кировзоветтор»:

г. Киров, ул. Складская, д. 9.
Тел. 8 (8332) 703-496,
gromos.kirov@mail.ru

biotrof.ru



Доктор биологических наук, лауреат премии Правительства РФ Елена Йылдырым и ферментер для культивирования бактерий



Подписание инвестиционного соглашения на Петербургском международном экономическом форуме с губернатором Ленинградской области Александром Юрьевичем Дрозденко

GREEN GRASS® ПРЕМИУМ

ДОСТОЙНАЯ АЛЬТЕРНАТИВА ИМПОРТНЫМ ПРОДУКТАМ

Современный биологический консервант Green Grass® Премиум предназначен для консервирования трудносилосуемых трав, сенажа, плющеного зерна и сырья с повышенной влажностью.

В ЛЮБУЮ НЕПОГОДУ

Продукт разработан специально для сложных условий кормозаготовки и идеально подойдет для сельхозпредприятий СЗФО и СФО, а также для заготовки кормов в условиях непогоды в любых регионах России.

Консервант обеспечивает стабильность кормов при хранении и после вскрытия траншей (курганов), что доказано результатами анализов.

Green Grass® Премиум начинает действовать моментально благодаря составу и количеству колоний.

ТЕХНОЛОГИЧЕН И ПРОСТ В ПРИМЕНЕНИИ

Липофильная форма Green Grass® — удобство хранения, транспортировки и применения. Исключено образование осадка и забивание форсунок насосов-дозаторов. Для получения маточного раствора один пакет GreenGrass® нужно растворить в 3–5 л воды, температура от +5 до +25 °С. Готовый маточный раствор заливается в бак комбайна, температура воды в котором от +10 до +30 °С. Один пакет препарата рассчитан на 100 тонн зеленой массы.

ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБУСЛОВЛЕНА ДЕЙСТВИЕМ ШТАММА ENTEROCOCCUS FAECIUM

Штамм E. faecium ускоряет создание анаэробных условий, и кислород вместе с клеточным дыханием растений сжигается в течение 24 часов — общие потери питательных веществ снижаются до 5%. E. faecium позволяет контролировать и ускорять процесс закисления корма до уровня pH 4,2–4,5, что блокирует рост клостридий и других грамотрицательных микроорганизмов. E. faecium устойчив к повышенным температурам (до 600 °С).

ПОДТВЕРЖДЕНО РЕЗУЛЬТАТАМИ ИСПЫТАНИЙ:

- ✓ Предотвращает аэробную порчу растительного сырья.
- ✓ Работает в широких диапазонах сухого вещества 25–65%.
- ✓ Обеспечивает качественное созревание силоса: рекомендуем открывать траншеи не ранее 30 дней с момента закладки.

С консервантом Green Grass заготавливается более двух миллионов тонн кормов для животных в России.

Наши партнеры входят в топ-30 молочных производителей страны. Специалисты отметили улучшение органолептики кормов, увеличение поедаемости заложенного корма, а также стабильность силоса во время хранения и после вскрытия траншей.

ЭФФЕКТ ПРИМЕНЕНИЯ

При условии соблюдения технологии заготовки кормов наблюдается сохранение содержания в растительной массе:

- ✓ кормовых единиц на 30%
- ✓ сырого протеина на 25%
- ✓ молочной кислоты на 7–10%
- ✓ пропионовой кислоты на 5–8%
- ✓ отсутствие в корме плесеней и дрожжей.



Green Grass

КАЧЕСТВЕННО. ПРОСТО. ДОСТУПНО

Биологический консервант для всех видов растительного сырья Green Grass® Премиум

Инновационная микробиология для сельского хозяйства

Green Grass® Премиум — направленная ферментация и аэробная стабильность, сохранность кормов без потерь питательности и энергии

Enterococcus faecium¹ — не менее 5*10¹⁰ КОЕ/г
Lactobacillus plantarum² — не менее 5*10¹¹ КОЕ/г
Propionibacterium f.Shermanii³ — не менее 4*10⁸ КОЕ/г
Lactobacillus buchneri⁴ — не менее 0,5*10¹¹ КОЕ/г
Общее кол-во КОЕ на 1 г ЗМ — 150 000

95% доверяют продукции Rusfeed для кормозаготовки

По опросам партнеров в 2020–2024 гг. результаты заготовки кормов с использованием Green Grass®

Энтерококки в составе позволяют применять биоконсервант в различных сочетаниях температур и влажности, что позволяет использовать консервант во всех климатических зонах России. Обеспечивает стабильность кормов при хранении.

Набор ферментов расщепляет трудноусвояемые углеводы, переводя их в сахара. Это дает быстрое снижение pH кормов, увеличивает поедаемость и переваримость кормов.



РУСФИД

ООО «РУСФИД»
greengrass.rusfeed.ru
info@rusfeed.ru
+7 (495) 741-91-43



Реклама: *Энтерококкус фециум, *Лактобациллус плантарум, *Пропионибаактериум ф.Шермани, *Лактобациллус бухнери

«АГРОФИНС»: ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА КОРМАМИ

Экономическая ситуация в РФ требует максимально эффективного ведения хозяйства для сельхозтоваропроизводителей, чтобы контролировать качество продукта и себестоимость его производства.

Для животноводческих хозяйств мы предлагаем сделать этот контроль более эффективным. Наш анализ грубых кормов поможет оптимизировать работу по сохранению качества кормов и контролировать кормление КРС и МРС с сохранением максимального количества энергии от корма до молока.

ООО «Агрофинс» сегодня — это сеть лабораторий для исследования:

- ✓ грубых кормов
- ✓ ингредиентов (зерно, шрот, жмых, комбикорма)
- ✓ полнормированного рациона
- ✓ свежих трав.

ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТЫ С ЛАБОРАТОРИЕЙ «АГРОФИНС»

✓ База образцов одна из самых больших по миру и по РФ. Образцы кормов с территории РФ отбирались с 2010 года — именно накопленная база обеспечивает высокую точность работы наших калибров.

✓ Широкая сеть калибровок по исследуемым культурам, то есть на каждую культуру отдельная калибровочная модель с индивидуальными коэффициентами, что обеспечивает высокую точность анализа.

✓ Универсальность — отчёт для любой системы питательности корма. Современные международные национальные системы нормированного кормления КРС в результатах наших исследований: Германия (DLG), Нидерланды (CVB), Франция (INRA), Великобритания, США (NRC/CNCPS). Предоставляем отчёты в формате XML и PDF.

✓ Доступность и оперативность отбора проб. Широкая сеть представителей по оперативному и грамотному отбору проб на территории РФ.

✓ Профессиональный консалтинг. Грамотная интерпретация результата анализа для расчёта рационов и оптимизации кормозаготовки.

✓ Аналитика. Возможность получать сводные данные по кормовой базе по хозяйству на текущий и предыдущие годы, в перспективе наличие личного кабинета со всеми данными.

ДЛЯ ЧЕГО НУЖНЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ГРУБЫХ КОРМОВ?

Какая информация нужна из отчёта

- ✓ Содержание энергии
- ✓ Содержание протеина
- ✓ Содержание макроэлементов

Для чего нужна информация

- ✓ Составление полноценного рациона кормления для кормленца/зоотехника
- ✓ Планирование и управление кормозаготовкой — для агронома
- ✓ Получение максимальной прибыли для руководителя и его команды

ПАКЕТЫ УСЛУГ «АГРОФИНС»

Пакеты исследований объёмистых кормов

- ✓ Стандарт (без расчётных параметров)
- ✓ Профи DLG/CVB для немецкой и голландской систем кормления
- ✓ Профи + NRC/CNCPS для американской системы кормления
- ✓ Профи + INRA для французской системы кормления
- ✓ Профи + NRC + INRA для американской и французской систем кормления

- ✓ Характеристика рубца
- ✓ Характеристика рубца + NRC

Пакеты исследований ингредиентов

- ✓ Быстрый
- ✓ Стандарт

Пакеты исследований минеральных солей и остаточных элементов

- ✓ Минеральные соли
- ✓ Минеральные соли и остаточные элементы

ХАРАКТЕРИСТИКА РУБЦА — НОВИНКА!

Данный отчёт показывает, помимо всех стандартных показателей питательности, переваримости, такие параметры, как индекс консервации, индекс нагрева, N-индекс.

Индекс консервации показывает, как происходил процесс консервации в силосной яме и технику силосования, значение должно быть выше 80. Качество заготовленного корма улучшить уже нельзя, но это даёт возможность спланировать, когда и кому можно скормить этот силос/сенаж. Если значение ниже нормы, то можно сделать выводы о том, что были нарушения в технологии кормозаготовки: несвоевременное скашивание, например, при СВ более 50% трамбовка идёт тяжелее, плохое укрытие траншеи, неверный выбор консерванта.

Индекс чувствительности к нагреву. Нагревание — это процесс в силосной яме/траншее, при котором дрожжи разрушают необходимые питательные вещества. Чаше всего этому подвержены корма с высоким содержанием СВ, трамбовка была недостаточной и укрытие — негерметичным. Индекс нагрева показывает, будет



ли заготовленный корм иметь способность к нагреву после открытия траншеи. Значения в диапазоне 30–50 — чувствительно к нагреву, более 50 — очень чувствительно к нагреву.

N-индекс (индекс азота)
Значения 95–100 оптимум означают, что было внесено оптимальное количество азотных удобрений перед скашиванием.

Более 105 означает, что чрезмерное внесение азота и/или слишком ранний укос.

Менее 95 означает: количество внесённых азотных удобрений было недостаточным и/или скашивание было слишком поздним.

Это то, что можно принимать во внимание в следующем сезоне кормозаготовки.

КОНКУРС «ЛУЧШИЙ СИЛОС/СЕНАЖ»

Кроме того, уже 10 лет подряд наша компания «Агрофинс» проводит ежегодный конкурс «Лучший силос/сенаж», где мы чувствуем победителей, которые показали выдающиеся результаты в технологии кормозаготовки. Традиционно целью конкурса является создание профессиональной площадки для обмена опытом среди специалистов по кормозаготовке.

Оценка идет по четырем номинациям: «Лучший злаковый сенаж», «Лучший злаково-бобовый сенаж», «Сенаж люцерновый», «Кукурузный силос». Мы показываем результаты победителей по каждой номинации, а также сводные данные по федеральным округам или по отдельным регионам РФ, знакомим с трендами кормозаготовки в нашей стране за несколько лет.

В конкурсе принимают участие все товарно-молочные фермы РФ, которые проанализировали образцы грубых кормов в лаборатории «Агрофинс».

сайт «Агрофинс»



agrofins.net

+7 (499) 500-37-94,
+7 925 146-27-79

На правах рекламы

«ШАУМАНН»: РЕЗУЛЬТАТ НАУЧНО ДОКАЗАН

Текст: Анна Москвина

Компания «Шауманн» уже более 85 лет является одним из ведущих мировых разработчиков инновационных концепций в животноводстве, отвечающих самым высоким требованиям аграриев и позволяющих добиться оптимальных результатов.



Команда «Агрофуттер» на Международной выставке животноводства EuroTier-2024, Ганновер (Германия)



Специалисты «Агрофуттер» совместно с консультантами «Шауманн» из Германии Клаусом Петером и Яном Хендриком на производственной площадке у постоянного партнера — племзавода-колхоза им. 50-летия СССР



Высокое качество объемных кормов совместно с профессионально разработанными и хорошо сбалансированными кормовыми добавками наряду с обеспечением современного высокого уровня менеджмента в хозяйствах приобретает ключевое значение для эффективной и рентабельной работы и позволяет максимально использовать потенциал в молочном и мясном животноводстве. В линейке компании — премиксы для КРС, свиней и птицы; консерванты для силосования и продукты для гигиены и консервирования кормов.

ГРАМОТНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ И ПОЛНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ООО «Агрофуттер» уже более 15 лет представляет продукцию «Шауманн» на российском рынке. Компания практикует комплексный подход и полное сопровождение по вопросам кормопроизводства и составления сбалансированного рациона питания. Среди партнеров «Агрофуттер» как лидеры отрасли, так и небольшие молочные фермы. В штате компании — практикующие ветеринарные врачи, готовые оказать грамотные консультации в режиме 24/7. Систематические выезды консультантов на производственные объекты, полный контроль за соблюдением рациона и технологий заготовки кормов дают максимальный эффект от применения продуктов «Шауманн» и, как следствие, рост продуктивности.

«БОНСИЛАЖ»: БОЛЬШЕ МОЛОКА ИЗ ОБЪЕМНЫХ КОРМОВ!

Линейка биологических консервантов «БОНСИЛАЖ» представлена препаратами «БОНСИЛАЖ ПЛЮС», «БОНСИЛАЖ ФОРТЕ», «БОНСИЛАЖ МАЙС».

Для климатических особенностей Северо-Западного региона с присущей ему повышенной влажностью разработана серия «БОНСИЛАЖ Форте».

«БОНСИЛАЖ Форте» — специальный продукт для влажного силосования — превращает тяжело сбраживаемый, исходно влажный материал в гигиенично безупречный силос с отличным запахом. «БОНСИЛАЖ Форте» использует полный спектр углеводов, вследствие чего снижение показателя pH происходит предельно быстро и устойчиво, позволяя тем самым избежать нежелательного брожения. Конкурентно сильные специально отобранные штаммы молочнокислых бактерий умеренно препятствуют росту клостридий. К тому же при влажном силосовании значительно снижается типичное расщепление белка на NH₃ — N и биологические аминокислоты.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДОКАЗАНА ЭКСПЕРТАМИ

Успешное применение консервантов «БОНСИЛАЖ» постоянно подтверждается высоким качеством силоса и сенажа. На прошедшем в марте конкурсе «Лучшие корма Вологодчины — 2024» хозяйства, применяющие концепцию и продукты «Шауманн», заняли восемь призовых мест в различных номинациях. Высоких оценок за качество кормов были удостоены СПК колхоз «Нижне-Кулово», племенной завод-колхоз «Аврора», племзавод-колхоз им. 50-летия СССР, СПК «ПКЗ «Вологодский». А в номинации «Лучший силос из однолетних и многолетних злаковых трав» золото, серебро и бронза достались партнерам «Агрофуттер».

Приза «Абсолютный победитель конкурса» удостоен племзавод-колхоз им. 50-летия СССР, который уже более 15 лет использует продукты «Шауманн».

Еще один успех продуктов «Шауманн» был отмечен на Международной выставке AGROS-2025 в Москве. В рамках этого престижного отраслевого форума состоялась церемония награждения победителей Всероссийского конкурса «Лучший силос/сенаж», организатором которого выступает сеть лабораторий «Агрофинс».

В числе победителей конкурса — хозяйства, успешно использующие биологические консерванты «БОНСИЛАЖ».

В номинации «Лучший злаково-бобовый сенаж»: 1-е место — ООО «Новое Высоковское», Калининградская область, «Бонси-



Церемония награждения победителей конкурса «Лучший силос/сенаж» на Международной выставке AGROS-2025 в Москве



Церемония награждения победителей конкурса «Лучшие корма Вологодчины — 2024»



Сергей Зезин, коммерческий директор ООО «Агрофуттер»:

— Мы поздравляем наших партнеров с высокими результатами и успешной стабильной работой по заготовке кормов и благодарим за многолетнее сотрудничество и доверие к продуктам и разработкам компании «Шауманн».

лаж Fit G*, 2-е место — ООО «ПЗ «17 МЮД», Владимирская область, «Бонсилаж Fit G», 3-е место — ООО «Малиновка», Калининградская область, «Бонсилаж Fit G».

В номинации «Лучший сенаж из люцерны»: 1-е место — ООО «Малиновка», Калининградская область, «Бонсилаж Альфа».

В номинации «Лучший кукурузный силос»: 1-е место — СПК «Нижегородец», Нижегородская область, «Бонсилаж Майс», 2-е место — ООО «СХП «Татарстан», Республика Татарстан, «Бонсилаж Speed M**», 3-е место — ООО «Восток Агро», Республика Татарстан, «Бонсилаж Speed M».

ООО «Агрофуттер» — официальный представитель продуктов «Шауманн» на территории Центрального и Северо-Западного федеральных округов.

Тел.: 8 910 970-78-18, 8 910 779-44-27

На правах рекламы
*Фит Джидж, **Спид Эм



SILOKING SELFLINE 4.0 SYSTEM 1000+3225: МОЩНЫЙ, ЭФФЕКТИВНЫЙ, МАНЕВРЕННЫЙ!

Текст: Анна Москвина

ООО «Агропромэнерго» — официальный дилер продукции SILOKING. В ассортименте компании прицепные и самоходные смесители-кормораздатчики объемом бункера от 5 до 45 куб. м.



Алексей Авдудевский, директор ООО «Агропромэнерго»:

— В начале февраля этого года мы поставили и запустили в работу в ООО «ШЕКСНИНСКАЯ ЗАРЯ» самоходный смеситель-кормораздатчик SILOKING SelfLine 4.0 System* 1000+3225 с объемом бункера 32 куба. Это флагманская модель в линейке SILOKING, созданная для кормления КРС на животноводческих комплексах с поголовьем от 1000 и более коров. Это первая в Вологодской области машина модели 1000+ такого объема. Хочется подчеркнуть, что это не просто самоходная техника, а часть технологии кормления КРС в современных животноводческих комплексах, которая, с одной

стороны, требует определенных условий для ее использования, а с другой стороны, позволяет достигать сокращения трудозатрат и повышения производительности труда в целом.



Дмитрий Черватенко, директор ООО «ШЕКСНИНСКАЯ ЗАРЯ»:

— Это наш первый опыт использования самоходной техники SILOKING. При выборе привлекли прежде всего производительность машины, качество смешивания корма и, что очень важно, экономия человеческих ресурсов с точки зрения сокращения трудозатрат и сокращения времени кормления КРС. Отдельно стоит отметить большой объем бункера — 32 куб. м, считаю, что аналогов самоходных кормосмесителей с таким объемом бункера на рынке, пожалуй, нет.

Машина мощная, с тремя турбошнеками, которые позволяют быстро замешивать корм. На шнеках установлены неодимовые магниты для обеспечения безопасного кормления, чтобы никакие посторонние предметы случайно не оказались на кормовом столе. Ранее мы пользовались кормораздатчиками с объемом 10 и 20 куб.

На правах рекламы. *SelfLine 4.0 System

SILOKING SelfLine 4.0 System 1000+ — это мощная и эффективная машина

⊕ Самозагрузка высокопроизводительной фрезой всех компонентов корма как в траншее на высоте до 5,3 м, так и любых сыпучих кормов «с пола», быстрое и качественное смешивание, ровная раздача на кормовой стол, а также забор и взвешивание остатков с кормового стола.

⊕ Прекрасная эргономика и комфорт для работы механизатора в течение дня.

⊕ Возможность увеличить производительность труда и облегчить трудоемкий процесс кормления животных на ферме.

Поскольку весь функционал машины обеспечивается гидроприводом, немалую роль играет мощность двигателя, здесь с этой задачей прекрасно справляется VOLVO (286 л. с.). Благодаря трехосной компоновке и центральному расположению двигателя вес машины в загруженном состоянии равномерно распределен между осями, две из которых обеспечивают полный привод 4 x 4, а также две оси управляемые, и это позволяет машине длиной почти 11 м прекрасно маневрировать на территории животноводческого комплекса.

быв, эта машина, конечно, удобнее. А с перспективой расширения комплекса и увеличением поголовья эта машина легко справится с задачей кормления.

Наш оператор очень доволен условиями работы, так как на машине комфортная кабина с климат-контролем, прекрасный круговой обзор, сиденье с пневмоподушкой, монитор и видеокамеры, в том числе и в бункере, облегчающие контроль загрузки и выгрузки.

В работе с февраля, за три месяца эксплуатации у нас самые положительные впечатления. Мы очень довольны приобретением.

Марина Николаева, главный зоотехник ООО «ШЕКСНИНСКАЯ ЗАРЯ»:

— С приобретением SILOKING SelfLine 4.0 System 1000+3225 за кормление основного стада у нас отвечает всего один человек, а не два, как было ранее, то есть налицо увеличение производительности труда. Машина обслуживает четыре двора, в общей сложности 1737 коров. Один оператор на самоходе сам загружает корм, смешивает и раздает.

Специалисты по кормлению знают, что при приготовлении рациона очень важно сохранение структуры корма, смешивание длинноволокнистых и коротких, сухих и влажных компонентов рациона, а также точное и равномерное дозирование при загрузке и выгрузке. Благодаря программному обеспечению и точному весовому устройству на самоходе мы контролируем точность приготовления и, что важно, точность доведения рациона до коров. Кроме этого, мы загружаем самоходом остатки корма и можем их контролировать. Очень нравится качество измельчения и смешивания, получается однородная стабильная консистенция корма. Мы увидели положительную разницу между смешанным рационом, при раздаче прицепным и самоходным миксером. При загрузке фреза самохода делает аккуратный, плотный и ровный срез, что исключает попадание влаги и воздуха, благодаря этому сохраняется качество силоса в траншее, не происходит его закисление. Уже за три месяца использования данной техники мы увидели ее возможности в работе на комплексе, это высокопроизводительная и эффективная машина, которая нам очень нравится.

Александр Соломонов, председатель СПК «Русь»:

— Это машина будущего, учитывая тот факт, что на сегодняшний день, к сожалению, механизаторов не хватает. SILOKING SelfLine 4.0 System 1000+3225 — это 3 в 1: машина смешивает и раздает готовый рацион, при этом компьютер выдает необходимую информацию, на основании которой оперативно принимаются решения по корректировке рациона. При использовании традиционной технологии с погрузчиком и миксером мы задействуем три единицы техники, а с SILOKING справляется один оператор, который полностью контролирует процесс. При этом точность соблюдения рациона в разы выше, чем при традиционной технологии, и совершенно другой уровень смешивания. Еще один плюс — машина обеспечивает сохранность корма в траншее, фреза делает ровный срез сырья, порча силоса минимальная.

Сегодня хозяйства уже перешли на определенный уровень, продуктивность у большинства выше 9000 кг, поэтому должны быть более тонкие настройки рациона, и я уверен, за подобными технологиями будущее.



Алексей Авдудевский, директор ООО «Агропромэнерго»:
— Наша компания, являясь официальным дилером техники SILOKING, не только поставяет технику и необходимые запчасти нашим клиентам, но и обеспечивает сервисное обслуживание. Приглашаем к сотрудничеству!

Тел. 8 911 547-50-45

ag2211@yandex.ru

www.ape35.ru

Технология КРМЗ:
СЕНАЖ В ЛИНИЮ

КРМЗ
i n n o v a t i o n

Каталог КРМЗ
на нашем сайте:



Каталог Амкодор
на нашем сайте:



**ПРЕСС-ПОДБОРЩИК
R12/155 SUPER*
R12/2000 SUPER**

**СКОРОСТНОЙ УПАКОВЩИК
РУЛОНОВ SW120**



**РЕЗЧИК РУЛОНОВ
ИРК-01.1**



**НАВЕСНОЙ
ФРОНТАЛЬНЫЙ
ПОГРУЗЧИК
С КАНТОВАТЕЛЕМ РУЛОНОВ**



**ЭКСКАВАТОР-ПОГРУЗЧИК
АМКОДОР 732**



**ПОГРУЗЧИК С ТЕЛЕСКОПИЧЕСКОЙ СТРЕЛОЙ
АМКОДОР Т400-70**



**ПОГРУЗЧИК УНИВЕРСАЛЬНЫЙ
С БОРТОВЫМ ПОВОРОТОМ
АМКОДОР 211**



**ЭКСКАВАТОР-ПОГРУЗЧИК
АМКОДОР 702ЕВ**



**ЭКСКАВАТОР ОДНОКОВШОВЫЙ
АМКОДОР 30-3223А**



ЗЕРНОСУШИЛЬНЫЕ КОМПЛЕКСЫ



**ПОГРУЗЧИК УНИВЕРСАЛЬНЫЙ
АМКОДОР 342С4**



**КОРМОСМЕСИТЕЛЬ-РАЗДАТЧИК
АМКОДОР В-МИКС 15Н-2Ш**



**БОРОНА ДИСКОВАЯ КОМПАКТНАЯ
АМКОДОР БДК-7.5ША**

Реклама. *СУПЕР

Реклама

ФОРМУЛА СТАБИЛЬНОСТИ «ЗАБОРЬЯ»

Текст: Анна Москвина

Можно долго спорить, где производят самое вкусное молоко, и так и не прийти к единому ответу. Но то, что качество этого важнейшего для экономики региона продукта в Тарногском муниципальном округе выше всяких похвал, сомнению не подлежит.

А всё благодаря таким замечательным предприятиям, как СПК «Заборье», где трудятся настоящие профессионалы молочного животноводства, беззаветно преданные сельскому хозяйству и своей малой родине. Именно здесь производят молоко, из которого делают знаменитое тарногское масло, вкус которого знают и любят не только в Вологодской области, но и за ее пределами.

оплату израсходованной электроэнергии, покупку запчастей, ГСМ и т. д. Машинно-тракторный парк годами не обновлялся, не ремонтировался, не говоря уже о необходимом капитальном ремонте изношенных производственных зданий и сооружений, многие из которых находились в аварийном состоянии, или увеличении поголовья. Также в то время был кадровый дефицит:

Долгие годы предприятие остается основным поставщиком сырья для Тарногского маслозавода. Средняя закупочная цена на молоко по итогам 2024 года составила 38 рублей 63 копейки. И только лишь за I квартал 2025 года средняя цена реализации молока выросла до 44 рублей 76 копеек.

ГДЕ КАДРЫ?

Несмотря на постоянный рост фонда оплаты труда, кадров не хватает.

— Средняя заработная плата наших работников за минувший год составила 69 992 рубля, — говорит Сергей Аксенов, председатель СПК «Заборье». — Цифры вполне достойные!

Но даже такие приличные для востока области зарплаты не всегда помогают привлечь необходимых специалистов. Как это ни странно, но и спустя 20 с лишним лет, которые вместили в себя проекты по модернизации производства, активную работу по повышению продуктивности, голштинизацию стада и цифровизацию, кадровый вопрос для «Заборья» по-прежнему стоит наиболее остро.

— Основная проблема — кадры, — качает головой Сергей Павлович. — У нас есть всё: опыт, знания, деньги, отличная техника и хорошая социальная поддержка, а вот людей не хватает.

НА ВСЕ РУКИ МАСТЕРА

Вот и получается, что многие работники в «Заборье» совмещают сразу по две, а то и три должности. За одним механизатором закреплено по 6-7 машин. При этом на технике в СПК «Заборье» не экономят. Пополнение и обновление парка машин и оборудования ведется ежегодно. Современные производительные машины как на подбор.

За техническое состояние автопарка отвечает главный инженер Владимир Шабанов, который выполняет еще и обязанности водителя.

— В хозяйстве 44 трактора, 47 прицепов, по четыре зерноуборочных и кормоуборочных комбайна, два посевных комплекса, две навесные сеялки, шесть культиваторов, — перечисляет Владимир Шабанов. — Мы не жалеем средств на покупку техники, стараемся идти в ногу со временем. Зимой

приобрели новые зерноуборочный и кормоуборочный комбайны. Проблем с техническим оснащением у предприятия нет, были бы люди, которые сядут за руль этих машин.

Двойная должность и у Сергея Бурцева. Он и механизатор, и водитель. Шутит, что в «Заборье» с самого рождения.

— Родился в селе Красном, после армии трудился в хозяйстве, потом на вольные хлеба ушел, а лет шесть назад вернулся на родное предприятие, — поясняет Сергей Иванович. — За мной тоже закреплен целый парк — семь единиц техники. Обязанности меняются в зависимости от сезона. Работы всем хватит!

Дмитрий Попов — «обладатель» чуть меньшего гаража. В его ведении «всего» три трактора. Работать в АПК ему нравится, говорит, что разнообразие задач, которое ставит руководство перед механизаторами, заскучать не дает.

— Считаю, что молодежь зря боится идти в сельское хозяйство. Да, труд нелегкий, но хорошо оплачиваемый. К тому же современные машины, которые имеются в парке «Заборья», жизнь максимально облегчают, — улыбается Дмитрий. — Работать на такой технике — одно удовольствие!

ТЕХНИКА К СЕЗОНУ ГОТОВА!

На сегодняшний день со всем парком техники управляются 7-8 механизаторов. Причем справляются со своими обязанностями специалисты на твердую пятерку. Все трактора, комбайны и сеялки в идеальном состоянии — хоть сейчас для рекламного буклета фотографируй! Подтверждается это и во время традиционного техосмотра, который проходит перед началом посевной.



— В нашем округе около 15 сельхозпредприятий. Аграрии ухаживают за машинами действительно замечательно и с полной ответственностью. Ставят на зимнее хранение, тщательно готовят к новому сезону. Они понимают, что от исправности техники зависит их благосостояние, — рассказывает главный государственный инженер-инспектор Ростехнадзора по Тарногскому району Василий Другов, который уже более 20 лет проверяет готовность сельхозтехники к сезону. Василия Иванова мы застали на плановом техосмотре



Владимир Шабанов,
главный инженер

Коллектив механизаторов СПК «Заборье»



Анатолий Худовеков



Дмитрий Попов



Алексей Лудков



Сергей Юшманов



Александр Серебров



Алексей Попов



Сергей Бурцев



Павел Ульяновский

На правах рекламы



Сергей Аксенов, председатель СПК «Заборье»

ПЕРЕДОВОЕ ХОЗЯЙСТВО

СПК «Заборье» был образован в 2002 году, став правопреемником основанного еще в 1931 году колхоза «Завет Ильича». В начале века надрои и прибыль от реализации молока в хозяйстве были очень малы. Предприятию даже не хватало средств на выплату заработной платы, уплату налогов,

кто-то ушел из увядающего колхоза в поисках больших денег и профессиональных перспектив, кто-то просто не был готов работать и отдаваться делу со всей ответственностью. Но дружная и планомерная работа неравнодушного коллектива позволила преодолеть трудные годы и постепенно вывести «Заборье» на ведущие позиции Тарногского округа.



Юлия Гордеева, оператор по искусственному осеменению, Галина Молчановская, главный зоотехник



Почетную грамоту губернатора Вологодской области Юлии Гордеевой вручил Сергей Жестянников, председатель ЗСО



Екатерина Шалаевская, оператор машинного доения, стала победителем областного соревнования. Награду вручили министр сельского хозяйства Сергей Воропаев и Ирина Головастикова, председатель профсоюза работников АПК

в СПК «Заборье». — Замечаний за последние годы становится значительно меньше в ходе техосмотров, подготовка хорошая, — констатирует Василий Иванович. — Желаю нашим хозяйствам, чтобы вся техника вовремя вышла в поля. И хорошей работы — удачной посевной и отличного урожая!

Чтобы механизаторы могли готовить технику к сезону в теплых помещениях с хорошим освещением, на территории машинно-тракторной мастерской были проведены масштабные ремонтные работы. Забетонированы полы, подведено отопление, приведены в порядок боксы, обустроена территория. Обновление производственных фондов — одна из основных статей бюджета предприятия.

СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ

В хозяйстве используется привязное содержание коров с доением в молокопровод. За отрасль животноводства в хозяйстве отвечает главный зоотехник Галина Молчановская. Галина Николаевна пришла в «Заборье» более 30 лет назад на должность оператора машинного доения.

— Я в хозяйстве с 1993 года, а зоотехником стала в 2011-м. В 2013 году мы понемногу начали голштинизацию. На тот момент продуктивность коров не превышала 6-7 тысяч тонн, а сейчас 10-11 тонн. При этом поголовье сохраняется на том же уровне. Такой результат стал возможным благодаря работе со стадом — профилактике заболеваний, улучшению кормовой базы, составлению грамотных рационов питания.

Своими силами ведем работу по воспроизводству стада. Недавно купили УЗИ-сканер. Постепенно нарабатываем опыт работы с аппаратом. Пока только начинаем, но результат уже есть, — говорит Галина Николаевна.

Юлия Гордеева, оператор по искусственному осеменению, и как она скромно признается, начинающий специалист по УЗИ, родилась и выросла в этих местах. Как и Галина Молчановская, с детства помогала

на ферме родителям, да и начинали они свой трудовой путь много лет назад в одной бригаде.

— Сразу после школы пришла в «Заборье», выбор, по сути, не стоял. Позднее прошла курсы, стала заниматься осеменением. Хозяйство идет вперед, всё, что нужно для работы, есть, нам ни в чем не отказывают. Сейчас осваиваем УЗИ-диагностику, мне это очень интересно, — говорит Юлия Ивановна.

За многолетний добросовестный труд и личный вклад в развитие агропромышленного комплекса Юлия Гордеева награждена Почетной грамотой губернатора Вологодской области.

Профессионализм работников «Заборья» не раз был отмечен на областном уровне. По итогам 2024 года оператор машинного доения Екатерина Шалаевская стала победителем областного соревнования среди работников ведущих профессий АПК, добившись наивысшей прибавки надоя молока в среднем на одну корову от закрепленной группы.

За отрасль растениеводства отвечает главный агроном Николай Курбатов, а по совместительству он еще и мастер леса.

С «Заборьем» Николай Александрович тоже связан с детства, его отец Александр Савватиевич был председателем этого хозяйства, тогда еще «Завета Ильича». Поэтому выбор профессии в свое время у него был недолгим — повлиял авторитет отца.

— Окончил агрономический факультет Вологодского молочного института. С 1990 года по февраль 2001-го трудился тогда еще в колхозе «Завет Ильича». В 2001 году уходил на должность лесника Заборского лесничества. А в 2007 году вновь вернулся в хозяйство на должность главного агронома. Так что можно сказать, о местных полях я знаю всё, — говорит Николай Александрович. — На сегодняшний день наша площадь посевных составляет 1620 гектаров: 565 га заняты яровыми зерновыми, остальное отдаем под многолетние травы. Из зерновых сею в основном ячмень. Раньше выращивали пшеницу, рожь, овес. На данном этапе необходимости в этих культурах не видим. Если говорить про агрономию, то я, можно сказать, в своей профессиональной деятельности консерватор. Выражаем то, что хорошо растет. Почвы у нас глинистые, так что сложностей это добавляет.

За эти годы мы очень сильно выросли в технической составляющей. Сейчас в хозяйстве современная техника, поэтому удается достигать хороших результатов, как по урожайности, так и по качеству зерновых и трав. Решить бы еще кадровый вопрос,



Николай Курбатов, главный агроном

и можно было бы замахиваться на новые свершения!

В этом году погодные условия мешают вовремя начать сев яровых зерновых. Идут дожди, почва переувлажнена, и перспективы на выполнение планов посевной пока неутешительные.

Главная задача на сегодняшний день — произвести хотя бы подсев многолетних трав для получения кормовой базы в будущем периоде.

МОЗГОВОЙ ЦЕНТР

На сегодняшний день среднесписочная численность в СПК «Заборье» — 55 человек, и хозяйство находится в постоянном поиске специалистов и рабочих профессий.

А вот сильная управленческая команда, как считает Сергей Аксенов, уже создана. Она состоит из четырех женщин: главного бухгалтера Наталии Николаевны Армеевой, заместителя главного бухгалтера Елены Все-



Нина Сереброва, бухгалтер-кассир, Наталия Армеева, главный бухгалтер, Ксения Токарева, экономист, Елена Капустина, заместитель главного бухгалтера



Александр Шалаевский,
слесарь



Антонина Рыбина,
кладовщик



Коллектив механизаторов во главе с председателем
на старте посевной кампании

володовны Капустиной, экономиста Ксении Андреевны Токаревой, бухгалтера-кассира Нины Всеволодовны Серебровой.

— Это мозговой центр, который занимается юридическими, финансовыми и экономическими вопросами, — говорит председатель про коллектив бухгалтерии. — Даже если меня нет на месте, на громкой связи мы можем решить любые вопросы.

Долгие годы за бухгалтерский учет в хозяйстве отвечала Любовь Павловна Русина, пришедшая в тогда еще «Завет Ильича» в далеком 1973 году. Сейчас Любовь Павловна передает свой опыт молодым, помогает родному предприятию, давая неоценимые советы по части бухгалтерского учета и экономики.

— Ее помощь и участие очень важны для всех нас! — рассказывает главбух «Заборья» Наталия Армеева. — Я в команде только с января, но уже успела понять, насколько в хозяйстве крепкий, дружный и сплоченный коллектив, где каждый готов подставить другому плечо, поддержать.

С 2015 года работает в СПК «Заборье» и экономист Ксения Токарева, хотя про неё логичнее сказать «специалист широкого профиля». Именно на ней всё планирование деятельности предприятия, учет в цифровых информационных системах и вся оперативная информация по хозяйству.

— За 10 лет многое изменилось. Предприятие выросло и окрепло. Да и обязанностей стало больше. В эти годы вводились государственные информационные системы (ФГИС «Зерно», ФГИС «Сатурн», «Меркурий», ФГИС ЛК), появились новые виды отчетности, — перечисляет Ксения Андреевна.

— Признаюсь, до 5-го курса ВГМХА я даже не предполагала, что поеду работать в глубинку. И хотя сама я тоже из деревни, но возвращаться после учебы на село не планировала. Теперь же очень рада, что так всё сложилось. Мы активно внедряем цифровизацию, автоматизируем производство, стараемся снизить себестоимость продукции и улучшить ее качество. Это делает мою работу по-настоящему интересной. Если честно, то я не хотела бы на рабочем месте просто перебирать бумажки, без возможности развития. Хорошо, что в «Заборье» моя деятельность предполагает принятие управленческих решений, оперативное управление. И надо отдать должное руководителю — он задает нам темп развиваться.

ПОДГОТОВИТЬ СМЕНУ

СПК «Заборье» для села Красного, по сути, градообразующее предприятие. Рядом располагается немало лесозаготовительных и перерабатывающих производств, но именно аграрии несут на себе львиную долю социальных обязательств. При этом пределами своего муниципалитета здесь не ограничиваются.

Недавно СПК «Заборье» выделил один миллион рублей, подписав соглашение о партнерстве с БПОУ ВО «Тотемский политехнический колледж» по созданию и организации учебно-производственного кластера по направлению «Сельское хозяйство» по подготовке квалифицированных кадров для АПК.

Поучаствовало предприятие и в открытии в Заборской средней школе единственного в Тарногском округе агрокласса.

— Совместно с другими сельхозпредприятиями муниципалитета мы выделили учебному заведению средства на ремонт класса, — говорит Сергей Павлович. — Понимаем, чтобы решить кадровый вопрос, необходимо растить смену, заниматься профориентационной работой. Будем надеяться, что ребята, которые теперь обучаются в агроклассе, после окончания школы придут работать в АПК, а возможно, даже и трудоустроятся на наше предприятие.

Как рассказала директор Заборской средней школы Наталья Андреева, на средства частного агробизнеса привели в порядок потолок, полы и стены в учебном кабинете.

— Из бюджета нам было выделено более двух миллионов рублей на приобретение нового оборудования, — говорит Наталья Михайловна. — Сейчас в двух агроклассах учатся 12 ребятшек — это шести- и восьмиклассники. У детей в программе дополнительный час биологии, внеурочная

деятельность, а также занятия по программам дообразования: изучение агроботов, агрометео, занятия по растениеводству и животноводству. Помимо этого, организуем экскурсии на фермы. Недавно в «Заборье» изучали лабораторное исследование молока, ходили на зерноток. Нас всегда хорошо принимают. Сейчас мало у кого из учащихся родители работают в сельском хозяйстве, а вот бабушки и дедушки практически у всех были связаны с «Заветом Ильича». Мы устраивали встречи, на которых ветераны общались с детьми, приносили награды, фотографии, рассказывали о труде.

Наибольший интерес подростки проявляют к агроботам и умной теплице.

— За этим ведь будущее отрасли, поэтому нужно быть в курсе, — признаются восьмиклассники Савелий Попов и Антон Девятковский. — Благодаря современному оборудованию стало учиться гораздо интереснее. И если до занятий в агроклассе у нас не было мысли связать свою карьеру с сельским хозяйством, то теперь они уже появляются.

— Мне, кроме роботов, еще нравится заниматься с умной теплицей, — продолжает Савелий Попов. — У нее четыре функции: полив, отопление, освещение, вентиляция. Все данные передаются через блютуз на телефон. Можно управлять дистанционно. Сейчас там выращиваем разные сорта помидоров. До этого сажали огурцы, редис.

— Теплица помогает понять, как контролировать все характеристики среды для выращивания растений. Если разобраться,



Наталья Андреева, директор
Заборской средней школы



Учащиеся агрокласса Антон Девятковский и Савелий Попов



Совместно с другими сельхозпредприятиями Тарногского округа СПК «Заборье» стал бизнес-партнером агрокласса в Заборской средней школе

можно такую же внедрить и дома, — рассуждает Антон.

Экскурсии на производство тоже помогли посмотреть на сельское хозяйство по-новому. Как признаются ребята, современная ферма оказалась намного лучше, чем они её себе представляли.

Повлиял на интерес ребят к профессии и визит в Вологодскую молочнохозяйственную академию, дети были в полном восторге.

— Агроклассы курирует ВГМХА, и по специальной программе школьники имеют возможность получить рабочую профессию. Мальчики на базе вуза обучаются на слесарей, а одна девочка — на садовника. До окончания школы ребята получают рабочую специальность. Некоторые уже планируют после выпуска поступать в академию, — поясняет директор школы.

Проявляют интерес к сельскому хозяйству и учащиеся других классов. Например, ученик 4-го класса занимается пчеловодством и сам изготовил макет улья и принес его в агрокласс.

КТО, ЕСЛИ НЕ МЫ

Чистота и порядок на всех производственных объектах, бережное отношение к ресурсам, взвешивый выбор технологий и

оборудования, цифровизация и контроль — всё это основа финансовой стабильности хозяйства, которое в следующем году отметит 95-летие.

В «Заборье» не гонятся за рекордами и сверхприбылью, но совершенно точно здесь нашли свою формулу, которая позволяет держать планку и развиваться, пусть небольшими, но уверенными шагами, и, что самое главное, не оставаться в стороне от проблем своего края и земли, на которой работают.

Сергей Аксенов уверен, что социально ответственный бизнес должен участвовать в проектах по развитию своей малой родины.

— Всегда помогаем властям секторов, округа, когда нужно подключиться к решению какого-либо вопроса, принять участие в финансировании проектов по программе «Народный бюджет». Мы должны не только создавать рабочие места, но и делать жизнь наших сотрудников лучше и комфортнее, — объясняет председатель СПК «Заборье». — В обязательном порядке поддерживаем и наших парней, несущих службу в зоне СВО. Никогда не отказываемся и от другой благотворительности — помогаем церквям, больницам, садикам, школам, библиотекам, ДК. Уверен, земляки это видят и оценивают по достоинству.



ЭКОНИВА ЭКОНИВА

«ЭкоНива-Техника» уже 30 лет работает на рынке и за это время зарекомендовала себя одним из ведущих дилеров сельскохозяйственной техники, которому доверяют тысячи партнеров по всей стране. Миссия компании — помочь эффективному развитию российской аграрной отрасли на пути инноваций и передовых технологий.

«ЭКОНИВА-ТЕХНИКА» — ВЕРНЫЙ ВЫБОР В МИРЕ СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ

30 ЛЕТ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

Технический холдинг компании «ЭкоНива» представлен в 37 регионах страны. В команде более 1000 высококвалифицированных сотрудников. Каждый специалист — настоящий эксперт в своем деле, регулярно обучающийся сам и передающий ценный опыт коллегам и партнерам.

Команда «ЭкоНивы-Техника» не только помогает хозяйствам подобрать и приобрести наиболее эффективные машины с учетом конкретных задач и особенностей предприятия, но и обеспечивает высококлассное сервисное сопровождение. Для этого создана и

интенсивно развивается сеть сервисных центров, на складах всегда в наличии ходовые запчасти и расходные материалы, а инженерные бригады мобильны и быстро оказывают необходимую техническую помощь. Благодаря такому подходу техника партнеров работает без простоев, растут объем и качество продукции, сокращаются затраты.

Компания помогает аграриям получать новые знания. Для этого регулярно проводятся семинары, демопоказы передовых моделей техники, клиентские поездки на заводы производителей в России и за рубежом. Всё это помогает агробизнесу вести свое непростое дело более сбалансированно,

устойчиво, принимать наиболее эффективные управленческие решения и в целом вносить здоровый вклад в развитие отрасли.

ТРАКТОРЫ LOVOL — НАДЕЖНОСТЬ И ДОЛГОВЕЧНОСТЬ

В линейке самоходной техники в портфеле дилера стоит отметить машины китайского бренда LOVOL. Компания является одним из ведущих производителей сельскохозяйственной техники в Китае. Техника LOVOL отличается надежностью и долговечностью, обеспечивая высокую производительность благодаря мощным

двигателям. Экономичность и простота обслуживания помогают сократить эксплуатационные расходы и время простоя. Современные модели предлагают комфортные условия для операторов. Универсальность, технологические инновации, доступность сервиса и запчастей делают LOVOL привлекательным выбором, обеспечивая отличное соотношение «цена — качество» для аграриев. В ассортименте «ЭкоНивы-Техника» — колесные тракторы LOVOL мощностью от 85 л. с. до 260 л. с.

ПОГРУЗЧИКИ SANY — УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ПОМОЩНИКИ НА ФЕРМЕ

Не обойтись агробизнесу и без погрузчиков. Здесь вырчат телескопические погрузчики SANY, выпускаемые в ультрасовременном промышленном парке SANY MARINE HEAVY INDUSTRY* в Чжухае, Китай. Особенно популярны у российских аграриев две модели: STH 742 Agri грузоподъемностью 4,2 тонны, с максимальной высотой подъема стрелы 7 м, и SANY STH 936 (грузоподъемность — 3,6 т, максимальная высота подъема стрелы — 9,6 м). Мощность обеих машин составляет 100 л. с. Они комфортны и безопасны в управлении, просты в обслуживании и надежны.

НОВИНКА — МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ КУЛЬТИВАТОР SIRIUS

Представлен в портфеле компании и широкий ассортимент прицепной техники.

Интересная новинка — многофункциональный культиватор Sirius 500 отечественного производства. Он объединяет преимущество дисковой борона и глубокорыхлителя в одной компактной машине. Sirius 500 способен одновременно за один проход выполнять несколько операций: полную поверхностную обработку (дискование), глубокую культивацию, выравнивание и обратное прикатывание почвы. Конструктивные особенности агрегата позволяют работать со стабильно высокими результатами в различных условиях, в том числе и с большой массой пожнивных остатков.

СЕЯЛКИ MASCHIO GASPARDO ДЛЯ ВНЕСЕНИЯ УДОБРЕНИЙ

Пропашные сеялки MASCHIO GASPARDO обеспечивают эффективное внесение удобрений с помощью двухдискового сошника, который подходит для различных типов почвы. Он успешно разрезает пожнивные остатки, создавая борозду для удобрений. Кроме того, MASCHIO GASPARDO предлагает широкий ассортимент глубокорыхлителей. Модели различаются по ширине захвата и подходят для обработки как небольших участков, так и больших площадей, обеспечивая высокую производительность для всех видов сельскохозяйственных культур.

GREGOIRE BESSON: КАЧЕСТВЕННАЯ ПОЧВООБРАБОТКА

В почвообработке помогут решения от GREGOIRE BESSON: полунавесные и навесные плуги, бороны, глубокорыхлители, дисковые лулцильники. Этот французский

производитель — давний партнер «ЭкоНивы-Техника», заслуживший безупречную репутацию высоким качеством и надежностью своих машин.

GRIMME — КАРТОФЕЛЬНАЯ И ОВОЩНАЯ ТЕХНИКА

Еще один достойный бренд — GRIMME. Компания является одним из мировых лидеров в производстве сельскохозяйственной техники, специализируясь на оборудовании для картофеля, свеклы и овощей. В ассортименте компании можно найти картофелесажалки, уборочные комбайны, технику для обработки почвы и упаковки. Высокие технологии, производительность, надежность и экологичность делают технику GRIMME востребованной среди фермеров по всему миру, адаптируясь под их потребности. «ЭкоНива-Техника» предлагает картофелесажалки и комбайны данной марки.

ТОЧНОЕ ЗЕМЛЕДЕЛИЕ С NAVMOPO И ALLYNAV

Едва ли остались сегодня хозяйства, не прибегающие к технологиям точного земледелия. Хотя бы без систем автовождения трудно себе представить современное предприятие. На рынке сегодня растет выбор таких решений, а «ЭкоНива-Техника» подобрала, испытала и предлагает партнерам, пожалуй, самые проверенные. Это автопилоты NAVMOPO, AllyNav. Они обеспечивают высокую точность навигации и аккуратную обработку поля, помогают снизить затраты на топливо, снижают утомляемость механизаторов.

За более подробной информацией по вопросам покупки техники отечественного и импортного производства, а также запчастей и сервисного обслуживания, обращайтесь в Вологодский филиал компании:

г. Вологда, ул. Ананьинская, д. 50, тел.: +7 (8172) 264-374, +7 921 959-19-11.
E-mail: vologda@ekoniva.com

На правах рекламы

*Сани Марин Хеви Индустри



«ЖУКОВЕЦ»: РАСЧЕТ НА СВОИ СИЛЫ

Текст: Анна Москвина



Александр Татаров, директор ООО «Жуковец»

ООО «Жуковец» — одно из тех хозяйств, где проверенные еще с советских времен практики успешно совмещаются с передовыми методами ведения производства. Вот и получается, что крупнейшее сельхозпредприятие Устюженского округа Вологодской области продолжает уверенно развиваться: инвестирует в покупку новой техники и оборудования, модернизирует фермы, увеличивает выпуск молока и улучшает его качество. Но самое главное — остается надежным работодателем для округа и опорой для родной деревни Славынево.



Елена Козелкова, главный зоотехник

ШАГ ЗА ШАГОМ

Удивительное дело, но «Жуковец» существует абсолютно без привлечения заемных средств. И это совершенно не мешает хозяйству планомерно двигаться вперед. На его счету практически половина производимого в округе молока (22 тонны в сутки). Общее поголовье — 2357 животных, дойное стадо — 856 коров, и на сегодняшний день задач по увеличению поголовья в «Жуковце» не ставят, считая, что гораздо важнее сконцентрироваться на продуктивности, качестве молока и снижении его себестоимости.

— 2024 год мы закончили с прибавкой в 253 тонны к предыдущему году, — под-

считывает главный зоотехник предприятия Елена Козелкова. — Надой на фуражную корову составил 6197 кг — на 154 кг выросли по сравнению с 2023-м. Ежегодно увеличиваем и среднесуточный привес. Уже подошли к показателю в 700 граммов, в планах — 800. Если говорить об основных производственных показателях, то по итогам 2025 года постараемся их улучшить. Перед нами стоит задача нарастить выпуск молока на 266 тонн, а продуктивность довести до 6400 кг.

Такие цифры стали результатом серьезной работы по совершенствованию кормовой базы, которая велась в «Жуковце» не один год.

— Мы производим собственный комбикорм. Это не только экономически выгодно, но и отлично сказывается на удоях, продуктивности и здоровье стада, — поясняет Елена Владимировна. — На сегодняшний день по тому же протеину в комбикорме наше хозяйство уже не отстает от лучших рыночных предложений производителей смесей.

Несколько лет назад начали использовать в рационе свою кормовую паточку. Плюс дает и заготавливаемое ежегодное плющенное зерно. Все показатели говорят, что «Жуковец» идет в правильном направлении. Пусть не очень быстрыми шагами, но зато целенаправленно и уверенно.

При этом зоотехническая служба в хозяйстве совсем небольшая. В нее, кроме руководителя, входят старший зоотехник — селекционер, зоотехник, племучетчик и бригадир.

— Команда у нас слаженная, дружная, любящая и знающая свое дело, — улыбается Елена Козелкова. — Есть как опытные, так и только начинающие свой трудовой путь специалисты.

РАСТИ, КОЛОСОК

Большая работа проведена за последние годы и по разработке и корректировке рационов питания. В меню буренок овес, ячмень, кукуруза, рожь, пшеница, жмыхи, различные многолетние травы. Часть ингредиентов закупается, однако и свои посевные площади у предприятия довольно-таки существенные.

— 3053 гектара, — рассказывает начальник механизированного отряда и главный агроном «Жуковца» Галина Малушкова. —

Зерновой клин — 1630 гектаров. 1303 га занято под многолетние травы. 1270 гектаров — яровой сев.

Успехи в растениеводстве связаны с тем, что предприятие отлично укомплектовано техникой. Причем предпочтение стараются отдавать отечественным или белорусским машинам и сельхозоборудованию. И дело не только в экономичности и ремонтпригодности агрегатов. Устраивают специалистов надежность, качество и производительность техники Союзного государства.

— Недавно приобрели новый силосный комбайн F 1500 производства завода «Ростсельмаш», — продолжает Галина Александровна. — В прошлом году купили посевной комплекс FeatAgro с шириной захвата 12 метров. В этом году приобрели еще одну подобную машину, но уже с рабочей шириной 7,2 метра.

Посевные агрегаты замечательно справились со своими задачами и этой весной. И хотя в «Жуковце» предпочитают высаживать проверенные культуры, экспериментировать здесь тоже не боятся.

— Всегда стараемся найти оптимальные решения, чтобы снизить затраты на производство работ, улучшив при этом урожайность и качество заготавливаемых кормов. Например, стали намного раньше скашивать зеленую массу. Первый укос теперь проводим в конце мая или начале июня. Используем современные препараты для консервирования кормов: на силос — «Биотроф-111», на плющенное зерно — «Биотроф-600». Это, наряду с высокопроизводительной техникой, также плодотворно сказывается на конечном результате, — объясняет Галина Малушкова.

ОТ ОТЦА К СЫНУ

Но за любой техникой всегда стоит профессионализм человека труда. Механизаторов на предприятии на сегодняшний день 17 человек. На каждого приходится по две-три единицы техники — трактора, комбайны, грузовой транспорт.

— Нам с ними повезло, — улыбается директор ООО «Жуковец» Александр Татаров. — Все ребята трудолюбивые, надежные, безотказные. Если надо, выйдут в поле в любое время суток, в выходные, праздники, из отпуска, если нужно коллегам помочь.

Большинство из механизаторов местные, не понаслышке знающие, что для поселения многие десятилетия значит «Жуковец».

— Можно сказать, что они пришли к нам со школьной скамьи, — поясняет Александр Васильевич. — У некоторых родители работали в колхозе, так что дети — продолжатели славных сельскохозяйственных династий.



Галина Малушкова, начальник механизированного отряда



Сергей Кононов, механизатор



Николай Ванцов, механизатор



Николай Денисов, водитель



Владимир Волков, механизатор

На правах рекламы



Марина Гребенникова, главный ветеринарный врач

Парни еще в юности подрабатывали в хозяйстве в полях и мастерских, а как окончили учебные заведения, вернулись из армии, так сразу же влились в наш дружный коллектив. Например, Николай Ванцов пошел по стопам отца Александра, который уже более 40 лет трудится в «Жуковце». Сначала работал в молокоприемном пункте, а потом перешел в механизаторы. Ответственный и добросовестный, как и его отец.

Более 30 лет трудится в «Жуковце» и механизатор Владимир Борисович Козелков. За вклад в развитие аграрной отрасли он награжден Почётной грамотой Министерства сельского хозяйства РФ. Владимир Бирисович один из самых опытных работников хозяйства.



Татьяна Мельникова, оператор машинного доения

У механизатора Владимира Волкова растет сын Артём. В каникулы он с удовольствием помогает папе, возится с техникой. Конечно, говорить, что он точно придет на работу в родное хозяйство, невозможно, но Владимир признается, что был бы не прочь, если бы сын выбрал для своей карьеры труд в сельском хозяйстве.

Семейные династии здесь по-настоящему любят и ценят. Так, несколько лет назад на предприятии две из них объединились в одну — Мельниковых-Шишиных.

— В семье Шишиных мать, Татьяна Александровна, работает телятницей, отец, Сергей Александрович, — мастером-наладчиком, — рассказывает начальник механизированного отряда. — Три дочки тоже в нашем коллективе. Анастасия — заведующая складом, Ульяна вот-вот станет осеменатором, Екатерина работает в столовой. У всех мужья тоже в «Жуковце» трудятся. Анастасия вышла замуж за Андрея Мельникова, так у нас породнились две династии.

— Я в колхоз пришла еще в 1985 году, так что в 2025-м праздную юбилей: 40 лет трудовой деятельности, — улыбается Татьяна Мельникова, оператор машинного доения. — На ферме за мной закреплено 80 голов. Мои подопечные дают по 2,5 тонны молока в сутки.

Татьяна не только прекрасно справляется с дойным стадом, но и старается сделать мир вокруг чуточку прекрасней. Так, благодаря её усилиям на стене фермы появилось панно с изображением коров.

— Просто показалось, что наши стены пустоваты. Захотелось чего-то яркого и солнечного. Поэтому взяла кисти и краску и нарисовала буренок. Времени довести работу до ума пока не хватает, но постепенно панно обязательно будет дополняться, — поясняет доярка.

Сын Татьяны тоже пошел по стопам матери. Андрей после окончания школы трудился на предприятии слесарем, а теперь совмещает специальность оператора машинного доения и мастера-наладчика.

— Я с детства пропадаю на ферме, помогал маме, поэтому нет ничего удивительного, что теперь работаю в «Жуковце», — признается Андрей. — Здесь я не только нашел свой профессиональный путь, но и встретил семейное счастье. Супруга Анастасия тоже трудится в нашем хозяйстве заведующей складом.



Андрей Мельников, мастер-наладчик

В УСЛОВИЯХ КОНКУРЕНЦИИ

Надо отметить, что в «Жуковце» царит очень дружелюбная атмосфера, отношения в сложившемся в подчинении Александра

Татарова коллективе хорошо характеризует ситуация с водителем Николаем Денисовым. Он признается, что за последние годы дважды уходил на пенсию и оба раза возвращался.

— Я на предприятии с 2008 года. И за это время ни разу не пожалел, что стал частью команды «Жуковца», — говорит Николай Николаевич. — Почему так и не ушел на заслуженный отдых? Не могу без работы и без тех людей, которые меня сейчас окружают.

Безусловно, таких слов желал бы услышать любой руководитель.

Сейчас штат предприятия — 100 человек. Немало в хозяйстве и молодежи. Правда, кадровый голод не обошел стороной и устюженских аграриев.

— Проблема с поиском квалифицированных специалистов, представителей рабочих профессий, разумеется, существует, — не скрывает Александр Васильевич. — Стараемся активно выстраивать работу с учебными заведениями, принимаем ребят на практику. В этом году мы ждем двух студентов из академии. Надеемся, что ребята задержатся у нас и после окончания учебы. Так, в прошлом году в команду пришли два молодых ветеринарных врача. Девушки отлично работают, замечательно влились в коллектив, демонстрируют хорошие результаты. Чтобы закрыть пробелы в рабочих кадрах, приходится использовать и труд мигрантов. Их немного, но без них нам было бы гораздо сложнее.

ДОМУ КУЛЬТУРЫ БЫТЬ

Конкурировать за рабочие руки с большими городами или Устюжной, которая расположена всего-то в 25 километрах, невозможно без развития инфраструктуры Славынева, где проживает большинство сотрудников ООО «Жуковец».

Год назад во время встречи с врио губернатора Георгием Филимоновым местные жители получили поддержку по вопросу строительства долгожданного Дома культуры. Деньги были выделены, и уже идет процесс поиска подрядчика через торги, а после его завершения начнутся строительные работы.

— Без ДК на селе никуда — ни собрание провести, ни праздник отметить, — говорит Александр Васильевич. — Вozить малышей по 25 километров в райцентр на кружки и в секции проблематично. Когда появится Дом культуры, то дополнительное образование детей наших сотрудников станет гораздо доступней, да, уверен, и взрослые смогут найти увлечения по интересам.



Василий Васильевич Травенников, ветеран труда. Всю свою жизнь посвятил работе в сельском хозяйстве

«Жуковец» — надежный и ответственный работодатель, готовый предлагать приличную по районным меркам заработную плату и полный соцпакет. На сегодняшний день среднемесячная заработная плата в «Жуковце» составляет порядка 58 тысяч рублей. По животноводству эта цифра выше — 66 тысяч. Недавно увеличили зарплату механизаторам на 20 %. Однако директор, посмотрев на цифры, решил, что такой прибавки коллективу при нынешнем росте цен будет недостаточно, и дал поручение бухгалтерии изыскать возможности, чтобы повысить ежемесячные выплаты еще на 10 %.

ЖИВАЯ ИСТОРИЯ

Предприятие ценит своих работников, потому что каждый из них болеет душой за общее дело. Причем не только те, кто в строю, но и люди, давно ушедшие на более чем заслуженный отдых.

Василий Васильевич Травенников в феврале отметил свой 85-й день рождения. На пенсию дядя Вася, как по-доброму и с огромным уважением называют его в «Жуковце», ушел еще в 2000-м. Но до сих пор ветеран активно интересуется жизнью коллектива и производственными показателями хозяйства.

— Как встретишь его, обязательно спросит, как там посевная, какие удои, как идет

заготовка кормов. Человек старой закалки, который не мыслил свою жизнь без работы, без того, чтобы приносить пользу обществу, родному краю, стране, — характеризует Василия Васильевича директор.

Сам дядя Вася пришел с сельское хозяйство в 14 лет. Родом он из небольшой деревни Черное, что километрах в 12 от Славынева.

— Работал в одном из местных колхозов «Крестьянин», — вспоминает ветеран. — Пахали, сеяли и борошили тогда на лошадах. Тракторов в хозяйствах еще практически не было. Зато были огромные конюшни, где держали лошадей для любых сельхозработ. Нужно вспахать или зерно посеять — они помогут, нужно лен-долгунец на завод отвезти — без них опять же не обойтись.

В 1959 году дядя Вася ушел в армию. А вернувшись после службы в Вооруженных силах, поступил в училище механизации в Устюжне.

— Оттуда и пришел на работу в «Красный Жуковец», как тогда наше предприятие называлось, — рассказывает Василий. — Хорошо запомнил, как в 1964 году сменил лошадь на трактор. Начинать, как и все, на гусеничных дизельных тракторах ДТ-54, потом пересел на 74-ю модель. Кстати, этим тракторам остался верен до конца — в последние перед пенсией годы управлял ДТ-75.



Николай Андреевич Великанов, финансовый директор, председатель совета директоров ООО «Жуковец»

К слову, одна из таких машин сейчас установлена на постаменте возле офиса «Жуковца». Василий Васильевич — живой свидетель истории, заставший как лучшие годы советского сельского хозяйства, так и непростые времена перестройки, переход к рыночной экономике в АПК. Но, признается, те трудности нельзя даже близко сравнивать с военными и послевоенными временами.

Отец ушел на фронт в 1941-м, а мать одна поднимала шестерых детей. Папа (тоже Василий), как и его два брата Иван и Александр, с войны так и не вернулся. Вот и пришлось подростку с ранних лет узнать, что такое тяжелый труд.

Жили тогда, вспоминает, впроголодь. Главное было зиму пережить, а летом, когда пойдут грибы да ягоды, становилось немного легче.

— Свинью заколет матушка, нужно часть мяса государству отдать — налог. То же самое с шерстью, картофелем, яйцами. Питались капустным крошечком в основном. Хлеба было очень мало. Немного зерна давали трактористам. Мой брат, который стал работать раньше меня, приносил домой паек, который мололи на местной мельнице и пекли хлеб. Это был настоящий праздник! Пальто шили из старых шинелей, обуви нормальной тоже не было. Занавески в некоторых домах и вовсе из газет нарезали. Мылись в печках, — рассказывает дядя Вася. — На себе всё хозяйство вели женщины,

так как практически никто из мужчин с войны не вернулся. Вставали в три ночи: нужно было своих коров подоить, пороссятам и курам корму задать, а потом отправляться на ферму. Тяжелая жизнь тогда была!

К слову, Травенниковы — тоже семейная династия «Жуковца». Супруга Василия Васильевича, Мария Алексеевна, всю жизнь отработала в колхозе дояркой.

— Познакомились в 1965 году. Маша жила в другой деревне, в 7 километрах, так что ездил к ней на свидания на велосипеде, — улыбается дядя Вася. — К сожалению, уже третий год, как я без нее. Скучаю, конечно. Дети перевезли в Славинево, чтобы был поближе к ним. За родным предприятием действительно наблюдаю. И душа радуется! Наши ДТ больше ломались, чем работали. День пашешь, день в механизме копаешься. А сейчас у механизаторов прекрасные новые машины — садись за руль и в поле выезжай. Приятно видеть, что «Жуковец» развивается!

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Сегодня «Жуковец» — финансово стабильное предприятие, с прочным фундаментом, который, без сомнения, плод колоссальной многолетней работы Николая Великанова. Именно усилиями Николая Андреевича небольшой колхоз с 500 гектарами пашни, расположенный между двумя колхозами-миллионерами, не только смог выжить, но и превратился в передовое агропредприятие округа, тогда как соседи-«миллионеры» ушли в историю.

Свою трудовую деятельность Николай Великанов начал в 1971 году. В профессиональной карьере прошел путь от бригадира тракторной бригады совхоза «Подъём» до директора «Жуковца». Председателем колхоза «Красный Жуковец» стал в 1986-м. Для сохранения хозяйства и работоспособного коллектива с 1992 по 1999 год под руководством Николая Андреевича было проведено несколько преобразований и реорганизаций.

— В 1990-е годы хозяйства рушились повсеместно, но ему удалось сохранить родное предприятие. Была идея разделить хозяйство по группам — одно предприятие занималось бы скотоводством, другое — растениеводством, третье — кормами. Это бы точно убило «Жуковец». Он не дал этому произойти, — вспоминает Александр Татаров. — Николай Андреевич не только эффективный руководитель и управленец,

он смог подготовить грамотных специалистов, которые до сих пор работают на предприятии и приносят ему пользу.

Именно при Николае Андреевиче в «Жуковце» начали активно строить жилье для молодых специалистов, оказывалась помощь в обустройстве жилья работникам, переехавшим из других районов области. Большое внимание уделялось благотворительности. Предприятие на регулярной основе помогало детскому саду, школе, Дому культуры, находящимся на территории сельского поселения Желябовское.

В 2020 году Николай Великанов оставил пост генерального директора, однако не ушел на заслуженный отдых. Сейчас Николай Андреевич занимает должность финансового директора и председателя совета директоров, а его знания и опыт остаются гарантом стабильности успешного хозяйства.

В канун празднования 1 Мая Николай Андреевич был удостоен почетного звания «Человек труда Вологодской области», которое в прошлом году было введено в регионе по инициативе губернатора Георгия Филимонова.

— Мы гордимся, что в числе первых вологжан, удостоенных почетного звания, есть и наш многолетний руководитель. Благодаря его труду, энергии и профессионализму «Жуковец» смог стать одним из ведущих сельхозпредприятий региона, была выстроена эффективная система управления и производства, — говорит Александр Васильевич.

СПРАВИМСЯ САМИ

Николай Великанов проводил политику ориентации на собственные силы, которая позволяла бы не зависеть от кредитных ресурсов. Это не раз помогло предприятию пережить сложные периоды своей истории без существенных потерь.

— Мы так и работаем до сих пор, — поясняет директор. — Практически даже от лизинга ушли, приобретаем технику на свои средства.

Два предыдущих года предприятие, признается руководитель, жило замечательно из-за того, что на молоко был стабильно высокий спрос со стороны переработчиков и, соответственно, достаточно высокие цены. Но в начале 2025 года начало ощущаться снижение рынка, и вместе с ним и закупочные цены пошли вниз.

— Причины могут быть разные. Одна из них, на мой взгляд, заключается в том, что рынок перенасыщен молоком — как вологодским, так и прибывающим из других регионов. Дошло до того, что цены литра молока и дизельного топлива практически



В канун празднования 1 Мая Николай Андреевич Великанов был удостоен почетного звания «Человек труда Вологодской области», награду вручил губернатор Георгий Филимонов

сравнились. Прогнозируют, что цены еще упадут в ближайшие месяцы. И это притом что увеличивается себестоимость молока. А как иначе, если дорожают ГСМ, техника, корма, увеличиваются коммунальные и транспортные расходы. Но если падают закупочные цены на молоко-сырье, то почему в магазинах не снижается стоимость молочной продукции? Вот в чем вопрос.

Такая ситуация сказывается и на планах по развитию производства. Захочешь начать реконструкцию или строительство новых объектов, а потом заглядываешь в кошелек и понимаешь, что средства для масштабных инвестиций выделить будет не так-то и просто.

Но несмотря на это, деньги на развитие производственной площадки выделяются регулярно. За последний год был построен новый большой склад для зерна мощностью пять тысяч тонн, реконструировано еще одно зернохранилище, закуплено несколько единиц сельхозтехники.

НА ДВА ФРОНТА

— Все наши специалисты отвечают не только за стадо в «Жуковце», но и работают на производственной площадке хозяйства «Выдвиженец Плюс», собственниками которого мы стали несколько лет назад, — рассказывает Александр Татаров. По сути, это вынужденная мера, так как найти профессиональные кадры еще на одно предприятие в Устюженском округе просто нереально.

За два с небольшим года в «Выдвиженце» сделать удалось немало. Валовое производство увеличилось до 2024 тонн. В планах на 2025 год достичь показателя в 2126 тонн.

— Только за четыре месяца прибавили 102 тонны по сравнению с минувшим годом. Думаю, что с поставленной задачей мы справимся. Молодняк становится больше, а дойное стадо пока сохраняем на уровне 350 голов. Перешли на такую же технологию кормления и рационы, как в «Жуковце». Результаты уже говорят сами за себя, — констатирует Елена Козелкова. — Чем сложнее задачи стоят перед нашим коллективом, тем интереснее.

Стоит отметить, что в обоих хозяйствах коровы в летний период находятся на свободном выгуле. Традиционная для отечественного животноводства технология в большинстве предприятий АПК уже давно забыта. Между тем Александр Татаров со своей командой от нее отказываться не спешит.

Свободный выгул, когда корова видит солнышко, дышит чистым воздухом, щиплет зеленую травку, может немного снизить удои, зато плодотворно сказывается на здоровье животных. А отсюда и улучшение качественных характеристик молока. Правильно говорит Александр Васильевич, всё в сельском хозяйстве взаимосвязано, поэтому так важно иметь четкую стратегию в развитии предприятий, которую бы разделяли все работники хозяйства. Радует, что в «Жуковце» она, похоже, есть и отлично работает!



Легенда советского машиностроения — трактор ДТ установлен на постаменте рядом с офисом ООО «Жуковец»

«АГРОМАРКА»: ВСЁ ДЛЯ ОТЛИЧНОГО УРОЖАЯ!

Текст: Анна Москвина

На протяжении 15 лет Торговый дом «АгроМарка» остается одним из ведущих поставщиков сельскохозяйственной техники и инновационных решений для отечественных аграриев. Компания активно пополняет свой портфель новыми продуктами, которые вызывают огромный интерес у сельхозпредприятий на Северо-Западе.

ЕЩЕ БЛИЖЕ К КЛИЕНТУ

Хотя головной офис Торгового дома «АгроМарка» находится в Петербурге, компания старается быть как можно ближе к своим многочисленным клиентам в российских регионах. Именно поэтому в августе прошлого года был открыт филиал в Вологде.



Александр Реутов, руководитель Вологодского филиала ООО «Торговый дом «АгроМарка»



Луговые сеялки Agri* от нидерландского бренда VREDO очень удобны при работе с многолетними травами



— В филиале работают опытные специалисты, которые могут не только предложить оптимальное решение под конкретную задачу, но и дать совет по вопросам эксплуатации техники, агрономии и производству кормов, — рассказывает руководитель Вологодского филиала ООО «Торговый дом «АгроМарка» Александр Реутов.

ТРАВИНКА К ТРАВИНКЕ

В этом сезоне компания уже подготовила для своих клиентов новые интересные предложения. После участия в крупнейшей отраслевой выставке «АГРОС» «АгроМарка» стала представителем бренда VREDO. Стерневые дисковые сеялки этого нидерландского производителя достойны самого пристального внимания.

— Эти сеялки очень удобны при работе с многолетними травами. Их принципиальное отличие от аналогов в том, что это сеялка исключительно травяная, предназначена для сева семян трав в дернину, — рассказывает Александр Реутов, руководитель Вологодского филиала. Основные ее преимущества: расстояние междурядья — 7 см, глубина заделки — от 0 до 2,5 см и норма высева — от 1 до 250 кг на гектар. Как мы знаем, глубина заделки семян имеет немаловажное значение для дальнейшего роста и, как следствие, урожайности. Идеальной глубиной заделки считается глубина, равная 2,5 размера семени. Как правило, производители травосмесей рекомендуют глубину 1-1,5 см. Глубже 2 см не рекомендуется сеять, т. к. ростки будут тратить слишком много энергии для того, чтобы пробиться к поверхности.

Стерневые дисковые сеялки VREDO прекрасно справляются со своей задачей благодаря применяемым техническим решениям. Дисковый сошник с междурядьем 7,5 см позволяет сеять с нужной для травы густотой. Наличие копирующих лыж позволяет четко выдерживать травяную глубину, одновременно очищать диск и предохранять дернину от вырывания. Независимые сошники копируют рельеф поля и, благодаря пружинам с двойным шагом навивки, на всей длине их хода обеспечивают одинаковое давление и высевают на одинаковую глубину. Мешалка для семян в бункере расположена над каждой высевающей катушкой, предотвращает забивание и зависание семян, позволяет без проблем сеять даже такие культуры, как козлец. Также каждый элемент кольчатого катка копирует рельеф почвы за своим сошником, прикапывая скосенным краем сбоку от следа сошника, тем самым надежно прижимая семя между стенками разреза для его быстрого прорастания. Бесступенчатая регулировка нормы высева — от 1 до 250 кг на 1 га, плюс наличие счетчика гектаров.

— Интерес к подобным машинам со стороны агрономов хозяйств очень высок, — констатирует Александр Реутов. — Уже есть и первые продажи. Техника недешевая, но она позволит минимизировать затраты хозяйств, улучшив процесс выращивания и заготовки многолетних трав, что, разумеется, скажется и на качестве кормов.

ЗНАКОМЬТЕСЬ: MATERMASS

Еще один интересный бренд от «АгроМарки» — MaterMass. Эта итальянская компания с 80-х годов прошлого века специализируется на про-

ектировании и производстве пневматических и механических сеялок для традиционных культур, специальных машин для посадки овощей. В 2022 году MaterMass вошел в состав крупного европейского производителя сельхозтехники — PETERLINGER.

Один из хитов итальянского бренда — пропашная вакуумная сеялка точного высева MS 8100 (с внесением удобрений).

MS 8100 отличается простотой конструкции, не требует специальных навыков в настройке и максимально компактна. Европейским инженерам удалось этого добиться благодаря тому, что посадочные блоки установлены непосредственно на панели инструментов и имеют небольшой свисающий вес. Встроенное транспортное устройство позволяет удобно перевозить сеялку и по дорогам общего пользования.

— Машина предназначена для посева в обработанную почву семян технических культур: подсолнечника, сахарной свеклы, кукурузы, — поясняет Александр. — Три таких агрегата уже переданы нашим партнерам на Вологодчине. Их владельцами стали СПК (Колхоз) «Родина», племязавод-колхоз имени 50-летия СССР и «Аврора». Преимущество MS 8100 — работа в полностью автоматическом режиме, что плодотворно сказывается на качестве посева, контроле междурядья.

Высевающий аппарат сеялки в стандартной комплектации оснащен рабочим органом дискового типа. Сдвоенные диски отлично работают, когда много пожнивных остатков на поверхности почвы. Контроль глубины осуществляется двумя прорезиненными колесами, напротив точки падения семян, что гарантирует высокую точность посева. Закрытие борозды осуществляется V-образными колесами, которые имеют различные настройки для качественной работы совершенно в любых условиях.

К слову, сдвоенный дисковый сошник может быть заменен на анкерный без каких-либо больших затрат, что позволяет использовать сеялку на самых разных почвах.

Стоит отметить и уникальную систему Monotronic 32*, которая контролирует все параметры работы: считает гектары, количество высеваемых семян, дистанцию между ними и т. д.

— Кроме того, у агрегата есть бункеры для удобрений, поэтому одним проходом мы не только сеем, например, кукурузу, но и закладываем удобрения — одновременно можно вносить и жидкие, и гранулированные. Это экономит и время, и усилия, и ГСМ, — подчеркивает Александр.

Специалисты отмечают и качество используемых в итальянской технике материалов, делающих ее прочной и долговечной. Корпус аппарата изготовлен из ударопрочного полимера, а высевающие диски — из нержавеющей стали.

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ ПОМОЩНИК

Еще одно интересное решение для вологодских аграриев — предпосевные комбинаторы Farnet Kompaktomat¹. Чешские агрегаты предназначены для предпосевной подготовки поля после вспашки и другой основной обработки почвы. Такая техника прекрасно выравнивает поверхность, измельчает комья земли, помогает образовать оптимально уплотненное посевное ложе. Причем делает это за один проход (сразу семь операций). Поле идеально выравнивается благодаря сразу трем волокушам, которые позволяют распределить и большие неровности, поясняют специалисты. А оптимальное уплотнение и восстановление капиллярности обеспечивают качественные всходы каждой культуры.

Благодаря высокой рабочей скорости и большой ширине захвата агрегат позволяет достичь отличной производительности. Среди других особенностей чешского оборудования высокая рабочая скорость до 14 км/ч, точная регулировка глубины и автоматическая защита рабочих органов. А легированные высокопрочностные материалы вместе с передовой технологией eXtra STEEL line² станут гарантией длительного срока службы предпосевного комбинатора при работе даже в самых тяжелых полевых и климатических условиях.

Несомненным плюсом является и тот факт, что у Farnet Kompaktomat K 1250 MAX PS³ минимальное количество мест регулировки и смазки. Поэтому с обслуживанием, регулировкой и управлением данной техникой справится каждый.

Прост комбинатор и в транспортировке. Все варианты машин складываются таким образом, чтобы их максимальные транспортные ширина и



Пропашная вакуумная сеялка точного высева MaterMass MS 8100 с функцией внесения удобрений: проста, компактна, производительна



Предпосевные комбинаторы Farnet Kompaktomat предназначены для подготовки поля после вспашки и обработки почвы. Прекрасно выравнивают поверхность, измельчают комья земли, помогают образовать оптимально уплотненное посевное ложе

высота не превышали 3 и 4 метра соответственно. Причем складывание является гидравлическим и происходит автоматически.

— В некоторых хозяйствах Вологодской области такие машины уже давно используются. В апреле Kompaktomat с захватом 12,5 метра для своего предприятия племязавода-колхоза имени 50-летия СССР у нас приобрел Владимир Жильцов. Агрегат с подобной рабочей шириной будет одним из первых в России, — говорит Александр Реутов.

Отметим, что Торговый дом «АгроМарка» продолжает реализовывать проекты и по строительству комбикормовых заводов. Сейчас компания занимается возведением кормоцеха в АО Племязавод «Заря».

— Спрос на сельхозтехнику остается на стабильно высоком уровне. Мы в свою очередь готовы предложить различные решения для наших аграриев. Важно, что в условиях, когда многие западные производители покинули российский рынок и их технику невозможно легально ввезти в страну, бренды, представленные в портфеле Торгового дома «АгроМарка», продолжают работу в РФ, что позволяет заказчикам быть уверенными как в сроках поставки оборудования и запчастей, так и в эффективном сервисном обслуживании приобретаемой техники, — подводит итог нашей беседы Александр Реутов.

*Monotronic 32, **Kompaktomat, **Экстра Стил лайн, **Макс Пифс

На правах рекламы. *Агри

«ЗАЗЕРКАЛЬЕ»: СИМБИОЗ МОЛОДОСТИ И ОПЫТА

Текст: Анна Москвина

При выборе своего профессионального пути очень важно, что называется, попасть в надежные руки, к грамотному наставнику. Молодые и амбициозные специалисты в современном сельском хозяйстве могут сделать быструю и успешную карьеру. ООО «Зазеркалье» Грязовецкого округа Вологодской области прирастает молодыми кадрами и строит серьезные планы по развитию.

НЕ СТОИТ БОЯТЬСЯ

Операционный директор «Зазеркалья» Илья Кремин — представитель молодого прогрессивного поколения, которое видит в аграрной сфере не проблемы, а огромные перспективы. Еще недавно он трудился в одном из передовых хозяйств области СХПК «Ильошинский», а нарабатывая опыт и знания, возглавил ООО «Зазеркалье».

работу — после окончания вуза вернулся туда уже в качестве агронома-семеновода, позднее стал заместителем председателя по производству, — вспоминает Илья Николаевич. — Мне повезло: в «Ильошинском» огромное внимание уделяли обучению и кураторству молодых специалистов. При таком подходе быстро вырастаешь из вчерашнего студента, обладающего лишь теоретическими знаниями, в настоящего

В итоге молодой перспективный специалист стал директором стабильно развивающегося хозяйства с огромными планами — ООО «Зазеркалье».

— Я уверен, что молодежи не надо бояться идти в сельское хозяйство, надо пробовать, — считает Илья Николаевич. — Если работать на совесть, стараться, учиться и расти, то можно добиться успеха и состояться как специалист в такой стратегически важной отрасли.

РОСТ ПО ВСЕМ ФРОНТАМ

В своем современном виде «Зазеркалье» появилось на вологодском рынке в 2009 году, пройдя до этого череду переименований, реорганизацией, смен собственников.

Сейчас предприятие стоит на пороге очень важного этапа в своей истории. Впереди самое интересное — реализация масштабного инвестиционного проекта — строительство новой молочной фермы на 1990 голов в деревне Панфилово Грязовецкого округа.

— На сегодняшний день в хозяйстве 630 фуражных коров, четыре двора привязного содержания, расположенных в разных населенных пунктах. После завершения проекта наше поголовье вырастет до 2200 животных, — рассказывает Илья Кремин. — Весь скот сконцентрируем на фермах в Панфилово.

Доильный зал на новом объекте предполагается карусельного типа. Поставщиком станет одна из ведущих европейских компаний по производству оборудования для пищевой продукции — немецкая корпорация Gea. Работники понимают, что уход от привязного содержания принесет как экономические выгоды, так и приведет к росту производственных показателей. Поэтому грядущих изменений ждут с огромным нетерпением.

На строительство фермы и монтаж всех систем уйдет 18 месяцев. Планируется, что уже в январе 2027 года в современный и комфортный ЖВК переселятся первые буренки «Зазеркалья».

— Заполнять ферму животными планируем постепенно, до 2031 года, — поясняет руководитель хозяйства. — Конечно, придется покупать крупный рогатый скот, обойтись только своими силами при таких больших

объемах у нас точно не получится. В планах приобрести еще примерно 1000 голов.

Если говорить о производственных показателях, то на весну 2025 года предприятие реализует порядка 17-18 тонн молока в сутки. Понятно, что после запуска новых площадей эта цифра значительно увеличится. Когда животноводческий комплекс выйдет на полную мощность, производство вырастет до 55–60 тонн ежедневно.

Строить такие грандиозные планы по увеличению мощностей помогает надежный партнер — ОАО «Северное молоко», куда направляется на переработку всё произведенное молоко. А учитывая постоянно растущие потребности завода в молоке-сырье, предстоящий рост объемов «Зазеркалья» не пугает.

— Никаких рисков в таком резком увеличении выпуска продукции нет, дополнительные объемы будут востребованы как в среднесрочной, так и в долгосрочной перспективе, — говорит Илья Кремин.

НУЖНЫ ПЛОЩАДИ

Средняя продуктивность стада в «Зазеркалье» — 27 килограммов на одну голову в сутки. И этот показатель все последние годы неуклонно растет.

— Как показывает практика, чем больше объемы выпуска, тем ниже качество продукта, — рассуждает Илья Николаевич. — С подобной проблемой сталкиваются абсолютно все хозяйства, наращивающие производственные мощности. Мы не исключение. Однако предприятию удается соблюсти определенный баланс, сохраняя высочайшее качество молока. Речь идет о показателях по жирности и по белку. Сдаем его на «Северное молоко» сортом «СМК». Если расшифровать, то наше молоко идет как экстра, или, как принято в отрасли говорить, выше высшего.

Достичь этого удается благодаря огромной работе по перестройке рационов питания, улучшения кормовой базы, заботе о здоровье поголовья.

Сочными и грубыми кормами хозяйство обеспечивает себя самостоятельно, а вот концентраты и зерновые культуры приходится покупать на рынке.

— Пока в нашей собственности порядка 6000 гектаров земельных угодий. Но когда стадо вырастет, мы всё равно столкнемся с нехваткой посевных площадей. Будем, разумеется, изыскивать новые земли. Кроме того, выходить из непростой ситуации собираемся и при помощи кукурузы. Планируем выращивать эту питательную для скота культуру в необходимом для нашего поголовья количестве, — рассказывает Илья



Николаевич. — Так что структура растениеводства кардинально изменится. Сейчас мы в основном сконцентрированы на травах. Ежегодно пересееваем по 600 гектаров. А полная смена полей происходит за три года.

МЫ ИЩЕМ ТАЛАНТЫ

Конечно, никуда не уйти от работы по снижению себестоимости молока. Эту задачу в современных экономических условиях ставят перед собой абсолютно все аграрии региона.

У «Зазеркалья» более 50 % в структуре себестоимости занимает кормовая база. Это, поясняют специалисты, для эффективного хозяйства непозволительно много.

— Процесс был запущен практически сразу, как я заступил на новую для себя должность. Понимаю, что быстро снизить себестоимость не получится. Однако постепенно, при поддержке зоотехнической службы, агронома и других специалистов мы обязательно этого добьемся, — уверен Илья Николаевич. — Другая задача на перспективу — уменьшить наши затраты на закупку запасных частей для сельскохозяйственной техники. Пока мы тратим серьезные суммы, работая со сторонними организациями. Хотим создать собственную сервисную службу. Пока это только идея, но, надеюсь, рано или поздно и она обретет реальные очертания.

Численность работников в «Зазеркалье» — 70 человек. После строительства нового комплекса количество сотрудников существенно подрастет — до 120 специалистов.

Найти их — задача непростая, когда вся отрасль сталкивается с самым настоящим кадровым голодом. На рынке труда не хватает не только представителей рабочих специальностей, но и высококвалифицированной трудовой силы.

— Несмотря на всё это, коллектив пополняется и за последнее время значительно омолодился. Мой заместитель, главный инженер, ветеринарный врач, главный агроном — молодые ребята до 30 лет или чуть старше, — говорит директор предприятия. — Команда отличная — идейная, энергичная, амбициозная, дружная. У моих коллег есть и силы, и желание работать и развивать «Зазеркалье». Приятно, что никуда не уходят и специалисты со стажем, обладающие колоссальным профессиональным опытом, рядом с которыми молодежь гораздо быстрее растёт и, что называется, матерее. Уверен, что с таким сплоченным коллективом все стоящие перед нами цели будут обязательно достигнуты!

ЕСТЬ СТАБИЛЬНОСТЬ — ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ!

Главный зоотехник Раиса Пенюгалова — специалист с более чем полувековым опытом работы в отрасли, из них в «Зазеркалье» трудится более 25 лет. Её знания — неоценимая поддержка для молодых специалистов. Именно благодаря её усилиям в 2023 году хозяйство получило статус племязавода по голштинской породе. Сейчас Раиса Николаевна вместе с молодыми колле-



Илья Кремин, операционный директор ООО «Зазеркалье»

В сельское хозяйство Илья Николаевич пришел в 2015 году, еще будучи студентом Вологодской молочнохозяйственной академии.

— В 2010 году я очно поступил на экономический факультет, а в 2013-м стал заочно учиться еще и на факультете агрономии и лесного хозяйства. Когда писал дипломную работу, приехал в «Ильошинский», чтобы получить необходимые данные. В итоге получил и данные, и

практика, понимающего всю специфику работы уже на земле, непосредственно в коллективе крупного агропромышленного предприятия.

Именно такая поддержка со стороны старших коллег и позволила молодому человеку осознать, что он хочет связать свою профессиональную карьеру с сельским хозяйством. Хотя, как он признается, мысли во время учебы посещали самые разные, и далеко не все они были о работе в АПК.



Раиса Пенюгалова, главный зоотехник

гами готовится к новым производственным рекордам, пополнению стада и усилению кормовой базы.

— С начала года сталкиваемся с небольшим снижением продуктивности. Это связано с тем, что в прошлом году мы совершили в этом отношении настоящий прорыв. Думаю, что во второй половине 2025-го ситуацию обязательно выправим.

Неплохо обстоят дела и с воспроизводством стада. Думали, что новый комплекс будет построен несколько пораньше, поэтому хотели снизить потребность в покупке нетелей. Правда, теперь приходится решать еще одну проблему — скученность на

фермах. Решить ее позволит реконструкция одного из дворов, которая будет проведена в ближайшее время, — говорит Раиса Николаевна. — В прошлом году мы достигли показателя 10 399 кг на фуражную корову — цифра очень и очень достойная. В этом году хотим еще немного увеличить надои. Отмечу и рост жирности и белка в молоке в начале года по сравнению с 2024-м. Вопрос по качеству продукции на предприятии успешно решен. Мы подобрали насыщенный рацион кормления, который позволяет, с одной стороны, добиваться высокой продуктивности коров, с другой — сохранять здоровье буренкам.



Георгий Хоштария, заместитель директора

Структура комбикормов остается одинаковой уже на протяжении двух лет. Я считаю, что самое главное для успеха в животноводстве — это стабильность: и в кормлении, и в технологии доения. Есть стабильность — есть результат.

За последнее время в хозяйстве очень изменился командный состав, молодежи становится больше, и это радует.

Молодым везде у нас дорога! Только так хозяйство сможет успешно развиваться и выглядеть на уровне передовых хозяйств округа.

УВЕЛИЧИТЬ НАГРУЗКУ

Заместитель директора Георгий Хоштария в команде «Зазеркалья» уже четыре года. Пришел на предприятие главным зоотехником-селекционером, теперь — заместитель руководителя. Его задача — обеспечить в полном объеме деятельность всех ферм и всех служб, а это и заготовка кормов, и техническое обеспечение, и работа со специалистами.

— Уже сейчас готовимся к предстоящему росту объемов производства, большая нагрузка ляжет в первую очередь на агрономическую службу. Уже этим летом надо значительно увеличить заготовку зеленой массы, так как закупка нетелей планируется уже в следующем году. Если в 2024 году было заготовлено 16 тысяч тонн, то в этом нам надо уже 26 тысяч. Будем вводить в севооборот дополнительные площади, брать поля в аренду, увеличивать нагрузку на землю. В планах на ближайшие годы пополнение машинно-тракторного парка современной техникой, которая поможет достигнуть нужного результата, — говорит Георгий. — Важно также решить и проблему нехватки механизаторов. Машины приобрести можно, вот только где найти надежных людей, которые станут на них работать? Сейчас количество механизаторов не превышает 10 человек. Этого, с учетом того, что нам нужно провести в ближайшие годы увеличение поголовья, реализовать проект по строительству нового животноводческого комплекса, совершенно точно недостаточно. Будем работать, искать.

Очень приятно, что в коллективе очень много молодых ребят, что они увлечены сельским хозяйством. Я сам не так давно окончил вуз, поэтому понимаю, как важно, чтобы молодой специалист получил шанс проявить себя, имел поддержку от опытных работников предприятия. Думаю, что в «Зазеркалье» начинающие аграрии имеют все возможности для профессионального роста и реализации.

OPTITECH

ТРАКТОР
**OPTITECH
ANTARES
TS 2604**



ТРАКТОР
**OPTITECH
ATLAS
TB 854**



ПОГРУЗЧИК
**OPTITECH
TH 738H**



ОБОРОТНЫЕ
ПЛУГИ
OPTITECH



30 ЛЕТ ТРАКТОРОЦЕНТР
Гордимся прошлым, уверены в будущем

ООО «Трактороцентр» – официальный дилер

г. Ярославль,
Московский пр-кт, д. 120
Тел. 8 (4852) 788-766
yaroslavl@voltrak.ru

г. Вологда,
ул. Преображенского, д. 55-Б
Тел. 8 (8172) 239-240
agro@voltrak.ru

г. Калуга,
ул. Гурьянова, д. 32 А
Тел. 8 (4842) 477-222
kaluga@voltrak.ru

www.voltrak.ru info@voltrak.ru

vk.com/voltrak_ru

Реклама. *Антарес, Атлас

«АНИШИНО»: ГЛАВНОЕ — КОЛЛЕКТИВ

Текст: Анна Москвина

Глупо спорить с тем, что любому предприятию не добиться успеха, пока не будет создана команда единомышленников, увлеченных и преданных общему делу. Колхоз «Анишино» в Чагодощенском округе Вологодской области сейчас как раз проходит этап становления коллектива. Совмещая колоссальный профессиональный багаж опытных специалистов с современными передовыми методами ведения агробизнеса, его председатель Владимир Губарев старается вывести хозяйство на новый уровень.

ПОВЕРИТЬ В ПЕРЕСТРОЙКУ

В августе 2022 года в возрасте 65 лет в автокатастрофе трагически погиб руководитель колхоза «Анишино» Николай Сазонов. Именно благодаря его труду, энергии, увлеченности, колоссальному опыту и знаниям сравнительно небольшое предприятие из Чагодощенского округа смогло пережить сложные времена 1990-2000 годов, сохранить дойное стадо, планомерно

модернизировать производственные мощности, закупать технику, осваивать новые технологии, наращивать выпуск молока.

— Работе в колхозе Николай Николаевич отдал 47 лет. Его высоко ценили коллеги. Как грамотный специалист он был отмечен высокими наградами районного и областного уровней, — вспоминает председатель «Анишино» Владимир Губарев. — В одночасье лишиться такого сильного руководителя — настоящий удар по предприятию.

Разумеется, всё это нарушило многие планы на среднесрочную перспективу.

Новый председатель в своей должности уже 2,5 года, он вернулся в хозяйство после многолетнего перерыва по просьбе коллектива. Владимир Юрьевич признается, что с самого начала начал проводить политику по реорганизации и улучшению эффективности всех производственных процессов. Для того чтобы разработать более питательные рационы, вывести качество кормовой базы и воспроизводство стада на принципиально новый уровень, были приглашены опытные консультанты. На ферме большой упор стал делаться на автоматизацию и уменьшение объемов физического труда. Однако любая перестройка не проходит гладко. «Анишино» не исключение.

— Новые рационы, нормы хранения, переход на так называемую схему контролируемого осеменения — стараемся идти в ногу со временем. Понимаем, что должно пройти время, чтобы хозяйство, привыкшее к одному производственному укладу, смогло перестроиться и увидеть перспективы, которые принесут изменения, — признается председатель. — Пока несколько снизились основные показатели. Но, думаю, что в самое ближайшее время не только выправим ситуацию, но и сделаем несколько шагов вперед.

Так же думает и оператор искусственного осеменения Анна Аполлонова. Воспроизведение стада — это ее непосредственная профессиональная обязанность.

— На предприятии более десяти лет, поэтому понимаю, как решать проблемы, с которыми мы столкнулись, — говорит Анна. — Каждый месяц проводим УЗИ-диагностику, идет синхронизация коров. Заменили семенной фонд. Надеюсь, что до конца года все показатели должны пойти в рост.

МОЛОКО ОТМЕННОГО КАЧЕСТВА

На сегодняшний день общее стадо в «Анишино» — около 500 голов, из них 340 — дойные коровы. Если в советские годы на предприятии было несколько ферм (разброс достигал 8 километров), то теперь остался только один животноводческий комплекс на три дойных двора. Но если анализировать производственные показатели, то они, наоборот, значительно выросли.

Новые технологии, эффективная система кормления дают результат.

В сутки в колхозе производится порядка 6 тонн молока. Почти вся продукция — высший сорт. Молоко поставляется на ближайшее перерабатывающее предприятие — Белокрестский маслозавод.

— У нас с переработчиком выстроены очень хорошие деловые отношения, — рассказывает Владимир Губарев. — Хотя в целом по ценообразованию на молоко у меня есть вопросы. На мой взгляд, в условиях, когда литр дизельного топлива превысил 70 рублей, цена за один литр молока не должна быть практически в два раза ниже. Спасает то, что мы сдаем на переработку молоко с высокой жирностью 4,4,1 %.

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Основной вид деятельности колхоза — молочное животноводство. Поэтому всё растениеводческое направление подчинено одной цели — качественно накормить животных. За это направление отвечает главный агроном Марина Пенюгалова.

Марина Сергеевна работает на сельхозпредприятии уже четверть века. Пришла в колхоз сразу после окончания молочной академии.

— Пыталась пойти по другому пути, но узнала, что в колхозе есть должность главного агронома, поэтому и переехала в Чагодощенский район. Здесь встретила будущего супруга и осталась — вот уже 25 лет в Анишине, — улыбается специалист. — Очень сильно в начале моей карьеры помогли опытные работники, взявшие над собой шефство. Юлия Николаевна Васильева, трудившаяся в то время бригадиром, Лидия Павловна Васильева, занимавшая до меня



Анна Аполлонова, оператор искусственного осеменения

должность главного агронома, оказали мне колоссальную поддержку, многому научили. Да и весь коллектив работал как часы — председатель, механизаторы, ветеринарная, зоотехническая служба. Наверное, поэтому и осталась в «Анишино». Когда рядом такие замечательные люди, настоящие профессионалы, любящие свое дело, то и искать ничего нового не хочется.

Вспоминает, что начало 2000-х — непростое время для АПК. Многие хозяйства в округе не выдержали и закрылись.

— Нам удалось устоять благодаря сильной команде работников и лидерским качествам Николая Сазонова, — говорит Марина Пенюгалова. — За это время мы выросли в плане машин, оборудования и технологий.

Сейчас здесь обрабатывается порядка полутора тысяч гектаров пашни. Постепенно пробуются и новые культуры, которые могут плодотворно сказаться на качестве кормовой базы.

— Я сторонник внедрения новшеств. Но многое зависит от стоимости ГСМ, удобрений. Без серьезных вложений добиться хорошей урожайности и питательных свойств, особенно новой культуры, практически нереально. Но всё равно пробуем, — говорит главный агроном. — Сею пшеницу, овес, упор делает на ячмень. Выращиваем многолетние травы — и бобовые, и злаковые. Из новшеств — присматриваемся к суданской траве. Разумеется, применяем современные закваски и биологические добавки. В общем, идем в ногу с современными технологиями в агрономии.

ЛЮДИ ДЕЛА

Несмотря на трудности, коллектив в целом сформирован. В «Анишино» трудятся порядка 50–60 человек.

— Это люди с большим производственным опытом. Каждый старается сделать всё от него зависящее на своем участке работы. Огромная благодарность, например, нашей бухгалтерии, на которую ложатся огромная ответственность по ведению всей документации, заполнение всевозможных отчетов, привлечение субсидий, выплата зарплат и налогов.

Главный бухгалтер Наталья Богачева в хозяйстве с 1991 года. Прошла самые сложные годы и теперь продолжает работать на благо предприятия. Татьяна Анатольевна



На правах рекламы

Надежда Столярова, главный зоотехник, Марина Пенюгалова, главный агроном, Владимир Губарев, председатель колхоза «Анишино», Валентина Вахромеева, ветеринарный врач, Валентина Демакова, бригадир животноводческого комплекса



Александр Савельев, механизатор, представитель династии

Богомолова влилась в коллектив бухгалтерии совсем недавно, но обладает большим профессиональным опытом. Светлана Николаевна Жулидова работает более 35 лет и согласна с коллегами в том, что легко в сельском хозяйстве не было никогда. Растут не только автоматизация и продуктивность на фермах, но и ответственность и количество отчетов.

Есть тут и свои династии. Например, династия Савельевых. Отец, Сергей Фёдорович, и его сын Александр вместе на ферме занимаются развозкой и раздачей кормов.

— Пошел по стопам папы. В «Анишино» с 2011 года, сразу после армии. А куда я еще мог пойти работать, если вырос практически в тракторе, — улыбается Александр Сергеевич. — Лет с 8-9 сидел рядом с отцом в кабине, когда он работал в полях. Машины у нас отличные, условия для работы созданы, так что я рад быть частью команды родного колхоза.

Если с технологиями год от года становится лучше, то с кадрами проблемы, наоборот, только нарастают. Молодежь не хочет идти в сельское хозяйство и пытается найти себя в больших городах: Санкт-

Петербурге, Пикалёве, Вологде, Череповце, Великом Новгороде.

Есть в коллективе и ребята до 40 лет. Но в основном команда состоит из специалистов старшего поколения. Конечно, сетует Владимир Губарев, хотелось бы, чтобы в «Анишино» приходила и молодежь. Пока такой подпитки, к сожалению, нет.

К слову, когда мы посетили колхоз, здесь проходили практику три студента Сазоновского филиала Устюженского политехнического техникума. Парни учатся на мастеров сельского хозяйства. Признаются, что приятно удивлены техническим оснащением предприятия. Будем надеяться, что время, проведенное в хозяйстве, поможет им максимально серьезно задуматься о работе в АПК после выпуска из техникума, причем в идеале — о трудоустройстве именно в «Анишино».

ОПЫТ БЕСЦЕНЕН

Не забывают о родном предприятии и ветераны производства. Продолжают работать, подменяют специалистов, консультируют, помогают и словом, и делом.

— Это те люди, на которых хозяйство держалось все эти годы. Да по сути и продолжает держаться, — уверен Владимир Юрьевич. — Я всегда пользуюсь их опытом, помощью, дельными советами не только в каждодневной деятельности, но и в выстраивании стратегии развития предприятия на ближайшие годы. Результаты, которых добилось «Анишино», — целиком и полностью их заслуга.

Надежда Столярова отработала в хозяйстве больше 40 лет.

— Пришла сюда в 1978 году зоотехником по воспроизводству. В те годы работало трое зоотехников, которые занимались стадом из тысячи с лишним голов. Дойных было порядка 800 на восьми фермах. Производили в сутки примерно 4 тонны молока. Продуктивность была несравнима с нынешней, — рассказывает Надежда Васильевна. — В конце 1970-х и начале 1980-х был настоящий расцвет сельского хозяйства. Тогда люди сами стремились работать в АПК.

И хотя с кадрами раньше было лучше, Надежда Столярова уверена, с современной технической базой можно добиться результатов, которые во времена Союза и не снились.

— Новые методы внедрять, разумеется, нужно. Но важно, чтобы для этого были кадры. А пока держимся за каждого человека. Я единственный зоотехник на предприятии, передавать эстафету пока никому.

Нам нужно сохранить поголовье и нарастить продуктивность, чтобы выйти на хорошие показатели. Недавно купили 25 нетелей для воспроизводства стада. Упор, как и всегда, делаем на коров айрширской породы. Так сложилось исторически. Идти по пути голштинизации пока не планируем, — поясняет Надежда Васильевна.

Валентина Вахромеева — ветеринарный врач с огромным стажем работы. Она в хозяйстве тоже с 1978 года. На пенсию вышла в 2022-м, однако до сих пор в строю.

— Когда ушла, некому было заниматься воспроизводством, это сразу сказалось на показателях. Сейчас передаю опыт молодому ветврачу, надеюсь, мои советы ей пригодятся. Но помогаю не только словом, когда девушка на выходном, могу ее подменить. Никогда не отказываю, если нужна помощь, — объясняет Валентина Анатольевна.

По ее словам, основная проблема, которую нужно решать, — здоровье стада.

— Раньше коровы паслись, а это хорошо сказывалось на состоянии буренок. Теперь животные стоят на привязи, отсюда и многие проблемы, — говорит она. Но это поправимо — сейчас есть отличные препараты, так что работать стало проще.

А Валентина Николаевна Демакова долгое время руководила животноводческим комплексом.

— Пришла в «Анишино» в 1997 году. В 2002 году стала заведующей ЖВК. Тогда уже были три двора, всё поголовье располагалось вместе. Людей на ферме хватало, а вот дисциплина хромала. Сейчас ситуация стабилизировалась. Иногда выручаю коллег, даю отдых заведующей.

На вопрос «Почему «Анишино» демонстрировало хорошие производственные результаты и работа спорилась?» ветераны отвечают: «Потому что мы всегда были одной большой и дружной командой, семьей. Жили душа в душу. Конечно, по рабочим вопросам спорили, отстаивали свое мнение, но всегда были на одной волне: чего делить-то, одно общее дело делаем».

Именно такую амбициозную и заряженную на результат команду и хочет воссоздать новый председатель.

— Мы пока только в начале пути к этому. Опыт специалистов, отдавших колхозу десятки лет, в данном процессе переоценить сложно. В свое время им удалось создать сплоченный коллектив, нацеленный на результат, где во главу угла ставились не только профессиональные результаты, но и добрые человеческие взаимоотношения. Уверен, с их помощью мы к этому вновь придем, — подводит итог нашей беседы Владимир Губарев.

АГРОМАШ 35

материально-техническое обеспечение АПК

ДИАГНОСТИКА, РЕМОНТ, ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ



г. Вологда, Ленинградский тупик, 8а, офис 23
8 921 530-29-13, 8 921 063-48-02
agromash35.ru, zelenden@bk.ru

Реклама



РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА ВОЗМОЖНО ПРИ ЛЮБОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ, СЧИТАЮТ В «СЕВЕРГАЗБАНКЕ»

Какой предприниматель не мечтает о росте своего бизнеса? Однако некоторые зачастую самостоятельно ограничивают его развитие, воздерживаясь от привлечения финансирования. Другие же, наоборот, используют любую возможность для расширения бизнеса, в том числе инвестируя заемные средства.

КАК НЕ ДОПУСТИТЬ УПУЩЕННОЙ ВЫГОДЫ

Термин «Упущенная выгода» обозначает неполученные доходы, которые были бы получены лицом при обычных условиях деятельности, если бы его право не было нарушено. Упущенная выгода считается одной из разновидностей убытков. Но этот термин вполне подходит и для других ситуаций, когда кто-то не реализует свой потенциал, например, когда некоторые предприниматели сами упускают возможности развития своего бизнеса, воздерживаясь от кредитования.

«Да, после повышения ключевой ставки в прошлом году нужно тщательнее выбирать направления развития бизнеса. В чем-то развиваться стало сложнее, — комментирует заместитель председателя правления «СЕВЕРГАЗБАНКА» Сергей Василенко. — Тем не менее возможности для роста сохраняются во многих отраслях. И как банк мы видим это по многим нашим клиентам, которые демонстрируют рост выручки и прибыли, несмотря на относительно высокие процентные ставки по кредитам в стране».

При этом в «СЕВЕРГАЗБАНКЕ» всегда придерживаются индивидуального подхода, и вопросы условия кредитования можно обговаривать. А кроме того, периодически действуют специальные предложения кредитования по сниженным ставкам.

Делимся историями развития клиентов «СЕВЕРГАЗБАНКА».



Александр Ульянов, основатель Меховой мануфактуры «Овечкин»:

— Вряд ли можно специально выбрать время, когда в стране динамичный рост экономики, низкие ставки по кредитам и другие моменты. Идеальных ситуаций для бизнеса не бывает ни в одной стране мира. Поэтому необходимо всегда думать о возможностях для роста своего дела, рассчитывать разные варианты. Бизнес, как и сама жизнь, не должен стоять на месте.

С 2014 года у нас швейное производство с довольно широким ассортиментом: зимняя одежда, изделия из овчины, из натуральной кожи, включая куртки, полушубки, жилетки, обувь, банные аксессуары и др. Мы постоянно меняем и расширяем ассортимент. Всё это мы производим как для россиян, так и на экспорт.



Реализация в розницу осуществляется через свой сайт, а также на маркетплейсах Ozon, Wildberries, «Яндекс.Маркет» и других площадках. Раньше продукция хорошо продавалась за рубеж, были оптовые поставки в США, Швейцарию и другие страны. Компания дважды признавалась в Вологодской области «экспортёром года». Сейчас с этими странами не работаем в силу известных причин, но торгуем с Беларусью и Казахстаном, хотя объемы здесь поменьше. Есть также гособоронзаказ.

Мы постоянно находимся в поиске решений, которые улучшали бы условия нашего бизнеса, оптимизировали расходы и способствовали в конечном итоге росту прибыли. В частности, недавно мы пришли к выводу, что для предприятия более выгодно не зависеть от арендаторов, и мы решили обзавестись своим зданием. С помощью коммерческой ипотеки в «СЕВЕРГАЗБАНКЕ» мы приобрели нежилое здание порядка 600 кв. метров, чтобы разместить внутри производство, станки и оборудование. Мы считаем это новым этапом развития предприятия и уверены, что в перспективе это принесет свои плоды.



Анна Малышева, руководитель фитнес-клуба XFIT и семейного развлекательного парка Tiki&Taki в Череповце:

— Несколько лет я развиваю фитнес-клуб и, думая о расширении бизнеса, решила, что успешным может быть также деятельность семейных развлекательных парков. Взрослым и детям это давало бы радость, заряд бодрости и сил, укрепляло семейную атмосферу. Дни рождения, семейные праздники, выпускные и другие события всегда приятно проводить в интересной атмосфере, при этом люди хотят развлечений высокого качества. Поэтому год назад был открыт семейный развлекательный парк Tiki&Taki.

Видя, что проект успешно развивается и пользуется спросом, было принято решение об открытии еще одного парка, в другом районе Череповца. За новым финансированием обратилась к давнему финансовому партнеру — «СЕВЕРГАЗБАНКУ». В итоге было взято в аренду здание старого кинотеатра, сейчас его полностью реконструируют, вплоть до замены всех коммуникаций, и в ближайшем будущем у череповчан появится новая точка притяжения, веселья и отличной атмосферы!



Реклама. Акционерное общество «СЕВЕРГАЗБАНК» (АО «БАНК СГБ»), ОГРН 1023600000160. Универсальная лицензия Банка России № 2816.

TUNLAND V9



GK MBV
ГРУППА КОМПАНИЙ МБВ



Новый Foton Tunland V9. Воплощение силы и статуса.



FOTON

Foton Tunland V9 - Фотон Тунланд В9.
Изображение носит информационный характер,
внешний вид реальных автомобилей может отличаться.
Реклама.

Официальный дилер FOTON - Группа Компаний МБВ
Вологда, ул. Чернышевского, 120-Г.
Тел: +7 (921) 716-80-48 www.foton-mbv.ru



СПАСАЕМ ТЕХНИКУ!

Новые достижения в области автоматических систем пожаротушения.



- АСПТ SMART сертифицирована в РФ:
- Сертифицированы по обязательной и добровольной сертификации как механическая часть системы, так и блок и пульт.
 - Соответствует требованиям ТР ЕАЭС 043\2017 «О требованиях к средствам обеспечения пожарной безопасности и пожаротушения».
 - * Автоматическая система пожаротушения SMART является жидкостной системой пожаротушения, обеспечивающей эффективность не только за счет вытеснения кислорода, необходимого для горения, но и снижения температуры в очаге возгорания.

РЕГИОНКОМПЛЕКТ®



METSIS

НАДЕЖНЫЕ ФОРВАРДЕРЫ ОТ 14 ДО 21 ТОННЫ

Реклама

LONKING

НОВИНКА! ЭКСКАВАТОР-ПОГРУЗЧИК LONKING 84C



www.dst35.ru

ООО «ТехноСервис»
Официальный дилер LONKING
г. Вологда, Окружное шоссе, 6а
8-800-250-51-10

ТЕХНО
СЕРВИС