ОБЛАСТНОЙ ЖУРНАЛ

жизнь региона экономика политика люди идеи культура

НОМЕР 1 (26) 2021

РУССКИЙ СЕВЕР

«ЖЕНЩИНЫ НА СЕЛЕ – БОЛЬШАЯ СИЛА»

Это в очередной раз доказывают специалисты АО «Племзавод Родина»

БЫЛО Б ТРУДНО, НАВЕРНО, НА СВЕТЕ БЕЗ ДЕВЧАТ

В этом уверены в ООО «Ростово» Устьянского района Поморья

«НОВЫЙ» ПОДХОД К ТЕПЛИЦАМ

Солнце, тепло и улыбки от сотрудниц Череповецкого тепличного комплекса «Новый»

СТАВИМ ЦЕЛИ И ДОБИВАЕМСЯ ИХ!

Принцип работы девушек на животноводческих комплексах АФ «Вельская»

«ЖИЛРЕМСТРОЙ»: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ВО ВСЕ ВРЕМЕНА,

или Управление домами в надежных женских руках

СИЛЬНАЯ СТОРОНА БЕЛОЗЕРСКОГО ЛЕСПРОМХОЗА

В АО «Белозерский ЛПХ» считают прекрасную половину коллектива настоящим достоянием, без которого невозможны новые производственные успехи. Судите сами!

Информационно-рекламное издание

16+

НАСТРОЕНИЕ – ВЕСНА!

Если вы держите в руках этот номер, значит, кончилась зима, которая, кстати, в этом году выдалась на славу, и снега, и морозов нам хватило вдоволь. Надеемся, что зимний сезон для лесозаготовителей был удачным, а грядущей весной погода будет благоволить и аграриям во время посевной кампании – 2021.

Начало года преподнесло немало сюрпризов, в основном по части роста цен, в том числе и на бумагу, на которой напечатан этот номер. Значительное повышение себестоимости производства молока отмечают и руководители сельхозпредприятий региона. Если в прошлые годы рост себестоимости всегда стабильно опережал темпы роста цен на реализацию молока, уменьшая при этом дельту, за счет которой обеспечивалась жизнедеятельность предприятий, то сейчас такая динамика сводит производство молока к нулевому рубежу рентабельности. И хочется верить, что в такой ситуации будут найдены эффективные меры господдержки наших аграриев.

Но, как вы заметили по обложке, настроение этого номера – весна! В канун главного женского праздника мы по традиции подготовили несколько весенних репортажей о женщинах, которые своим ежедневным трудом делают возможным всё невозможное. С их участием любые инвестпроекты становятся успешными и самые амбициозные планы превращаются в реальность. Как признаются наши героини, они любят свое дело, с желанием идут на работу и с желанием возвращаются домой. Наверное, это и есть главная составляющая для счастья.

Пусть эта весна будет солнечной и теплой и принесет свежие решения, яркие события и интересные встречи!

P.S. За весеннее настроение и тюльпаны отдельное спасибо Комбинату «Тепличный».

Марина Авдуевская,
главный редактор

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ! С ПЕРВЫМ ВЕСЕННИМ ПРАЗДНИКОМ!

- Весеннего настроения!
- Весеннего тепла!
- Весеннего солнца!
- Весенних цветов!
- Будьте счастливы и здоровы!
- Любите и будьте любимы!

Благодарим за помощь в организации съемки Комбинат «Тепличный»

СОДЕРЖАНИЕ

ЖЕНЩИНЫ РУССКОГО СЕВЕРА

6-13 Сильная сторона Белозерского леспромхоза
В АО «Белозерский ЛПХ» считают прекрасную половину коллектива настоящим достоянием, без которого невозможны новые производственные успехи. Судите сами!

14-18 Женщины на селе — большая сила
Это в очередной раз доказывают специалисты АО «Племзавод Родина».

20-23 Было б трудно, наверно, на свете без девчат
В этом уверены в ООО «Ростово» Устьянского района Поморья.

26-29 «Новый» подход к теплицам
Солнце, тепло и улыбки от сотрудниц Череповецкого тепличного комплекса «Новый».

30-31 Ставим цели и добиваемся их
Такой принцип работы у девушек на животноводческих комплексах АФ «Вельская».

АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС

37 Lely Juno — маленький помощник в большом деле
Первым покупателем робота Lely Juno в Вологодской области несколько лет назад стал племенной завод-колхоз «Аврора». Владимир Жильцов поделился впечатлениями от использования роботов на производстве.

38-41 Навстречу рекордам
В конце февраля в Вологде были подведены итоги областного конкурса «Лучшие корма Вологодчины».

42-43 Повышение плодородия почв за счет выбора оптимального агрегата
Специалисты компании Kverneland считают, что проблема переуплотнённых почв и борьба с различными видами почвенных эрозий может решаться внедрением в растениеводческую деятельность глубокорыхлителей.

44 Чтобы урожай радовал
Биогумус от компании GoodLand активно завоевывает популярность у садоводов Русского Севера.

45 Простая арифметика
Вологодский филиал «ЭкоНивы-Техника» второй год успешно работает в регионе, поставляет современную технику для сельхозпроизводителей.

НАШ ДОМ

47-49 «Жилремстрой»: качественное обслуживание во все времена,
или Управление домами в надежных женских руках. Об успешном опыте работы череповецкой управляющей компании из первых уст.

50 Системный подход к комфорту
Комфорт во дворе и подъездах домов стал не только коммунальным благом, но и неотъемлемой эстетической составляющей жизни жильцов. Руководитель вологодской управляющей компании «Система» Евгений Абрамов считает, что эта тенденция в ближайшие годы будет еще более заметной.

БЛАГОУСТРОЙСТВО

52 Объекты особенного значения
Специалисты компании «ГудЛенд» реализовали в 2020 году важный патриотический проект — реконструкцию парка Победы в Белозерске.

ЛЕСНОЙ КОМПЛЕКС

53 ООО «МонзаЖелТранс»: 15 лет на верном пути
В феврале свой юбилей отметила уникальная для региона компания.

56-57 Segezha Group запустила в Соколе производство CLT-панелей
Запуск масштабного проекта состоялся 25 февраля на промышленной площадке Сокольского деревообрабатывающего комбината.

60-61 Больше, чем бизнес
В Плесецке ООО ««Аквилон» запустило завод по производству пиломатериалов и погонажных изделий.

62-63 Разрешите представить: LiuGong 777A-S
Экскаватор-погрузчик 777A-S является флагманом линейки LiuGong.

64-65 «Мерседес» он и в лесу «Мерседес»!
Компания «МБ Вологда», являющаяся официальным дилером грузовой техники «Мерседес-Бенц», готова предложить решение для самой непростой задачи клиента.

66-67 «Гут Трейлер»: ваши задачи — наши решения
Новгородская компания «Гут Трейлер» сделала этот принцип приоритетным в своей деятельности.

68 Сервис из Шексны
Вот уже более двух десятилетий Сергей Изместьев занимается продажей, ремонтом и обслуживанием грузоподъемной техники и оборудования.

69 Совместный проект в реальном деле
В конце 2020 года был реализован совместный проект ЗАО «Пермский завод грузовой техники» и ООО «МАН Трак энд Бас РУС».

С ЮБИЛЕЕМ!

70-78 Наш Владимир Фёдорович
Валентина Павловна Федорова, председатель совета села Березник, от имени односельчан поздравляет с юбилеем предпринимателя Владимира Буторина.

РУССКИЙ СЕВЕР

Областной журнал «Русский Север»
Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС77–64970 от 4 марта 2016 года выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).

Учредитель: Марина Степановна Авдуевская
Издатель: ИП Авдуевская М.С.

Главный редактор **Марина Степановна Авдуевская**

Фото:
Роман Новиков
Юлия Авдуевская

Коммерческая служба:
Тамара Киселева
Ксения Лучкова
Юлия Буторина
Тамара Бурыкина

Реклама в журнале «Русский Север»
Тел.: 8 (8172) 505-272, 56-00-20, 56-00-50

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Мнение авторов может не совпадать с точкой зрения редакции. Перепечатка и использование материалов областного журнала «Русский Север» возможны только с письменного согласия редакции.

Журнал распространяется адресной рассылкой по предприятиям Вологодской, Архангельской, Ярославской, Костромской и Кировской областей.
В розницу цена свободная.

Адрес издателя:
160023, г. Вологда, Паровозный переулок, д. 4, к. 2

Адрес редакции:
160011, г. Вологда, ул. Козлёнская, д. 59

Тел.: 8 (8172) 505–272,
56–00–20, 56–00–50
E–mail: rsever@yandex.ru

www.rsever.ru

Отпечатано в ООО ПФ «Полиграф–Периодика»:
160001, г. Вологда, ул. Челюскинцев, 3.
Тираж 4 000 экземпляров. Заказ № 1059.
Подписано в печать 26.02.21 г.
Выход журнала в свет 05.03.21 г.

СИЛЬНАЯ СТОРОНА БЕЛОЗЕРСКОГО ЛЕСПРОМХОЗА

Текст: Анна Москвина

Стоят слева направо: Ирина Болотцева, Галина Роганова, Екатерина Мосина, Наталья Шоленинова, Юлия Ильина, Наталья Минурова, Валентина Дунаева. Сидят слева направо: Ольга Грибко, Татьяна Афоничева, Наталья Пушкина.

На правах рекламы

По виду деятельности Белозерский леспромхоз может показаться сугубо мужской территорией. Брутальные образы лесорубов — первое, что рисует воображение, когда речь заходит о заготовке и переработке древесины. Но это только на первый взгляд, на самом деле без прекрасной половины человечества полноценную работу современной лесопромышленной компании представить сложно. Пожалуй, нет ни одного производственного участка, где бы слабый пол ни доказал свою причастность к успеху общего дела.
Мужчины АО «Белозерский ЛПХ» считают свою прекрасную половину коллектива настоящим достоянием, без которого невозможны новые производственные рубежи и комфортная атмосфера. Судите сами! Они могут всё, и любое дело им по плечу!

Всего в АО «Белозерский ЛПХ» работают 502 человека, из них 86 — женщины:
21 женщина трудится в управлении, 11 — в сервисно-снабженческом центре, 8 женщин — в автоцехе Мондома, 4 — в автоцехе Мегринский, 10 — на разгрузочно-погрузочном терминале, 31 — в ОП «Лесопильный завод» и 1 женщина — на мастерском участке № 3.

Денис Пузенков, генеральный директор АО «Белозерский ЛПХ»:

– Хочу поблагодарить всех женщин АО «Белозерский ЛПХ» за ваш труд, за ваш вклад в развитие предприятия.

Без вашего участия было бы невозможно достичь того высокого уровня производства, которое мы имеем на сегодняшний день. Все наши успехи стали возможны благодаря вашей поддержке и профессионализму.

Сердечно поздравляю вас с Праздником Весны! Желаю оставаться такими же жизнерадостными, цветущими, милыми и удачными.

Мы, мужчины, чувствуем себя защищенными и нужными рядом с вами! Берегите себя, на вас вся надежда в этой жизни!

Галина Александровна Роганова, старший бухгалтер. Начала свою карьеру в леспромхозе в 1984 году сразу после окончания техникума. Начинала бухгалтером-кассиром в Визьменском лесопункте, позднее стала старшим бухгалтером. В лесной поселок Визьму, который удален от райцентра на 60 км, она попала по распределению. Сначала было страшно, но привыкла. Там же встретила своего будущего супруга, тоже леспромхозовца.

– Лесные поселки были живые, жизнь кипела. С самого утра движение начиналось, автобусы ездили, стада коров вели на пастбища, а как на работу все разъедутся – тишина до вечера. Жили все дружно, как одна семья. Детский сад, школа, магазины – всё работало. В клубе людей всегда много было, кино привозили часто. Концерты местной самодеятельности постоянно проходили. Весело было.

Сначала я отвечала за кассу и учет материалов. Потом стала старшим бухгалтером, занималась уже заработной платой. Очень мне тогда помогла моя наставница Валентина Николаевна Слатухина. Через 22 года, когда лесопункты стали работать как лесные участки, я переехала в Белозерск и продолжаю работу уже здесь, на той же должности. По сути, в моих обязанностях мало что поменялось, немного увеличился функционал и ответственности стало больше. Сейчас в бухгалтерской службе работают 11 человек, и уже я передаю свой опыт молодому поколению. Надеюсь, что и меня будут вспоминать добрым словом, – поделилась Галина Александровна. – Главное в нашей профессии – ответственность и порядочность, и в первую очередь перед самим собой. Заработная плата – самое главное для людей на любом предприятии. У нас прекрасный коллектив, и работать с такими людьми очень приятно.

Конечно, за 37 лет моей работы всё изменилось. Сначала единственным орудием бухгалтера были счеты, но мне уже довелось работать с калькулятором, – с улыбкой вспоминает Галина Александровна. – Сначала всё вручную делали, наряды заносили, лицевые счета, заполняли расчетные книжки. С появлением компьютеров всё изменилось. Наше предприятие всегда шло в ногу со временем, применяя самые передовые технологии. И даже тяжелые для страны 1990-е годы мы на себе не ощутили, у нас всегда вовремя и в полном объемы выплачивалась зарплата, была индексация, так что люди были уверены в завтрашнем дне. Я считаю, что это благодаря грамотному руководству.

Леспромхоз – это единственное место работы для меня. Мне повезло, что я попала работать в такую организацию, и приятно, что смогла закрепиться здесь и стать частью большого коллектива. Я благодарна судьбе, что так всё сложилось в моей жизни.

Галина Роганова, старший бухгалтер

Её коллега, бухгалтер по реализации **Валентина Николаевна Дунаева** выбором профессии, как она сейчас с улыбкой вспоминает, была изначально не очень довольна. Её судьбу решили родители, подав документы в выездную комиссию Московского лесотехнического института. Вступительные экзамены на инженерно-экономический факультет девушка успешно сдала в Белозерске и потом уехала на учебу в Москву, где получила хорошее профильное образование.

В леспромхоз она пришла дипломированным специалистом в качестве инженера по нормированию труда Енинского лесопункта. В то время таких лесопунктов было восемь, в каждом работало по 200–300 человек.

– Жили интересно, народу много было, и уезжать из поселка никто не хотел. У нас было гораздо веселее, чем в райцентре. Я и сама танцевала в самодеятельности, любила «Цыганочку» исполнять. Кружков много работало, и дети, и взрослые могли найти увлечения по интересам.

Валентина Дунаева, бухгалтер по реализации

Елена Романова, контролер технологического процесса автоцеха Мегринский, Евгения Дунаева, кладовщик сервисно-снабженческого центра

В мои обязанности входило закрытие нарядов, нормирование рабочего дня. Признаюсь, сначала думала, три года отработаю и уеду, но вышла замуж, создала семью, и эти мысли уже не возвращались. Потом много лет работала в Мегринском лесопункте, уже в должности старшего бухгалтера. На мне была вся отчетность по заготовке и вывозке древесины, по ремонту техники, учет материалов и др., – рассказывает Валентина Николаевна.

– Я застала ручные бензопилы еще, потом переходили на скандинавскую технологию. Мегра, кстати, первым из всех наших лесопунктов перешла на эту технологию. Помню, как пришел первый форвардер, и наши операторы осваивали его. Всегда с желанием всё новое встречали. С 2009 года я уже работаю в Белозерске в должности бухгалтера по реализации. Всё, что производит наш леспромхоз, проходит через меня. Регулярно проходим обучение, в том числе и онлайн. Нагрузка растет и по документообороту. Объемы реализации всегда были хорошие. Продукция отгружается в основном на экспорт, в более чем 10 стран мира. Это заслуга холдинга «Череповецлес», в составе которого действует наш леспромхоз. А в Мегру езжу уже в гости к сыну, который теперь работает в автоцехе Мегринский водителем автомобиля на вывозке леса.

Елена Бухалова (на фото справа), контролер технологического процесса автоцеха Мондома, Татьяна Донских (в центре), Светлана Петрова

Елена Борисовна Романова, контролер технологического процесса автоцеха Мегринский, работает в леспромхозе с 1988 года. Она выпускница инженерно-экономического факультета Ленинградской лесотехнической академии. Отец был судоводитель и возил лес, заготовленный здесь, поэтому о леспромхозе она знала уже с детства, но планов о будущей профессии тогда еще не строила. После учебы в Ленинграде вернулась домой, но, как Елена Борисовна признается, по-настоящему втянуться в профессию она смогла, только когда пришла на производство в должности нормировщика.

– Сразу переехала в Мегру, там живу и работаю и по сей день уже 33-й год. Поменялось многое: и сам поселок, и технологии. Нормировщик отвечает за экономические показатели работы и тесно связан с производством. Если при хлыстовом способе заготовки древесины было всё понятно, то при переходе на скандинавскую технологию всё было абсолютно новым. Мы вводили нормы, анализировали совместно с плановым отделом. Стажировок тогда не было у меня, и спросить совета тоже было не у кого даже в соседних леспромхозах, технология совершенно новая для всех. Бригады вальщиков были очень профессиональные, и у ребят всё получалось, – вспоминает Елена Борисовна.

– С развитием технологий заготовка увеличивалась, а вот лесной поселок заметно опустел. Мегринский лесопункт стал мастерским участком, на котором работает два комплекса. В моей работе, по сути, поменялось только название, функционал тот же самый, что и 33 года назад – экономика и документооборот. Прибавилась только работа с нашими пенсионерами, у нас более 200 ветеранов. Раньше на лесопунктах работали сотни человек, сейчас они на заслуженном отдыхе. Вопросов много приходится решать, это и материальная помощь, и обеспечение дровами, и вся социальная работа вплоть до организации праздников и похорон.

Менять что-то в своей жизни я не хотела никогда, всегда здраво смотрела на вещи, ведь даже в лихие 90-е мы чувствовали стабильность, и я понимала, что далеко не везде так люди живут.

Сейчас я занимаюсь автопарком, т.е. вывозкой леса. Дороги, сезонные закрытия, поломки техники. Нормы устанавливаются по каждому сотруднику, и по каждому ведется учет по эффективности использования рабочего времени. Если кто-то не дотягивает до норм, разбираем ситуацию с водителями, бригадирами, смотрим, как лучше сделать. Мышление инженерно-технического работника очень отличается от рабочих, приходится объяснять необходимость роста нормативов. Растут требования и к качеству леса. Да и планы даются такие, что держат в тонусе. Но мужчины у нас молодцы!

Александр Александрович Филичев, *механик автоцеха Мегринский:*

– Все женщины, которые работают в лесной сфере в достаточно сложных условиях, достойны всяких похвал! Они стараются нашу жизнь и работу приумножить, сделать ярче. Жить в лесных поселках непросто, есть свои трудности, но они успешно справляются и с работой, и с домашними делами. Хочу пожелать здоровья, любви и чтобы они хранили свои семьи и домашний очаг. Чтобы в ваших домах всегда было уютно и тепло благодаря вам.

Елена Алексеевна Бухалова, контролер технологического процесса автоцеха Мондома, 15 августа отметит свой 35-летний юбилей профессиональной деятельности.

– Начинала в 1986 году, вывозка была хлыстами, компьютеров тогда не было, обсчитывали всё вручную, со счетами. Последний день месяца был отчетным у нас. Приходили, столы сдвигали, садились и считали до утра. На каждого водителя накопительная ведомость была, а водителей больше 40 человек. Потом всё в сводную заносили по водителям и лесопунктам. И надо, чтобы всё сошлось! Бывает, просидим до утра, и что-то не сходится, и всё по новой, – с улыбкой вспоминает Елена Алексеевна.– А когда установили компьютеры, мы были в шоке! Так просто стало работать с данными, и ночами сидеть не надо с отчетами!

Работа у нас идет круглые сутки, по сменам. Весь лес, заготовленный на пяти участках, поступает к нам. На вывозке работают восемь экипажей по четыре человека в каждом. С водителями всегда на связи. Переживаешь за каждого, как за родного! Многие ребята уже во втором поколении работают, по стопам отцов идут. Бывают в дороге разные ситуации. Это же лес.

Валентина Чаева, мастер, занятый на лесосеке

Мои коллеги – Светлана Анатольевна Петрова, Татьяна Ивановна Донских и Наталья Николаевна Грузнова. Нас четверо, мы как сестры, очень дружим. Но сначала было сложно. Я ведь до леспромхоза в школе работала, в Кириллове. Сюда за мужем приехала. Пришлось всё заново начинать, но с годами полюбила эту работу. Главное, когда с желанием идешь на работу и с желанием домой. У меня именно так!

Валентина Фёдоровна Чаева, мастер, занятый на лесосеке. Именно про таких женщин сказал классик: «Коня на скаку остановит, в горящую избу войдет».

Так, и Валентина Фёдоровна восемь лет назад вошла в лесную сферу, сменив работу бухгалтера на должность мастера, занятого на лесосеке мастерского участка № 6 (сейчас № 3). Ни о работе в лесу, ни о кубометрах и сортиментах она тогда представления не имела. Оптимизма придавал только опыт работы председателем колхоза в былые годы. А тут – лес, делянка, лесозаготовительный комплекс и десять лесорубов в придачу. Валентина Фёдоровна – единственная женщина мастер, занятый на лесосеке, не только в леспромхозе, но и во всем холдинге «Череповецлес», в составе которого действует предприятие. К

Коллектив разгрузочно-погрузочного терминала, слева направо: Марина Матвеева, Елена Ларичева, Лилия Грошникова, Надежда Федосова, Ирина Голубева

Ольга Алексеева, контролер технологического процесса автоцеха Мондома (в центре), Елена Потапова, контролер лесозаготовительного производства и сплава (слева), Наталья Иванова, бухгалтер

слову, Валентина Чаева уже два года как на пенсии, но не спешит менять работу в лесу на заслуженный отдых. Скучно.

– Мужчины приняли меня хорошо, поддержали. Хотя всё было ново и сложно для меня, но смогла освоить. Позднее ездила в Финляндию, смотрела, как там заготовка леса идет. Но в принципе ничего там не увидела такого, чего не могут наши операторы, – поделилась Валентина Фёдоровна.

– С каждым годом планы растут и требования повышаются, в том числе и к качеству леса. Когда я пришла, мы заготавливали 4 тысячи кубометров в месяц, сейчас уже 8 тысяч. Численность бригады такая же. Ребята понимают общие задачи и хорошо справляются с ними. Мы всё решаем в коллективе и не выносим проблемы за пределы своего участка. Сейчас работаем на удалении 30–40 км от райцентра, и с 7 утра я в лесу. Муж работает со мной, под моим руководством. Он бригадир, помогает мне во всем и на работе, и дома.

Если сравнить бухгалтерскую работу и лесную, мне кажется, что сейчас я на своем месте, я довольна своей работой. Вроде надо бы на пенсию, но не знаю, как оторваться от работы, в лесу и холодно, и сыро, но не хочу менять лес на домашние хлопоты.

Валентина Куликова, кладовщик сервисно-снабженческого центра

Лилия Борисовна Грошникова, старший мастер-оформитель РПТ (разгрузочно-погрузочного терминала), выпускница САФУ, начинала работу в леспромхозе в 1994 году с должности дорожного мастера: следила за состоянием дорог и их ремонтом. Позднее работала на разных участках производства: была мастером сплава, в навигацию – мастером в порту. После открытия лесопильного завода работала на отгрузке пиломатериалов. Сейчас в ее ведении – работа терминала и оформление документов, а в команде девять девушек и четыре тракториста, в навигацию добавляются еще стропали и крановщики.

– Коллектив дружный, мы все разные, но нам это не мешает. Принимаем лес, отгружаем его автотранспортом нашим покупателям. А вот в навигационный сезон основная отгрузка идет уже водным транспортом, это самая горячая пора для нас – с апреля по ноябрь. Всё должно быть в срок, и при этом качество древесины важно сохранить. Лес – продукт скоропортящийся.

Раньше к навигации выходили с большим объемом накопленной древесины, до 115 тысяч кубометров, сейчас поменьше, так как увеличилась реализация в зимний период.

Работа терминала идет круглые сутки без выходных, по сменам. Неважно, день или ночь, если погрузка теплохода закончится ночью, я прихожу оформить документы, простоя быть не должно, – поделилась Лилия Борисовна.

– Вся моя жизнь прошла в леспромхозе, как, впрочем, и у моих родителей, они работали в Мартыновском лесопункте. Так что выбор профессии осознанный был, работа в лесной промышленности была престижной всегда.

Ольга Васильевна Алексеева, контролер технологического процесса автоцеха Мондома, продолжает трудиться в родном леспромхозе, несмотря на то, что по праву уже может выйти на заслуженный отдых.

Ольга Васильевна родом с Азербайджана, но местом учебы она выбрала для себя Вологодскую область, откуда родом ее отец. В леспромхоз она была направлена на преддипломную практику еще во время обучения в Вытегорском лесотехническом техникуме, сюда же вернулась и после его окончания в 1983 году. Здесь же встретила свою вторую половинку.

– Начинала «верхним» десятником. Работали и зимой, и летом на улице. Как вспомню, так вздрогну. Была худенькая, мне казалось, что мои пальцы на морозе, как карандашики, поломаются. Ушивала ватники, утеплялась и шла на работу. Позднее стала мастером на терминале, потом работала в порту, а с 2004 году на этом месте. Проверяю наряды, тарифные ставки, расценки, объемы, летние и зимние нормы, премирование и начисление заработной платы. Потом передаю всё бухгалтеру.

Мои коллеги – Елена Александровна, контролер лесозаготовительного производства и сплава, на ней табели и приказы, и Наталья Евгеньевна, она занимается зарплатой. В нашей зоне ответственности весь бывший Георгиевский лесозаготовительный участок, а это более 200 человек.

Работаем дружно, делимся всеми новостями с коллегами. В отпуске я всегда скучаю и даже не представляю, что буду делать на пенсии. Раньше я сама себе удивлялась, что смогла закрепиться на селе, а сейчас 1-2 дня в городе у сына проведу, и всё, хочу домой в Нижнюю Мондому.

По словам начальника погрузочно-разгрузочного терминала ***Владимира Анатольевича Потапова,*** *женщины приносят изюминку в коллектив, создают доброжелательную атмосферу и вдохновляют на работу.*

– Мы очень ценим наших женщин – они досконально знают свою работу, у них за плечами десятки лет в лесной промышленности. Женщины готовы поспорить с мужчинами и по профессиональным качествам, и по силе характера, а ведь на них еще возложены обязанности и в семье. Поэтому самые хорошие слова в их адрес.

Валентина Николаевна Куликова, кладовщик сервисно-снабженческого центра, человек незаменимый. За те 10 минут, что мы были у нее в гостях, дверь её кабинета трижды открывалась со словами: «Валентина Николаевна, мне бы...», финал фразы был уже по ситуации. В ее ведении – снабжение автоцеха, терминала, лесных участков, пожарного депо запчастями, спецодеждой, инструментом и прочими материальными ценностями. На лице улыбка, а на складе идеальный порядок, где каждый болтик на своем месте.

– Одному одно подавай, другому другое. «Мне вот эту штучку» – так часто говорят, приходя ко мне, я же учу говорить правильно. Интересно с ребятами, с молодыми особенно. Мне очень нравится работать с ними, – улыбается Валентина Николаевна.

Нина Кузнецова, кладовщик сервисно-снабженческого центра

– В леспромхозе я работаю уже четверть века, даже на свинарнике бригадиром подсобного хозяйства была. Чего только не было раньше в леспромхозе, и теплица на 270 кв. м, и общежитие, где я, кстати, тоже четыре года комендантом отработала. Где трудно, там и мы! Я на месте не умею сидеть, пою в самодеятельности, только вот с коронавирусом реже стали петь, к сожалению. 11 лет была председателем цехового комитета профсоюзов, недавно передала полномочия молодому поколению. Но в профсоюзе остаюсь. А вот на отдых времени свободного у меня нет, – поделилась Валентина Николаевна.

Кладовщик сервисно-снабженческого центра **Нина Константиновна Кузнецова** – ветеран труда Белозерского леспромхоза. В лесной поселок Мегра приехала в 1975 году за своим супругом. Сначала работала киномехаником в сельском клубе, который был центром культурной жизни поселка, а после его закрытия устроилась в подсобное хозяйство, где проработала четыре года. Основную же часть своей жизни, 29 лет, она работала заправщицей. Сначала на бензовозе доставляла топливо прямо в лес на делянку, где заправлялись машины, занятые на заготовке. Позднее сменила бензовоз на заправочную станцию Мегринского участка. В зоне её ответственности не только обеспечение автотранспорта

Любовь Бердина, контролер деревообрабатывающего производства

Светлана Колесова, контролер деревообрабатывающего производства

Наталья Колованова, мастер участка цеха сортировки круглого леса ОП «Лесопильный завод»

Операторы АЗС сервисно-снабженческого центра, слева направо: Елена Сливина, Наталья Тюрина, Галина Репакова, Татьяна Дмитриева

горючим, но и выдача спецодежды для работников, а также запчастей и прочих необходимых составляющих рабочего процесса.

– Я бы и сейчас продолжала работать, но из-за пандемии ушла на самоизоляцию, так как по возрасту вхожу в группу риска, в сентябре мне исполнится 70 лет. Уже почти год на карантине, только это и заставило меня оставить работу, – поделилась Нина Константиновна.

Николай Васильевич Шушкин, *начальник сервисно-снабженческого центра:*

– Лесная промышленность – нелегкий труд, особенно для женщин. Поэтому в первую очередь хочу пожелать вам здоровья, любви, счастья и семейного благополучия. Чтобы сбывалось всё, о чем вы мечтаете. Весеннего настроения и успеха в вашем нелегком труде!

Любовь Александровна Бердина, контролер деревообрабатывающего производства цеха сортировки пиломатериалов на лесопильном заводе. Работает в Белозерском леспромхозе более 20 лет и 12 из них в должности контролера. И как она признается, на сортировке пиломатериалов уже «пуд соли съела» и качество доски видит сразу.

– Сухая сортировка, по сути, последний этап перед отправкой продукции конечному покупателю. Чтобы качество было всегда на высоком уровне, нужно быть предельно внимательным. Сучки, кора, незапланированные надрезы и другие дефекты исключаем сразу. Если брак, приглашаем мастера, разбираем ситуацию. Контроль за качеством ужесточен в последнее время, каждый покупатель предъявляет свои требования к продукции.

Светлана Юрьевна Колесова, контролер деревообрабатывающего производства. В её задачу входит контроль и постановка на учет продукции пеллетного и брикетного цехов и отгрузка покупателям. С запуском пеллетного цеха в декабре 2019 года заметно выросли объемы производства, а вместе с ними и зона ответственности Светланы Юрьевны.

Она начала работу в леспромхозе в 1994 году, еще в старом лесопильном цехе, сортировщиком.

– Это сейчас всё автоматизировано, а раньше сортировка вручную была. Доски руками кидали, тяжело было. Лесопильный цех был один на весь район. Позднее я отучилась и стала контролером на приемке круглого леса. Потом работала уже на новом лесопильном заводе, а после открытия брикетного цеха я здесь. Производство изучила уже досконально. Мне всегда хотелось учиться чему-то новому и двигаться дальше, поэтому интересно было на всех участках производства. Коллектив цеха мужской, исключение только я и Даша, она стажер. Все вопросы мы решаем сообща с ребятами – погрузка, укладка, маркировка. Они молодцы, работать в таком коллективе комфортно и приятно!

Мастер участка цеха сортировки круглого леса ОП «Лесопильный завод» **Наталья Анатольевна Колованова** представитель большой династии. Её отец, мать, братья, сестры, дядюшки, племянники и даже сын связаны с леспромхозом. По словам Натальи Анатольевны, она выросла на поточной линии, где работала её мама. Так что уже со школы только про лес и думала и ничего другого не рассматривала.

Работать в леспромхозе начала в 1992 году, тогда ей было всего 16 лет. Сначала выращивала огурцы в теплицах подсобного хозяйства. Потом была контролером на поточной линии, разделывала хлысты на сортименты. Застала она еще и тарный, шпальный и такелажный цеха. Начинала с самых низов, постепенно накапливая опыт и знания. Сейчас качество леса она определяет уже на глаз и, как шутят коллеги, даже сквозь снег. Может определить внутренние дефекты древесины и знает, как в пучке увидеть кривое бревно. Этим хитростям она теперь учит девушек на приемке леса. Сейчас в ее ведении команда из 24 человек, в задачу которой входят приемка и отгрузка леса, поступающего на переработку, оформление документов, а также огромная территория, прилегающая к заводу, на которой происходит заморозка и орошение древесины для её дальнейшего хранения.

– Конечный продукт зависит от начального качества леса. Разница в цене большая между 1-м и 2-м сортом. Все наши усилия направлены на то, чтобы сохранить древесину и повысить сортность продукции. С прошлого года начали замораживать сосну, сейчас весь сосновый пиловочник идет на заморозку. Раньше замораживали только елку, а сосну с мая по октябрь не принимали, потому что её сложно было сохранить. Но после модернизации завода в 2016 году объемы стали расти, поэтому сейчас приемка идет круглый год. Мы должны обеспечить запас древесины. В частности, сейчас мы закладываем большой объем сосны под заморозку, это позволит нам до сентября сохранить её в отличном качестве. Орошение такой результат не дает. С ростом объемов постепенно расширяем и площадь хранения. В сутки к нам поступает до 3 тысяч кубометров древесины, часть отправляется сразу на переработку, остальное на хранение, – говорит Наталья Анатольевна.

– Лес – это моё! Работу люблю, хотя и слезы бывали. Штабеля даже снились в первые годы работы – транспортер идет, а я за ним бегу и не успеваю замерять бревна. Раньше в 4 утра вставала, сначала дойка, потом корову на пастбище, в 6:15 на автобус – молоко в город надо отвезти, а детей в садик. С работы бегом за детьми, потом за коровой, и так каждый день! Сейчас я бы так уже не смогла. Хотя скотину до сих пор держим, правда, уже без коровы, – улыбается Наталья.

– Но у меня работа на первом месте. Я считаю, если будет работа, причем любимая работа, значит, дети будут обеспечены и всё будет хорошо. Домашние дела подождут, а на работе надо делать всё вовремя!

Ну что тут можно добавить? Разве что слова благодарности и поздравления с первым весенним праздником от мужской половины АО «Белозерский ЛПХ».

ЖЕНЩИНЫ РУССКОГО СЕВЕРА

Евгений Конанов, директор по деревообработке ОП «Лесопильный завод»

– В ОП «Лесопильный завод» трудятся 30 женщин. Они присутствуют почти на всех участках нашего сложного производства. Женщины работают на приёмке круглого леса, на сортировке, сушке и учёте пиломатериалов, отгрузке лесопродукции, топливных гранул, брикетов, в бухгалтерии, на складе и заправке, на уборке помещений. Все они работают добросовестно. Это грамотные и ответственные специалисты.

В преддверии праздника 8 Марта хочется их поздравить и пожелать здоровья, счастья, любви и семейного благополучия!

Милые наши коллеги! Прекрасная половина нашего коллектива АО «Белозерский ЛПХ»!

Вы – нежные, прекрасные цветы, которые украшают наш коллектив. В этот замечательный мартовский день желаем вам солнечных улыбок, внешней обаятельности, целеустремленности и жизнестойкости.

Пускай вам будут подвластны самые непростые задания, сложные проекты, вы принимаете правильные решения, сохраняете гармонию и баланс! А работа дает желанные результаты, всё получается легко и без препятствий. Новая долгожданная весна пусть станет для вас началом счастливого периода, принесёт вам чувство лёгкости, радость общения и любовь, достаток и счастье, красоту и гармонию!

Уважаемые наши женщины! Пускай от счастья трепещут ваши сердца, а в глазах всегда искрится радость. Пускай благополучие весенним вихрем ворвется в вашу жизнь и расставит всё по своим местам! Пускай любовь и доброта, которыми вы балуете своих родных и близких, всегда воздаются вам в стократном размере! Желаем успеха в труде, чтобы работа была в удовольствие, а время, проведенное среди коллег, всегда было приятным и плодотворным. С 8 Марта!

С глубоким уважением мужская половина коллектива АО «Белозерский ЛПХ»

ЖЕНЩИНЫ НА СЕЛЕ – БОЛЬШАЯ СИЛА

Текст: Анна Москвина

Многие современные девушки уверены, что стать успешной и счастливой можно, только проживая в мегаполисе. Но на самом деле это совершенно не так.

В преддверии праздника – 90-летия АО «Племзавод Родина»

К примеру, 40 % численности АО «Племзавод Родина» составляют женщины. А результаты работы предприятия уже много десятилетий более чем впечатляют даже опытных специалистов. Женщины «Родины» не только занимаются бытом, воспитанием и общественной работой, но и делают успешную карьеру в агропромышленном комплексе. Зачастую они вынуждены брать в свои руки не только управление животноводческими комплексами и такими ответственными участками работы, как, например, зоотехническая служба, но и целым предприятием. К примеру, совсем недавно к обязанностям генерального директора АО «Племзавод Родина» приступила Наталия Шиловская, сменив на этом посту своего отца, известного агрария Геннадия Константиновича Шиловского. Вот и получается, что женщины нашей «Родины» решают всё! Ну, или почти всё.

Я ЛЮБЛЮ ЛЮДЕЙ, А ЖИВОТНЫХ ЕЩЕ БОЛЬШЕ!

Ирина Ивановна Благова в должности главного зоотехника работает девять лет. Под руководством Ирины Ивановны валовое производство молока с 2012 года по 2020 год увеличилось на 6006 тонн. Надой на одну фуражную корову вырос на 627 кг. Поголовье крупного рогатого скота увеличилось на 824 головы, валовой привес увеличился на 182 тонны, среднесуточный – на 83 грамма.

Такие производственные успехи, безусловно, говорят о том, что Ирина Ивановна профессионал своего дела.

Ирина Благова, главный зоотехник

В Вологодский район Ирина Благова переехала вместе с родителями в 1977 году в рамках программы «Неперспективные деревни Нечерноземья». После школы, не по своей воле, ей пришлось год отработать на птицефабрике. В 1980-е годы страна испытывала сильную нехватку молодых кадров в сельском хозяйстве, а в то время эти проблемы решались достаточно жестко. Выпускники школы, чтобы получить диплом, должны были один год отработать на сельхозпредприятии. Возможно, этот год и стал решающим для Ирины Ивановны, и в качестве вуза она выбрала Вологодский молочный институт.

В колхоз «Племзавод Родина» она пришла в 1997 году бригадиром животноводческой фермы, потом была племучётчиком.

В 2007 году Ирина Ивановна стала зоотехником на новом животноводческом комплексе с применением роботизированной системы доения. Напомним, что АО «Племзавод Родина» – первое хозяйство в России, где были установлены доильные роботы компании «Делаваль». Для молодого специалиста это добавляло и ответственности, и страха одновременно.

– Чтобы понять, как работают роботы, я поехала на учебу в Нидерланды. Технология была абсолютно новая для России, и спрашивать совета было не у кого. Все тонкости постигали вместе с сервисной службой компании-дилера. У меня была целая полка технических словарей, было очень непросто. А сколько мы делегаций приняли! Люди приезжали просто посмотреть, целыми группами. Позднее роботы стали устанавливать и другие хозяйства, и мы охотно делились опытом с коллегами.

А с 2012 года я возглавляю всю зоотехническую службу, в которой сейчас работают восемь человек. Мы всегда готовы к обучению и стараемся выдерживать темп, заданный руководством предприятия. Задачи на сегодняшний день такие же, как и много лет назад, – увеличение производства молока, улучшение качества молока, племенная работа, выращивание молодняка и повышение уровня квалификации работников. Конечно, за эти годы много уже сделано, но нам есть к чему стремиться! Главное – создать комфорт для животных, чтобы они давали как можно больше молока. От этого напрямую зависит финансовый результат, а от него – и хорошая кормовая база. В сельском хозяйстве всё взаимосвязано, – считает Ирина Ивановна.

Сегодня в сутки предприятие производит 55–60 тонн молока. По итогам 2020 года продуктивность составила 8846 кг на одну фуражную корову, а валовое производство молока – 20500 тонн.

– Я люблю людей, а животных еще больше, я за них отвечаю!

В юбилейный год предприятию хочу пожелать процветания, не останавливаться на достигнутом, идти вперед и достигать новых высот! И очень хочу, чтобы к нам шли люди, потому что у нас действительно хорошее предприятие с сильной материальной базой, достойной заработной платой, где заботятся о людях, – говорит Ирина Ивановна.

На правах рекламы

Я ХОТЕЛА РАБОТАТЬ ИМЕННО В «РОДИНЕ»

Наталья Александровна Корепанова в должности начальника животноводческого комплекса работает четыре года. В её зоне ответственности пять ферм и пять телятников, в которых содержатся 2900 голов КРС, из них 1185 – дойное стадо. Используется привязное содержание скота с доением в молокопровод и система добровольного доения роботами. За сутки животноводческий комплекс производит свыше 28 тонн молока высшего сорта (16,5 из них приходится на долю роботов), а обеспечивает такой результат коллектив из 65 человек, и большинство из них женщины.

Свою трудовую деятельность в «Родине» Наталья Александровна начала в 2015 году с должности зоотехника-селекционера.

Но любовь к сельскому хозяйству была уже с детства. Еще ребенком мама брала её с собой на телятник, а в 14 лет она начала свой трудовой стаж на ферме.

В карьере Натальи Александровны был и опыт работы в Департаменте сельского хозяйства Вологодской области. Но она быстро поняла, что кабинетная работа не для неё, и по приглашению главного зоотехника Ирины Благовой сменила офис на производство.

– Признаюсь, я хотела работать именно в «Родине». Здесь я проходила практику и хорошо знала Геннадия Константиновича Шиловского, чей авторитет был для меня одной из причин такого выбора. «Родина» всегда была сильным хозяйством, где не только высокие производственные показатели и материально-техническая база, но где в первую очередь заботятся о людях. Мне было приятно стать частью такой команды. Здесь есть чему учиться. За четыре года на нашем ЖК увеличилось поголовье, запущена в эксплуатацию новая ферма Харачево-6 на 544 места с роботизированной технологией доения, причем там установлены роботы компании Gea. Работать сложно, но интересно, мы сравниваем, анализируем, двигаемся вперед. Когда я только начинала управлять комплексом, мой рабочий день зачастую начинался в 6 утра и заканчивался в 10 вечера. Мне было важно разобраться во всем. Я очень много общалась с людьми, многому училась. В моей работе важно уметь выслушать, а иногда даже побыть психологом.

Наталья Корепанова, начальник животноводческого комплекса

Из десяти ферм, работающих в составе «Родины», пять находятся под моим управлением. И конечно, мы соревнуемся между собой, это очень правильно. По итогам 2020 года наш лидер – ферма Харачево-1 с показателем 9650 кг на корову. Стать первыми стремятся все, есть хорошая мотивация – премия.

У нас прекрасный коллектив, но, к сожалению, как и у всех, есть нехватка молодых кадров. Молодежь раньше к сельскому хозяйству проще относилась, многое с детства прививалось, а сейчас подсобные хозяйства редкость в деревнях. Близость к областной столице для нас и плюс и минус одновременно. С одной стороны, всего 10 минут, и ты на работе, а с другой – большая конкуренция на рынке труда. Несмотря на то, что у нас достойная заработная плата, молодежь предпочитает работу в городе.

ФЕРМА-ЛИДЕР

Коллектив фермы Харачево-1, с привязным содержанием и системой доения в молокопровод, обслуживает 209 коров. По итогам 2020 года ферма является лучшей. Валовой надой составил 1740 тонн, удой на одну фуражную корову 9650 кг. В сутки ферма производит 5400 тонн молока.

Ольга Геннадьевна Свершкова, оператор машинного доения, в прошлом году отметила 25-летний юбилей своей трудовой деятельности на ферме Харачево-1, причем в одной должности. В 2019 году Ольга Геннадьевна награждена медалью «За заслуги перед Вологодской областью», в 2012 году ей объявлена благодарность Министерства сельского хозяйства.

Работу она выбрала не случайно. Уже с детства помогала маме на ферме, поэтому её тянуло к животным, и вопрос о выборе профессии не стоял. Ольга Геннадьевна в прошлом неоднократный призер конкурсов профмастерства, сейчас передает опыт молодому поколению.

– За 25 лет поменялось многое, а вот коллектив остался прежний. С коллегами Ниной Богдановой, Галиной Мишеневой и Верой Скородумовой вместе работаем с самого первого дня. Мы самые старшие в коллективе. И сама система доения за 25 лет не поменялась, только аппараты. Если раньше мы производили 2,5 тонны молока в сутки, то сейчас уже 5,5 тонны. Но увеличилась и нагрузка. «Родина» всегда была сильным колхозом, и доярки лишнюю работу никогда не выполняли, всё было

Коллектив фермы Харачево-1: Ольга Свершкова, Нина Богданова, Любовь Шилова, Наталья Лапина, Галина Мишенева, Вера Скородумова, Алёна Хрусталева, в центре – генеральный директор Наталия Шиловская

механизировано. Сейчас увеличились требования и к коровам, и к качеству молока, и к обработке, и работы больше стало. Но растет и оплата труда. По итогам 2020 года удой на корову по ферме составил уже 9650 кг, в 2019 году было 8980 кг. Как оператор машинного доения может повлиять на результат? Подход к корове нужен и правильный раздой после отела. Влияет и кормление, и наше желание работать.

Ольга Свершкова, оператор машинного доения

В коллективе сразу было комфортно. Как только мы сюда приехали с мужем, нам сразу дали квартиру, потом другую, сейчас уже трехкомнатная у нас. Если бы я хотела что-то поменять в своей жизни, то давно бы ушла. Я уже на пенсии, но работаю и не планирую уходить, – поделилась Ольга Геннадьевна.

Варвара Николаевна Титова, животновод по уходу за молодняком, работает на предприятии уже 20 лет. Её родители всю жизнь работали в одном из хозяйств Междуреченского района, а вот в Харачеве она оказалась случайно, приехала в гости к сестре, посмотрела, всё понравилось, и решила остаться. Сейчас она одна управляется с 650 телятами. Начинала сторожем, была оператором машинного доения, и уже 14 лет ухаживает за молодняком.

– Работа с телятами очень отличается от ухода за коровами. Ко мне они попадают с профилактория, с 6-месячного возраста. Наша задача – обеспечить хороший привес, сейчас в сутки он составляет 800–900 граммов. Ну и главное – чтобы они были здоровы. Дел много, нужно всё прибрать, почистить кормушки и поилки, накормить.

Что главное в нашем деле? Ответственность. Сельское хозяйство – нелегкий труд, и любовь к животным тут решает всё, – считает Варвара Николаевна.

НАСТОЯЩИЙ ВОЛОГОДСКИЙ ПРОДУКТ

Лидия Степановна Шиловская, директор ООО ТД «Родина», ООО «Родина», ООО ТД «Родина плюс», пришла на предприятие в самый сложный период не только для хозяйства, но и для всей страны. Когда многие сельхозпредприятия банкротились, не выдерживая новых рыночных условий существования, «Родина» искала способы, чтобы выжить и обеспечить людей заработной платой.

Начав работу в должности специалиста торгового отдела, Лидия Степановна находила нестандартные, но эффективные пути реализации молока, тем самым обеспечивая наличие «живых» денег для жизнедеятельности предприятия.

– Заводы молоко принимали по очень низким ценам, денег не было. Мы организовали торговлю молока на разлив из бочек. Это требовало огромного количества разрешений и документов, нужно было всё подготовить и договориться о предоставлении нам торговых мест.

В итоге мы открыли семь точек в Вологде, где начали торговлю цельным молоком. И оно пользовалось огромным спросом у горожан. Разумеется, всё проходило под постоянным контролем со стороны Роспотребнадзора. Постоянно были выездные проверки на производство, чтобы проверить молоко на соответствие всем нормам и правилам.

Если в тот момент «Родина» в сутки производила 20 тонн молока, то 10 из них отправлялись на молокозавод, а 10 тонн мы каждый день продавали с бочек. Так мы получали деньги на зарплату, на удобрения, ремонт техники и другие нужды.

СанПиН на тот момент разрешалась продажа цельного молока, но с условием обязательного кипячения его перед употреблением. И такой вариант устраивал и нас, и покупателей. Спрос был огромный. К слову, странно, что сейчас в законодательных актах прописано, что сырое молоко можно продавать на рынке, и ни слова про магазин, что сразу делает невозможным продажу цельного молока в магазинах. Считаю это неправильным. Думаю, в нашей розничной торговой сети оно бы пользовалось спросом и по сей день. Наши покупатели постоянно просят, чтобы цельное молоко появилось в продаже.

А в те времена такие действия помогли нам выстоять. В течение пяти лет каждый день, и зимой, и летом, шла продажа молока в розницу. Наши продавцы отдыхали только 8 Марта и 1 января! В морозы весь день находились на улице, краны отогревали, чтобы молоко не замерзало, а люди выстраивались в очередь, чтобы его купить. Это был очень самоотверженный труд наших девушек! Многие сейчас уже на пенсии, но я хочу поблагодарить за такую работу Полякову Татьяну Михайловну, Крутову Татьяну Владимировну, Иванову Татьяну Петровну, Помазову Наталью Ивановну и других продавцов и водителей. Считаю, что это был трудовой подвиг, такое забыть невозможно, – говорит Лидия Степановна.

Варвара Титова, животновод по уходу за молодняком

Как появился бренд «Вода Вологодская»

Геннадий Шиловский, директор по производству:

– В 1987 году, когда я возглавил предприятие, в Харачеве была проблема с питьевой водой. Чтобы решить её, мы начали бурить несколько скважин. Одна плохая, вторая тоже, а в третьей скважине вода по вкусу напоминала минералку. Мы отправили воду в Москву, в Институт минеральных вод СССР. Позднее нам пришло подтверждение – вода особенная, с содержанием минералов. Было выдано соответствующее заключение, и ее занесли в Книгу минеральных вод СССР. Так, посреди поля мы поставили цех и в 2005 году начали разливать воду в бутылки. Запустили производство, и всё пошло. Вода со временем нашла покупателей, и мы стали разливать под этим брендом не только минеральную воду, но и питьевую.

Лидия Шиловская, директор ООО ТД «Родина», ООО «Родина», ООО ТД «Родина плюс»

Одновременно «Родина» открывала магазины, чтобы обеспечить своих работников продуктами питания, это была вынужденная мера. Районная торговля тогда переживала не лучшие годы, в магазинах сельпо пустые полки, а у хозяйства были транспорт и возможность закупать продукты и снабжать свои магазины. Возили с Ярославля макароны, муку, колбасу.

– Помню, как дотацию от государства колхоз получил не деньгами, которые были очень нужны, а растительным маслом в количестве 104 тонн. Другого варианта не было. Как сейчас помню эти две цистерны масла. И кстати, прежде, чем их получить, нужно было еще оплатить услуги железной дороги.

Чтобы реализовать крупную партию такой «господдержки», я обратилась к директору ликеро-водочного завода в Череповце, они на тот момент выпускали майонез. Помню, пришла продавать масло, а директор меня спрашивает: что за масло? какая жирность? какая кислотность? Засыпал меня вопросами, а я только и могу сказать, что «не знаю». Дело в том, что масло вместо дотации нам выдали, а откуда оно и какие характеристики – не сообщили. В итоге переговоров он как крикнет: «Да где Шиловский такую нашел, ничего не знает, а договор заключи на покупку масла!» Вот так и работали, выживали. Масло он в итоге не взял, оно им не подошло. Это масло потом было реализовано через торговые точки, и по ведру выдано работникам колхоза в качестве премии, – улыбается Лидия Степановна.

Сейчас розничные магазины «Родины» продолжают успешно работать, несмотря на то, что федеральные сети активно вытесняют с рынка местную торговлю. Как уверена Лидия Степановна, это происходит благодаря хорошему знанию своего покупателя и правильно подобранному ассортименту.

– Мы ориентированы в первую очередь на продукцию наших вологодских производителей. Она действительно пользуется спросом у покупателей. Бренд «Настоящий вологодский продукт» востребован и любим. А покупателя не обманешь, он знает, что хочет.

И конечно, особое место в наших магазинах занимает вода «Вологодская». Это наш бренд, наша гордость. Она уже много лет пользуется спросом у покупателей, и не просто потому, что это живой продукт, это продукт, необходимый для человека. За годы мы расширили линейку воды, работает служба доставки. Мы не гонимся за сверхприбылью, цены на воду очень демократичные.

Коллектив ТД «Родина» и цеха разлива очень дружный и сплоченный. Мы понимаем друг друга с полуслова. Многие работают, как и я, по 30 лет. У нас нет текучки, только естественная смена поколений.

Отдельно хочу отметить наших мужчин. Механизаторы, водители, экспедиторы, грузчики – все молодцы! Служба доставки развозит воду на предприятия торговли и по квартирам – только представьте, ребята поднимают баллоны с водой на верхние этажи, каждый день! Мы гордимся нашими мужчинами! И от лица всех женщин хочу поблагодарить их за работу! Пожелать здоровья, добра и любви! Пусть уже весна, но я хочу еще раз поздравить их с Днем защитника Отечества! Они – наша опора, защита и надежда!

Геннадий Шиловский, директор по производству АО «Племзавод Родина»:

Геннадий Константинович с внуком

– Основная доля женского труда в сельском хозяйстве приходится на животноводство. В «Родине» коллективы животноводческих комплексов почти полностью состоят из женщин. Многие выросли на нашем предприятии от рабочих специальностей до руководящих должностей. Зоотехническая служба, ветеринары, операторы машинного доения – у нас хорошие девчата, и вместе они большая сила. И так было во всех поколениях. Отдельно хочется отметить и наших ветеранов, которые работали во времена становления колхоза. Все они имеют звание заслуженного работника сельского хозяйства. Это **Софья Николаевна Стогова,** много лет возглавлявшая зоотехническую службу. Благодаря ей было сформировано хорошее племенное стадо, в далекие советские годы удой достигал 5000 кг, это был отличный результат. Это **Валентина Филипповна Мохте,** которая много лет работала главным экономистом. Гордость «Родины» – Герой Социалистического Труда **Клавдия Петровна Грачева,** оператор машинного доения. На её базе была организована школа, к ней приезжали учиться.

Сейчас у нас трудятся прекрасные специалисты – **Ирина Ивановна Благова,** главный зоотехник; **Светлана Анатольевна Конарева,** главный бухгалтер; **Вера Николаевна Таканова,** начальник по торговле; **Наталья Александровна Шабанова,** начальник цеха разлива воды; **Зинаида Васильевна Долгова,** ветеринарный врач; **Ольга Сергеевна Гаврилова,** оператор роботизированной фермы, работает очень давно и у неё отличные показатели.

Женщин, которые посвятили свою жизнь сельскому хозяйству и «Родине», перечислять можно долго. И за это хочется сказать всем огромное спасибо!

Хочу поздравить наших прекрасных женщин с первым весенним праздником и пожелать крепкого здоровья, счастья и успехов в вашем нелегком труде.

Мы, мужчины АО «Племзавод Родина», вас ценим, любим, уважаем и желаем вам всего самого наилучшего!

С праздником!

АГРОТЕХНИКА-ВОЛОГДА
VOLOGDA. AGROTECHNICAL COMPANY

Официальный дилер по Вологодской и Архангельской областям

Дорогие женщины! Поздравляем вас с первым весенним праздником!

Спасибо за то, что вы заряжаете нас энергией и позитивом, за ваши ответственность и профессионализм! Желаем вам здоровья, счастья, любви, тепла и уюта в доме и успехов в вашем нелегком труде! Спасибо, что вы есть!

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ ТЕХНИКА И ОБОРУДОВАНИЕ

ОТ ВЕДУЩИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

- для обработки почвы и посева
- для кормозаготовки
- для защиты растений и внесения минеральных и органических удобрений
- для обработки зерна, комбикормовые заводы
- тракторы и зерноуборочные комбайны
- мобильные и стационарные кормораздатчики, оборудование для выемки силосных масс, распределители соломы, биогазовые установки

СЕРВИСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

- пусконаладочные работы
- гарантийное и послегарантийное сервисное обслуживание
- техобслуживание в соответствии с требованиями производителя
- обучение технического персонала клиента
- технические консультации специалистов
- обеспечение запасными частями

г. Вологда, Московское шоссе, д. 50
тел.: (8172) 74-63-05, 74-70-13
www.atv35.ru

Реклама

БЫЛО Б ТРУДНО, НАВЕРНО, НА СВЕТЕ БЕЗ ДЕВЧАТ

В жизни ООО «Ростово» Устьянского района Архангельской области в последнее время происходят глобальные изменения. Только в прошлом году запущено две товарные фермы, и еще две планируется ввести в эксплуатацию осенью этого года. Увеличено дойное поголовье, взят уверенный курс на голштинизацию стада, благодаря чему валовое производство молока за четыре года увеличилось почти в 2 раза.

Наталья Соснина, главный зоотехник

Оксана Овсянкина, зоотехник-селекционер

Сегодня 800 буренок производят 19,7 тонны молока в сутки. Не отстают от них и куры-несушки, еженедельно «выпуская» 5950 яиц. К слову, яйца не идут на реализацию, а поступают в столовую, остальная же часть выдается работникам как приятный бонус. Даже страусы, глядя на «коллег», уже начали нести первые яйца, хотя их функция изначально была сугубо декоративная, на радость местному населению, а страусиная ферма стала еще одной точкой в туристическом маршруте по Устьянам.

За всё это хозяйство и бесперебойное производство продукции отвечает прекрасный женский коллектив животноводческого комплекса во главе с главным зоотехником Натальей Сосниной.

ГЛАВНОЕ В НАШЕЙ РАБОТЕ – ВСЁ!

Наталья Дмитриевна Соснина, главный зоотехник, работает в ООО «Ростово» с 2017 года. За это время удой увеличился на 1061 кг и по итогам 2020 года составляет 8305 кг на корову. Поголовье дойного стада увеличилось на 200 голов, при этом суточный объем производства молока вырос с 11 до 19,7 тонны в сутки.

– Мы активно занимаемся селекцией, уровень голштинизации составляет уже 50 %. Главное в нашей работе – всё, молочей в сельском хозяйстве нет. И воспроизводство, и кормление – это ежедневная рутинная работа, которая при правильном подходе дает результат. Задачи на перспективу – распределить поголовье по стадам, по продуктивности. Нужно стремиться к совершенству! Ну а там, может, и до статуса племенного дойдем. Мне бы очень этого хотелось.

Оксана Николаевна Овсянкина, зоотехник-селекционер, работает на предприятии два года.

– Опыт работы у меня был, но в «Ростово» удивило многое – и куры, и страусы. Я сначала была даже немного шокирована таким разнообразием, сейчас думаю, как бы руководство еще какую животину не решило завести.

Мне очень интересно наблюдать за тем, как меняются наши животные. Если раньше были в основном холмогорочки, то сейчас переходим на голштинов. У буренок меняется и внешний вид, и продуктивность. Сейчас все красивые, статные. Мечта, а не коровки!

В моей работе самое главное – не ошибиться с выбором быков. Сейчас уже и удои высокие, но есть еще и такие составляющие, как жир и белок, а всё это заложено генетически, и нужно сделать правильный выбор, чтобы минимум вложить и максимум получить! Это целая наука!

На правах рекламы

Татьяна Евгеньевна Бобела, главный агроном, начала работу в хозяйстве в 2008 году с должности завскладом. Со временем у нее начал появляться интерес к растениеводству, и она поняла, что хочет не принимать зерно, а выращивать урожай, и поступила в профильный вуз на агронома. Сейчас в сезон ее рабочий день начинается в 4 утра и зачастую заканчивается в 10 вечера. Объехать все поля за день не получается, главное, побывать там, где работают механизаторы. Остальное по графику.

– Что я буду работать в сельском хозяйстве, я бы не подумала никогда, так как выросла в лесном поселке. Когда работала на складе, главный агроном Людмила Павловна мне очень много рассказывала о том, какие культуры посеяны, где и как они растут. Мне стало очень интересно, и в итоге я сменила ее на посту, когда она вышла на пенсию. И уже второй год я отвечаю за урожай. У нас 2070 га посевных площадей. В планах освоить кукурузу, уже в этом году будем пробовать. Я сразу поняла, что это мое, мне нравится общение, постоянное движение.

Оксана Алексеевна Сысоева, бухгалтер, работает здесь с 2009 года. Сейчас в ее обязанности входит оформление документов для получения субсидий, а это очень ответственная часть работы для любого сельхозпредприятия.

– Главное в моей работе – всё сделать в срок и быть в курсе всех изменений, а их с каждым годом всё больше в сельском хозяйстве. Признаюсь, раньше я и подумать не могла, что меня затянет в эту сферу. Но мне очень нравится работать в нашем «Ростово»!

Тамара Алексеевна Новоселова успешно совмещает работу бухгалтера по зарплате и инспектора по кадрам. На предприятие она пришла 17 лет назад, еще будучи студенткой 3-го курса института.

– В моей работе главное – спокойствие и внимательность. Начисление заработной платы – очень ответственный участок работы, ведь оплата труда – это главное для любого работника. И тут ошибаться нельзя. Если в кадровых вопросах главное – общение с людьми, то в бухгалтерии главное – цифры, я не могу без них, мне в радость заниматься расчетами, составлять отчеты.

Вера Васильевна Трапезникова работу в бухгалтерской службе начала всего три месяца назад, но даже за это время прочувствовала комфорт и доброжелательную атмосферу в коллективе.

– Главное в нашем деле – терпение и спокойствие! На мне учет всего, что касается производства, – надои, молоко, мясо, количество коров и молодняка, запчасти. В общем, всё то, о чем я раньше и представления не имела, поэтому мне очень интересно!

Людмила Александровна Сысоева, бухгалтер-кассир, несмотря на то, что влилась в дружный коллектив ООО «Ростово» совсем недавно, с хозяйством была тесно связана с самого детства. Здесь всю жизнь бухгалтером отработала ее мама, а она еще девочкой часто забегала к ней на работу. Сейчас в ее обязанности входят отчетность и выдача заработной платы.

– Главное – это интерес к своему делу. Работа должна увлекать и приносить радость, тогда будет и стремление к чему-то новому.

Елена Александровна Костылева в этом году отметит свой маленький профессиональный юбилей – 15 лет работы в «Ростово» и в ближайшей перспективе возглавит бухгалтерскую службу предприятия.

– Работа бухгалтером очень интересная в принципе, а у нас она интересна вдвойне. Руководство держит нас в тонусе и ставит перед нами очень сложные задачи. Именно в таком активном ритме мне нравится работать. Главное – действовать оперативно!

Валентина Едемская, главный бухгалтер.
В 2019 году награждена Почетной грамотой Президента РФ, имеет звание «Почетный работник агропромышленного комплекса России»

Валентина Николаевна Едемская, главный бухгалтер, на предприятии трудится без малого 50 лет! Начинала нормировщиком, позднее перешла в бухгалтерию. В 2003 году возглавила бухгалтерскую службу.

Сейчас в её команде работают пять человек, и она готовит себе достойную смену.

– Я бы никак не подумала, что эта работа придется мне по душе. После 8-го класса я отказалась ехать с подругой поступать на бухучет, мне это было неинтересно, а после 10-го класса на бухучет и поступила. И мне так понравилось! Я другую работу просто не мыслю! Когда я приехала сюда, много лет назад, здесь был большой совхоз «Минский». Потом 90-е годы, зарплата не выплачивается, люди увольняются, у всех семьи, дети. Хлеб под запись давали. Денег просто не было. Я даже вспоминать не хочу то время, – поделилась Валентина Николаевна.

– А с 2003 года началась новая жизнь, я до сих пор не представляю, как Юрий Юрьевич решился на такой шаг – взять хозяйство в свои руки. В наследство достались обветшалые фермы, полуголодная скотина, огромная задолженность по зарплате и налогам. Одни проблемы, а перспективы весьма туманны. Всё восстанавливали поэтапно, постепенно. Обновили имеющиеся фермы, потом начали строить новые. Сейчас всё стабильно, на животноводческом комплексе чисто и красиво, животные сыты и ухожены, люди получают достойную зарплату.

Мне очень приятно, что мой труд стал частью такого большого дела!

Сотрудницы ООО «Устьянская ПМК-12»: Надежда Плохих, главный бухгалтер, Наталия Абрамова, бухгалтер, Светлана Панченко, инспектор по кадрам

И В ПОЛЕ, И В ЛЕСУ

Как известно, сельское хозяйство – бизнес нелегкий, и без поддержки государства аграриям выжить сложно. Но на государство надейся, а сам тоже думай. Так, уже много лет лесопромышленная компания «Устьянская ПМК-12» является надежной опорой и гарантом стабильности работы ООО «Ростово».

А началось всё в 2003 году, когда директор ООО «Устьянская ПМК-12» Юрий Юрьевич Бобела выкупил переживавший тяжелые времена совхоз «Минский», и с того времени началось поступательное развитие хозяйства уже с новым названием «Ростово». Так, почти 20 лет предприятия работают в тесной связке, помогают друг другу техникой, людьми, опытом. Когда весной заканчивается вывозка леса, работники приступают к посевной. Люди всегда заняты работой и при этом получают достойную зарплату. Устьянская ПМК-12 занимается заготовкой древесины, производством пиломатериалов и обеспечением населения дровами. А чтобы работа спорилась, на ПМК-12 работает своя столовая, где от души накормят всех жителей поселка Октябрьский и гостей Устьянской земли.

НА ЛЮБОЙ ВКУС

Коллектив столовой ООО «Устьянская ПМК-12» ежедневно обслуживает до 150 человек плюс готовит комплексные обеды на заказ для коммерческих организаций.

Девчата накормят всех желающих отведать блюда из свежих натуральных продуктов, поступающих с подшефного хозяйства ООО «Ростово». Оттого и цены всегда приятно удивляют, и качество на высшем уровне, как у бабушки в деревне.

Да и размер порций порадует. Молоко, мясо, птица, яйца – всё своё. Если повезет, то можно отведать и страусиное мясо, его чаще подают в тушеном виде. Если шницель, то будьте уверены: в нем ничего, кроме говядины и яйца, нет. Сардельки сделаны по спецзаказу на мясокомбинате, и опять же в их составе фермерское мясо, а не таблица Менделеева.

В столовой светло и уютно, потому что на лицах девушек всегда улыбка.

Ксения Малыхина, заведующая столовой, и коллектив: Нина Курицына, Елена Кононова, Марина Кононова, Светлана Кудрявцева, Марина Шумилова

Птичницы Зоя Пятовская, Екатерина Карнавина

Ксения Малыхина, заведующая столовой:

– Меню состоит из 10–12 блюд, есть среди них и авторские рецепты, и традиционные блюда. Очень часто гости вносят предложения по новым позициям в меню, мы, конечно, прислушиваемся и расширяем ассортимент, можем даже приготовить по индивидуальному заказу. Приятно, когда гости уходят сытые, довольные и говорят нам слова благодарности!

Юрий Бобела, генеральный директор ООО «Ростово»:

– Хочу поздравить весь женский коллектив с праздником 8 Марта! Отдельно хочу поблагодарить тружениц сельского хозяйства – всех специалистов, занятых на производстве, операторов машинного доения, всех работниц за ваш нелегкий труд, который, несомненно, дает свои плоды. Спасибо за вашу работу, за ваш профессионализм и ответственность! Будьте счастливы и здоровы!

ТЕХ СЕРВИС
www.t-srv76.com

Глобальные возможности для каждого клиента!

POTTINGER

г. Ярославль, ул. Магистральная, д. 40а
(4852) 98-28-78 info@t-srv76.com
8 800 100-28-78 www.t-srv76.com

Реклама

Дорогие женщины!

От всей души поздравляем вас с Международным женским днем 8 Марта!

Замечательно, что один из первых весенних дней посвящен вам, нашим любимым женщинам. Ваша мудрость хранит домашний очаг и помогает в работе, ваше терпение помогает преодолевать невзгоды, а доброта — воспитывать детей и внуков. Спасибо вам за всё! За доброту и сердечность, любовь и нежность, труд и терпение.

Пусть в вашей душе всегда будет весна, а счастье, любовь и удача не покидают вас никогда!

С уважением мужчины ООО «Тех-Сервис»

ТЕХ СЕРВИС

«НОВЫЙ» ПОДХОД К ТЕПЛИЦАМ

В 2020 году жители Русского Севера смогли впервые попробовать свежие овощи, выращенные в современном тепличном комплексе «Новый», созданном в Череповце. О том, как создавалось уникальное для Вологодской области предприятие, как оно растет и развивается, — в нашем материале.

СВОБОДНАЯ НИША

Вопросам продовольственной безопасности России в последние годы уделяется очень много внимания, и сделано в этом направлении уже немало. Речь идет о льготах и субсидиях для сельхозпроизводителей, о программах по импортозамещению, о дополнительной поддержке новых инвестиционных проектов в агропромышленном комплексе. Результаты радуют: мы полностью обеспечиваем себя мясом птицы, молоком, яйцами, зерном.

Немного сложнее ситуация с овощами. Большинство российских территорий просто не приспособлены для того, чтобы там с нормальной рентабельностью выращивать огурцы, томаты, перец или баклажаны в открытом грунте. Вот и получается, что теми же огурцами страна обеспечивает себя лишь на 80 %, а томатами – и вовсе на 60 %. А спрос между тем на экологически чистую и полезную продукцию год от года только растет.

В последнее время в регионах реализованы сразу несколько крупных инвестпроектов по созданию тепличных комплексов. Так, в марте 2016 года было принято решение о строительстве современного тепличного комплекса в Череповце. Проект стал возможен благодаря федеральному Фонду развития моногородов, с которым Вологодская область очень тесно сотрудничала в продвижении своих проектов, направленных на диверсификацию областной экономики.

Общий объем инвестиций составил 2,3 миллиарда рублей. В итоге за три года в чистом поле на Кирилловском шоссе абсолютно с нуля было построено новое предприятие.

– Когда инвестор выбирал локацию для развития тепличного комплекса, были рассмотрены разные варианты. В пользу Череповца сыграла целая совокупность факторов. Во-первых, в городе была создана территория опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР), что давало при определенном уровне инвестиций новому бизнесу приличные налоговые льготы и преференции, которые помогли бы производству встать на ноги и выйти на проектную мощность. Во-вторых, мы видели серьезный спрос на овощную продукцию в регионе. При этом промышленным выращиванием салата, томатов, огурцов на Вологодчине на тот момент занималось только одно предприятие – тепличный комплекс в областном центре, – рассказывает коммерческий директор комбината «Новый» Маргарита Барбашова.

КОМАНДНАЯ РАБОТА

– Стройка стала, пожалуй, самым трудным этапом в нашей небольшой истории, – продолжает Маргарита. – Почва здесь сложная, шли дожди, тракторы вязли в глине, приходилось выкорчевывать пни, расчищать территорию. Нужно было построить сами теплицы, энергоцентр, смонтировать оборудование котельной и газопоршневых установок, провести все коммуникации – работы было очень много! В этот период и горожане к проекту относились весьма скептически. Говорили, что Череповец ожидает очередной эпический долгострой. Но общими усилиями мы справились. И вот в мае прошлого года выпустили свою первую продукцию – салат двух сортов: «фриллис» и «афицион», в начале лета покупатели смогли оценить колючие и гладкие огурцы, в октябре – пять видов томатов.

Параллельно строительству шло и формирование команды. В частности, на ТК перешла работать часть коллектива бывшего комплекса «Тоншаловский» – агрономы, овощеводы, специалисты по защите растений. Правда, было и много новичков, которых пришлось обучать азам овощеводства прямо на предприятии.

– У нас работает порядка 190 сотрудников, – говорит Маргарита. – Из них 70 % – это женщины. Все они работают непосредственно на производстве. Мужчины в основном грузчики, электрики, водители, охрана.

Мы еще очень молодая организация, но костяк коллектива уже сложился. Это амбициозные трудолюбивые люди, которые хотят профессионально развиваться и расти вместе с тепличным комплексом.

– Люди поняли, что мы ответственная социально ориентированная компания, которая пришла в Череповце всерьез и надолго. Думаю, в течение этого года коллектив полностью сложится. Уже сейчас текучка кадров не очень большая. Конечно, у кого-то не получается, но видно, что люди стремятся себя показать с лучшей стороны и очень хотят у нас работать, – говорит исполнительный директор комбината «Новый» Ольга Степанова.

ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Сегодня тепличный комплекс «Новый» в Череповце занимает площадь 8,2 гектара и оснащен высокотехнологичными теплицами по современной голландской технологии. Растения здесь выращивают в субстрате на подвесных лотках, что улучшает циркуляцию воздуха и облегчает уход.

– При этой технологии вообще не используется земля, – поясняет Маргарита Барбашова. – Наши овощи выращиваются в минеральной вате, а все полезные вещества они получают не из грунта, а из специально приготовленного раствора. Такой подход позволяет нашим агрономам и овощеводам досконально контролировать весь процесс выращивания растений, по мере необходимости добавляя необходимые на том или ином этапе их жизненного цикла удобрения и минералы.

Маргарита Барбашова, коммерческий директор комбината «Новый»: – У нас работает порядка 190 сотрудников, из них 70 % – это женщины.

На правах рекламы

Ольга Степанова, исполнительный директор комбината «Новый»:
— Люди поняли, что мы ответственная социально ориентированная компания, которая пришла в Череповце всерьез и надолго.

Большая часть операций в теплицах, включая внесение удобрений и орошение, полностью автоматизирована. Везде установлены датчики, измеряющие влажность и температуры на разных участках теплицы. Вся электроника увязана с вентиляцией и капельным поливом. Если летом растениям не хватает солнечного света, включается подсветка. Агрономы четко контролируют все показатели, при необходимости задают новые параметры и характеристики работы всех систем, чтобы поддерживать максимально благоприятную и комфортную атмосферу для овощей.

Вот и получается, что в «Новом» за каждым кустиком ухаживают отдельно, точно зная, что ему нужно, чтобы дать не только большой, но еще и обязательно вкусный урожай.

К слову, на вкусовые качества продукции здесь обращают самое пристальное внимание. Наверное, именно поэтому даже зимой череповецкие огурцы такие хрустящие и сочные, как будто с грядки только что сорвали.

Вообще, под каждую культуру в «Новом» отданы отдельные площади. Самая вместительная «жилплощадь» у томатов — четыре гектара отдано под томаты, огурцы выращивают на двух га, а салат «ютится» на 500 квадратных метрах территории. Но это только пока. В перспективе инвестор не исключает и строительство второй очереди комплекса. Рядом с нынешними теплицами уже выкуплен участок в четыре гектара.

— Про проектную мощность говорить пока не стоит, мы только отлаживаем все производственные процессы, так как работаем меньше года, — поясняет Ольга Степанова. — У нас за год будет три оборота огурцов и один оборот помидоров. Сейчас для нас основной показатель — килограмм продукции с квадратного метра. По нему мы демонстрируем отличные цифры, но, разумеется, и тут у нас есть куда расти.

Всего планируется выращивать почти шесть тысяч тонн овощей в год, что, к слову, вдвое увеличит объем производства овощей закрытого грунта в Вологодской области.

НА ВСЕХ ПРИЛАВКАХ

Череповецкие овощи уже можно встретить на прилавках в Вологде, Республике Коми, Архангельской и Ярославской областях, Санкт-Петербурге, Москве. Однако основным рынком сбыта для тепличного комплекса все-таки остается город металлургов. На сегодняшний день половина урожая реализуется именно в Череповце.

— Мы и создавались для того, чтобы в первую очередь круглогодично обеспечить свежей продукцией жителей нашего города, — говорит Маргарита Барбашова. — Начинали с заключения контрактов с небольшими оптовиками. Потом заключили договоры с местными сетевыми ритейлерами.

На предприятии отмечают, что спрос на огурцы и помидоры «Нового» постоянно растет. И на сегодняшний день он явно превышает предложение.

В планах у предприятия создать и собственную торговую сеть. Так, в ближайшее время на выезде из города может открыться фирменный магазин тепличного комбината. В перспективе — торговые точки в самом Череповце, а также выездная торговля, в том числе и на многочисленных областных ярмарках и праздниках.

— Недавно мы прошли добровольную сертификацию «Настоящий вологодский продукт», что подтверждает высокое качество и экологическую безопасность продукции. Будем и дальше наращивать объемы производства, а также свое представительство в торговых сетях, работать над качеством. «Новый» уже нашел своих покупателей, надеюсь, что их количество год от года будет только расти, — подводит итог беседы коммерческий директор.

ЛЕТО КРУГЛЫЙ ГОД

К выращиванию овощей нужен особый подход, только тогда они будут особенно вкусными и ароматными. Помимо соблюдения технологии, нужно еще просто любить свою работу. На комбинате 80 % персонала составляют женщины, получается, что и успех на 80 % зависит от них.

Светлана Симанова, овощевод тепличного комплекса «Новый»:

— Я всю свою жизнь отработала в ателье модисткой-шапочницей. Шила шапки, шляпки, кепки по индивидуальному заказу. Но такого удовольствия от своей работы, как в теплицах, никогда раньше не испытывала. Конечно, к огородничеству душа всегда лежала, но никогда бы не подумала, что могу связать свою жизнь с овощеводством.

Светлана Симанова, овощевод:
— Для меня работа с растениями — это и творчество, и отдых для души, и заряд положительной энергии.

Сейчас я просто балдею от своей работы. Все мои знакомые удивляются, с какой радостью я спешу на работу, с каким интересом им рассказываю о наших производственных успехах. У нас идеальная чистота и всегда светло, и это очень сильно отражается на настроении. Несмотря на то, что на улице пасмурно, в наших теплицах всегда солнце и аромат свежих овощей. Это удовлетворение и моральное, и душевное. Здесь всегда лето.

Понятно, что мне сначала пришлось пройти серьезное обучение, наработать навыки, и в этом огромная заслуга наших агрономов. Это целая наука. Оказалось, почти всё, что я как бывалая дачница знала о выращивании овощей, неверно. Для меня работа с растениями — это и творчество, и отдых для души, и заряд положительной энергии. Видишь, как из семечки появляется стебелек, потом листик, два, пять, шесть, как начинает цвести, плодоносить, появляются первые огурчики. За этим так потрясающе наблюдать! А когда растения заболевают, представляете, как их бывает жалко. Но мы боремся за них!

Физически в теплицах работать, сознаюсь, довольно непросто, много времени на ногах. Но все эти трудозатраты окупаются сторицей — новым опытом, знаниями, общением в нашем потрясающем и очень дружном коллективе. Теперь, как дачница, с нетерпением жду следующего лета. Теперь я уже не просто овощевод-любитель, я профессионал. Буду с учетом полученных на работе знаний о выращивании и уходе за растениями модернизировать свой участок. Ведь одно — читать в интернете или слушать советы, как правильно сделать то и это, а другое — увидеть собственными глазами.

НОВЫЙ
ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ТЕПЛИЧНЫЙ КОМПЛЕКС
Вологодская область, г. Череповец, Кирилловское шоссе, д. 55
+7 (8202) 67-65-00
tknew.ru

СТАВИМ ЦЕЛИ И ДОБИВАЕМСЯ ИХ

Текст: Анна Москвина

Успех — это командная работа. И в таком деле, как сельское хозяйство, он не бывает случайным, как не бывает здесь и случайных людей.

Агрофирма «Вельская» свой юбилейный год красиво завершила серией новых достижений. Удой на 1 корову по итогам 2020 года составил 10 925 кг, суточный объем производства молока достиг 50 тонн. Поголовье дойного стада составляет 1650 голов. Безусловно, это результат работы всей команды. И если стратегические задачи и пути развития определяют специалисты, то превратить цель в конечный результат помогают коллективы животноводческих комплексов. А в уходе за животными женщинам равных нет.

ФЕРМА ТАРАСОВО

Ферма Тарасово с привязным содержанием под управлением Натальи Бельской – одно из четырех подразделений АФ «Вельская». Отличные показатели работы фермы, по мнению руководства, обусловлены слаженными действиями сплоченной команды, где нет личностного первенства и все как один нацелены на общий результат. Умение работать в команде, понимать и помогать друг другу – это главное отличие фермы Тарасово.

Заведующая фермой Наталья Бельская отвечает за все производственные процессы, происходящие здесь. Наталья Сергеевна – титулованный оператор машинного доения, неоднократный победитель областных и всероссийских конкурсов. Сейчас она передает свой опыт молодому поколению, а в основу работы своей команды заложила прежде всего бережное отношение к животным. Только обеспечив буренкам комфортные условия, можно добиться от них полноценной отдачи в виде высоких удоев. И её тактика даёт очень хорошие результаты.

– Коровы чувствуют атмосферу. Это только робот каждый день с одной установкой выполняет свою работу, а человек – нет, и корова это чувствует. Когда с душой и с желанием подходишь к животному, удои всегда хорошие. Когда уставший и без настроения – молока будет меньше. Они нас чувствуют, мы это очень хорошо замечаем. Сейчас на ферме работают 28 человек, и большинство женщины. Команда слаженная, костяк давно сформирован. Стараемся давать молодежи возможность для роста и не пропускаем конкурсы профессионального мастерства, где наши девочки показывают очень достойные результаты. Для подготовки к конкурсам приглашаем опытных специалистов. Здесь человек воспитывает сам себя ежедневным трудом, а когда с тобой работают профессионалы, это дает результат. Хочется быть в передовиках, – поделилась Наталья Сергеевна.

Галина Васильевна Любушина, оператор машинного доения, в марте отметит 35-летний юбилей своей профессиональной деятельности в Агрофирме «Вельская». Она – представитель династии. Еще в детстве бегала на ферму помогать маме, а сейчас уже обе её дочери трудятся вместе с ней в Тарасове: Зоя – оператор искусственного осеменения, Екатерина – оператор машинного доения. Галина Васильевна начинала работу в АФ «Вельская» в должности заведующей фермой сразу после окончания Архангельского аграрного техникума. Как она признается, было страшно, учитывая то, что 35 лет назад ферма выглядела немного удручающе: прогнившие полы, старый телятник, найти доярок было сложно, да и скотники могли запить и не выйти на работу. Но со временем всё поменялось.

– Из декрета мне пришлось выйти в качестве оператора машинного доения, надо было – пошла доить! Почти семь лет совмещала дойку и работу осеменатора, опять же по производственной необходимости. За эти годы освоила все участки работы: и фермой руководила, и дояркой была, и осеменатором, и помощником бригадира.

Коллектив фермы Тарасово

На правах рекламы

Её дочь, **Зоя Викторовна Любушина,** оператор искусственного осеменения, начинала дояркой в родильном отделении. Потом по предложению Натальи Стрюковой, главного зоотехника-селекционера, решила заняться осеменением. Для этого она прошла специальные курсы в Подмосковье и второй год успешно работает оператором искусственного осеменения. По словам ее мамы Галины Любушиной, такое решение дочери ее немного удивило, эта работа по плечу не каждому. Между тем всего за год работы выход телят вырос до 96 % (с 87 %), и, как отмечают коллеги, это прямая заслуга Зои Викторовны. Теперь молодой специалист стремится повысить этот показатель до 100 %.

– Для роста у нас есть всё необходимое: и кормление, и качество стада. Работать на ферму я пошла, глядя на маму. На родильном отделении сложно было начинать, работа очень ответственная, нужно правильно принять отел, правильно напоить теленка. Если первый раз корова рожала – научить ее стоять, доиться. Очень мне помогала советами Надежда Хухрина, а с мамой и сейчас, бывает, дома вопросы рабочие обсуждаем, – поделилась Зоя Викторовна.

Зоотехник **Елена Ивановна Вяткина** 15 лет отработала на ферме Тарасово ветеринаром, последние три года трудится уже в качестве зоотехника. В АФ «Вельская» она проходила практику, когда еще училась в Архангельском аграрном техникуме. Еще во время учебы она посещала и другие хозяйства Поморья, но, как признается Елена Ивановна, «пустить корни» ей захотелось именно здесь. Уже позднее она получила высшее образование, заочно окончив Кировскую академию.

– Общее поголовье 1033 головы, из них дойное стадо – 430 коров, оно немного меняется в зависимости от отёла. 17 лет назад, когда я только пришла на ферму, поголовье было меньше, доили примерно 4 тонны в сутки, сейчас приближаемся уже к 14 тоннам. За год удой на корову составил 11 542 кг, что на 983 кг выше уровня 2019 года. Это результат большой работы наших селекционеров. Многое зависит и от кормовой базы. Нюансов много, даже температурный режим важен. Морозы буренки легче переносят, а вот жара тяжело даётся – сразу падает жир. В 2009 году, когда аномальная жара стояла, мы коров холодной водой поливали, они реально падали в обморок. Потом сами обольемся и дальше доить идем, – вспоминает Елена Ивановна. – За эти годы увеличились и надои, и выход телят, и сохранность. Ставим цели перед собой и добиваемся их! Хочется, чтобы наше отделение было первым всегда по всем показателям.

Сельское хозяйство – это командная работа. Надо, чтобы каждое звено работало слаженно, если убрать хотя бы одно, цепь развалится. Здесь важны все: скотник, доярка, зоотехник, осеменатор.

Мы с полуслова понимаем друг друга, работаем дружно со всеми подразделениями агрофирмы. На других фермах я только в гостях была, но не работала, а вот вопросы обсуждаем постоянно с коллегами. Есть и соревновательность между нами, и это правильно, без нее было бы скучно работать, – говорит Елена Вяткина.

НАЙТИ ЗОЛОТУЮ СЕРЕДИНУ

На трех фермах АФ «Вельская» (Шиловская, Синега, Тарасово) практикуется доение два раза в сутки, и в этой тройке Тарасово лидер. На четвертом отделении Никифорово в тестовом режиме введена трехразовая дойка, и по общему объему производства молока она сейчас по понятным причинам опережает коллег.

На всех фермах основная часть коллектива – женщины. От их профессионализма, терпения и ответственности зависит выполнение плановых показателей. Так, за 2020 год удой на одну корову составил 10 925 кг, показатель очень высокий для Северного края. И, по мнению директора АО «Агрофирма «Вельская» Александра Чиркова, такой удой накладывает и определенные сложности, такие как удорожание себестоимости и содержания животных. После таких рекордов буренки требуют к себе большего внимания. Так что необходимый годовой прирост минимум в 2 % по удоям имеет и обратную сторону. И тут нужно найти золотую середину.

Но Александр Юрьевич уверен, что, имея такую команду профессионалов, и как результат её работы – отличную генетику животных и их продуктивность, у АФ «Вельская» главные успехи еще впереди.

Наталья Бельская, заведующая фермой

Елена Вяткина, зоотехник

Александр Чирков, генеральный директор АО «Агрофирма «Вельская»:

– В канун первого весеннего праздника хочу поблагодарить всю прекрасную половину коллектива АФ «Вельская» за вашу работу, профессионализм и самоотдачу в решении поставленных задач. В нескольких поколениях наши женщины вносили и вносят огромный вклад в развитие предприятия. На вас держатся важные производственные участки работы, от вас зависят теплая атмосфера в коллективе и настрой на работу.

От себя лично и от имени всех мужчин АО «Агрофирма «Вельская» хочу пожелать вам здоровья, счастья и благополучия! Тепла и уюта в вашем доме, отличного настроения и успехов в работе! Спасибо, что вы у нас есть!

Милые женщины!

От всего сердца поздравляем вас с Международным женским днём!

8 Марта — не просто символ весны, это повод еще раз выразить признательность всем женщинам за их внимание, заботу, любовь. Этот прекрасный праздник согрет душевным теплом и самыми светлыми чувствами. В этот день в адрес женщин звучат слова восхищения и благодарности.

Желаем вам, дорогие женщины, всего самого доброго и прекрасного: вечной молодости и красоты, исполняемых желаний и мечтаний, радостных, ярких событий и моментов, комплиментов, цветов, счастливых встреч и улыбок, романтического состояния любви и очарования, ежедневного вдохновения и обаяния.

Пусть в ваших семьях всегда живут мир, согласие, благополучие. Крепкого здоровья вам и вашим близким!

Мужчины СПК «Тотемский»

Реклама

СХПК Комбинат Тепличный

Дорогие женщины! Поздравляем вас с 8 Марта!

Сергей Шадрин, главный экономист:

– Желаю, чтобы родные и любимые вами люди дарили вам своё тепло, любовь и заботу. Пусть наступит весна не только на улицах, но и в ваших сердцах, а ваше отличное настроение и очаровательные улыбки заряжают нас, ваших коллег-мужчин, энергией и позитивом!

Артём Шарыгин, старший инженер-механик:

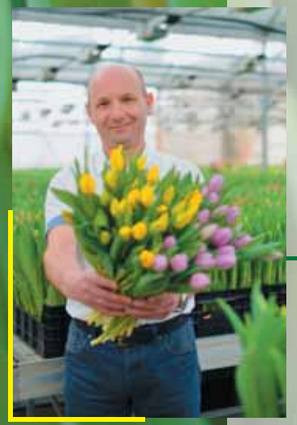
– Примите самые искренние поздравления! Пусть все ваши желания сбываются и открываются новые возможности! Пусть в ваших домах царят любовь и взаимопонимание! Желаю счастья и успехов.

Сергей Реутов, заместитель председателя по техническим вопросам, главный инженер:

– Вы – украшение нашей страны, нашей планеты! Желаю яркого солнца в небе и в душе, теплого попутного ветра, пения птиц, море цветов и блестящих звезд на ночном небе! Всего самого приятного и поэтичного! Будьте счастливы и любимы!

Сергей Воронцов, агроном-стажер:

– Желаю хорошего настроения, оставаться всегда веселыми и позитивными. Наслаждайтесь жизнью и чаще улыбайтесь. Будьте всегда любимыми и самыми красивыми! Весеннего тепла в сердце и весеннего настроения в душе. Любви и счастья!



Сергей Чешков, начальник отделения № 2:

– Вы украшаете нашу жизнь, наши трудовые будни, являясь при этом надежными помощниками и высококлассными специалистами! Желаю каждой из вас эмоционального комфорта и благополучия.

Дмитрий Братчиков, начальник котельной:

– Пускай не только весной, но и в каждом времени года у вас будет много приятных эмоций, ярких впечатлений и огромный букет красивых ароматных цветов, выращенных на комбинате «Тепличный»!

Реклама

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РОСАГРОЛИЗИНГ»

AGROTRON X720
- 6-цилиндровый двигатель, 275 л.с.
- 40/40 коробка передач
- Колесная база 3095 мм
- Грузоподъемность заднего навесного устройства 10 500 кг
- Масса трактора 8753-9995 кг
- Габаритные размеры (Д/Ш/В) 5209/2749/3270 мм

Серия 6G
- 6-цилиндровый двигатель, 163-203 л.с.
- 4/6, 5/6 коробка передач или РКП
- Колесная база 2820 мм
- Грузоподъемность заднего навесного устройства 9700 кг
- Масса трактора 6267-7704 кг
- Габаритные размеры (Д/Ш/В) 6055/2543/3180-3221 мм

AGROLUX 4.80
- 4-цилиндровый двигатель, 81 л.с.
- 12/3 коробка передач
- Грузоподъемность заднего навесного устройства 3000 кг
- Масса трактора 3300 кг
- Габаритные размеры (Д/Ш/В) 3445/1900-2258/2480 мм
- Приобретение в лизинг в АО «Росагролизинг»

Реклама

АГРОТЕХНИКА

По всем вопросам обращаться к официальному дилеру
ООО ПКФ «Агротехника» www.агротехника43.рф
г. Киров +7 (8332) 53-90-94; at_kirov@mail.ru
г. Вологда +7 (8172) 50-58-48; at_vologda@mail.ru

DEUTZ FAHR

ВЫБОР ПРОФЕССИОНАЛОВ, СТРЕМЯЩИХСЯ К КАЧЕСТВУ

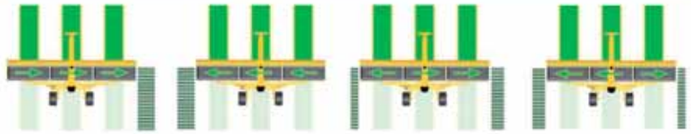
ВАЛКООБРАЗОВАТЕЛЬ
RT 1000

Непрерывный валкообразователь ROC RT 1000 представляет революционную систему сгребания.

Главное отличие, в сравнении с традиционным ворошением - это система сбора: ROC RT 1000 поднимает срезанное сырьё, чтобы перенести его на конвейерную ленту.

Эти отличия приводят к тому, что:
- **скошенная трава меньше рвётся и более высокого качества;**
- **меньшие потери продукта;**
- **меньшие повреждения следующему урожаю.**

Реклама



АГРОТЕХНИКА

По всем вопросам обращаться к официальному дилеру
ООО ПКФ «Агротехника» www.агротехника43.рф
г. Киров +7 (8332) 53-90-94; at_kirov@mail.ru
г. Вологда +7 (8172) 50-58-48; at_vologda@mail.ru

АГРОБАЛТ ТРЕЙД®
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
КОМПЛЕКСНЫЕ ПРОГРАММЫ КОРМЛЕНИЯ

НЕРАСЩЕПЛЯЕМЫЙ В РУБЦЕ ПРОТЕИН 70%

УВЕЛИЧЕНИЕ МОЛОЧНОЙ ПРОДУКТИВНОСТИ

БАЛАНС НЕЗАМЕНИМЫХ АМИНОКИСЛОТ: ЛИЗИН И МЕТИОНИН

УЛУЧШЕНИЕ ВОСПРОИЗВОДСТВА

Технология ExPro®

Технология ExPro® позволяет массово производить продукт с высокой стабильностью показателей, что важно при правильном составлении рационов.

ПРОДУКТИВНОСТЬ
ЗДОРОВЬЕ
ВОСПРОИЗВОДСТВО

www.agrobalt.com

FORA PROTEIN

ПРОИЗВОДИТЕЛЬ: ООО «АгроБалт трейд». 188361, Ленинградская область, Гатчинский район, п. Новый Свет

ДИЛЕР на территории Вологодской и Архангельской областей:
ООО «Ижтехсервис». 162627, Вологодская обл.,
г. Череповец, ул. Городецкая, дом 15, офис 123
(8202) 57-58-32, +7 921 146-45-99; e-mail: vidovet@yandex.ru

Реклама

СДЕЛАНО С РОССИИ

АГРОМАШ35
материально-техническое обеспечение АПК

ЧКЗ АГРО

Полуприцеп ПТВ (Россия)
с выдвижным
передним бортом

✓ борта усиленные
из нержавеющей стали
✓ объем кузова от 31 до 46 м³
✓ габаритные размеры
✓ оцинкованная рама

160004, г. Вологда, Ленинградский тупик, 8а, офис 23
(8172) 53-38-41, 8 921 530-29-13, 8 921 063-48-02
zelenden@bk.ru agromash35.ru

Реклама

ЗАПЧАСТИ И РЕМОНТ ДВИГАТЕЛЕЙ
John Deere, Sisu,
Agcopower
для лесозаготовительной техники
John Deere, Komatsu Forest,
Logset, Valmet

ОРИГИНАЛЬНЫЕ ЗАПЧАСТИ, ГАРАНТИЯ, НИЗКИЕ ЦЕНЫ

160004, г. Вологда, Ленинградский тупик, 8а, офис 23
(8172) 53-38-41, 8 921 530-29-13, 8 921 063-48-02
zelenden@bk.ru agromash35.ru

Реклама

На правах рекламы

Здоровая корова — это продуктивная корова, съедающая от 10 до 14 порций свежего корма в сутки. Постоянное наличие и равномерное распределение корма на кормовом столе увеличивает его потребление по всему стаду. Это не только положительно влияет на здоровье животных, но также способствует повышению репродуктивной способности, росту надоев и финансовых результатов фермы.

Lely Juno — маленький помощник в большом деле

К сожалению, круглосуточное наличие корма у коров практически невозможно обеспечить при применении ручного или механизированного труда – с помощью лопаты или трактора.

Роботы Lely Juno отлично решают проблему неравномерного распределения корма в течение суток, пододвигая его ближе к бурёнкам по мере его поедания.

Маленькие помощники очень быстро завоевали любовь и популярность у аграриев. «Лунтики», как их ласково называют у нас, усердно трудятся на фермах Русского Севера, помогая увеличивать продуктивность дойного стада, при этом ежегодно расширяют географию своего присутствия.

Первым покупателем робота Lely Juno в Вологодской области несколько лет назад стал племенной завод-колхоз «Аврора» под руководством Владимира Жильцова. А в конце 2020 года новая модернизированная модель Juno стала уже 14-й единицей в арсенале успешного агрария. Это ли не показатель хорошей работы!

Мы поинтересовались у Владимира Васильевича о впечатлениях и опыте использования Juno.

— Владимир Васильевич, вы были первыми в регионе, кто установил роботы Lely Juno, на сегодняшний день вы приобрели уже 14 роботов. Что стало решающим фактором при выборе первого робота — пододвигателя кормов?

– Да, действительно, роботами Juno мы пользуемся уже пять лет. При выборе первого робота мы сделали ставку на фирму производителя. Lely – известный бренд, а то, как работают «лунтики», мы видели в Европе, поэтому аналоги я не даже не рассматривал.

— Вы используете их только на дойном стаде или на всех коровниках?

– За время эксплуатации Juno значительно выросло потребление корма коровами, поэтому сейчас мы используем «лунтиков» не только на дойном стаде, но и на дворах, где размещен ремонтный молодняк. Правда, не на всех, а только там, где большая заполняемость в 600–700 голов. Ставить роботов на обслуживание 200 голов слишком шикарно и не имеет смысла. Считаю, есть грань, где целесообразно их использование, а где нет.

— Ваше мнение по поводу качества работы Juno?

– То, что на сегодняшний день у нас уже 14 единиц этой техники, думаю, говорит само за себя. Несмотря на то, сколько Juno стоит, он выполняет работу, как надо. У нас «лунтик» настроен на работу с интервалом в один час. Человек настолько четко всё равно не будет выполнять работу, или его надо контролировать с помощью видеокамер, заставлять, а зачем? Робот запрограммирован, включился и пошел. Как результат коровы сыты, есть стабильность, удои растут и при этом меньше трудозатрат.

Считаю, что оборудование хорошее. Как и любая техника, Juno требует некоторых затрат на ремонт, содержание и обслуживание, но это само собой разумеется. С нашим партнером – Lely-центром «ТехноЛидер» у нас не возникает проблемных ситуаций, степень квалификации ребят не вызывает никаких вопросов.

— Как бы изменился ваш бизнес, если бы сейчас на ферме не было робота Juno?

– Было бы больше ручного труда.

Владимир Жильцов, председатель двух передовых хозяйств Вологодской области – племенного завода-колхоза «Аврора» и ордена Трудового Красного Знамени племзавода-колхоза имени 50-летия СССР.

Ордена Трудового Красного Знамени племзавод-колхоз имени 50-летия СССР:

✓ Дойное стадо 2620 коров
✓ В сутки предприятие реализовывает более 72 тонн молока высшего сорта
✓ Удой по итогам 2020 года составил 10 048 кг на одну корову.

Племенной завод-колхоз «Аврора»:

✓ Дойное стадо 2500 коров
✓ В сутки хозяйство реализовывает 67 тонн молока высшего сорта
✓ Удой по итогам 2020 года составил 9604 кг на одну корову.

В обоих хозяйствах используются три технологии содержания скота: привязное с доением в молокопровод, беспривязное с доильными залами и беспривязное с системой добровольного доения роботами. При этом особое внимание уделяется комфорту животных. Хозяйства под руководством Владимира Жильцова много лет уверенно занимают верхние строчки областных рейтингов предприятий АПК.

Официальный дилер по Вологодской, Ярославской, Архангельской, Мурманской областям и Республике Карелия

ООО «ТехноЛидер»

LELY

www.lely.com/ru
тел. 8 (921) 123-71-74
Technolider35@yandex.ru

НАВСТРЕЧУ РЕКОРДАМ

Текст: Анна Москвина

Когда в очередной раз говорят, что Вологодская область вошла в число лучших регионов России по надоям и производству молока, порой забывают, что огромную роль в этих рекордах играют не только сами животноводческие хозяйства, но и компании, занимающиеся разработкой и производством кормов для них. Однако теперь эту маленькую несправедливость на уровне региона удалось исправить — в конце февраля были подведены итоги областного конкурса «Лучшие корма Вологодчины».

Игорь Гусаров, заведующий отделом кормов и кормления сельскохозяйственных животных СЗНИИМЛПХ, кандидат биологических наук

УНИКАЛЬНАЯ ПЛОЩАДКА

Напомним, что смотр был объявлен еще летом прошлого года Вологодским научным центром РАН совместно с департаментами экономического развития, сельского хозяйства и продовольственных ресурсов региона и Вологодским информационно-консультационным центром агропромышленного комплекса.

– Целью конкурса стало распространение передового опыта в совершенствовании качества кормов в молочном животноводстве. Это действительно историческое событие для всей сельскохозяйственной отрасли региона, – уверен заведующий отделом кормов и кормления сельскохозяйственных животных Северо-Западного НИИ молочного и лугопастбищного хозяйства, кандидат биологических наук Игорь Гусаров. – Конкурс проводился впервые, но, учитывая, какой резонанс он вызвал, будем надеяться, что теперь станет ежегодным. Отмечу, что конкурс – это не только определение самых качественных кормов, которые используют наши аграрии в своей производственной деятельности, но и площадка передачи опыта между хозяйствами, обсуждения передовых технологий кормления животных и новейших биотехнологий, место, где производители кормов и техники могут напрямую пообщаться с потенциальными клиентами, заключить контракты с агробизнесом, расширить рынки сбыта своей продукции.

Между тем проведение подобного конкурса напрашивалось давно. Вологодчина за последние годы достигла немалых успехов в развитии животноводства, поэтому, как отмечают специалисты, и было принято совершенно правильное решение отметить огромный вклад, который вносят в общий результат производители кормов, разработчики рационов и, разумеется, сельхозпредприятия, год от года улучшающие качество многолетних трав, работающие над эффективностью кормления и содержания животных на фермах.

МОЛОЧНАЯ СТОЛИЦА

Конкурс стал отличной площадкой для научного и профессионального диалога, собрав на круглых столах научных сотрудников ряда ведущих российских научно-исследовательских институтов и университетов, производителей кормов, представителей профильных департаментов, руководителей агропромышленных предприятий. Специалисты охотно делились своим опытом, обсуждали проблемы, с которыми сталкивается отечественное животноводство, рассказывали о современных решениях задач, стоящих перед молочным животноводством региона.

Среди тем, которые были подняты на конференции, итоги деятельности отрасли в непростом 2020 году, кормопроизводство и кормоприготовление в хозяйствах, оптимизация кормления коров в нынешних экономических условиях, современные альтернативы антибиотикам, симбиотические пробиотики в кормлении молодняка, применение консервантов в силосовании и многие другие.

Все участники форума согласились с тем, что за последнее время в регионе сделан качественный скачок в развитии молочного животноводства. И определяющую роль в этом сыграло, разумеется, качественное кормление скота.

– Продуктивность коров в 2020 году достигла абсолютного исторического рекорда – 7969 килограммов. Это плюс к предыдущему периоду 389 килограммов, или 5,1 %. На сегодняшний день продуктивность наших коров превышает более чем на 18 % среднюю продуктивность по Российской Федерации. Это огромный труд наших работников. На этот результат работают и три основных фактора: эффективная селекционно-генетическая работа, условия содержания и, конечно же, сбалансированные и выверенные корма, – подчеркнул заместитель губернатора Вологодской области Михаил Глазков.

Не зря же Вологодская область по производству молока в хозяйствах всех категорий по итогам прошлого года заняла второе место в Северо-Западном федеральном округе и 12-е по России. Прирост по сравнению с 2019-м составил 4,6 %, что стало лучшим показателем за последние 27 лет.

– Разумеется, нам есть еще к чему стремиться и над чем работать, – уверен Игорь Гусаров. – Мы с коллегами видим потенциал и по увеличению надоев, и по улучшению качества сырого молока. Всё это в обязательном порядке позитивно скажется на производственных и экономических показателях хозяйств области, позволит поддержать реноме Вологодчины как молочной столицы России.

ПОКУПАЙ С УМОМ

Выставка явилась необычным мероприятием для формата конференции и вызвала немалый интерес у специалистов сельхозпредприятий.

Владимир Соколов, руководитель ООО «Русские корма» (на фото справа), Сергей Евстегнеев, менеджер Агрофирмы «Вологодская»

На правах рекламы

Татьяна Шмырёва, руководитель Агрофирмы «Вологодская»

В рамках конференции организаторы мероприятия предложили ознакомиться с продукцией компаний, обслуживающих аграрный сектор Вологодской области. На стендах были представлены тракторная и прицепная техника, препараты и оборудование для заготовки кормов и содержания животных, новые разработки в кормлении животных, корма для молодняка КРС, а также для ферм с использованием роботов доения.

Большой интерес у аграриев вызвал стенд одной из ведущих региональных компаний в этой сфере ООО Агрохолдинг «Русский Север», которое уже 20 лет занимается поставкой высококачественных комбикормов и их компонентов для вологодского агробизнеса. Более десяти лет работает собственное производство.

На стенде представлена продукция двух предприятий агрохолдинга – ООО «Русские корма» и ООО Агрофирма «Вологодская».

– Мы производим весь спектр кормов для животных, – рассказывает руководитель ООО «Русские корма» Владимир Соколов. – Агробизнес всё более ответственно подходит к вопросам кормления, понимая, что от эффективного рациона напрямую зависят качество молока, продуктивность животных, их здоровье, а следовательно, и экономика хозяйства. Именно поэтому ООО «Русские корма» ведет активную работу с наукой, со специалистами хозяйств по разработке и выпуску новых видов продукции. В спектре особого внимания предприятия – разработка и производство престартерных и стартерных кормов для молодняка КРС. Также недавно преступили к производству гранулированных кормов для животных, содержащихся на ЖВК с роботизированной дойкой.

– Кроме того, мы заканчиваем разработку нового вида корма – с пробиотиком местной селекции. В этом нам помогают специалисты ВГМХА. Такой корм будет сделан с учетом множества факторов: от нашего северного климата до условий, в которых содержатся животные на фермах региона. Понятно, что специально разработанный для вологодской специфики корм будет гораздо лучше усваиваться животными, сохранять максимум питательных веществ, гораздо эффективней работать на повышение надоев, привесы коров, продуктивность стада.

Производство и продажа высококачественных кормов не единственная наша совместная работа с аграриями. Мы также выступаем в качестве консультантов для аграриев в вопросах кормления, – подключается к разговору менеджер Агрофирмы «Вологодская» Сергей Евстегнеев. – В обязательном порядке посещаем хозяйства, помогаем составлять эффективные рационы питания, делимся опытом, приобретенным за десятилетия работы на этом рынке.

Такое сотрудничество позволяет предприятию наращивать выпуск комбикормов.

Виктор Жариков, менеджер Агрофирмы «Вологодская»

ЗАСЛУЖЕННОЕ ДОВЕРИЕ

– Спрос на продукцию ООО «Русские корма» действительно высок. Нам удалось завоевать доверие многочисленных партнеров. Они знают, что получат заказанную у нас продукцию в срок и самого высокого качества, – вступает в разговор Татьяна Ивановна Шмырёва, руководитель Агрофирмы «Вологодская».

– Агрофирма «Вологодская» много лет является надежным партнером и крупным поставщиком высококачественного сельхозсырья аграриям Вологодской области. У нас есть всё для производства полнорационных кормов: качественные зерновые и белковые ингредиенты, различные кормовые добавки и высококачественные биопрепараты, химические консерванты для консервирования и хранения грубых кормов.

Рынок действительно непростой, но нашим предприятиям удается чувствовать себя на нем вполне уверенно, – подводит итог беседы Татьяна Ивановна.

Юрий Маркин, научный консультант по кормлению НИИ пробиотиков, ООО «Ависар», доктор биологических наук, г. Москва:

– Мы уже много лет сотрудничаем с предприятиями агрохолдинга. Наш выбор был абсолютно неслучаен. Во-первых, это местная компания, которая знает и понимает специфику животноводства именно в этом регионе. Во-вторых, это динамичная и современная компания, оперативно откликающаяся и перенимающая все новшества, которые появляются в вопросах кормления крупного рогатого скота в стране и мире. Они поступательно работают над улучшением качества своей продукции. При этом не просто производят и продают корма, но и находятся в постоянном диалоге со своими заказчиками, отслеживая результаты применения их кормов в рационах ЖВК.

Георгий Лаптев, директор научно-производственной компании «Биотроф», доктор биологических наук, г. Санкт-Петербург:

– Наша компания представляет кормовые добавки – ферментативные пробиотики, многофункциональные кормовые добавки, нейтрализаторы микотоксинов. В нашей линейке также представлены высококачественные биоконсерванты, каждый из которых выполняет свою функцию. Например, есть консерванты для плющеного зерна, для тяжело силосуемых культур, универсальные консерванты, подходящие под любую культуру. Эту продукцию на сегодняшний день используют вся России и многие страны СНГ. Отмечу, что Вологодская земля познакомилась с нашими препаратами одной из самых первых – больше 20 лет назад. И вот уже почти два десятилетия дилером «Биотроф» на Вологодчине является одно из предприятий агрохолдинга – **Агрофирма «Вологодская».** Уверен, что это взаимовыгодное сотрудничество, работающее на развитие всего агропромышленного комплекса региона, будет продолжаться еще много-много лет.

Всего в конкурсе «Лучшие корма Вологодчины» приняли участие 38 сельскохозяйственных организаций из 17 районов области. Победители были определены в семи номинациях.

✓ **«Лучший силос из однолетних и многолетних бобовых трав»:**
1-е место – СПК «Ромашевский» Тарногского района
2-е место – СПК «Альянс» Кичменгско-Городецкого района
3-е место – СПК «Агрофирма Красная Звезда» Вологодского района

✓ **«Лучший силос из бобово-злаковой смеси»:**
1-е место – АО «Союз» – Племенной завод Сокольского района
2-е место – ООО «Жуковец» Устюженского района
3-е место – СПК «Агрофирма Красная Звезда» Вологодского района

✓ **«Лучший силос из однолетних и многолетних злаковых трав»:**
1-е место – СПК колхоз «Нижне-Кулое» Верховажского района
2-е место – Племзавод-колхоз им. 50-летия СССР Грязовецкого района
3-е место – СПК (колхоз) «Николоторжский» Кирилловского района

✓ **«Лучший кукурузный силос»:**
1-е место – Племзавод-колхоз им. 50-летия СССР Грязовецкого района
2-е место – СПК «Агрофирма Красная Звезда» Вологодского района
3-е место – АО Племзавод «Заря» Грязовецкого района

✓ **«Лучшее сено»:**
1-е место – АО «Племзавод Родина» Вологодского района
2-е место – СХПК «Племзавод Майский» Вологодского района
3-е место – Племзавод-колхоз им. 50-летия СССР Грязовецкого района

✓ **«Лучший силаж»**
1-е место – СХПК колхоз «Новленский» Вологодского района
2-е место – СПК «Ромашевский» Тарногского района
3-е место – СПК «ПКЗ» «Вологодский» Вологодского района

✓ **«Лучшие зеленые корма»**
1-е место – СПК (Колхоз) «Коминтерн-2» Кирилловского района
2-е место – СХПК «Племзавод Майский» Вологодского района
3-е место – ОАО «Заря» Вологодского района

ПОВЫШЕНИЕ ПЛОДОРОДИЯ ПОЧВ ЗА СЧЕТ ВЫБОРА ОПТИМАЛЬНОГО АГРЕГАТА

По мнению ряда специалистов агропромышленной отрасли, переуплотнение почв, с которым сталкиваются до 90 % хозяйств России, может стать причиной потери до 50 % урожайности возделываемых культур. К основным причинам появления излишнего переуплотнения относят, во-первых, внедрение в растениеводческую деятельность тяжёлых и мощных тракторов, во-вторых, переход на нулевую технологию без должной подготовки почвы. Профилактика появления плужной подошвы, ровная борозда без торчащего жнивья, снижение расхода горючего, увеличение срока службы тракторной резины — эти и другие нюансы становятся важнейшими составляющими успешной вспашки.

ГЛУБОКОРЫХЛИТЕЛЬ KVERNELAND DTX. ПОДГОТОВКА ПОЛЯ ЗА ОДИН ПРОХОД

Специалисты компании Kverneland считают, что проблема переуплотнённых почв и борьба с различными видами почвенных эрозий может успешно решаться внедрением в растениеводческую деятельность глубокорыхлителей.

«Рабочий орган глубокорыхлителя, заходя под нижний слой переуплотнённой почвы, подцепляет его и приподнимает вверх. Таким образом происходит разрушение переуплотненного горизонта, а появившиеся трещины позволяют лучше проникать вглубь почвенных слоев воде, воздуху и корневой системе растений, – поясняют они. – Кроме того, это способствует дренажу почв, накоплению и, что не менее важно, перераспределению влаги между почвенными слоями за счет осеннего глубокого, до 50 см, и весеннего рыхления почвы».

Ярким примером является универсальный глубокорыхлитель Kverneland DTX. За один проход агрегат выполняет глубокую обработку до 45 см и активное поверхностное перемешивание стерневых остатков дисками на глубину до 12 см, не вынося при этом почву из низкоплодородных глубоких слоёв на поверхность.

После прохода DTX уже можно выходить на поле с сеялкой или с предпосевным культиватором и начинать подготовку к севу или непосредственно сев. Помимо основного предназначения, его можно использовать для комбинированной обработки почвы, работы по заделке стерни, а также предпосевной подготовки под рапс и масличные, так как орудие оставляет после себя ровную и хорошо подготовленную поверхность на всей глубине своей работы. Таким образом, дисколаповые орудия для глубокого рыхления, типа DTX, – универсальные глубоко рыхлящие орудия, подходящее под большинство типов почв.

НАВЕСНЫЕ И ПОЛУНАВЕСНЫЕ ПЛУГИ KVERNELAND. ОТЛИЧНЫЙ ВЫБОР ДЛЯ КАМЕНИСТЫХ ПОЧВ

Классическую обработку почвы используют более 70 % всех сельхозпредприятий нашего региона. Однако о том, как повысить функционал и экономичность таких сельхозорудий, как плуги, известно далеко не всем практикам. Но именно в дополнительных опциях зачастую кроется секрет общей экономической эффективности почвообработки.

Навесные плуги Kverneland серии 150S – отличный выбор для каменистых почв, легкие и надежные. Предназначены для интенсивной пахоты на фермах малого и среднего размера, рекомендуются для тракторов мощностью до 150 л.с. Доступны в комплектации от 3 до 5 корпусов.

Полунавесные оборотные плуги Kverneland серии PN с центральным колесом и пошаговой регулировкой ширины захвата с количеством корпусов от 5 до 9.

Особенности производства плугов Kverneland гарантируют фермерам низкие эксплуатационные расходы, высокую производительность, продолжительный срок службы даже на самых тяжелых почвах.

Преимущества:

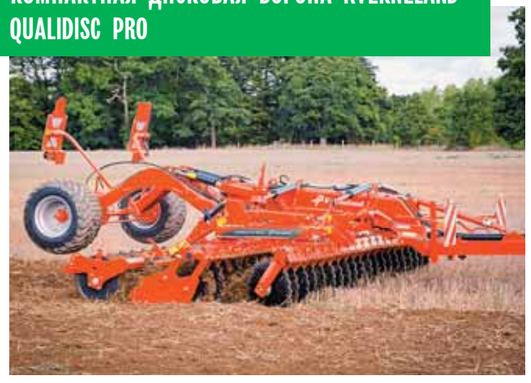
✓ Прочная рама, которая подвергается термообработке с помощью индукции дважды. Легкая и надежная

✓ Корпуса из уникальной стали по технологии Kverneland: 12 часов карбонизации во время термообработки для оптимальной износостойкости и необходимой гибкости для поглощения ударов

✓ Автоматическая система Auto-reset* для каменистых почв.

Универсальные быстросъемные долота Kverneland Knock-on** – специальная фирменная «фишка» компании Kverneland, которая будет полезна всем хозяйствам. С системой Knock-on оператору понадобятся 10 секунд и пара ударов молотком для замены изношенного расходника, что позволяет экономить до 90 % рабочего времени и трудозатрат.

КОМПАКТНАЯ ДИСКОВАЯ БОРОНА KVERNELAND QUALIDISC PRO



Пожнивная обработка почвы очень важна в почвозащитном земледелии: она обеспечивает заделку сорняков и самосева в почву при интенсивном перемешивании и способствует их прорастанию для более эффективной последующей обработки.

Равномерная заделка даже соломы является ключевым фактором для прорастания семян. Поэтому компания Kverneland разработала борону QualidiscPro, отвечающую этим требованиям. Кроме того, она служит для фермеров универсальной машиной, готовой как к мелкой, так и к более глубокой культивации.

Интересным решением выглядит также система стабилизации на дисковой бороне Kverneland QualidiscPro, которая за счет встроенных в подвеску опорной оси бороны гидроаккумуляторов исключает колебания рамы бороны и неравномерность заглубления дисков при наезде на кочки, колею и т.д. Благодаря этому машина не прыгает, ровно идет по полю, соблюдая глубину обработки. В бороне Kverneland QualidiscPro использованы диски диаметром 600 мм, ресурс которых рассчитан на обработку до 20–25 тысяч гектаров.

Подробную информацию вам предоставят наши специалисты:

Сергей Соколов, начальник отдела продаж

Антон Реутов, менеджер отдела продаж

*Авто-ресет **Клок-он

На правах рекламы

АГРОСНАБ СЕВЕРО-ЗАПАД

Вологда, ул. Преображенского, 22, тел. 8 (8172) 52-71-92
www.agrosnab-sz.ru **E-mail: sale@agrosnab-sz.ru**
vk.com/agrosnabsz

ЧТОБЫ УРОЖАЙ РАДОВАЛ

Мы не всегда задумываемся, сколько сил и средств уходит на то, чтобы добиться на своем участке высокого урожая овощей, фруктов и ягод. Как много нужно вложить времени, души и тепла, чтобы в саду зацвели радующие глаз розы, гиацинты, тюльпаны.

Помочь создать дачникам настоящий сад мечты могут эффективные и экологически чистые удобрения. Именно таким решением стал биогумус от компании GoodLand, который активно завоевывает популярность у садоводов Русского Севера.

ОРГАНИКА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

Компания GoodLand еще достаточно молодая. На рынке она появилась только в 2019 году. Но и за этот короткий срок смогла обратить на себя внимание потребителей сельскохозяйственной биоорганики. А секрет достаточно прост – компания-производитель предложила покупателю интересный, а главное, качественный и эффективный продукт. Биогумус – это экологически чистое органическое удобрение, получаемое путем переработки компоста калифорнийскими червями «Старатель». На выходе получается очищенная от всех примесей схожая с черноземом масса, содержащая сбалансированный состав микроэлементов и витаминов, которые благоприятно влияют не только на рост и развитие растений, но и сокращают сроки вызревания культур, положительно сказываются на урожайности.

Еще одно преимущество биогумуса – он совершенно не имеет неприятного запаха, а также полностью безопасен для почвы и растений: не содержит в себе тяжелых металлов и паразитов, не окисляет почву и безвреден для человека. Для его производства используется качественный навоз одного из сельхозпредприятий Вологодского района, а сам процесс «созревания» биогумуса происходит на специально подготовленной площадке в Грязовецком районе Вологодчины.

ВСЁ ПО ГОСТУ

Для разработки качественного продукта были привлечены опытные консультанты, настоящие профессионалы по вопросам эффективного выращивания сельскохозяйственных культур. Поэтому в качестве натуральной органики, которая отлично подойдет для подкормки любых культур (от огурцов, помидоров, кабачков или картофеля до клубники, малины, садовых деревьев и цветов), сомневаться не приходится. Подтверждением этому служит пройденная сертификация и полученное в ФГБУ Агрохимцентр «Вологодский» заключение, что биогумус от GoodLand полностью соответствует ГОСТу на данный вид продукции.

ВИТАМИНЫ ПЛОДОРОДИЯ

Фасуются «витамины плодородия» в удобную упаковку объемом по три литра. По словам директора компании Дмитрия Крапивина, для выхода на рынок была создана специальная упаковка, на которой указана вся необходимая для потребителя информация: входящие в состав продукты и полезные для растений микроэлементы и витамины, правильная дозировка для тех или иных культур и так далее. Сейчас биогумус GoodLand можно приобрести во многих торговых точках Вологды, занимающихся реализацией не только товаров для садоводов и огородников, но и продажей строительных материалов.

В перспективе компания планирует заключить договоры с торговыми сетями в районах Вологодской области, существует уже и договоренность о поставках полезного для отечественного земледелия товара и на петербургский рынок, растет интерес и в столичном регионе.

Но на одном продукте вологодский производитель останавливаться не намерен. В ближайших планах – выпуск универсального грунта, который может использоваться как для садовых участков, так и для домашней рассады. В планах производить и специальный грунт под конкретные виды цветов – для орхидей, лилий, роз и тому подобное. Еще один востребованный продукт – декоративная древесная кора. Ее уже давно используют в крупных городах как элемент паркового дизайна и благоустройства улиц, а количество фирм, выпускающих подобный «декор», в России минимально. Также прорабатывается вопрос о производстве рулонных газонов. На них, уверены в GoodLand, тоже будет высокий спрос.

– Мы действительно молодая, но при этом очень амбициозная компания, – говорит Дмитрий Крапивин. – Наша цель при создании бизнеса формировалась довольно просто – предложить покупателю достойный по своим качествам и характеристикам продукт. Считаю, что это нам удалось. Мы видим, что спрос на качественные удобрения постоянно растет, поэтому постараемся наращивать производство товаров GoodLand и расширять их присутствие в розничных сетях и параллельно налаживать выпуск новых продуктов, востребованных в растениеводстве.

Приглашаем к сотрудничеству оптовых покупателей и специализированные магазины для садоводов!

8 911 501-55-24
(8172) 50-55-24

goodland.pro

На правах рекламы

ПРОСТАЯ АРИФМЕТИКА

Текст: Анна Москвина

Вологодский филиал «ЭкоНивы-Техника» второй год успешно работает в регионе, поставляет современную технику для сельхозпроизводителей. Устьянская молочная компания (УМК) сделала свой выбор в пользу трактора John Deere 6135B мощностью 135 л.с.

Устьянская молочная компания специализируется на молочном животноводстве. Содержит 5000 голов КРС, 2600 из которых – дойные. Надои в хозяйстве достигают 70 т в сутки. Трактор John Deere приобрели для животноводческого комплекса «Нагорское». Здесь John Deere успешно работает в тандеме с кормораздатчиком.

– Мы провели ряд демопоказов трактора John Deere 6135B, – рассказывает менеджер отдела продаж Вологодского подразделения «ЭкоНивы-Техника» Андрей Бухтин, – в процессе удалось показать все достоинства машины: скорость, маневренность, экономичность – важные факторы, которые необходимо учитывать при работе на большом предприятии.

John Deere 6135B потребляет значительно меньше топлива, чем некоторые аналоги, говорят специалисты. Трактор оснащен системой точного впрыска Common Rail, которая сокращает расход топлива. Давайте включим арифметику!

– Если 365 дней мы умножим на 13 часов работы трактора, получим 4745 моточасов, – продолжает Андрей Бухтин. – Умножим на 1,5 л (экономия топлива в рабочий день по опыту эксплуатации УМК) и получим 7 т 100 л солярки, которую мы экономим за год. Сбережения составят 355 000 рублей. И это только на топливе!

В хозяйстве «Нагорское» John Deere 6135B работает 12-13 часов в день. Выполняет жизненно важную функцию.

– John Deere 6135B принимает участие в кормлении животных, а это 3200 голов, – рассказывает заместитель генерального директора Устьянской молочной компании Иван Фиалковский. – Трактор таскает на себе тяжелый кормораздатчик объемом 24 м^3, съедает семь литров на 1 мото-час. Расход прежнего трактора составлял до 9 л на мото-час. Разница существенная. Трактор обладает высокой маневренностью и малым радиусом разворота, что позволяет оперативно работать в паре с кормораздатчиком.

Отличные гидравлические способности дают возможность трактору работать с любым навесным оборудованием. John Deere 6135B прост в управлении, готов выдержать высокие нагрузки. Помимо работы на ферме, он отлично справится с такими полевыми задачами, как возделывание почвы, внесение удобрений, культивация. В Устьянской молочной компании трактором довольны. Специалисты уверены, что умная машина и грамотное кормление помогут сократить расходы и повысить надои молока.

На правах рекламы

Милые женщины!

Примите самые искренние поздравления с чудесным весенним праздником — Международным женским днём 8 Марта!

8 Марта прекрасный повод в очередной раз сказать вам слова благодарности за ваш труд, за ваш вклад в жизнь и развитие не только отдельных предприятий, но и всей страны. При этом вы остаетесь женственными и нежными, заботливыми и внимательными ко всем, кто вас окружает.

Желаем вам сохранять красоту, привлекательность и вашу энергию долгие годы. Пусть ваши доброта и любовь по-прежнему греют близких вам людей! От вас и вашего настроения зависит погода не только в доме, но и на работе. Будьте всегда красивы и желанны, милы и обаятельны, любимы и счастливы!

С уважением Павел Волков, директор ООО «Магистраль»

Реклама

«ЖИЛРЕМСТРОЙ»: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ВО ВСЕ ВРЕМЕНА

Текст: Сергей Виноградов

Сфера ЖКХ — мужская или женская? От руководителя управляющей компании, с одной стороны, требуются силы для противостояния непогоде и авариям и технические знания, а с другой — женская мягкость и аккуратность для доверительного сотрудничества с жильцами и создания домашнего уюта.

Группа компаний «Жилремстрой», один их лидеров в управлении домами в Череповце, много лет находится в надежных женских руках – руководство предприятия почти целиком состоит из представительниц прекрасного пола. И у них есть чему поучиться! По традиции накануне первого весеннего праздника «Русский Север» побывал в гостях в ГК «Жилремстрой» и пообщался с директором ГК Галиной Мавриной и директором УК «ЖилстройТехник» (входит в состав ГК) Людмилой Беловой о том, что им помогает успешно руководить в такой непростой сфере, а также о работе компании в такой непростой год. Ведь обслуживание домов и придомовых территорий перевести в режим онлайн невозможно.

ЖКХ В ПАНДЕМИЮ

«Жилремстрой» обслуживает 207 домов (более миллиона квадратных метров) по всему городу металлургов. В непростом году группе компаний удалось справиться со всеми вызовами, соблюсти все обязательства перед жителями и сохранить за собой все дома. Мало того, при желании могли и увеличить охват – предложения принять в управление новые дома поступают регулярно, но здесь не гонятся за количеством. В данный момент компания достигла того количества домов, которое позволяет их качественно обслуживать. По словам Галины

Галина Маврина, директор ГК «Жилремстрой»:
— Мы очень благодарны людям за то, что они понимали, чем могут грозить массовые неплатежи, и производили оплату аккуратно — сборы в 2020 году составили 98 %, а это очень высокий показатель.

На правах рекламы

Людмила Белова, директор УК «ЖилстройТехник»:
– Приятно, когда люди видят нашу работу, улыбаются и благодарят. Тогда и желание работать возрастает, с удовольствием на работу идешь.

Мавриной, из-за непредвиденных затрат, вызванных пандемией коронавируса, не все планы на 2020 год удалось реализовать, но сделать получилось многое.

«Когда пандемия началась, пришлось спешно закупать оборудование и средства защиты, которые резко подскочили в цене, и с такой проблемой столкнулись почти все. Маски покупали по 50 рублей за штуку, – вспоминает директор «Жилремстроя». – У нас 300 работников, которые трудятся на местах, и всех нужно было обеспечить средствами индивидуальной защиты. Закупали бесконтактные термометры, проводили дезинфекции. Ситуация была непростая. Но больше всего в напряжении держало постоянное беспокойство за здоровье коллектива, ведь среди наших работников тоже были заболевшие, несколько человек прошли через моногоспиталь. Разумеется, остановить предприятие мы не могли, что бы ни произошло. Потому что люди должны быть с теплом и водой и выйти из дома в чистый двор».

Понимая, что некоторые жильцы лишились части доходов, было принято решение не взымать пени за просроченные платежи. По словам Галины Мавриной, она очень благодарна людям за то, что они понимали, чем могут грозить массовые неплатежи, и производили оплату аккуратно – сборы в 2020 году составили 98 %, а это очень высокий показатель. «Должникам же даже предлагали поступить к нам на работу и отработать долг, но соглашались единицы».

А вот общение с жителями и сотрудниками «Жилремстрой» оперативно перевел в онлайн-режим. Вопросов было множество, и на все пришлось отвечать, зачастую принимая на себя раздражение людей, расстроенных из-за новой ситуации. С помощью мессенджеров люди могли сообщить руководству «Жилремстроя» обо всех проблемах в их доме, приложив фотографии. Также обратную связь обеспечивала система «Мой дом», которая позволяет жильцу отслеживать работы на доме и сообщать о сложностях.

ЧИСТО, ТЕПЛО И СУХО

Главней всего, как известно, погода в доме. То есть чтобы было тепло и не капало. Для сферы ЖКХ борьба с сосульками и проблемы, связанные с кровлями, многие годы остаются насущными. В «Жилремстрое» стараются находить выход, используя современные средства. Представители компании посещают выставки оборудования для сферы ЖКХ, встречаются с коллегами, проходят интернет-обучение и в курсе многих новинок.

«Есть проблемные серии домов, в которых, например, очень маленький чердак, где можно только ползком пролезть, – рассказывает Галина Энгельсовна. – Со временем утеплитель слеживается и теряет свойства, и начинаются проблемы с замерзанием водосточной трубы. Это приводит к затоплениям, трещинам, разрывам. Для борьбы с этим явлением мы используем теплые кабели, которые не позволяет трубе замерзать. Сначала мы протестировали эту систему, а сейчас используем массово».

В этом году компания планирует продвинуться в энергосбережении, в частности установить в подъезды датчики движения, поменять осветительные приборы.

Зима выдалась снежная и капризная, на одной неделе погода могла меняться от нуля градусов до минус 20. И коммунальщикам пришлось постараться, чтобы жильцы могли ранним утром идти на работу по убранному двору. Ведь у погоды, как известно, нет ни выходных, ни праздников.

«Изучаем прогнозы, ежедневно объезжаем дворы, постоянно на связи с техниками и дворниками, – говорит Галина Маврина. – Для борьбы с сосульками и наледью (а в этом сезоне их количество зашкаливает) оперативно реагируем, вышка у нас своя. Без дела мы просто не умеем сидеть».

«КРЫША ПОТЕКЛА – ОТПРАВЛЯЙСЯ НА КРЫШУ»

Людмила Геннадьевна Белова, директор УК «ЖилстройТехник» и заместитель Галины Мавриной во многих вопросах, тоже из таких – спокойная неспешная работа не по ней. Мы беседуем в кабинете, стены которого пестрят дипломами и благодарственными письмами. Недавно Людмила Геннадьевна отметила два юбилея (личный и профессиональный) и в очередной раз убедилась, как ее любят и ценят коллеги. И прежде всего руководство компании.

«Людмила Геннадьевна – замечательный помощник, – говорит Галина Маврина. – Она настоящий профессионал с большой буквы, которому не нужно давать задания и спрашивать выполнение. Она работу видит, знает, любит, и работа у нее получается».

Людмила Белова пришла в сферу ЖКХ тридцать лет назад, и все революционные перемены этих десятилетий прошли на ее глазах. Вспоминая о жилищно-коммунальной сфере 1990-х, нулевых и десятых, Людмила Геннадьевна не спешит мазать прошлое черной краской, находя положительные стороны в разные эпохи. Это умение видеть хорошо помогает ей в работе – внедряя новое, о лучших старых практиках, проверенных временем, тоже не забывает.

«В 1991 году после окончания Вологодского молочного института я пришла на работу техником в муниципальную компанию «Комфорт», – вспоминает она. – Привлекло то, что техникам давали квартиры. Первые 11 лет моей работы связаны с «Комфортом». Когда пришла, совершенно ничего не знала о работе в ЖКХ. Приходят ко мне – нет воды, нет тепла. Что делать? Откуда мне знать, если я только пришла».

Иной раз слышала в свой адрес от бывалых работников: «Пришла молочница, иди коров доить». Училась не по книжкам и схемам: начала постигать сферу с подвалов, в которых под началом сантехников изучила каждый стык и каждую трубу – куда идет от бойлера, почему не доходит до квартиры, где разрыв.

«В 1990-е годы зачастую в подвал заходили в сапогах-бродняхъ: всё затоплено, комары, черные трубы, – говорит она. – Чтобы кровлю отремонтировать, топили дровами, разогревали битум и поднимали его на крыши на веревках. Стекла постоянно меняли, потому что их постоянно били. С участковыми приходилось очень плотно работать. Конечно, за годы моей работы в ЖКХ очень многое изменилось, пришли новые технологии, появились новые материалы. Сейчас заходим в подвал – полипропиленовые трубы, всё беленькое и чистенькое».

МНЕ ВСЕГДА ВЕЗЛО НА ЛЮДЕЙ

Но, вспоминает Людмила Белова, коллективы в ЖКХ были дружные и сплоченные, царила взаимовыручка и жизнь била ключом. «Мне в жизни всегда везло на людей, – говорит она. – Рядом со мной работали опытные коллеги, которые учили меня всем премудростям».

«Я всю жизнь работаю в крупных управляющих компаниях и рада этому, – говорит Людмила Белова. – Одно время пошел бум на маленькие управляющие компании, их становилось очень много. Не справились, сразу банкротятся. Крупным компаниям тоже непросто, когда много домов, но за ними ответственность и в них специалисты работают».

О ЛЮДЯХ И СНЕГАХ

ЖКХ – это не только трубы и провода, это прежде всего люди. Найти правильную интонацию для диалога с жильцами, чтобы и человека не обидеть, но и свою работу отстоять, – особое умение. И Людмила Белова знает, как успокоить самого раздраженного жильца. Спокойный голос, компетентное объяснение, проявление понимания – люди это ценят. «Нужно быть немного психологом, – говорит она. – На этом многие в нашей сфере ломаются и уходят: не могут наладить контакта с людьми».

Современные жильцы получают услуги гораздо более высокого качества, чем раньше, но и сегодня хватает жалоб, благо возможностей для выражения недовольства стало гораздо больше. По мнению Людмилы Геннадьевны, понимающих и доброжелательных жильцов много, как в прежние времена, так и сегодня.

«Люблю, когда виден результат нашей работы, – говорит она. – Одно удовольствие ехать по чистому двору. Приятно, когда люди нас понимают и убирают машины перед уборкой. В этом году хочу отметить, что люди стали гораздо более сознательными в этом отношении. Реагируют на объявления или видят трактор и сразу отгоняют машины. Люди понимают, что это делается для них – чистая парковка и двор нужны всем.

Мы радеем за качество работы. Дворы бывает узкими, и мы дополнительно к своей базе тракторов заказываем мини-погрузчики, «бобкэты», чтобы более тщательно очистить всю территорию. Новым работникам всегда говорим о необходимости делать работу качественно. Приятно, когда люди видят нашу работу, улыбаются и благодарят. Тогда и желание работать возрастает, с удовольствием на работу идешь».

Управляющая компания «ЖилРемСтрой», старейшая в Череповце, через два года отметит свое 75-летие. Начало своей истории УК ведет от домоуправления, основанного в послевоенные годы при тресте «Череповецметаллургстрой». Сегодня на обслуживании находится 207 домов, это более 1 млн квадратных метров. В состав ГК «ЖИЛРЕМСТРОЙ» входят: ООО «ЖилРемСоюз», ООО «Услуги ЖКХ», ООО «ЖилстройТехник», ООО «Жилремстрой-ЖЭУ 5», работает пять жилищно-эксплуатационных участков.

Они и подсказали, что нужно начать с подвалов. Крыша потекла – отправляйся на крышу. Чтобы дать задание рабочему, нужно сначала всё прочувствовать самой. «Это очень важный совет – нужно всё знать самой, и тогда проще искать решения всех проблем, – говорит она. – Крыша потекла, кровельщик рапортует: «Ничего не сделать». Идешь сама и видишь, что можно ломиком выдолбить лунку, вода выйдет и топить человека не будет. Или тракторист говорит: «Во дворе не прочистить». «А ну, поехали». Так и работаю».

Сейчас она учит своего сына, который также пришел в сферу ЖКХ: не стесняйся спрашивать, узнавай новое у мастеров, сантехников, электриков и других работников, это в любом случае принесет пользу.

Людмила Белова прошла большой путь от техника до начальника, но даже на высоких должностях несколько пар сапог в ее кабинете всегда были наготове. И подчиненные знали, что лениться или представлять неверную картину Людмиле Геннадьевне бесполезно: она о своих домах сама всё знает.

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К КОМФОРТУ

Текст: Марина Чернова

Комфорт во дворе и подъездах домов стал не только коммунальным благом, но и неотъемлемой эстетической составляющей жизни жильцов.

Евгений Абрамов, директор управляющей компании «Система»

Как отметили эксперты в газете «Ведомости», наличие благоустроенного двора и красивого подъезда добавляет к цене жилья от 5 до 15 %.

Руководитель вологодской управляющей компании «Система» Евгений Абрамов считает, что эта тенденция в ближайшие годы будет еще более заметной.

– Красота окружающего пространства в многоэтажном доме становится важной составляющей в жизни каждого. Эстетика и дизайн при сохраняемой функциональности во дворах и подъездах домов меняют представление о жилье, усиливают чувство собственного достоинства человека. Сложно представить, что в отремонтированном подъезде, где поддерживается чистота, где жители стараются уважать интересы друг друга, будут расписывать стены, бить лампочки и ломать двери, – говорит Евгений Владимирович.

Современные покупатели оценивают не только метраж и ремонт квартиры. Красивый функциональный двор и уютный подъезд стимулируют покупку и влияют на скорость принятия решения. И если управляющая компания работает как полагается, с каждым годом недвижимость только растет в цене.

Что ни говори, а благоустроенная придомовая территория и отремонтированные подъезды позитивно воспринимаются покупателями, сроки экспозиции квартир сокращаются, ведь решение о покупке недвижимости часто бывает эмоциональным. И это понятно – любой человек хочет жить в комфортном доме, в освещенном дворе с цветущими клумбами и аккуратными площадками, сформированными под интересы разных жителей.

– Застройщики изначально выделяют участки и для автовладельцев, и под детские площадки для родителей с маленькими детьми, и под спортивные площадки для молодежи. Этот же системный подход характерен для качественной работы управляющих компаний, которые рассматривают каждый этап работы детально. Например, для сотрудников управляющей компании «Система» ремонт подъезда – это не частичные изменения к лучшему, а благоустройство в целом, – делится Евгений Абрамов с читателями журнала «Русский Север».

Один из результатов такого подхода в УК «Система» – замена устаревших металлических входных и тамбурных дверей в подъездах домов на современные двери со стеклом, украшенные ковкой. Это меняет мировоззрение жильцов, которые становятся более активными в жизни дома и смело формулируют свои предложения в части ландшафтного дизайна, зонировании двора и наполнении двора малыми архитектурными формами. Благодаря такому подходу иначе стали выглядеть подъезды в домах Вологды по адресам: Можайского, 72, Можайского, 68а, и Конева, 4в.

Если перефразировать известное изречение о том, что театр начинается с вешалки, то квартира начинается с подъезда, а дом – со двора. Помните: недавно отремонтированная и красивая квартира может быть отвергнута покупателями по причине того, что в подъезде дома темно, сыро или, еще того хуже, постоянно пахнет.

Как рассказывают риелторы, по этой причине многие клиенты изначально, обращаясь за покупкой квартиры, уже по телефону задают вопрос о том, какое состояние подъезда, чисто ли, светло ли.

– При ремонте подъездов важно абсолютно всё – от отопления до освещенности, что тоже влияет на качество жизни жильцов. Ведь темный подъезд не добавит положительных эмоций. По сути, такие подъезды – это главное доказательство благополучия дома и проживающих в нем людей, – говорят работники УК «Система». – Пусть будет всегда уютно, тепло и красиво, причем не только в вашей квартире, но и во всем доме, в подъезде и во дворе!

На правах рекламы

ОБЪЕКТЫ ОСОБЕННОГО ЗНАЧЕНИЯ

Текст: Анна Москвина

Прошлый год в России прошел под знаком юбилея Великой Победы. По всей стране шли реставрационные работы монументов героям войны, благоустраивались скверы и парки памяти.

Дмитрий Крапивин, директор ООО «ГудЛенд»

В районах Вологодской области этим социально важным делом занималась компания «ГудЛенд». Именно ее специалисты реализовали в 2020 году такой важный патриотический проект, как реконструкция парка Победы в Белозерске.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЗАДАЧА

Напомним, в год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне в Белозерском районе при поддержке областных властей был проведен основательный ремонт одного из любимейших мест отдыха горожан – парка Победы. Привести в порядок нужно было целый комплекс объектов: памятник солдату с девочкой на руках, стелу с именами воинов-белозеров, павших в боях за Родину, дорожки к монументу, Вечный огонь и освещение парка. Причем сделать это нужно было в кратчайшие сроки. Созданный в 1970-е годы воинский мемориал время не пощадило, он медленно ветшал, и ежегодных косметических ремонтов было уже недостаточно. Так, растущие в парке деревья своими корнями серьезно повредили дорожки к памятнику, стела находилась в столь плачевном состоянии, что имена многих бойцов просто перестали читаться. Сам же пьедестал монумента начал разрушаться, и бетонный солдат даже чуточку накренился.

Все работы в парке провели специалисты компании «ГудЛенд». Благодаря их профессионализму удалось за несколько месяцев скрупулезного и кропотливого труда вернуть уникальному памятнику первозданный облик, при этом, по сути, спасти его от дальнейшего разрушения.

– Мы отлично понимали значимость этого объекта для всех жителей Белозерского района, – рассказывает директор подрядной организации Дмитрий Крапивин. – Это было видно хотя бы по тому, что многие белозеры подходили к строителям, интересовались ходом реконструкции, выражали нам слова поддержки и признательности. В такой атмосфере гораздо лучше чувствуешь ответственность перед людьми, понимаешь, что всё должно быть сделано на совесть.

Строителям было очень важно сохранить памятник в том виде, как его задумывали в советские годы. Каждое ремонтное решение, каждый нюанс был согласован как с городской, так и с районной администрацией. В этом проекте мелочей действительно не было – власти ответственно подходили даже к выбору шрифта, которым будут написаны на плитах имена героических земляков.

– Наша компания и до этого проекта занималась содержанием данного памятника. Ежегодно мы проводили косметический ремонт, поэтому отлично представляли себе масштабный фронт работ. Самое сложное, с чем пришлось столкнуться, – это критическое состояние монумента. Строителям пришлось аккуратно обкопать основание, залить новую бетонную плиту. Снять солдата с постамента было фактически невозможно, пришлось работать в таких непростых условиях, – вспоминает Дмитрий.

Кроме того, были проведены работы по переносу Вечного огня. Изначально он находился на удалении от центра мемориала, в низине. Сейчас он расположен в центре композиции, там, где и должен быть столь важный объект.

Не обошлось и без интересных историй. Когда начался ремонт Вечного огня, оказалось, что он установлен на плите из лабрадорита. Эту уникальную породу в советские годы добывали лишь в одном карьере на Украине. Плиту аккуратно достали, очистили от следов многолетнего пребывания в земле, и теперь из этого редкого и очень красивого материала сделан постамент под новую звезду.

Пришлось также поменять и стелу из кирпича, на которой были увековечены имена тех жителей Белозерской земли, кто сложил голову на полях Великой Отечественной войны. Сейчас она отлита из бетона и простоит еще многие десятилетия на радость белозерам, сохраняя память об их героических земляках.

СДЕЛАНО ДЛЯ ЛЮДЕЙ

К слову, это далеко не первый подобный проект в портфолио компании. 2020 год, несмотря на трудности, вызванные пандемией коронавируса, выдался для «ГудЛенд» достаточно жарким. Причем большинство объектов, на которых трудились специалисты компании, расположены в разных районах Вологодчины. Крупные строительные организации зачастую не жалуют подобные контракты: ответственность большая, а финансирование ограничено. В «ГудЛенд» так мыслить не привыкли. Тут считают, что любая работа, а тем более на таких важных объектах, необходима и весьма престижна.

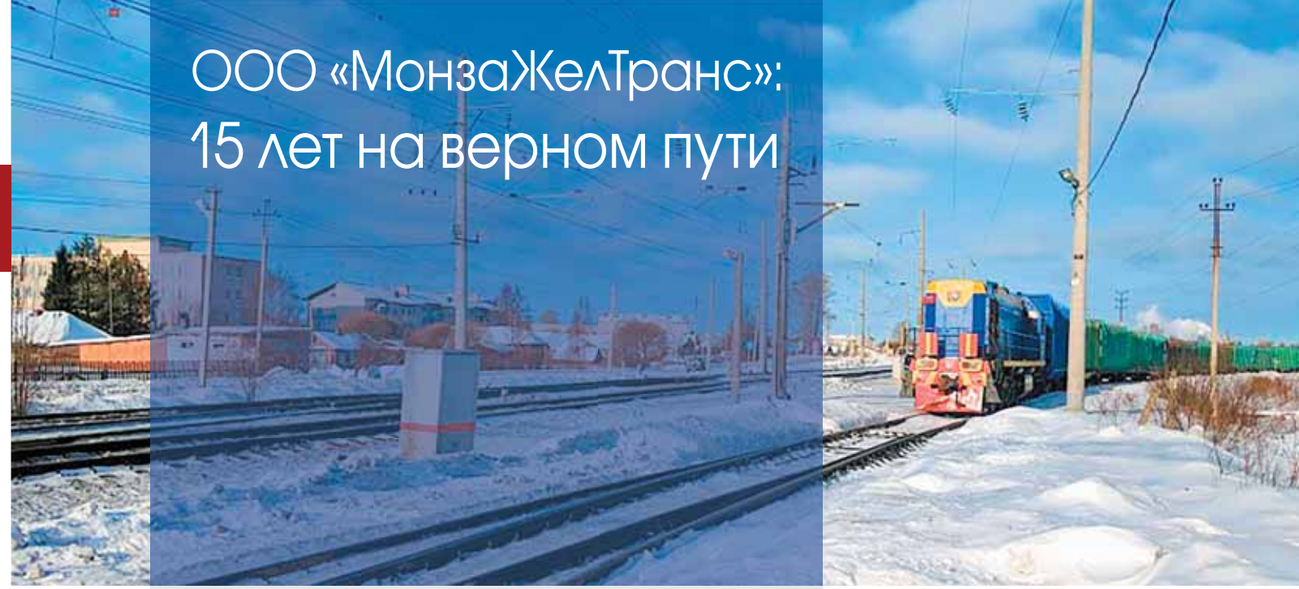
– В прошлом году мы занимались ремонтом памятника в Тарноге, в сквере Памяти. Там тоже была работа с натуральным гранитом, усиливали основание пьедестала, проводили благоустройство территории, – рассказывает Дмитрий Крапивин. – Признаюсь, было немного проще, чем в Белозерске. Фигура солдата была выполнена из легкого алюминия, поэтому её удалось аккуратно снять с пьедестала и отвезти на реставрацию в Вологду. А в поселке Анненский Мост в Вытегорском районе нами была проведена работа по установке гранитных плит с именами погибших героев войны.

Также в портфолио компании проект по установке уличных фонарей в сквере Ленина в поселке Шексна и арт-объект в виде огромной вазы для цветов на центральной площади в Липином Бору.

– В 2021 году мы продолжим работать на объектах в районах Вологодской области, – рассказывает Дмитрий Иванович. – В частности, планируем начать проект по ремонту центральной площади в Харовске. Уже заключили два контракта в Липином Бору. Будем заниматься благоустройством общественных территорий. В Нюксенице нас ждут работы в парке и на одной придомовой территории. В общем, без дела в наступившем году не останемся!

На правах рекламы

На правах рекламы



ООО «МонзаЖелТранс»: 15 лет на верном пути

– В феврале ООО «МонзаЖелТранс» отметило 15-летний юбилей. Наша компания изначально создавалась для того, чтобы обеспечить работу Монзенской железной дороги, которая через два года отметит свое 90-летие. Считаю, что благодаря профессионализму наших сотрудников мы смогли сохранить жизнедеятельность этого уникального линейного объекта. Кроме того, нам удалось более чем в 3 раза увеличить объемы грузоперевозок, а также восстановить работу станции Кема.

Если в 2006 году объем перевозимых грузов составлял 526 тыс. тонн, в 2016-м он вырос уже до 959 тыс. тонн, а по итогам 2020 года мы говорим уже о показателе в 1615 тысяч тонн. И уверен, это еще не предел. Количество партнеров, которые нам доверяют, постоянно растет. Всё это говорит о том, что наше предприятие не просто существует, а стабильно наращивает мощности и готово выходить на новые рубежи.

Еще в 30-е годы Монзенская железная дорога создавалась для того, чтобы вывозить заготовленную древесину с отдаленных лесных участков. Это остается первоочередной задачей для ООО «МонзаЖелТранс» и в наши дни. Более 80 % объемов перевозимых грузов приходится на долю лесного бизнеса.

Благодаря активному развитию лесопромышленного комплекса мы видим растущую потребность местных лесозаготовителей в вывозке древесины ж.-д. транспортом. Время показало, что грузоперевозки по нашему маршруту, обеспечивающему надежную связь с Северной железной дорогой, перспективны. Мы готовы расширять перечень контрагентов, готовы к дальнейшей модернизации производственных мощностей, интересным предложениям и конструктивному диалогу. С момента основания ООО «МонзаЖелТранс» интересы клиентов всегда были для нас первоочередными.

Хочу сказать слова благодарности нашим партнерам и пожелать им стабильности и процветания. Уверен, что наша совместная работа будет плодотворна и взаимовыгодна еще многие годы!

Мы гордимся тем, что за время работы у нас сохранились трудовые династии. Сегодня на предприятии работают дети и внуки тех, кто стоял у истоков создания железной дороги. Это говорит о том, что ООО «МонзаЖелТранс» является надежным работодателем, где ценят каждого сотрудника.

Я хочу поблагодарить весь коллектив ООО «МонзаЖелТранс» за работу, за желание расти и развиваться, за сохранение традиций и поиск новых решений. Поздравляю с юбилеем нашей компании, желаю новых трудовых достижений и крепкого здоровья!

С уважением Валерий Глебашев, генеральный директор ООО «МонзаЖелТранс»

Харовский Лес
продукция русского севера

12 лет
стабильной работы

ООО «Харовский Лес» основано в 2009 году

- **Лесозаготовка**
- **Производство пиломатериалов и погонажных изделий:**

блок-хаус | имитация бруса | обшивочная и половая доска | вагонка

Вся продукция производится из хвойных пород древесины, заготовленной на севере Вологодской области.

- **Выпуск** заготовок для поддонов и европоддонов
- **Поставка** хвойных и лиственных балансов, фанерного кряжа, дров для населения
- **Изготовление домов** из оцилиндрованного бревна по индивидуальным проектам
- **Выпуск топливных брикетов**

Проект «Переработка тонкомерной древесины и оптимизация производства строганого погонажа» включён в перечень приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов.

Вологодская область, г. Харовск, пер. Производственный, д.3,
kharowood.ru, e-mail: info@kharowood.ru, Larson-86@yandex.ru
8 921 233-20-48, 8 921 722-29-83, (81732) 2-33-07

Реклама

Уважаемые представительницы прекрасного пола! Дорогие женщины!

Мы искренне поздравляем вас с Международным женским днем 8 Марта!
Это праздник весны, праздник красоты и очарования,
это ваш праздник, милые женщины!
Именно вы даете возможность нам, мужчинам, познать
такие вечные ценности, как вера, надежда, любовь.
Желаем вам, чтобы в вашей жизни было как можно больше светлых
дней. Пусть вас окружают только дорогие, близкие, любящие люди!
Пусть дети радуют вас своими успехами, а мужчины — вниманием!
Крепкого вам здоровья, моря цветов и улыбок, радости,
добра и благополучия на долгие-долгие годы!

С уважением и признательностью к вам
мужчины ООО «Харовский лес»

SEGEZHA GROUP ЗАПУСТИЛА В СОКОЛЕ ПРОИЗВОДСТВО CLT-ПАНЕЛЕЙ

Более трех миллиардов рублей инвестировала Segezha Group в создание уникального для отечественной деревообрабатывающей отрасли предприятия по производству CLT-панелей — современного материала для деревянного домостроения. Запуск масштабного производства состоялся 25 февраля на промышленной площадке Сокольского деревообрабатывающего комбината.

Торжественный пуск производства. Михаил Шамолин, президент Segezha Group, Олег Кувшинников, губернатор Вологодской области, Дмитрий Руденко, вице-президент Segezha Group

ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО

Тестовые панели на площадке российского лидера по производству клееных деревянных конструкций – Сокольского деревообрабатывающего комбината – были выпущены еще осенью 2020 года. В феврале был дан торжественный старт новому производству. С визитом на Sokol CLT побывал вице-спикер Совета Федерации Юрий Воробьёв. Участие в торжественном мероприятии принял губернатор Вологодской области Олег Кувшинников, по видеосвязи из Москвы с запуском нового производства поздравил статс-секретарь – заместитель министра промышленности и торговли Российской Федерации Виктор Евтухов.

Предприятие начало выпускать CLT-погонаж и кастомизированные панели толщиной от 8 до 40 сантиметров, шириной до 3,6 метра и длиной до 16 метров. Практически все процессы на заводе максимально автоматизированы, используется оборудование ведущих европейских станкостроительных концернов. При производстве применяются пиломатериалы камерной сушки, которые сортируются и сращиваются в панели от трех до девяти слоев.

– На производстве применены самые передовые мировые технологии и оборудование, – говорит президент Segezha Group Михаил Шамолин. – Уверен, что Sokol CLT даст новый толчок для развития всей строительной индустрии, а также заметно увеличит объемы глубокой переработки древесины внутри страны.

Руководитель компании поблагодарил федеральные и региональные власти за поддержку масштабного инвестиционного проекта. Напомним, что в июне 2019 года решением Министерства промышленности и торговли РФ строительство завода в Соколе включили в перечень приоритетных инвестпроектов в области освоения лесов. А в декабре того же года Инвестиционным советом при губернаторе области проекту был присвоен статус и приоритетного регионального проекта.

– Четыре года назад на экономическом форуме в Санкт-Петербурге с руководством Segezha Group мы обсуждали проекты на территории региона. Тогда я впервые услышал аббревиатуру CLT и предложил построить новое предприятие в Соколе. Пока завод строился, нам нужно было обеспечить компанию расчетной лесосекой и предоставить инвестору эффективные меры господдержки. Всё это в кратчайшие сроки удалось сделать. И теперь я испытываю чувство гордости за тот непростой путь, который от идеи до воплощения мы вместе с Segezha Group прошли за эти несколько лет, – отметил губернатор области Олег Кувшинников.

Кульминацией торжественной церемонии стал выход из-под пресса готовой большеформатной CLT-панели. Планируется, что в год на Sokol CLT будет выпускаться до 50 тысяч кубометров продукции с высокой добавленной стоимостью.

– Огромный плюс CLT-панелей в том, что их можно использовать при срочном строительстве жилья на территориях, которые пострадали от наводнений или пожаров. Такие дома при условии подготовленной площадки можно построить за два-три месяца. Мы углубляем переработку леса, Россия должна продавать товар с большей добавленной стоимостью. CLT-панели – это как раз такой материал. Мы научились глубоко перерабатывать пиломатериалы, получая высококачественные панели для домостроения. Такую задачу ставят перед лесной отраслью президент и Правительство страны, – подчеркнул заместитель председателя Совета Федерации, сенатор от Вологодской области Юрий Воробьёв.

Спрос на сокольские перекрестно склеенные панели на сегодняшний день очень высок. Предприятие уже обеспечено заказами на много месяцев вперед.

ДОСТУПНОЕ И БЕЗОПАСНОЕ

Конкурентных преимуществ у CLT-панелей действительно хватает. В частности, они обладают прекрасной огнестойкостью, сейсмостойкостью, прочностью, тепло- и звукоизоляцией, их характеризует минимальный углеродный след. При этом их использование позволяет заметно ускорить темпы возведения зданий и сооружений, повышая тем самым экономическую эффективность строительного бизнеса. Кроме того, панели можно применять практически для любых видов застройки: от индивидуального жилья и городских многоэтажек до масштабного социального и инфраструктурного строительства – детских садов, школ, больниц, поликлиник и так далее. В перспективе возведение зданий из CLT-панелей может значительно ускорить темпы реализации программ переселения из ветхого и аварийного жилья, реализовать в регионах масштабные проекты по реновации кварталов с устаревшей городской застройкой.

– Деревянные домостроительные технологии по большинству характеристик не уступают привычным для нас бетону, кирпичу, металлоконструкциям, – поясняет Олег Кувшинников. – Поэтому я уверен, что появление в России подобных предприятий ознаменует новую эпоху как в углубленной переработке древесины, так и в строительной отрасли.

Пока в лидерах по применению новых строительных технологий Скандинавские страны, США и Канада, некоторые государства Азии. Самой перспективной сферой для применения CLT-панелей на сегодняшний день становится, пожалуй, многоэтажное строительство. Например, в Норвегии в 2019 году было построено самое высокое деревянное здание в мире – 85,4 метра, или 18 этажей. А в этом январе в Соединенных Штатах вступили в силу изменения, позволяющие бизнесу использовать в строительстве деревянные конструкции высотой до 25 метров.

В России, разумеется, тоже понимают, что современные технологии заметно упростят и удешевят возведение многоэтажек. Но для того, чтобы процесс стал массовым, нужны изменения законодательной базы в области деревянного домостроения. И изменения, будем надеяться, не за горами. Как сообщает пресс-служба Segezha Group, сейчас компания совместно с федеральными министерствами и ведомствами, а также ведущими профильными научно-исследовательскими институтами страны ведет работу по совершенствованию отечественного законодательства.

Виктор Евтухов, статс-секретарь – заместитель министра промышленности и торговли РФ:

– Мы рады, что проект строительства завода Sokol CLT, который был начат в 2019 году, успешно завершён. Наша страна наконец-то получает высокотехнологичное производство важнейшего строительного материала. Я позволю себе CLT-панели именно таким образом называть, потому что во всём мире эта технология уже активно используются в домостроении. Перед нами как Министерством промышленности и торговли стоит задача: развивать деревянное домостроение на территории Российской Федерации. Увеличивать его объём. Ведь несмотря на то, что мы – крупнейшая лесная держава, в этом плане мы всё ещё серьёзно уступаем многим странам. Внедрив технологию использования деревянных CLT-панелей, создав такие высокотехнологичные предприятия и обеспечив строительную отрасль прочным и долговечным, отвечающим всем современным требованиям стройматериалом, мы сможем развивать не только индивидуальное малоэтажное домостроение, но и активно уходить в сегмент строительства многоэтажных домов с применением CLT-панелей из древесины, которые сейчас обеспечивают возводимым объектам и высокую экологичность, и долговечность, и огнестойкость, и другие очень важные характеристики. Надо сказать, что предприятие, которое было построено компаний Segezha Group, – это один из лидеров и драйверов лесной отрасли, компания имеет свои мощности и на Северо-Западе Российской Федерации, и в Сибири, и в Центральном федеральном округе. Для нас важно, что такой завод появился здесь и сейчас.

Константин Пастухов, исполнительный директор завода Sokol CLT, Дмитрий Руденко, вице-президент Segezha Group, руководитель дивизиона «Домостроение», Юрий Воробьёв, заместитель председателя Совета Федерации, Алексей Шерлыгин, вице-президент Segezha Group по работе с государственными органами

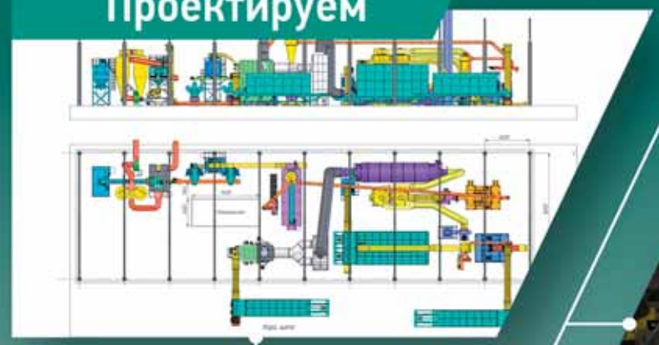
На правах рекламы

МЕХАНИКА-ТРАНС
НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

ПЕЛЛЕТНЫЕ ЗАВОДЫ ПОД КЛЮЧ

За нас говорит наша репутация

Проектируем



Производим

Запускаем

Автоматизируем

Реклама

Делаем так с 2007 года

mechtrans.ru (8362) 64-27-15 г. Йошкар-Ола

meusburger новтрак

ПРИЦЕПНАЯ ТЕХНИКА

ПЕРЕВОЗИТЕ НА ПРОВЕРЕННОЙ ТЕХНИКЕ

ПРИЦЕПЫ ПОЛУПРИЦЕПЫ НАДСТРОЙКИ

- Только европейские комплектующие
- Продуманные конструкторские решения
- Производство «под заказчика»
- 25-летний опыт производства прицепной техники

Реклама

www.m-nov.ru info@m-nov.ru (8162) 944-011

БОЛЬШЕ, ЧЕМ БИЗНЕС

Специалисты уверены, что дальнейшее развитие российского ЛПК должно идти не только по пути создания крупных заготовительных и перерабатывающих холдингов, но и инвестиций в сравнительно небольшой лесной бизнес. Такие проекты могут стать настоящими градообразующими предприятиями для маленьких населенных пунктов страны.

Именно так происходит, например, в Плесецке, где в жизни поселка активное участие принимает ООО «Аквилон», которое в середине февраля сдало первую очередь нового лесопильного производства.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

На сегодняшний день в Архангельской области реализуется ряд приоритетных проектов в сфере освоения лесов. На лесную отрасль приходится 10 из 20 крупнейших инвестпроектов региона.

Кроме того, многие компании Поморья и без серьезной поддержки со стороны федеральных и региональных властей модернизируют основные фонды, обновляют парк техники, строят новые производственные мощности – предприятия по выпуску пиломатериалов, погонажных изделий, фанеры, топливных брикетов и так далее.

Андрей Зубов, председатель ассоциации «Союз лесопромышленников Архангельской области», и Евгений Дудаш, генеральный директор ООО «Аквилон»

Только за последние несколько лет в лесную отрасль Поморья инвестированы по-настоящему огромные средства. По данным Министерства лесной промышленности Архангельской области, объем инвестиций уже превысил 71 миллиард рублей, создано более пяти тысяч рабочих мест. В 2021-2022 годах в заготовку и лесопереработку будет вложен еще 21 миллиард рублей.

При этом новые точки роста создаются во многих муниципалитетах лесного края. Не исключение и Плесецкий район. Там 18 февраля состоялось большое событие для всей Архангельской области – в райцентре был открыт завод по производству пиломатериалов и погонажных изделий. В перспективе на площади в 7,3 гектара появятся современный пеллетный завод, цех стружки, котельная и сушильный комплекс, складские помещения и ремонтные боксы.

– На первом этапе мощность производства пиломатериалов составит 40 тысяч кубометров готовой продукции в год. А в целом проектная мощность лесопильного завода – 75 тыс. кубометров на входе (45 тысяч – основная линия пиловочника, еще 30 тысяч – линия тонкомерного пиловочника). Всё максимально автоматизировано, для завода выбраны и смонтированы современные немецкие станки, качественное европейское оборудование, – рассказывает генеральный директор компании Евгений Дудаш.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ

На втором этапе к августу этого года будет запущена котельная мощностью 8 мегаватт, которая будет обеспечивать не только энергетические нужды самого предприятия, но и подавать тепло потребителям Плесецка – жилым районам и социальным объектам.

– Уже заключено соглашение с местными властями по поводу строительства теплотрассы от нашей котельной к теплосетям муниципального образования «Плесецкое». Это позволит нам обеспечивать тепловой энергией сторонних потребителей, – поясняет Евгений.

Действительно, «Аквилон» для Плесецка и соседних поселков не просто еще одно из местных предприятий, а самый настоящий социальный партнер.

– В нашей стране очень часто говорят, что бизнес должен нести определенную социальную нагрузку, быть ответственным, эффективно взаимодействовать с местными и районными властями, участвовать в проектах по развитию городов и поселений. Однако порой всё это остается лишь на словах. Но не в случае «Аквилона». Это действительно социально ответственная компания. На этих принципах строится вся бизнес-стратегия предприятия, – рассказывает председатель ассоциации «Союз лесопромышленников Архангельской области» Андрей Зубов. – Оно не только создает новые рабочие места для местных жителей, исправно платит налоги, ежегодно увеличивая отчисления в бюджеты всех уровней, но и активно занимается развитием инфраструктуры родного края: строит дороги, мосты, инженерные сети, поставляет дрова и пиломатериалы населению.

Третий этап реализации инвестиционного проекта состоится в ноябре 2022 года и позволит, по сути, сделать завод безотходным, обеспечив замкнутый цикл благодаря строительству пеллетного завода. Все отходы лесопиления – опилки, щепа, кора – будут либо сжигаться в котельной, либо пойдут на производство топливных гранул, востребованных на зарубежном рынке. В компании планируют выпускать до 7,5 тысячи тонн пеллет.

Ну и на заключительном, четвертом этапе реализации проекта на производственной площадке появится современный цех по производству строганых и погонажных изделий с высокой добавленной стоимостью. Его мощность – 20 тысяч кубометров продукции в год.

– Такие компании зачастую экспортно ориентированы, – говорит Андрей Зубов. – Мы в Союзе лесопромышленников области, в возглавляемой мной компании «Союзлеспром» помогаем подобным предприятиям выйти на международные рынки, беря на себя все вопросы по реализации выпускаемой продукции. Если говорить про «Аквилон», то абсолютно все пиломатериалы, пеллеты, строганые и погонажные изделия будут уходить потребителям Азии, Америки и Европы. Спрос на качественную архангельскую древесину сейчас очень высок.

Как рассказало «Русскому Северу» руководство «Аквилона», по итогам всех этапов проекта в новые мощности будет инвестировано более 450 миллионов рублей.

– В итоге наш объем производства после выхода нового предприятия на заявленную мощность вырастет в четыре-пять раз, – поясняет Евгений Дудаш. – Заметно вырастут и налоговые отчисления. Кроме того, будет создано 150 высокотехнологичных рабочих мест для жителей Плесецкого района. В целом создание такого мощного промышленного предприятия – это огромный вклад частного бизнеса в развитие муниципалитета, инвестиции в будущее Плесецка.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЛЕСФОНДОМ

Реализация проекта началась в конце 2019 года. Для начала была подобрана логистически удобная производственная площадка. Выбор пал на территорию, где раньше располагался довольно известный в Поморье завод «Лесная линия». В итоге цеха были выкуплены, площадка забетонирована, построены новые объекты, где сейчас находится производственная база с ж/д терминалом и лесопильным цехом. Параллельно шло и развитие участка лесозаготовки – закуплен лесозаготовительный комплекс John Deere. В парке «Аквилона» также имеются два лесовоза Scania с гидроманипуляторами, лесовозы КамАЗ, щеповоз, погрузчик LiuGong, несколько самосвалов, бульдозер и экскаватор для строительства лесных дорог. Инвестиции компании в техническое перевооружение за пять лет составили 224 миллиона рублей.

– У нас есть все возможности, финансовые и технические ресурсы, чтобы активно развиваться, – продолжает генеральный директор предприятия. – У компании налажены прекрасные отношения с руководством области и Плесецкого района, активно сотрудничаем и с крупными лесозаготовителями и переработчиками региона, такими как УЛК или «Титан», поставляя им свою продукцию, закупая у них ресурсы. То есть мы понимаем свою нишу на рынке, знаем свои сильные стороны, видим перспективы развития.

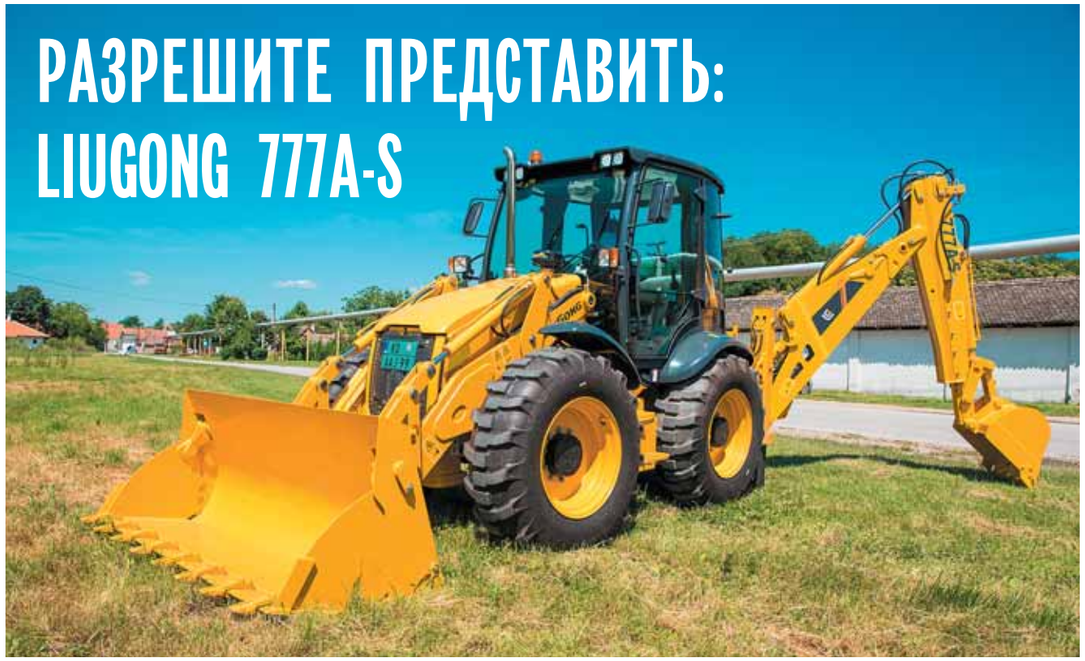
Но существует и ряд проблем. Главная – недостаток лесных ресурсов. Сейчас «Аквилон» арендует лесосеку (15 тысяч кубометров), еще 50 тысяч «кубов» предприятие закупает, в т.ч. и на аукционах. На первом этапе этого достаточно, но в перспективе

для бесперебойного снабжения лесопильного комплекса необходимо 150 тысяч кубических метров расчетной лесосеки в год, из которых пиловочника будет 75 тысяч м³. Тут сам собой встает вопрос, где брать эти ресурсы.

– Необходимо на областном уровне решить вопрос с арендой лесосеки для малого и среднего бизнеса. Аукционы не могут заменить собой наличие собственных ресурсов, на которые мы всегда можем рассчитывать, выстраивая стратегию развития компании, – поясняет Евгений. – Когда ресурсная база будет выделена небольшим предприятиям, ведущим деятельность по глубокой переработке древесины на территории, мы все увидим самое настоящее возрождение небольших поселков и деревень в лесных регионах. Именно такой бизнес будет создавать рабочие места, формировать местные бюджеты, вкладываться в строительство инфраструктуры. Для этого принято Постановление Правительства РФ от 4 декабря 2018 г № 1475 «Об утверждении Правил проведения конкурсов на заключение договоров аренды лесного участка, для заготовки древесины». Это постановление является действенным рабочим инструментом для обеспечения лесфондом предприятий малого и среднего бизнеса в лесном секторе. Надеюсь, что правильные шаги по возобновлению работы в этом направлении будут наконец приняты.

На правах рекламы

РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ: LIUGONG 777A-S



Продажи техники китайского бренда LiuGong в нашей стране ежегодно растут на 40 %. Компания постоянно выводит на российский рынок новые виды продукции, которые благодаря оптимальному соотношению цены и качества довольно быстро находят своего покупателя. Не исключение и уникальный экскаватор-погрузчик 777A-S, по праву являющийся флагманом линейки LiuGong.

Виталий Верхорубов, к.т.н., тренер-консультант ГК «АрхСкан/ВологдаСкан»

ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В прошлом году в нашей стране, по данным Росстата, было сдано 80,6 миллиона квадратных метров жилья, отремонтировано и реконструировано более 16 тысяч километров дорог. Несмотря на пандемию коронавируса, продолжали реализовываться инвестиционные проекты в аграрном секторе, в лесозаготовке и деревопереработке, в нефтегазовом комплексе, металлургии, химии. Все эти отрасли объединяет, пожалуй, то, что львиная доля инвестиций здесь приходится на строительство новых или модернизацию имеющихся мощностей. Именно поэтому столь высок спрос на строительную технику. А новые экономические условия диктуют и более жесткий выбор машин и оборудования. Преимущество, как считают специалисты, сейчас отдается технике, которая выделяется по целому ряду параметров, таких как надежность, высокопроизводительность и функциональность. И при этом она обязательно должна быть неприхотливой, простой в эксплуатации, а главное – доступной по цене. Ну и, конечно, при выборе не стоит забывать про развитую сеть дилерских и сервисных центров в стране.

Всем этим требованиям на сегодняшний день соответствует флагман линейки экскаваторов-погрузчиков бренда LiuGong – модель 777A-S. Но чтобы не быть голословными, давайте поподробней посмотрим, чем же так привлекательна данная строительная техника для потенциальных покупателей.

– Если совсем коротко, то эта модель является совмещением двух видов техники – погрузчика и экскаватора – в одной машине, что позволяет получить многофункциональное устройство, которое можно широко применять при выравнивании грунта, погрузке и разгрузке многообразных материалов на абсолютно любых стройплощадках, – рассказывает Виталий Верхорубов, тренер-консультант ГК «АрхСкан/ВологдаСкан», официального дистрибьютора бренда строительной техники LiuGong. – Кроме того, 777A-S имеет равноколесную ходовую часть, подключаемый полный привод, обладает возможностью работы рулевого управления в режиме поворачивания всех четырех колес, оснащен экскаваторной рукоятью телескопической конструкции.

Сердце машины (и причем весьма мощное) – двигатель компании «Перкинс». Силовой агрегат серии 1104D рабочим объемом 4,4 литра с механической топливной аппаратурой производства компании Delphi и непосредственным впрыском. Мотор изготовлен в Великобритании, что, разумеется, говорит о его высоком качестве.

– Надо отметить, что двигатели данной линейки применяются довольно широко в экскаваторах-погрузчиках самых различных брендов. При этом за эти годы они отлично зарекомендовали себя в условиях самой различной эксплуатации, в том числе и в нашем суровом северном климате, – поясняет наш собеседник.

Но если подобный «британец» стоит на множестве экскаваторах других производителей, то в чем же то самое конкурентное преимущество бренда из Поднебесной? А всё достаточно просто: инженеры-конструкторы LiuGong решили не экономить и установили модификацию двигателя, оснащенную не только турбокомпрессором, как у многих одноклассников, но и промежуточным охладителем подаваемого воздуха, или, как его принято называть, интеркулером. Характеристики двигателя остались при этом на стандартном для данного класса техники уровне – это 100 л. с. при 2200 об/мин и 418 Н•м при 1400 об/мин. (Модель двигателя – Perkins 1104D – 44 TA; максимальная мощность – 100 л. с. при частоте вращения 2200 об/мин; максимальный крутящий момент – 418 Н•м).

– У оператора нашей машины за счет применения интеркулера будет несколько больший запас мощности во всем диапазоне рабочих оборотов без заметного увеличения часового расхода топлива, – поясняет Виталий.

ОТ ЛЕСА ДО ПОЛЯ

Что касается прочих агрегатов силовой линии, то здесь LiuGong также не пытался дополнительно сэкономить на качестве комплектующих. Так, 777A-S оснащен трансмиссией итальянского бренда «Карраро». Гидромеханическая коробка передач модели TLB 2 CD. Данный агрегат оснащен однофазным гидротрансформатором, электрогидравлическим управлением, имеет многовальную конструкцию, обладает возможностью отключения и подключения привода переднего моста. Переключение передач происходит без разрыва потока мощности, по технологии PowerShift*, то есть при помощи многодисковых муфт. На деле это не только позволяет оператору быстро переключать передачи без необходимости остановки машины, но и снижает вероятность остановки при движении по бездорожью, существенно влияя опять же на столь важное для рачительного хозяина снижение расхода топлива.

Также от итальянского производителя и установленные ведущие мосты. Причем выбор китайцев пал на комплектующие с одним из самых больших в классе запасов прочности. Передний управляемый мост модели 26.32 имеет двухопорную балансирную подвеску, трехсателлитные планетарные бортовые редукторы. Впрочем, технической изюминкой агрегата является наличие в штатной комплектации дифференциала ограниченного проскальзывания. Когда некоторые конкуренты-одноклассники, даже премиальных брендов, их наличием и вовсе похвастаться не могут.

Задний мост модели 26.43M также управляемый. Он оснащен дифференциалом ограниченного проскальзывания в штатной комплектации.

– В этом компоненте LiuGong опять достойно выглядит на фоне многих конкурентов, – улыбается наш эксперт. – Смотрите, многие производители в данном случае ограничиваются применением дифференциала с принудительной механической блокировкой. Кроме того, в нашем варианте установлены многодисковые рабочие тормоза в масляной ванне, с гидроприводом. Допустимая динамическая нагрузка мостов превышает 100 Кн, что более чем достаточно для машины с эксплуатационной массой 9,5 тонны.

Вот и выходит, если суммировать всё вышесказанное, ходовая часть экскаватора-погрузчика имеет достаточно высокотехнологичную компонентную базу, где применены передовые инженерные решения.

Рулевое управление флагманского экскаватора-погрузчика LiuGong имеет несколько режимов работы. Первый – два передних управляемых колеса; второй – четыре управляемых колеса с алгоритмом движения «след в след»; третий – четыре управляемых колеса, работающих в режиме так называемого крабового хода.

– Для наших клиентов это означает, что машины LiuGong с успехом могут использоваться абсолютно на любых строительных площадках, на которых могут потребоваться услуги экскаватора-погрузчика. В том числе в стесненных условиях и условиях серьезного бездорожья. Всё это и влияет на уникальное сочетание проходимости и маневренности 777A-S, которое позволяет экскаватору одинаково эффективно решать производственные задачи везде – от лесной дороги до поля, где возводится новая ферма или животноводческий комплекс, – поясняет Виталий Верхорубов.

ШИРОКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Стоит подробней остановиться и на погрузчике. Его ковш объемом 1,2 кубометра челюстного типа выполнен по схеме 6 в 1. Стрела погрузчика имеет типовую параллелограммную схему, что дает возможность поднимать ковш на погрузочную высоту практически без изменения угла наклона. Такое решение позволяет выполнять не только чисто строительные работы, но и обрабатывать пакетированные грузы при помощи паллетных вил. Кстати, они идут в штатном комплекте с самой машиной.

Экскаваторное оборудование CLG 777A-S представляет собой прочную и удобную в эксплуатации конструкцию с вертикально расположенными выдвижными аутригерами. Каретка стрелы подвижно установлена на подрамнике, благодаря чему значительно увеличивается рабочая зона.

В местах наибольшей концентрации напряжений от рабочих нагрузок стрела усилена мощными накладками. Гидравлические цилиндры стрелы и рукояти расположены по параллельной схеме, с частичным перекрытием по длине. Подобное решение позволяет уменьшить габаритную высоту обратной лопаты в транспортном положении.

– Этот параметр у LiuGong 777A-S один из самых лучших в классе и составляет 3,73 метра, – говорит Виталий. – В классе топовых равноколесных экскаваторов-погрузчиков в последние годы становится стандартной практикой оснащать экскаваторные установки рукоятями телескопической конструкции. В этом смысле наша машина не является исключением. Радиус копания экскаватора – 6,14 метра, максимальная глубина копания – 5,37 метра.

Привод рабочих органов осуществляется посредством двухсекционного шестеренного насоса суммарной производительностью 144 л/мин. На машине применяется гидравлическая схема с открытым центром, в котором рабочая жидкость непрерывно циркулирует от насоса в бак через перепускные клапаны распределителей. Ее достоинствами являются простота, надежность, а также малое время отклика на переключения распределителя.

– На машине используются распределители с сервоуправлением или, как принято говорить, джойстиковым управлением производства американской фирмы HUSCO. Их перепускные клапаны настроены на поддержание максимального рабочего давления 25 Мпа. Как следствие, мы получаем более производительную машину, – комментирует наш собеседник.

Таким образом, мы видим, что практически во всех конструктивных элементах экскаватор-погрузчик LiuGong 777A-S, пожалуй, может дать немалую фору сопоставимым по фукционалу моделям других брендов. Всё это позволяет LiuGong 777A-S стать для российского потребителя универсальной строительной машиной, способной решать самый широкий спектр задач как на стройке, так и в коммунальном хозяйстве. Ведь в ее конструкцию заложены современные решения, позволяющие вашему оператору работать с высоким комфортом и отдачей.

*ПаэрШифт

На правах рекламы

«МЕРСЕДЕС» ОН И В ЛЕСУ «МЕРСЕДЕС»!

Компании, занимающиеся продажей и сервисным обслуживанием грузовой техники, отмечают, что в зависимости от региона эксплуатации техники и задач, которые стоят перед автомобилем, меняется и подход будущего собственника к выбору комплектации автомобиля. Плюс у каждого заказчика свое видение идеального тягача или сортиментовоза.

Компания «МБ Вологда», являющаяся официальным дилером грузовой техники «Мерседес-Бенц», готова предложить решение для самой непростой задачи клиента. Так, несколько месяцев назад в одно из лесозаготовительных предприятий региона отправился автомобиль-сортиментовоз в «топовой» спецификации для данного сегмента.

ПОД РАЗНЫЕ ЗАДАЧИ

— «Мерседес» он и в лесу «Мерседес». Именно таким остается автомобиль этой марки, даже предназначенный для перевозки леса, — рассказывает Денис Мизгирев, начальник отдела продаж «МБ Вологда».

Давайте разберемся, что же из себя представляет сортиментовоз, который изображен на фото.

За основу взято шасси **Mercedes-Benz Arocs 3351A** с колесной формулой 6х6 нового поколения машин немецкого бренда. От старого модельного ряда автомобиль отличает новое поколение двигателей, коробок передач, рамы и кабины. В совокупности все «улучшения» позволят компании меньше тратить на содержание техники и реже заезжать на сервис.

Двигатель на автомобиле, который мы поставили клиенту, – **рядный шестицилиндровый, объемом 12,8 литра и мощностью 510 л. с.**

Топливная система нового поколения X-Pulse* спроектирована таким образом, что позволяет обеспечить эффективный впрыск и сгорание топлива, что обеспечивает, пожалуй, минимальный расход топлива в своем классе, – перечисляет Денис.

На автомобиле установлена новая коробка передач **PowerShift** 3**. Это автоматическая **16-ступенчатая трансмиссия** с возможностью выбора передач как в автоматическом, так и в ручном режиме. Всё управление КПП сосредоточено на правом подрулевом переключателе, также в трансмиссии заложены несколько режимов движения: economy, power, offroad (эконом, силовой, бездорожье). Всё это позволяет максимально быстро адаптироваться к управлению автомобиля и с легкостью управлять грузовиком в любых дорожных условиях.

– Также выделим **кабину нового грузовика.** В ней предусмотрено эргономически выверенное **рабочее место** с удобными регулировками рулевой колонки и водительского кресла, а также комфортная **зона отдыха** с полноценным спальным местом, с автономным отопителем, кондиционером и дополнительной теплоизоляцией кабины – для условий Русского Севера – решение оптимальное.

Немаловажным фактором при выборе автомобиля стало и то, что новое поколение «Мерседес» приятно удивляет **стоимостью владения.**

– Опыт наших многочисленных клиентов показывает, что при правильной эксплуатации двигатель, коробка передач, подвеска, мосты у грузовиков «Мерседес» надежны и долговечны.

Немецкий бренд полностью уверен в высочайшем качестве своего продукта, поэтому дает **годовую гарантию на все узлы и агрегаты автомобиля и трехлетнюю гарантию (или 250 тысяч километров)** на силовую линию машин. А **межсервисный интервал** в 70–80 тысяч километров позволит экономить на содержании автомобиля и показывать высокие коэффициенты технической готовности.

Все эти моменты делают покупку автомобиля **«Мерседес»** отличным инструментом для решения самых сложных задач для вашего бизнеса, – поясняет наш собеседник.

ТОПОВОЕ ЖЕЛЕЗО

Сортиментовоз состоит не только из шасси автомобиля, но и лесовозной площадки и манипулятора. И поэтому на данное шасси клиентом была выбрана лесовозная надстройка **V-Forest*** от компании «В-КРАН» с щитом и надрамником из алюминия – прочная, надежная и легкая, что позволяет сортиментовозу перевозить большой объем леса на любые расстояния, независимо от дорожного покрытия.

– Мы подбираем вместе с нашими партнерами те площадки и манипуляторы, которые бы полностью отвечали интересам и требованиям заказчика, – поясняет Денис. – В этом случае выбор клиента пал именно на отлично зарекомендовавшую себя площадку **V-Forest** – легкую, но в то же время надежную и прочную.

Так же скрупулезно подошли и к выбору гидроманипулятора. На машину установлен австрийский гидроманипулятор **Epsilon M100L97** с кабиной оператора – передовое оборудование для погрузки и разгрузки леса, а в совокупности с кабиной – теплое и безопасное место работы оператора в любых погодных условиях.

– Таким образом, у нас получился автомобиль-сортиментовоз с гидроманипулятором, который сможет эффективно перевозить лес по любым направлениям в любых дорожных условиях. Мы совместными усилиями достигли того, чего желал наш клиент, предоставили ему отличное решение для его бизнеса, – подводит итог Денис Мизгирев. – Машина уже отработала на предприятии несколько месяцев, результатом довольны абсолютно все, и поэтому рассмотрение и приобретение новых автомобилей марки **Mercedes-Benz** данным клиентом не заставит себя долго ждать.

На правах рекламы. *Икс-Пульс *ПаурШифт *Ви-Форест

МБ Вологда
официальный дилер Mercedes-Benz
160019, г. Вологда, ул. Чернышевского, 120г
(8172) 70-00-08 www.vologda-mercedes.ru
vk.com/mercedes_35
instagram.com/mb_vologda

«ГУТ ТРЕЙЛЕР»: ВАШИ ЗАДАЧИ – НАШИ РЕШЕНИЯ

Рынок прицепной техники — один из самых конкурентных и динамически развивающихся в нашей стране. Растет спрос со стороны строителей, дорожников, лесников, транспортных компаний. Вместе с тем меняются и требования к технике со стороны заказчиков — без индивидуального подхода к клиенту заводам теперь просто никуда. Новгородская компания «Гут Трейлер» сделала этот принцип приоритетным в своей деятельности.

Константин Лихоманов, заместитель генерального директора компании

ПОЛЕЗНЫЙ ДИАЛОГ

«Гут Трейлер» вышел на российский машиностроительный рынок в начале 2018 года. Достаточно быстро была построена уникальная промышленная площадка в Великом Новгороде, создана профессиональная управленческая, конструкторская и производственная команда, сформирован пул постоянных клиентов по всей стране – транспортные, лесозаготовительные, строительные, сельскохозяйственные предприятия России. Сказалось и имя учредителя и генерального директора новой компании. Рудольф Мердиан в машиностроительном бизнесе и производстве человек известный и уважаемый. Именно его управленческий опыт и профессиональные качества позволили «Гут Трейлер» за столь короткий срок выйти на ведущие позиции в отечественном машиностроении.

– Мы изначально не ставили перед собой задачу захватить российский рынок производства прицепной техники, интенсивно наращивая выпуск стандартной продукции, вкладываясь только в объемы. «Гут Трейлер» пошел по другому пути: мы, благодаря нашей сильной инженерной команде, эффективному конструкторскому отделу, постарались предложить каждому клиенту уникальные решения под его конкретные транспортные задачи, – рассказывает заместитель генерального директора компании Константин Лихоманов. – Возьмем пять предприятий, занимающихся заготовкой и вывозом древесины. Род деятельности у них вроде бы один, но нюансы работы у каждого свои, свои условия эксплуатации техники. Поэтому те же полуприцепы-лесовозы для каждого из этих предприятий будут хоть чем-то, но отличаться – двух одинаковых изделий в нашем случае быть практически не может.

В итоге за три года новгородцы разработали порядка 80 модификаций прицепной техники. Сейчас 40 % производства и продаж – это шторные полуприцепы, еще 40 % приходится на полуприцепы-контейнеровозы, остальное – трапы, сложная спецтехника и техника для перевозки леса.

– Сейчас все производители вам скажут, что применяют индивидуальный подход к клиентам. Наверное, это так, но для нас обратная связь с заказчиком не красивые слова, а настоящий принцип существования, – поясняет Константин. – Приведу показательный пример: у одного партнера «Гут Трейлер» работают 16 наших полуприцепов. Каждый новый обязательно дорабатывался с учетом мнения клиента. Кому, как не ему, эксплуатирующему эту технику в ежедневном режиме, знать, что можно улучшить, где у нее слабые места, над чем нашим инженерам еще стоит поразмыслить.

На правах рекламы

РОСТ ВОПРЕКИ ВСЕМУ

2020 год выдался для компании из Великого Новгорода непростым. Пандемия коронавируса и последовавший за ней весенний локдаун серьезно подкосили рынок прицепной техники. Но тем не менее по итогам года «Гут Трейлер» на 45 % увеличил показатели довольно успешного и спокойного 2019-го.

– Мы обеспечены заказами на полгода вперед. Причем большее их число – это как раз те самые нестандартные инвидуальные решения под задачи заказчика, – говорит наш собеседник. – Совершенно точно рынок будет в ближайшие годы расти. Мы это видим по увеличивающемуся постоянно спросу на контейнерные перевозки, растет сегмент перевозки сборных грузов, чему способствует в том числе и бум интернет-торговли, и так далее. Поэтому «Гут Трейлер» нужно работать не только над улучшением качество продукции, но и наращивать производственные мощности, чтобы оставаться конкурентоспособными.

Недавно предприятие увеличило свои цеха в полтора раза – с трех тысяч до 4,5 тысячи квадратных метров. Так, например, была построена вторая малярная камера.

Сейчас в компании трудятся 63 человека (непосредственно на производстве – 36). Но скоро точно придется расширять штат.

– Если будем расти такими же темпами в течение пяти лет, то производственные площади необходимо нарастить до 11 тысяч квадратных метров, а количество сотрудников – до 200, – поясняет Константин Лихоманов. – Для того чтобы предприятие было устойчивым и эффективно развивалось, смотрим и на расширение линейки продукции. Перспективен рынок самосвальной техники, прицепов.

НАПРАВЛЕНИЕ – ЕВРОПА

Постепенно планируется расширять и географию поставок прицепной техники из Великого Новгорода. Недавно вышли на рынки Западной Европы.

– В 2020-м было заключено три экспортных контракта. Наши полуприцепы отправились потребителям в страны Северной Европы. В этом году за два неполных месяца уже есть еще три соглашения. Для нас зарубежный рынок очень привлекателен, в том числе и из-за того, что в тех же Скандинавских странах абсолютно все заказы – это

индивидуальная и уникальная техника. Проектировать и производить ее непросто, но интересно. Только в таких условиях могут расти квалификация нашего конструкторского отдела, нарабатываться новые компетенции, рождаться нестандартные прорывные идеи, – рассказывает Константин Лихоманов.

В «Гут Трейлер» уверены, что могут предложить зарубежному бизнесу прицепную технику сопоставимого с европейским качества, но за существенно меньшие деньги.

– Они получают отличные полуприцепы, разработанные под их конкретные транспортные задачи, при этом прилично сэкономив. Российская техника вообще становится для тех же шведов, финнов, датчан всё более и более привлекательней из-за сравнительно низкой себестоимости, а следовательно, более доступных цен. Если несколько лет назад нам было невозможно по этим показателям соперничать с Китаем, то теперь себестоимость производства техники в Поднебесной растет, – поясняет замруководителя «Гут Трейлер».

В компании знают не только как нарастить клиентскую базу, но и как удержать заказчиков. Высокое качество, дружеские отношения с партнерами, умение слышать клиента и быстро подстраиваться под его нужды и потребности работают на отлично. Но не меньшую роль в этом играет, например, качественный сервис. У «Гут Трейлер» сервисные партнеры имеются во всех крупных регионах России (по стандартам завода они не должны располагаться на удаленности друг от друга более чем на 400–500 км).

– «Гут Трейлер» стремится задавать стандарты во всем: от разработки новой продукции и ее высочайшего качества до коммуникации с клиентом и современного уровня сервиса. Очень хочется, чтобы не мы считали себя лидерами рынка, передовой компанией, а таковыми нас видели наши многочисленные партнеры и не менее многочисленные конкуренты. Мы поступательно идем к этой цели, и определенные успехи на этом пути уже вполне заметны, – подводит итог нашей беседы Константин Лихоманов.

guttrailer.com

СЕРВИС ИЗ ШЕКСНЫ

Текст: Анна Москвина

Вот уже более двух десятилетий Сергей Изместьев занимается продажей, ремонтом и обслуживанием грузоподъемной техники и оборудования. Ему и его команде любая задача по плечу. Лесной бизнес знает, что даже самые смелые инженерные решения здесь будут обязательно воплощены в жизнь.

ТЕХНИКА – ЛЮДЯМ

– Я с самого раннего детства не представлял свою жизнь без техники. Мне всегда было интересно, как устроен тот или иной механизм или машина. Я понимал, что в этом мое призвание, – вспоминает Сергей Михайлович. – После школы пошел по стопам отца и, как и он, поступил в Ленинградскую лесотехническую академию на инженера-механика. По моим стопам пошли и дети: два сына и дочь. И вот уже без малого полвека связан, что называется, с металлом. И ни разу о выбранном пути не пожалел! До сих пор душа радуется, когда на работу иду, понимаю, что нашел себя, нашел дело всей жизни, которое приносит столько радости и удовольствия.

Когда появилась идея заняться бизнесом, вопроса, чем стоит заниматься, какую нишу занять, для Изместьева даже не стояло. Так в 1999 году и появилась на вологодском рынке компания «Шекснасервис». И довольно быстро стала одним из ведущих предприятий по поставке и монтажу лесных манипуляторов и другой техники для погрузки, перевозки, перемещения грузов, а также продаже, сервису машин и оборудования для лесного бизнеса.

– В декабре 1999-го был заключен дилерский договор с заводом «Велмаш». Через некоторое время в портфель компании добавилась техника от Соломбальского машиностроительного завода, которые впоследствии объединились в холдинговую компанию «Подъемные машины», – рассказывает Сергей Михайлович. – За двадцать с лишним лет удалось наладить тесные профессиональные отношения со многими компаниями и индивидуальными предпринимателями на Северо-Западе. Нашими клиентами всё это время был не только малый и средний бизнес, но и крупные лесозаготовительные компании области. Мы регулярно являлись исполнителями и организаторами конкурсов профессионального мастерства «Лучший оператор гидроманипулятора леса» на ежегодной выставке-ярмарке «Российский лес» в Вологде на протяжении десяти лет.

С 2018 года весь бизнес Сергея Михайловича перешел на рельсы индивидуального предпринимательства – ИП Изместьев. Статус новый, а задачи бизнеса остались всё те же: обеспечить своих клиентов качественной техникой и оборудованием, предоставить им высококвалифицированный сервис и обслуживание, предложить такие инженерные решения, которые позволят заказчикам улучшить эффективность бизнеса и при этом не понести больших финансовых затрат.

– На сегодняшний день мы предлагаем нашим клиентам любой вид ремонта гидроманипуляторов, в том числе капитальный и восстановительный, а также их сервисное обслуживание, – говорит наш собеседник. – Но время не стоит на месте, поэтому постоянно ищем новые подходы, расширяем спектр услуг. Например, года три назад начали заниматься восстановлением зубчатого венца вала шестерни. Это наше новшество. Как я знаю, такими работами на Вологодчине мало кто занимается. А между тем спрос на них есть. Работа техники в жестком графике приводит к тому, что лопаются зубья венца вала-шестерни, колонны манипулятора, харвестера или форвардера, и как результат работа техники становится невозможна.

– Мы научились восстанавливать зубчатый венец вала-шестерни, – рассказывает предприниматель. – К слову, после такой операции техника может дополнительно отработать несколько лет. При этом стоимость такого ремонта в десятки раз дешевле, чем покупка новой колонны, особенно для импортного гидроманипулятора, замена которой может обойтись под миллион рублей и более. А, к примеру, на валочной машине траты и вовсе потянут на полтора миллиона. Наши же услуги обойдутся заказчику менее 100 тысяч – разница колоссальная!

Основная услуга ИП Изместьева – монтаж гидравлического и подъемного оборудования практически на любой транспорт. Если крупный бизнес имеет финансовые возможности приобрести уже готовую технику под свои задачи, то небольшие компании и индивидуальные предприниматели вынуждены гораздо рачительней относиться к обновлению своего автопарка.

– В последнее время большим интересом пользуются бортовые машины с краноманипуляторными установками, грузоподъемностью от 3 до 7 тонн и вылетом стрелы до 50 метров. Они позволяют легко и удобно работать совершенно с любыми грузами, – поясняет Сергей Михайлович. – Есть новые разработки и для аграриев, и мы видим большие перспективы в этом направлении.

ПЛАНОВ ГРОМАДЬЁ

Есть имя, есть опыт, есть команда, поэтому работы у индивидуального предпринимателя всегда хватает. Хотя конкурировать на рынке становится всё труднее. Сказывается относительное неудобное месторасположение производственной площадки – в 80 км от областного центра, в поселке Шексна.

– Все наши конкуренты находятся в Вологде. А туда гораздо удобней, чем до Шексны, добираться с востока области, из Поморья, Коми, Кировской или Костромской области. Хотя у нас сильная производственная база, но бизнесу просто нет смысла тратить на топливо лишние несколько тысяч рублей. Решение тут может быть одно – стать ближе к нашим клиентам, – считает Сергей Михайлович.

Именно для этого предприниматель в самое ближайшее время собирается наладить современный выездной сервис. Автомобиль, который без проблем доберется до самых сложных территорий, для ремонтной бригады уже приобретен. Впереди покупка дорогостоящего оборудования для восстановления геометрических размеров сочленений манипулятора и всевозможных приспособлений для проведения сложных ремонтных работ непосредственно на лесосеке.

– Это в конечном итоге позволит нашим клиентам заметно сократить расходы на транспортировку машин на сервис, а также минимизирует простой техники, – подчеркивает Сергей Михайлович. – Наша задача – наладить выездной сервис, доведя его в самые кратчайшие сроки до уровня нашей производственной площадки в Шексне.

Еще одна задача, которую перед собой на ближайшую перспективу ставит бизнесмен, – кадровое усиление. Конечно, в его команде и сейчас трудятся настоящие профессионалы с многолетним опытом работы (к примеру, слесарь-монтажник Юрий Яблоков, у которого стаж работы в компании более 17 лет, профессионал в высшей степени этого слова), но покорять новые горизонты без притока свежей крови всё равно непросто.

– Есть дефицит хороших сварщиков, слесарей. Если найдутся специалисты, разделяющие наши профессиональные ценности, то мы будем рады принять их в свою команду. Планы у нас большие – работы всем хватит!

Будем рады всем вашим звонкам и поможем в решении ваших задач.

Тел. 8 921 722-12-64

На правах рекламы

СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ В РЕАЛЬНОМ ДЕЛЕ

В конце 2020 года был реализован совместный проект ЗАО «Пермский завод грузовой техники» и ООО «МАН Трак энд Бас РУС». На мощностях ЗАО «ПЗГТ» был изготовлен автопоезд, состоящий из сортиментовоза, построенного на шасси MAN TGX 33.540 6x4 BB, и четырехосного прицепа-сортиментовоза.

Данный проект был задуман с двумя основными целями: познакомить лесозаготовителей Северо-Западного ФО с техникой, производимой нашим предприятием, и провести испытания автопоезда в реальных условиях эксплуатации.

Выбор базового шасси неслучаен. В нашей, поистине необъятной стране, в различных её регионах отдают предпочтение лесовозам и сортиментовозам, построенным на различных шасси. Где-то тяготеют к отечественным, в каких-то регионах – к импортным, известных производителей. Подобные предпочтения зависят от множества факторов, к которым относятся расстояния, на которые приходится перевозить лес, объёмы заготовок, развитость транспортной инфраструктуры, доступность сервиса, количество машин той или иной марки в автопарке предприятия. В Северо-Западном ФО, в отличие от Приволжского и Уральского, транспортная инфраструктура и доступность сервиса выше, что способствует приобретению машин на импортных шасси.

Учитывая этот факт, наше предприятие и приняло решение строить сортиментовоз на шасси MAN TGX 33.540 6x4 BB, которое было предоставлено компанией «ВологдаТракСервис».

Конструкция сортиментовоза и прицепа такова, что даёт автопоезду оптимальные параметры, позволяющие в полном объёме реализовать возможности шасси, не входя в противоречие с ограничениями по нагрузкам на ось:

✓ все нагруженные конструктивные элементы сортиментовозной площадки выполнены из стали 700МС

✓ гидроманипулятор крепится на выдвижной консоли

✓ разборные кониковые балки WOODSTEEL* с высотой загрузочного пространства 2435 мм полностью изготовлены из стали 700МС

✓ поворотный круг прицепа BPW рассчитан на нагрузку 26 т

✓ рама прицепа двутавровая, сварная из стали 700МС

✓ оси прицепа – BPW

✓ длина дышла такова, что обеспечивает габаритную длину автопоезда в рамках 20 м

✓ расположение осей и расстояние между ними обеспечивает оптимальную развесовку по осям на весовом контроле.

На протяжении уже более чем двух месяцев, а именно с 6 января, автопоезд проходит опытную эксплуатацию в Вологодской области. Здесь, работая именно в тех условиях, которые будут типичными для подобных сортиментовозных автопоездов, и машина, и прицеп продемонстрировали свои лучшие стороны. За это время автопоезд прошёл более 20 тыс. км по дорогам различного типа. За одну смену совершалось до семи рейсов, а общий объём перевезённой древесины составил более 4 тыс. куб. м. В некоторой степени дороги накладывали ограничение – кое-где не хватало полного привода, но наличие у КПП режима «раскачки» позволяло уверенно трогаться в условиях плохой проходимости. На автомагистралях сказывалось то, что шасси MAN TGX 33.540 является современным, обладает системой курсовой устойчивости, энергоёмкой и в то же время комфортной подвеской. При этом сбалансированная конструкция прицепа обеспечивала его уверенное движение в составе автопоезда без рысканий и раскачки.

В целом конструкция как сортиментовоза, так и прицепа не вызвали нареканий со стороны лесозаготовителей, но их испытания ещё только начались. Впереди автопоезд ждут другие дороги, новые трудности, но мы уверены, что и их удастся преодолеть с достоинством.

На правах рекламы. *Будстил

НАШ ВЛАДИМИР ФЁДОРОВИЧ

Текст: Анна Москвина

— В мире, наверное, такой один, наш Владимир Фёдорович, — с улыбкой говорит Валентина Павловна Федорова, председатель совета села Березник, когда речь заходит о предпринимателе Владимире Буторине.

– Сегодня наше село Березник процветает, другую такую деревню в России если и поискать, то, думаю, не найдете. Многие гости в шутку называют нас государством в государстве, говорят, что у нас коммунизм в лучшем его проявлении. А ведь если бы не Владимир Фёдорович, то совершенно точно это была бы захудалая деревушка, такая же, как и десятки других по всей стране. И жизнь бы тут постепенно затихала. Не было бы работы, не было бы и людей. Деревни, которые выше нас, они просто вымирают, дорог нет, люди уезжают. У нас же рост рождаемости, много молодых семей, которые строят благоустроенные дома. Почти у всех работников компании машины, а то и по две.

По улицам Березника даже в самую распутицу в туфельках можно гулять. Зимой трактора с 5 утра снег чистят, и не только центральные улицы, к каждому дому подъезд есть. И если к 10 утра снег не убран (хотя такое бывает редко), жители уже телефон оборвут, это для них непривычно.

Мы ведь даже отказались от услуг регионального оператора по вывозу мусора. Это тоже взял на себя Владимир Фёдорович, и жители села не платят ни копейки. Уличное освещение отличное, фонари загораются, чуть только начинает темнеть. Дрова всегда привезут, если снегом засыпало двор, прочистят и выгрузят туда, куда покажешь, а не свалят у ворот как попало. А в деревне дрова – очень большое дело.

Люди ценят всё, что делается на благо села, и благодарны за внимание и заботу, особенно старшее поколение. Владимир Фёдорович заботится о ветеранах как о самых близких и родных людях и никогда не отказывает в просьбе. Он всегда говорит: «Если вам нужна помощь, позвоните мне, это несложно!» И на самом деле, сколько лет мы с ним знакомы, не было ни разу, чтобы он не ответил мне на звонок или не перезвонил. А для такого занятого человека это редкость! И люди верят, что он поможет, и относятся к нему с огромным уважением.

Кому 60 лет исполнилось, приноси фото, оформляй проездной и езди бесплатно! И неважно, работал ты в его компании или нет. По нашей просьбе Владимир Фёдорович организует любую поездку, например, мы уже несколько раз были в Москве. Перед Новым годом наша хоккейная команда «Устьяночка», капитаном которой я являюсь, ездила на съемки программы «Минута славы».

А Ледовый дворец – не нарадуемся! Даже в хоккей начали играть. Тренажерный зал тоже бесплатно для пенсионеров. Березницкая школа настолько укомплектована оборудованием, что некоторые городские школы могут позавидовать. Детям и форма, и питание также бесплатно. Спортивные секции, детская площадка, парк, ресторан, фонтан, Дом культуры – есть всё, что нужно для хорошей жизни.

Ну разве бы мы так жили в Березнике, если бы не он?

Я знаю Владимира Фёдоровича не просто со школы, я помню, как он родился. У меня были очень хорошие отношения с его родителями. Я была директором школы, где он учился. И если успеваемость была у него средняя, так скажем, выдающихся успехов не было, то организаторские качества уже тогда были хорошо заметны. Вокруг него всегда была кучка ребят, и со временем он укреплял свое лидерство.

Его отец, Фёдор Иванович, был очень хорошим хозяином, он был столяром-краснодеревщиком. Любую вещь мог сделать. Почти в каждом доме Березника есть предметы, сделанные его руками. Причем деньги он не брал с односельчан. Обычно такие мастера дорого себя ценят, а Фёдор Иванович был не такой, помогать людям было для него в радость. И Владимир Фёдорович такой же, всё унаследовал от отца.

Я много знаю предпринимателей, которые помогают людям, но чтобы в таких масштабах, еще не встречала. Я вот иногда думаю, когда смотрю телевизор, а что, если бы каждый богатый человек не виллы и яхты покупал, а взял бы по одной заброшенной деревне и построил бы там для людей больницу, школу, детские сады, дороги. Копят, копят деньги, а зачем? Наш Владимир Фёдорович может послужить примером для многих. И не всё ведь в деньги упирается, это строительство больших затрат требует, а чтобы навести элементарный порядок в деревне, нужны просто желание и настойчивость, хозяйский подход.

От себя лично и от всех жителей села Березник я хочу поздравить Владимира Фёдоровича с юбилеем. Хочу пожелать здоровья на долгие, долгие годы! Чтобы всё у него получалось, чтобы все планы и мечты сбылись, чтобы и в семье, и на работе был порядок! Чтобы дела в бизнесе шли хорошо. Ведь тогда и у нас в Березнике всё будет хорошо, и он будет процветать!

Уважаемый Владимир Фёдорович!

От лица компании «Ферронордик Машины» и от себя лично поздравляю Вас с юбилеем, с 55-летием! Желаю Вам крепкого здоровья и семейного благополучия. Успеха и развития Вашему большому и ответственному делу, нужному и важному не только для лесной отрасли, но и для всей России! Желаем Вам новых свершений и дальнейшего процветания.

Хочу поблагодарить Вас за многолетнее сотрудничество, за то, что Вы первый выбрали лесозаготовительную технику «Вольво» для своего предприятия и тем самым помогли открыть рынок лесной техники «Вольво» в России. Вы всегда опережали время, опережали отрасль и использовали самые новейшие методы лесозаготовки, вывозки древесины и лесовосстановления. Вы один из первых, кто взял под контроль важный вопрос лесоохраны, защиты арендованных Вами лесов от пожаров, создания эффективной системы предупреждения и борьбы с пожарами и прочими стихиями в лесу. Ваше предприятие является эталоном качества защиты окружающей среды, бережного отношения к природе и, конечно же, эффективного использования лесных ресурсов. Вы производите качественную продукцию, а Ваши сотрудники являются одними из лучших специалистов в отрасли. Всё это дает уверенность в дальнейшем динамичном развитии Вашего предприятия, которое уже сегодня известно не только в России, но и во всем мире.

Отдельное спасибо, что Вы не забываете о таких важных для каждой отрасли составляющих, как соревновательный дух и популяризация труда лесозаготовителя, работника лесной отрасли. Все знают организованное Вами мероприятие под названием «Лесоруб XXI века». Участвовать в нем интересно и престижно, и с каждым годом количество участников, гостей и компаний-партнеров увеличивается. Сегодня мы можем сказать, что это, пожалуй, самое интересное отраслевое мероприятии, которое проводится в России, программа которого с каждым годом всё интереснее и, помимо профессиональных, включает уже и спортивные соревнования. В Вашем прекрасном селе Березник построен великолепный Ледовый дворец, где команды могут посоревноваться и в хоккее. Конечно, всё это сделано не для показа своих возможностей и не для гостей, а в первую очередь для Ваших работников, для односельчан. Мы знаем, как Вы заботитесь о тех, кто трудится в Вашей команде, как Вы чтите ветеранов, как Вы поддерживаете и помогаете молодым семьям, как создаете максимально комфортные условия для того, чтобы люди трудились на Вашем предприятии и жили в Устьянах.

Дорогой Владимир Фёдорович, от всей души от себя лично и как представитель компании, которому с 2003 года оказано высокое доверие работать с Вами, я поздравляю Вас еще раз с днем рождения! Желаю Вам крепкого здоровья, сил, терпения, упорства и, конечно же, Божьей помощи в жизни, во всех Ваших начинаниях. Спасибо Вам!

Искренне Ваш Андрей Смирнов,
торговый представитель направления лесной техники по СЗФО,
и коллектив компании «Ферронордик Машины»

FERRONORDIC

Реклама

Реклама

Генеральному директору
Группы компаний УЛК Буторину В.Ф.

Уважаемый Владимир Фёдорович!

Примите сердечные поздравления с Вашим юбилеем и самые добрые пожелания крепкого здоровья на долгую, яркую, наполненную свершениями жизнь!

Северная закалка, любовь к отчему краю, умение идти вперед вопреки обстоятельствам, прирожденный предпринимательский талант и настоящий мужской характер созидателя — вот залог достигнутых Вами и намеченных рубежей.

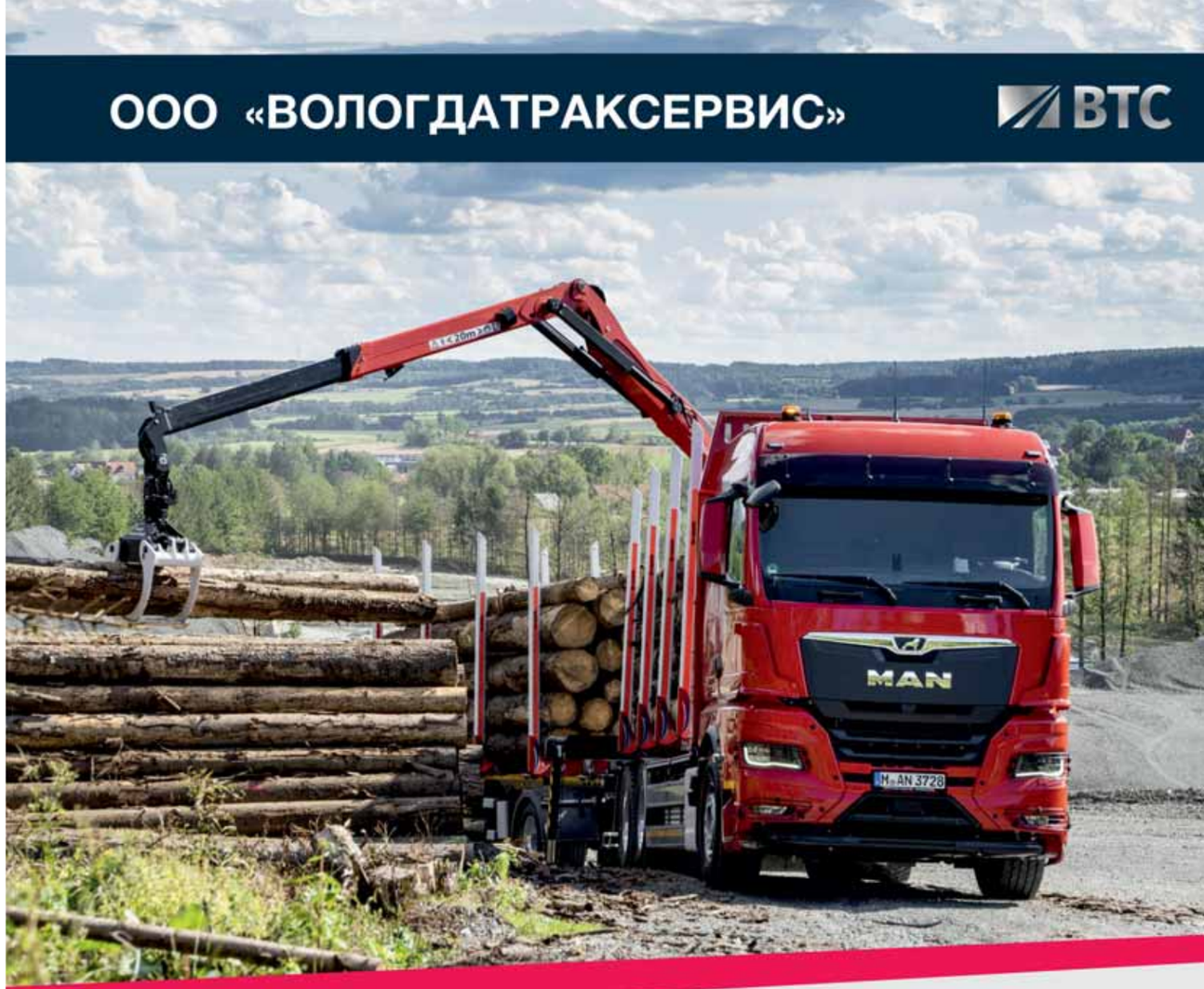
Пусть все последующие годы будут для Вас столь же щедрыми на прорывные идеи и на их воплощение, пусть множатся победы и покоряются новые высоты!

Крепкого Вам здоровья, бодрости духа, поддержки единомышленников, смелых планов, добра и благополучия!

С уважением Сергей Кривошапкин,
директор Филиала Группы «Илим» в Коряжме

ИЛИМ

Реклама



Уважаемый Владимир Фёдорович!

Компания «ВологдаТракСервис» от всей души поздравляет Вас с юбилеем!
Мы желаем Вам крепкого здоровья,
реализации всего задуманного,
гармонии и счастья в семье, надежных партнеров
и хороших друзей, удачи и благополучия!

С уважением
генеральный директор
ООО «ВологдаТракСервис» Баев П.П.

MAN

Реклама

Уважаемый Владимир Фёдорович!

От лица компании «Цеппелин Русланд» примите, пожалуйста, наши самые тёплые поздравления с Вашим юбилеем! Цифра 55 очень символична: две пятёрки – это максимальные оценки Вам как профессионалу и как человеку.

Вы – яркий пример усердного служения на благо страны. Ваша профессиональная деятельность неразрывно связана с успехами Группы компаний УЛК, одного из крупнейших предприятий лесной промышленности России и нашего давнего делового партнера, с которым у нас сложились крепкие и доверительные отношения. Желаем дальнейшего процветания Вашему бизнесу, чтобы его развитие продолжало вносить большой вклад в отечественную лесозаготовительную отрасль.

С Вами и Вашей компанией нас связывают не только деловые отношения. Мы ежегодно встречаемся на чемпионате России «Лесоруб XXI века», бессменным организатором и вдохновителем которого Вы являетесь. Мы организуем общие круглые столы, семинары и конференции. Вместе мы с удовольствием проводим и досуг, например, играем в хоккей корпоративными командами, пропагандируя здоровый образ жизни.

Искренне желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма и благополучия, чтобы добиться новых высот в реализации профессиональных, социальных и спортивных проектов. А рядом пусть всегда будут надежные друзья и любящие близкие люди!

С уважением Хольгер Шульц,
генеральный директор ООО «Цеппелин Русланд»

ZEPPELIN
WE CREATE SOLUTIONS

www.zeppelin.ru 8 800 100 32 86

Реклама

Уважаемый Владимир Фёдорович!

Поздравляю Вас с юбилеем!
Вы человек с огромным трудолюбием, самоотдачей, целеустремленностью, профессионал своего дела! Один из лучших лесопромышленников в стране.

Желаю Вам крепкого здоровья, новых побед, сил для реализации всех планов, надежных людей рядом и удачи во всех делах! Спасибо за сотрудничество и поддержку. Вы человек слова и дела.

С уважением Андрей Зубов,
директор ООО «Союзлеспром»,
председатель ассоциации «Союз лесопромышленников Архангельской области»

Союз лесопромышленников Архангельской области «Ассоциация»

Реклама

Поздравляем с юбилеем!

Уважаемый Владимир Фёдорович!
Желаем Вам абсолютной уверенности в завтрашнем дне, устойчивых позиций на пьедестале успеха и благополучия, надёжных партнеров и верных друзей!

Mercedes-Benz
Trucks you can trust*

ZTSever

ООО "ЗТ Север"
194292, Санкт-Петербург, пр. Культуры, д. 40, тел. +7 812 702 17 16
163035, г. Архангельск, ул. Адмирала Макарова, 9, корп. 3, тел. +7 8182 494 794
www.zt-sever.ru, www.ztspb.ru, www.ztsever.ru
* Грузовики, которым доверяют.

Реклама

Уважаемый Владимир Фёдорович,

компания ООО «Либхерр-Русланд» сердечно поздравляет Вас с юбилеем. Мы не перестаем выражать слова искреннего восхищения, оценивая путь, который Вы проделали от кооператива «Колос» до настоящего колóсса – Группы компаний УЛК, которая на сегодняшний день является не только градообразующим предприятием Устьянского района, но и одним из лидеров лесной отрасли Архангельской области и всего Северо-Западного федерального округа. Масштабы созданного Вами лесопромышленного комплекса мирового уровня поистине поражают. Глубокое уважение вызывает также тот вклад, который Вы вносите в развитие инфраструктуры региона, в продвижение социальных проектов, в свою очередь ведущих к повышению благосостояния жителей Устьянского района и Архангельской области.

Мы рады, что сегодня наши компании ГК УЛК и ООО «Либхерр-Русланд» связывают тесные партнерские отношения. Мы с удовольствием принимаем участие в чемпионате России «Лесоруб XXI века», который является не просто выставкой и соревнованием работников лесной отрасли, а настоящим шоу и праздником для всех его гостей и участников. На площадке «Лесоруба XXI века» мы видим лучших мировых производителей техники. Мы переживаем за операторов, которые приезжают не просто из разных уголков России, но и из других стран мира, чтобы побороться за звание быть лучшим в своей профессии.

Позвольте же еще раз выразить слова восхищения Вашим упорством, дальновидностью, умением создать вокруг себя команду единомышленников и настоящих профессионалов.

Мы искренне желаем Вам сохранить энергию, позитив, оптимизм и бодрость на пути к новым успехам и свершениям. Мы также желаем Вам неизменного процветания и дальнейшего укрепления лидерских позиций, новых целей и радости от их достижения!

Пусть удача, счастье и крепкое здоровье никогда не покидают Вас и Ваших близких!

LIEBHERR

Реклама

Реклама

РЕГИОН КОМПЛЕКТ

УНИВЕРСАЛЬНАЯ ТЕХНИКА ДЛЯ РАБОТЫ 365 ДНЕЙ В ГОДУ

Лесной сегмент

Сельское хозяйство

Обслуживание дорог

ЛИЗИНГОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОТ AGCOFINANCE: *

Valtra	Срок лизинга	График платежей	Аванс	Удорожание
Вариант 1	13 месяцев	Равномерный	15 %	0 % в год
Вариант 2	48 месяцев	Равномерный	15 %	2,94 % в год

*подробную информацию по лизинговым предложениям можно получить по телефону +7 (931) 270-44-65 и по электронной почте bobykin@regioncomplect.com АГКО Финанс

ООО «РегионКомплект»

regioncomplect.com

instagram.com/region_complect

Наш канал на YouTube: Регион Комплект Valtra

Реклама

- Продажа грузовых автомобилей MAN:
  Сортиментовозы MAN
  Седельные тягачи MAN
  Самосвалы MAN
- Продажа прицепной техники
- Оригинальные запасные части MAN
- Сервисное обслуживание грузовых автомобилей MAN

Реклама

ООО «ВологдаТракСервис»
Официальный дилер MAN
г. Вологда, Окружное шоссе, 9-б
Тел. 8 800 250-53-51
www.man-vologda.ru
Филиал в Вельске: переулок Макаренко, 12
Тел. 8 800 250-54-41
www.man-velsk.ru

MAN